

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2021		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione per l'ATS dei Fondi Contrattuali 2021 e residui al 31-12-2021 e 31-03-2022 - Area del personale non dirigente comparto sanità.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per il personale del COMPARTO, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda ATS, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/41 del 31.08.2021 Recepimento dell'addendum "Integrazione del progetto di incorporazione - SS Annunziata - approvato con la Deliberazione delle Giunta Regionale n. 67/20 del 29.12.2015;
- Intesa sullo schema di accordo in materia di incremento dei Fondi Contrattuali del Personale SSR ai sensi dell'articolo 11, comma 1, del D.L. 35/2019 siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità in data 12 maggio 2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2021 - ATS Sardegna

Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2021</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/03/2022</i>	<i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021</i>
Importo disponibile del Fondo anno 2021 (determina attuale)			€ 37.133.760,61
Articolo 80 c 6 1° Punto: Incarichi Posizione e Coordinamento	€ 740.204,47	€ 740.081,04	
Articolo 80 c 6 lett. D: Val Com Ind Qualificazione Prof.le	€ 8.291.194,46	€ 8.292.357,83	
Articolo 80 c 6 lett. A: Compensi Lavoro Straordinario	€ 2.038.229,16	€ 2.295.293,57	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind Professionale Specifica	€ 2.769.783,54	€ 2.770.084,52	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind correlate alle Codizioni di Lavoro	€ 14.907.634,53	€ 16.399.000,24	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi Funzionali	€ 1.083.909,08	€ 1.083.909,08	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi ad Esaurimento	€ 1.678,43	€ 1.678,43	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 29.832.633,67	€ 31.582.404,71	€ 37.133.760,61
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 7.301.126,94
Residuo Fondo al 31/03/2021			€ 5.551.355,90

Fondo Premialità e Fasce

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2021</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/03/2022</i>	<i>DISPONIBILITA' RISORSE FISSE E VARIABILI ANNO 2022</i>
Importo disponibile del Fondo anno 2021 (determina attuale)			€ 33.656.520,69
Articolo 81 c 6 lettera c - Differenziali Progr Economiche Storiche	€ 23.455.457,76	€ 23.461.748,26	
Articolo 86 c 6 lett a e b - Performance	€ 2.231,29	€ 32.231,29	
Art. 113 - Dlgs 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 93.060,41	€ 93.060,41	
Art. 92 cc 5 e 6 Dlgs 163/2006 Incentivi prog.ne ad es.to	€ 0,00	€ 0,00	
Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - comp Avvocati	€ 145.604,61	€ 145.604,61	
Art.10 c 4 e 12 Dpcm 27/3/2000 - Imp Incent Abb liste Attesa	€ 0,00	€ 0,00	
Art 81 c 6 lett F - Altre spec disp di Legge	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 18.134,59	€ 18.134,59	
Totali	€ 23.714.488,66	€ 23.750.779,16	€ 33.656.520,69
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 9.942.032,03
Residuo Fondo al 31/03/2022			€ 9.905.741,53

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Direttore della S.C. Trattamento
Giuridico ed Economico
Dott.ssa Patrizia Sollai

SOLLAI
PATRIZIA

Firmato digitalmente da
SOLLAI PATRIZIA
Data: 2022.08.31 13:28:10
+02'00'

*Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"*

ANGIUS
ANDREA

Firmato digitalmente
da ANGIUS ANDREA
Data: 2022.08.29
18:50:44 +02'00'

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area COMPARTO

Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Successivamente con il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e con la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 si è introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018.

Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018.

La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (Lgs. 25 maggio 2017 n. 759) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018.

Considerato che il parere MEF (protocollo numero 179877 del 01-09-2020) e le indicazioni applicative delle Conferenze Regioni e delle Province Autonome (protocollo numero 20/186/CR4ter/C7) chiariscono che le Regioni possono ripartire tra le diverse aziende sanitarie l'incremento dei fondi contrattuali anche in modo non proporzionale;

In data 12 maggio 2022 è stato siglato un accordo in materia d'incremento dei Fondi contrattuali del Personale del SSR, ai sensi dell'articolo 11, comma 1 del D.L. 35/2019, tra l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità.

In detto accordo si stabilisce che l'utilizzo dell'incremento dei fondi contrattuali avvenga su "base regionale" al fine di perequare parzialmente le differenze esistenti tra i "valori medi" dei fondi nelle diverse Aziende del SSR.

L'accordo va a destinare l'effettivo incremento di personale di ogni Azienda del SSR, misurato tra il 31-12-2018 e il 2021, per una quota pari al 70% alla "perequazione regionale", in funzione della differenza tra il valore medio aziendale e il valore medio regionale, mentre per la restante quota del 30% all'incremento aziendale in funzione dell'effettivo aumento di teste nella singola azienda.

L'accordo stabilisce, inoltre, che solo nel momento in cui si andrà a determinare il valore medio regionale effettivo del 2021, da adottarsi con delibera di Giunta, ogni Azienda potrà incrementare i propri fondi e che detto valore dovrà essere calcolato sulla scorta degli incrementi effettivi di personale al 31.12.2021 di ogni Azienda, nel rispetto della metodologia esplicitata con parere MEF protocollo 179877 del 1° settembre 2020.

Come dato di partenza si riporta la quantificazione del personale del Comparto ATS in servizio nel 2018 pari a 11.267 unità, quantificazione che va effettuata un'unica volta (in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura) e definita con determinazione dirigenziale ATS numero 3717 del 28/06/2021 e relativa Relazione Tecnico Finanziaria con parere favorevole del Collegio Sindacale come da verbale numero 9 del 13 maggio 2021.

Per quanto attiene il calcolo delle teste per l'anno 2021 la RAS con nota 15390 del 04/07/2022 ha specificato che dovranno essere esclusi i dipendenti a tempo determinato il cui costo è coperto da finanziamenti dedicati, inclusi i finanziamenti per il reclutamento del personale adibito al contrasto dell'emergenza "Covid-19", pertanto gli stessi sono stati esclusi dal calcolo dei Fondi ATS 2021.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

1) Al fine di determinare per l'anno 2021 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2021, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21-05-2018 nel 2021.

(come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877)

Applicando tale metodologia risulta che il numero di personale (unità uomo/anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2021 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21-05-2018 è pari a 10.968,98 e considerato che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 erano 11.267 ne consegue che per il 2021 non vi è stato alcun incremento di personale rispetto al 31/12/2018.

Considerato che l'ATS dal 1 gennaio 2022 è in liquidazione e che tutto il suo personale è distribuito tra le otto nascenti Aziende Socio Sanitarie Locali e l'Ares, si suddivide, utilizzando gli stessi criteri, il personale presente al 31/12/2018 (11.267) nelle nuove Aziende, ai fini delle successive applicazioni (dal 2022) dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019:

Tipo Dipendente	Numero Dipendenti: al 31-12-2018
ARES	983
ASL 1 SASSARI	1.598
ASL 2 GALLURA	1.085
ASL 3 NUORO	1.581
ASL 4 OGLIASTRA	424
ASL 5 ORISTANO	1.150
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO	472
ASL 7 SULCIS	1.090
ASL 8 CAGLIARI	2.535
AREUS	349
	11.267

Sempre ai fini di successive applicazioni (dal 2022) dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si riporta il valore medio pro capite ATS dei Fondi dell'area del Personale del Comparto anno 2018 che risulta pari ad € 6.169,02, valore già definito nella determina ATS numero 3717/2021.

2) Al fine della determinazione dei Fondi 2021 si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei Fondi anno 2020 ATS, certificati dal Collegio Sindacale con verbale numero 9 del 13/05/2021, come da determinazione numero 3717 del 28/06/2021, proposta dal Dipartimento Risorse Umane - Trattamento Giuridico ed Economico;

3) Si è preso atto del trasferimento del Personale dall'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari all'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS) dei servizi di Diabetologia, Centro TAO e SPDC ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 36/41 del 31.08.2021;

4) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2021 al 31-12-2021 e al 31/03/2022;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2021 sono stati costituiti prendendo come base di partenza i fondi consolidati al 31/12/2020, rispettando, sia le disposizioni del CCNL 21 maggio 2018, sia le disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e nel Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

Fondo Condizioni Lavoro ed Incarichi articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018
--

Importo Consolidato al 31/12/2020 € 37.113.567,33 determina ATS 3717 del 28-06-2021

Fondo Premialità e Fasce articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018
--

Importo Consolidato al 31/12/2020 € 33.399.035,83 determina ATS 3717 del 28-06-2021

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

Nessun incremento esplicitamente quantificato nel 2021 in sede di CCNL

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2021:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Si è preso atto del trasferimento del Personale dall'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari all'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS) dei servizi di Diabetologia, Centro TAO e SPDC ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 36/41 del 31.08.2021.

In particolare, sono stati trasferiti:

- con decorrenza 01-11-2021, 26 unità di personale appartenente al servizio SPDC - AOU SS
- con decorrenza 01-12-2021, 12 unità di personale appartenenti ai servizi TAO e Diabetologia - AOU SS

In attesa del dato definitivo dei Fondi, che sarà comunicato dall'AOU di Sassari, si è utilizzato, il dato fornito dalla stessa AOU in via provvisoria.

Pertanto si è determinato per il Fondo art 80 "Condizioni Lavoro ed Incarichi" l'importo annuo di € 143.877,12 (valore medio AOU 2021: 3.786,24 x 38) e per il Fondo art 81 "Premialità e Fasce" l'importo annuo di € 134.091,36, (importo relativo alle fasce in godimento al 31.12.2021).

Si sono determinati, successivamente, gli importi pro-rata per anno (2021 e 2022) sulla base della data di effettivo trasferimento del personale:

Articolo 80 Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - incrementi					
AOU - SS Valore medio 2018 art 80	Date di trasferimento	Unità Trasferite	Importo annuo	Pro rata 2021	Pro rata 2022
€ 3.786,24	01/11/2021	26	€ 98.442,24	€ 16.407,04	€ 82.035,20
€ 3.786,24	01/12/2021	12	€ 45.434,88	€ 3.786,24	€ 41.648,64

Totali	€ 143.877,12	€ 20.193,28	€ 123.683,84
---------------	---------------------	--------------------	---------------------

Articolo 81 Fondo Premialità e Fasce - incrementi					
AOU - SS Valore medio 2018 art 81	Date di trasferimento	Unità Trasferite	Importo annuo	Pro rata 2021	Pro rata 2022
€ 3.528,72	01/11/2021	26	€ 91.746,72	€ 15.291,12	€ 76.455,60
€ 3.528,72	01/12/2021	12	€ 42.344,64	€ 3.528,72	€ 38.815,92

Totali	€ 134.091,36	€ 18.819,84	€ 115.271,52
---------------	---------------------	--------------------	---------------------

Detti importi andranno ad incrementare, provvisoriamente, in forma pro-rata i fondi ATS 2021/2022 e corrispondentemente a decrementare i Fondi dell'AOU di Sassari, il tutto ad invarianza di spesa a livello regionale.

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Applicando la metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020 protocollo numero 179877 e le indicazioni Regionali di cui alla nota 15390 del 04/07/2022, risulta che il numero di personale che nell'anno 2021 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21-05-2018 è pari a 10.968,98 (unità uomo/anno), al netto del personale del punto 1, e considerato che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 erano 11.267 ne consegue che non si è avuto alcun incremento di personale rispetto al 2018.

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

- Fondo Condizioni di Lavoro - anno 2021

L'importo del Fondo anno 2021 è incrementato da un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nel 2020; (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2020 - importo annuo - € 258.080,29 (articolo 80 comma 3 lettera c)

Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2;

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi

previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi
articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018

Nessun incremento attualmente previsto

Fondo Premialità e Fasce
articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018

Incrementi sul Fondo anno 2021: - articolo 81 comma 4 lettera d) per un totale di € 238.665,02

,

così suddiviso:

- ART. 113 dl. 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche per un totale di € 93.060,41;
- Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - compensi per Avvocati - per un totale di € 145.604,61;
- Articolo 81 comma 4 lett. e) - Per i cessati del 2020 si calcola il pro rata 2021 della RIA dalla data di cessazione al 31/12/2020 - (importo che costituisce, al contrario della RIA stabilita ai sensi dell'articolo 80 comma 3 lettera c) una risorsa variabile non storicizzabile). Incremento corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso del 2020, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - per un importo pari ad € 113.900,97;

La RIA rappresenta un incremento assoggettato ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2;

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

Ai sensi del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Si è provveduto a decurtare il "Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi" nell'anno 2021 per un importo totale di € 258.080,29; il "Fondo Premialità e Fasce" nell'anno 2021 per un totale di € 113.900,97; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell’anno precedente

Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
Consolidato anno 2020 -	€ 37.113.567,33

Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
Consolidato anno 2020 -	€ 33.399.035,83

Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
- Fondo consolidato anno 2020	€ 37.113.567,33
- articolo 80 comma 3 lettera c (RIA personale cessato anno 2020):	€ 258.080,29
- Incorporazione Personale AOU - SS - pro rata 2021	€ 20.193,28
- decurtazione DLgs 75/2017 (RIA)	-€ 258.080,29
Risorse stabili Fondo 2021	€ 37.133.760,61
- Incorporazione Personale AOU - SS - pro rata 2022	€ 123.683,84
Fondo provvisorio anno 2022	€ 37.257.444,45
<p>Importo dei Fondi 2021 e 2022 superiori alle risorse del Fondo 2020 solo a seguito di trasferimenti di Fondi tra Aziende del SSR, a seguito della deliberazione della Giunta Regionale n. 36/41 del 31.08.2021 (addendum) ad invarianza di spesa a livello Regionale. Detti importi risultano pertanto all'interno del limite di spesa 2016 di cui D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75. (importo 2020 già verificato nella relazione tecnica di approvazione dei fondi definitivi 2020 e approvata dal Collegio sindacale ATS con Verbale 9 del 13/05/2021</p>	

Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018	
- Fondo consolidato Risorse Stabili anno 2020	€ 33.399.035,83
- Incorporazione Personale AOU - SS - pro rata 2021	€ 18.819,84
Definitivo Risorse Stabili 2021	€ 33.417.855,67
- Incremento variabile articolo 81 comma 4 lett. e (RIA pro-rata cessati 2020)	€ 113.900,97
- decurtazione DLgs 75/2017 (RIA):	-€ 113.900,97
- Incremento variabile articolo 81 comma 4 lett. d (Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Importo non storicizzabile)	€ 238.665,02
Definitivo Risorse Stabili e Variabili 2021	€ 33.656.520,69

Definitivo Risorse Stabili 2021	€ 33.417.855,67
- Incorporazione Personale AOU - SS - pro rata 2022	€ 115.271,52
Fondo provvisorio anno 2022	€ 33.533.127,19
<p>Importo dei Fondi 2021 e 2022 superiori alle risorse del Fondo 2020 solo a seguito di trasferimenti di Fondi tra Aziende del SSR, a seguito della deliberazione della Giunta Regionale n. 36/41 del 31.08.2021 (addendum) ad invarianza di spesa a livello Regionale. Detti importi risultano pertanto all'interno del limite di spesa 2016 di cui D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75. (importo 2020 già verificato nella relazione tecnica di approvazione dei fondi definitivi 2020 e approvata dal Collegio sindacale ATS con Verbale 9 del 13/05/2021</p>	

CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23							
DESCRIZIONE	2016*	2017*	2018*	2019*	2020*	2021	2022
FONDO FASCE / PREMIALITA' E FASCE	€ 42.168.323,11	€ 40.979.375,86	€ 36.208.504,52	€ 37.132.104,61	€ 37.113.567,33	€ 37.133.760,61	€ 37.257.444,45
FONDO RISULTATO	€ 5.538.178,91	€ 5.648.388,42					
FONDO TRATT ACCESSORIO / COND LAVORO ED INCARICHI	€ 22.504.816,23	€ 22.672.427,95	€ 33.297.815,95	€ 33.406.086,21	€ 33.399.035,83	€ 33.417.855,67	€ 33.533.127,19
TOTALE PER CONTROLLO	€ 70.211.318,25	€ 69.300.192,23	€ 69.506.320,47	€ 70.538.190,82	€ 70.512.603,16	€ 70.551.616,28	€ 70.790.571,64
DIFFERENZA		-€ 911.126,02	€ 206.128,24	€ 1.031.870,35	-€ 25.587,66	€ 39.013,12	€ 238.955,36

IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23							
+		-€ 1.113.843,00	-€ 328.699,35	-€ 235.717,09	-€ 25.587,66	€ 39.013,12	€ 238.955,36
* INCREMENTI ART 76 CCNL 21/5/2018		€ 202.716,98	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
* INCREMENTI ART 80/81 CCNL 21/5/2018		€ 0,00	€ 534.827,59	€ 1.267.587,44	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE PER CONTROLLO		-€ 911.126,02	€ 206.128,24	€ 1.031.870,35	-€ 25.587,66	€ 39.013,12	€ 238.955,36

* Incrementi già sottoposti a controllo del Collegio Sindacale per i relativi anni di competenza

Importi Fondi anni 2021/2022 superiori al limite 2016 unicamente a seguito della sommatoria matematica nei vari anni per decrementi ed incrementi per scorpori ed incorporazioni (verso e da altre Aziende Sanitarie per leggi Regionali) e per incrementi previsti dal CCNL 2016-2018 non soggetti all'articolo 23 comma 3 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 (incrementi obbligatori finanziati dal CCNL)

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2021 - ATS Sardegna

Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2021</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/03/2022</i>	<i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021</i>
Importo disponibile del Fondo anno 2021 (determina attuale)			€ 37.133.760,61
Articolo 80 c 6 1° Punto: Incarichi Posizione e Coordinamento	€ 740.204,47	€ 740.081,04	
Articolo 80 c 6 lett. D: Val Com Ind Qualificazione Prof.le	€ 8.291.194,46	€ 8.292.357,83	
Articolo 80 c 6 lett. A: Compensi Lavoro Straordinario	€ 2.038.229,16	€ 2.295.293,57	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind Professionale Specifica	€ 2.769.783,54	€ 2.770.084,52	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind correlate alle Codizioni di Lavoro	€ 14.907.634,53	€ 16.399.000,24	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi Funzionali	€ 1.083.909,08	€ 1.083.909,08	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi ad Esaurimento	€ 1.678,43	€ 1.678,43	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 29.832.633,67	€ 31.582.404,71	€ 37.133.760,61
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 7.301.126,94
Residuo Fondo al 31/03/2021			€ 5.551.355,90

Fondo Premialità e Fasce

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2021</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/03/2022</i>	<i>DISPONIBILITA' RISORSE FISSE E VARIABILI ANNO 2022</i>
Importo disponibile del Fondo anno 2021 (determina attuale)			€ 33.656.520,69
Articolo 81 c 6 lettera c - Differenziali Progr Economiche Storiche	€ 23.455.457,76	€ 23.461.748,26	
Articolo 86 c 6 lett a e b - Performance	€ 2.231,29	€ 32.231,29	
Art. 113 - Dlgs 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 93.060,41	€ 93.060,41	
Art. 92 cc 5 e 6 Dlgs 163/2006 Incentivi prog.ne ad es.to	€ 0,00	€ 0,00	
Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - comp Avvocati	€ 145.604,61	€ 145.604,61	
Art.10 c 4 e 12 Dpcm 27/3/2000 - Imp Incent Abb liste Attesa	€ 0,00	€ 0,00	
Art 81 c 6 lett F - Altre spec disp di Legge	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 18.134,59	€ 18.134,59	
Totali	€ 23.714.488,66	€ 23.750.779,16	€ 33.656.520,69
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 9.942.032,03
Residuo Fondo al 31/03/2022			€ 9.905.741,53

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le differenze tra il Fondo del 2021 rispetto al Fondo 2016, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2020 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Direttore della S.C.
Gestione economica e patrimoniale - Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Direttore della S.C.
Trattamento Giuridico ed Economico
Dott.ssa Patrizia Sollai

SOLLAI PATRIZIA Firmato digitalmente da SOLLAI
PATRIZIA
Data: 2022.08.31 13:28:51 +02'00'

*Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"*

ANGIUS
ANDREA Firmato digitalmente
da ANGIUS ANDREA
Data: 2022.08.29
18:50:59 +02'00'