

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2021		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Amministrativa Professionale e Tecnica		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione per l'ATS dei Fondi Contrattuali 2021 e residui al 31-12-2021 e 31-03-2022 - Area della Dirigenza Amministrativa - Professionale - Tecnica		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?			
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali e la determinazione dei sui residui per il personale dell'area della dirigenza Amministrativa , Professionale e Tecnica, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 6 maggio 2010 personale dell'area della dirigenza SPTA del servizio sanitario nazionale biennio economico 2008-2009
- CCNL 17 dicembre 2020 del personale dell'area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Accordo in materia di incremento dei Fondi Contrattuali del Personale SSR ai sensi dell'articolo 11, comma 1, del D.L. 35/2019 siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza APT in data 30 dicembre 2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2021 - ATS Sardegna

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo per la Retribuzione di Posizione - art 90 CCNL 17-12-2020

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2021	IMP EROGATI AL 31/03/2022	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)			€ 2.495.860,60
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 1.007.678,36	€ 1.010.018,11	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 478.711,89	€ 484.615,07	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 403.715,80	€ 405.628,40	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 1.890.106,05	€ 1.900.261,58	€ 2.495.860,60
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 605.754,55
Residuo Fondo al 31/03/2022			€ 595.599,02

**Fondi per la retribuzione di Risultato ed altri trattamenti Accessori - art 91 del CCNL
17/12/2020**

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2021	IMP EROGATI AL 31/03/2022	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021
Importo disponibile del Fondo anno 2019 (attuale determina)			€ 725.524,31
Straordinario	€ 1.358,66	€ 1.358,66	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 27.966,48	€ 30.600,41	
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	€ 240.631,22	€ 332.531,00	
Sostituzioni - art. 22 CCNL 98-01	€ 4.500,00	€ 4.500,00	
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 12.000,00	
Totali	€ 274.456,36	€ 380.990,07	€ 725.524,31
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 451.067,95
Residuo Fondo al 31/03/2022			€ 344.534,24

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Direttore della S.C. Trattamento
Giuridico ed Economico
Dott.ssa Patrizia Sollai

SOLLAI PATRIZIA Firmato digitalmente da SOLLAI
PATRIZIA
Data: 2022.08.31 13:30:39 +02'00'

*Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"*

ANGIUS ANDREA Firmato digitalmente
da ANGIUS ANDREA
Data: 2022.08.29
18:51:28 +02'00'

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area DIRIGENZA APT

Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Successivamente, con il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e con la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 si è introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018.

Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018.

La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (Lgs. 25 maggio 2017 n. 759) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018.

Considerato che il parere MEF (protocollo numero 179877 del 01-09-2020) e le indicazioni applicative delle Conferenze Regioni e delle Province Autonome (protocollo numero 20/186/CR4ter/C7) chiariscono che le Regioni possono ripartire tra le diverse aziende sanitarie l'incremento dei fondi contrattuali anche in modo non proporzionale;

In data 30 dicembre 2021 è stato siglato un accordo in materia d'incremento dei Fondi contrattuali della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, ai sensi dell'articolo 11, comma 1 del D.L. 35/2019, tra l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale.

In detto accordo si stabilisce che l'utilizzo dell'incremento dei fondi contrattuali, di cui alla normativa citata, avvenga su "base regionale" al fine di perequare le differenze esistenti tra i "valori medi" dei fondi nelle diverse Aziende del SSR.

L'accordo va ad assegnare gli incrementi, di cui all'articolo 11 Decreto-Legge 30 aprile 2019, che dovranno essere portati ad incremento in ogni singola Azienda nel 2021.

L'accordo stabilisce, inoltre, che solo nel momento in cui si andrà a determinare il valore medio regionale effettivo del 2021, da adottarsi con delibera di Giunta, ogni Azienda potrà incrementare i propri fondi e che detto valore dovrà essere calcolato sulla scorta degli incrementi effettivi di personale al 31.12.2021 di ogni Azienda, nel rispetto della metodologia esplicitata con parere MEF protocollo 179877 del 1° settembre 2020.

Come dato di partenza si riporta la quantificazione del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale in servizio nel 2018 pari a 98 unità, quantificazione che va effettuata un'unica volta (in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura) e definita con determinazione dirigenziale ATS numero 3718 del 28/06/2021 e relativa Relazione Tecnico Finanziaria con parere favorevole del Collegio Sindacale come da verbale numero 9 del 13 maggio 2021.

Per quanto attiene il calcolo delle teste per l'anno 2021 la RAS con nota 15390 del 04/07/2022 ha specificato che dovranno essere esclusi i dipendenti a tempo determinato il cui costo è coperto da finanziamenti dedicati, inclusi i finanziamenti per il reclutamento del personale adibito al contrasto dell'emergenza "Covid-19", pertanto gli stessi sono stati esclusi dal calcolo dei Fondi ATS 2021.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

1) Al fine di determinare per l'anno 2021 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2021, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17-12-2020 nel 2021.

(come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877)

Applicando tale metodologia risulta che il numero di personale (unità uomo/anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2021 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 è pari a 85,76 e considerato che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 erano 98 ne consegue che non si è avuto alcun incremento di personale confrontando il 31-12-2018 e il 2021.

Considerato che l'ATS dal 1 gennaio 2022 è in liquidazione e che tutto il suo personale è distribuito tra le otto nascenti Aziende Socio Sanitarie Locali e l'Ares, si suddivide, utilizzando gli stessi criteri, il personale presente al 31/12/2018 (98) nelle nuove Aziende, ai fini delle successive applicazioni (dal 2022) dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019

Denominazione Aziende	Totali per ASL / ARES / AREUS
ARES	51
ASL 1 SASSARI	9
ASL 2 GALLURA	5
ASL 3 NUORO	5
ASL 4 OGLIASTRA	2
ASL 5 ORISTANO	7
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO	7
ASL 7 SULCIS	4
ASL 8 CAGLIARI	8
AREUS	0
Totale al 31-12-2018	98

Sempre ai fini di successive applicazioni (dal 2022) dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si riporta il valore medio pro capite ATS dei Fondi dell'area della Dirigenza APT anno 2018 che risulta pari ad € 29.186,62, valore già definito per aree contrattuali nella determina ATS numero 3718/2021.

2) Al fine della determinazione dei Fondi 2021 si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei Fondi anno 2020 ATS, certificati dal Collegio Sindacale con verbale numero 9 del 13/05/2021, come da determinazione numero 3718 del 28/06/2021, proposta dal Dipartimento Risorse Umane - Trattamento Giuridico ed Economico;

3) Si è provveduto alla costituzione dei Fondi anno 2021, ai sensi del CCNL 17 dicembre 2020, relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali (triennio 2016 - 2018), articoli 90 e 91

4) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2021 al 31-12-2021 e al 31/03/2022;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2021 sono stati costituiti prendendo come base di partenza i fondi consolidati al 31/12/2020, rispettando, sia le disposizioni del CCNL 06 maggio 2010 che del CCNL 17 dicembre 2020, sia le disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e nel Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa articolo 8 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009

Descrizione	Importi
Importo consolidato al 2020	€ 2.457.328,60

determina ATS 3718 del 28-06-2021

Fondo del Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro articolo 9 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009
--

Descrizione	Importi
Importo consolidato al 2020	€ 34.743,72

determina ATS 3718 del 28-06-2021

Fondo per la Retribuzione di Risultato e per Qualità della Prestazione Individuale articolo 10 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009
--

Descrizione	Importi
Importo consolidato al 2020	€ 294.523,59

determina ATS 3718 del 28-06-2021

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

Con la stipula del CCNL 17/12/2020 relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali (triennio 2016-2018) si è previsto la costituzione con decorrenza 01-01-2021 di due nuovi Fondi che sostituiscono i precedenti normati dagli articoli 8, 9 e 10 del CCNL del 06 maggio 2010:

a) articolo 90 commi 1,2 e 3:

*"Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, (anno 2021) è istituito il nuovo **"Fondo Retribuzione di Posizione"**, relativo alla dirigenza destinataria della presente sezione. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL (2020) - come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa - del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019"*

L'importo del Fondo Retribuzione di Posizione" istituito in data 01-01-2021 è stabilmente incrementato:
"a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente, destinatario della presente sezione, in servizio alla data del 31/12/2015";
- anno 2018 120 dirigenti = incremento pari a € 40.560 (338 x 120)
- anno 2019 Scorporo di 6 dirigenti verso Areus da 03/2019 = incremento € 38.870 (assorbe il precedente);
- anno 2020 Scorporo di 6 dirigenti verso Areus da 03/2019 = incremento € 38.532 (assorbe il precedente)

Pertanto l'incremento anno 2020 sul "Fondo Retribuzione di Posizione" sarà pari ad € 38.532,00;

b) articolo 91 commi 1, 2 e 3:

"Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, (anno 2021) è istituito il nuovo "Fondo Risultato e altri Trattamenti Accessori"

"Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le seguenti risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL (2020), come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa:

a) risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art.10 del CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019;

b) risorse del Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019".

L'importo del "Fondo Risultato e altri Trattamenti Accessori", istituito in data 01-01-2021, è stabilmente incrementato:

"a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente, destinatario della presente sezione, in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00";

- anno 2018 120 dirigenti = incremento pari a € 37.440

- anno 2019 Scorporo di 6 dirigenti verso Areus da 03/2019 = incremento € 64.285 (assorbe il precedente);

- anno 2020 Scorporo di 6 dirigenti verso Areus da 03/2019 = incremento € 63.726 (assorbe il precedente);

Pertanto l'incremento anno 2020 sul "Fondo Risultato e altri Trattamenti Accessori" sarà pari ad € 63.726,00.

Detti incrementi non sono assoggettati ai limiti imposti dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, infatti il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all'articolo 11 ha previsto che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 non operi con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017, dai contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;

3) risorse derivanti dalla RIA e del dell'assegno personale annuo lordo pensionabile non riassorbibile dei cessati.

L'incremento interessa esclusivamente il fondo della retribuzione di posizione;

Esaminiamo ora nel dettaglio i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2020:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento attualmente previsto

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;

Applicando la metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020 protocollo numero 179877 e le indicazioni Regionali di cui alla nota 15390 del 04/07/2022 è risultato che il numero di Dirigenti Amministrativi, Professionali e Tecnici che nell'anno 2021 hanno avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17-12-2020 è pari a 85,76 (unità uomo/anno) e considerato che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 erano 98 ne consegue che non si è avuto alcun incremento di personale per l'anno 2021.

3) risorse derivanti dalla RIA e a seguito degli assegni personali non riassorbibili.

Il fondo per la Retribuzione degli Incarichi è incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, ovvero i dirigenti cessati nel 2021. Detto importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Pertanto nel 2022 andranno a confluire le RIA intere del personale cessato nel 2021, e nel 2021 anno di costituzione del Fondo non andrà a confluire alcun importo

Dette somme sono comunque assoggettate ai limiti imposti dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, (che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo), che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo per la retribuzione di Posizione articolo 90 del CCNL 17-12-2020

Non sono previsti incrementi in favore di questo fondo

Fondo per la Retribuzione di Risultato ed Altri Trattamenti Accessori - art 91 del CCNL 17-12-2020

Per il Fondo per la retribuzione di risultato ed altri Trattamenti Accessori vengono quantificate le seguenti risorse variabili relative al 2021:

1) Importi previsti dall'art. 91 c. 4 lettera f) CCNL 17-12-2020: Art. 9 commi 9 - 6 Legge 114/2014 per Compensi agli Avvocati per un totale di € 332.531,00;
Importi non assoggettati ai limiti imposti dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, (deroga ribadita con parere della RGS 257831 del 18 dicembre 2018)

2) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente (2020), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
Per l'anno 2021, su cessati 2020 importo pari a € 3.504,09

Dette somme sono comunque assoggettate ai limiti imposti dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una nuova disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Si è provveduto a decurtare il *"Fondo per la retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti accessori"*, articolo 91 del CCNL 17-12-2020 per gli importi relativi alla RIA dei cessati anno 2020 per un totale di € 3.504,09 per l'anno 2021, importo che era stato precedentemente portato ad incremento nelle risorse variabili. La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dall'articolo 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificati nell'anno precedente e nel 2016

Fondo Retribuzione di Posizione
articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 – Triennio 2016-2018

ART 90 comma 2 - CCNL 17/12/2020	Il "Fondo per la Retribuzione di Posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" articolo 8 del CCNL 06-05_2010 nel suo importo consolidato al 31-12-2020 (come da determina 3718 del 28/06/2021) confluisce nel nuovo - "Fondo Retribuzione di Posizione" articolo 90	€ 2.457.328,60
Art 90 comma 3 lettera a - CCNL 17/12/2020	A decorrere dal 01-01-2020 il Fondo Retribuzione di Posizione viene incrementato da un importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (114 dirigenti)	€ 38.532,00
Art 90 comma 3 lettera b - CCNL 17/12/2020	RIA - l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio del dirigente, in misura intera in ragione d'anno. Norma che decorre dall'anno successivo d'istituzione dei Fondi e pertanto dai cessati del 2021.	€ 0,00
FONDO RISORSE STABILI ANNO 2021		€ 2.495.860,60
FONDO PRESUNTO ANNO 2022		€ 2.495.860,60

Fondo Retribuzione di Risultato ed Altri Trattamenti Accessori
articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 – Triennio 2016-2018

ART 91 comma 2 - CCNL 17/12/2020	Il "Fondo per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della Prestazione individuale" articolo 10 del CCNL 06-05-2010 nel suo importo consolidato al 31-12-2020 (come da determina 3718 del 28/06/2021) confluisce nel nuovo - "Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori" articolo 91	€ 294.523,59
ART 91 comma 2 - CCNL 17/12/2020	Il "Fondo per il Trattamento accessorio legato alle Condizioni di Lavoro" articolo 9 del CCNL 06-05-2010 nel suo importo consolidato al 31-12-2020 (come da determina 3718 del 28/06/2021) confluisce nel nuovo - "Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori" articolo 91	€ 34.743,72
Art 91 comma 3 lettera a - CCNL 17/12/2020	A decorrere dal 01-01-2020 il Fondo Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti accessori viene incrementato da un importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (114 dirigenti)	€ 63.726,00
FONDO RISORSE STABILI ANNO 2021		€ 392.993,31
Art 91 comma 4 lettera a - CCNL 17/12/2020	RIA - l'importo confluisce in forma variabile di anno in anno relativamente ai cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - Cessati anno 2020	€ 3.504,09
Art 23 co.2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 (Ria e Assegni di competenza 2020)		-€ 3.504,09
Art. 91 c. 4 lettera f)	Art. 9 commi 9 - 6 Legge 114/2014 per Compensi agli Avvocati per un totale di € 367.789,06	€ 332.531,00
FONDO RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2021		€ 725.524,31
FONDO PRESUNTO RISORSE STABILI ANNO 2022		€ 392.993,31

Importi Fondi 2021/2022 non superiori al limite 2016

Importo dei Fondo dell'art 91 e dell'art. 92 risultano diversi dal limite 2016 unicamente a seguito della sommatoria matematica tra decrementi per scorpori (verso altre Aziende Sanitarie) ed incrementi previsti dal CCNL 2016-2018 art 90 e 91 cm 3 lett. a) non soggetti all'articolo 23 comma 3 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017

CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23							
DESCRIZIONE	*2016	*2017	*2018	*2019	*2020	2021	2022
FDO.POSIZ DIR APT	2.514.558,40	2.514.558,40	2.514.558,40	2.466.866,90	2.457.328,60	2.495.860,60	2.495.860,60
FDO.TRATT-ACC. DIR APT	36.480,91	36.480,91	36.480,91	35.033,25	34.743,72	392.993,31	392.993,31
FDO.RISULTATO DIR APT	309.249,77	309.249,77	309.249,77	296.977,95	294.523,59		
TOTALE PER CONTROLLO	2.860.289,08	2.860.289,08	2.860.289,08	2.798.878,10	2.786.595,91	2.888.853,91	2.888.853,91
DIFFERENZA		€ 0,00	€ 0,00	-€ 61.410,98	-€ 12.282,19	€ 102.258,00	€ 0,00

IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23							
* SCORPORI - INCORPORAZIONI -		0,00	0,00	-61.410,98	-12.282,19	0,00	0,00
* INCREMENTI ART 90-91 CCNL 2020		0,00	0,00	0,00	0,00	102.258,00	0,00
TOTALE PER CONTROLLO		€ 0,00	€ 0,00	-€ 61.410,98	-€ 12.282,19	€ 102.258,00	€ 0,00

** Incrementi già sottoposti a controllo del Collegio Sindacale ATS nei relativi anni di competenza*

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2021 - ATS Sardegna

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo per la Retribuzione di Posizione - art 90 CCNL 17-12-2020

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2021</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/03/2022</i>	<i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021</i>
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)			€ 2.495.860,60
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 1.007.678,36	€ 1.010.018,11	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 478.711,89	€ 484.615,07	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 403.715,80	€ 405.628,40	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 1.890.106,05	€ 1.900.261,58	€ 2.495.860,60
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 605.754,55
Residuo Fondo al 31/03/2022			€ 595.599,02

*Fondi per la retribuzione di Risultato ed altri trattamenti Accessori - art 91 del CCNL
17/12/2020*

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/12/2021</i>	<i>IMP EROGATI AL 31/03/2022</i>	<i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021</i>
Importo disponibile del Fondo anno 2019 (attuale determina)			€ 725.524,31
Straordinario	€ 1.358,66	€ 1.358,66	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 27.966,48	€ 30.600,41	
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	€ 240.631,22	€ 332.531,00	
Sostituzioni - art. 22 CCNL 98-01	€ 4.500,00	€ 4.500,00	
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 12.000,00	
Totali	€ 274.456,36	€ 380.990,07	€ 725.524,31
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 451.067,95
Residuo Fondo al 31/03/2022			€ 344.534,24

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le differenze tra il Fondo del 2021 rispetto al Fondo 2016, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2020 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore della S.C.
Gestione economica e patrimoniale - Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Direttore della S.C.
Trattamento Giuridico ed Economico
Dott.ssa Patrizia Sollai

SOLLAI PATRIZIA Firmato digitalmente da SOLLAI PATRIZIA
Data: 2022.08.11 13:31:09 +0200

*Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"*

ANGIUS Firmato digitalmente
da ANGIUS ANDREA
Data: 2022.08.29
18:51:43 +0200
ANDREA