

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2021		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione per l'ATS dei Fondi Contrattuali 2021 e residui al 31-12-2021 e 31-03-2022 - Area della Dirigenza Sanitaria		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?			
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi Contrattuali e la determinazione dei sui residui per il personale dell'area della Dirigenza Sanitaria, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 19 dicembre 2019 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/41 del 31.08.2021 Recepimento dell'addendum "Integrazione del progetto di incorporazione - SS Annunziata - approvato con la Deliberazione delle Giunta Regionale n. 67/20 del 29.12.2015;
- Accordo in materia di incremento dei Fondi Contrattuali del Personale SSR ai sensi dell'articolo 11, comma 1, del D.L. 35/2019 siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Sanitaria in data 30 dicembre 2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2021 - ATS Sardegna
DIRIGENZA SANITARIA

FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI - ART 94 - ANNO 2021			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2021	IMP EROGATI AL 31/03/2022	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021
Importo disponibile del Fondo anno 2021 (presente relazione)			€ 65.303.077,96
Indennità di Specificità Medica	€ 25.382.858,13	€ 25.386.228,20	
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 17.549.742,01	€ 17.655.764,84	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 4.075.045,20	€ 4.045.877,46	
Specifico Trattamento Economico	€ 50.660,96	€ 50.660,96	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 1.294.379,56	€ 1.294.772,56	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 48.352.685,86	€ 48.433.304,02	€ 65.303.077,96
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 16.950.392,10
Residuo Fondo al 31/03/2022			€ 16.869.773,94

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONI DI LAVORO - art 96 - ANNO 2021			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2021	IMP EROGATI AL 31/03/2022	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021
Importo disponibile del Fondo anno 2021 (presente relazione)			€ 14.454.387,43
Straordinario	€ 892.933,10	€ 1.026.866,02	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 8.184.990,70	€ 9.002.902,27	
Totali	€ 9.077.923,80	€ 10.029.768,29	€ 14.454.387,43
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 5.376.463,63
Residuo Fondo al 31/03/2022			€ 4.424.619,14

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - art 95 - ANNO 2021			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2021	IMP EROGATI AL 31/03/2022	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021
Importo disponibile del Fondo anno 2021 (presente relazione)			€ 5.536.703,67
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di Sostituzione	€ 646.076,34	€ 665.860,34	
Altri Istituti fondo risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 646.076,34	€ 665.860,34	€ 5.536.703,67
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 4.890.627,33
Residuo Fondo al 31/03/2022			€ 4.870.843,33

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Direttore della S.C. Trattamento
Giuridico ed Economico
Dott.ssa Patrizia Sollai

SOLLAI PATRIZIA Firmato digitalmente da SOLLAI
PATRIZIA
Data: 2022.08.31 13:29:28 +02'00'

*Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"*

ANGIUS Firmato digitalmente
da ANGIUS ANDREA
Data: 2022.08.29
18:48:53 +02'00'
ANDREA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area DIRIGENZA SANITARIA

Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Successivamente, con il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e con la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre si è introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoriosa del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoriosa media pro capite del 2018.

Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018.

La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (Lgs. 25 maggio 2017 n. 759) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018.

Considerato che il parere MEF (protocollo numero 179877 del 01-09-2020) e le indicazioni applicative delle Conferenze Regioni e delle Province Autonome (protocollo numero 20/186/CR4ter/C7) chiariscono che le Regioni possono ripartire tra le diverse aziende sanitarie l'incremento dei fondi contrattuali anche in modo non proporzionale;

In data 30 dicembre 2021 è stato siglato un accordo in materia d'incremento dei Fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, ai sensi dell'articolo 11, comma 1 del D.L. 35/2019, tra l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Sanitaria.

In detto accordo si stabilisce che l'utilizzo dell'incremento dei fondi contrattuali, di cui alla normativa citata, avvenga su "base regionale" al fine di perequare le differenze esistenti tra i "valori medi" dei fondi nelle diverse Aziende del SSR.

L'accordo va ad assegnare gli incrementi, di cui all'articolo 11 Decreto-Legge 30 aprile 2019, che dovranno essere portati ad incremento in ogni singola Azienda nel 2021.

L'accordo stabilisce, inoltre, che solo nel momento in cui si andrà a determinare il valore medio regionale effettivo del 2021, da adottarsi con delibera di Giunta, ogni Azienda potrà incrementare i propri fondi e che detto valore dovrà essere calcolato sulla scorta degli incrementi effettivi di personale al 31.12.2021 di ogni Azienda, nel rispetto della metodologia esplicitata con parere MEF protocollo 179877 del 1° settembre 2020.

Come dato di partenza si riporta la quantificazione del personale della Dirigenza Sanitaria in servizio nel 2018 pari a 3.620 unità, quantificazione che va effettuata un'unica volta (in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura) e definita con determinazione dirigenziale ATS numero 3719 del 28/06/2021 e relativa Relazione Tecnico Finanziaria con parere favorevole del Collegio Sindacale come da verbale numero 9 del 13 maggio 2021

Per quanto attiene il calcolo delle teste per l'anno 2021 la RAS con nota 15390 del 04/07/2022 ha specificato che dovranno essere esclusi i dipendenti a tempo determinato il cui costo è coperto da finanziamenti dedicati, inclusi i finanziamenti per il reclutamento del personale adibito al contrasto dell'emergenza "Covid-19", pertanto gli stessi sono stati esclusi dal calcolo dei Fondi ATS 2021.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

1) Al fine di determinare per l'anno 2021 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2021, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 94, 95 e 96 del CCNL 19-12-2019 nel 2021.

(come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877)

Applicando tale metodologia risulta che il numero di personale (unità uomo/anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2021 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 è pari a 3.384,68 e considerato che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 erano 3.620 ne consegue che per il 2021 non vi è stato alcun incremento di personale rispetto al 31-12-2018.

Considerato che l'ATS dal 1 gennaio 2022 è in liquidazione e che tutto il suo personale è distribuito tra le otto nascenti Aziende Socio Sanitarie Locali e l'Ares, si suddivide, utilizzando gli stessi criteri, il personale presente al 31/12/2018 (3620) nelle nuove Aziende, ai fini delle successive applicazioni (dal 2022) dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019:

Denominazione Aziende	Totali per ASL / ARES / AREUS
ARES	132
ASL 1 SASSARI	521
ASL 2 GALLURA	437
ASL 3 NUORO	533
ASL 4 OGLIASTRA	147
ASL 5 ORISTANO	378
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO	224
ASL 7 SULCIS	323
ASL 8 CAGLIARI	893
AREUS	32
Totale al 31-12-2018	3.620

Sempre ai fini di successive applicazioni (dal 2022) dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si riporta il valore medio pro capite ATS dei Fondi dell'area della Dirigenza Sanitaria anno 2018 che risulta pari ad € 22.844,49, valore già definito per aree contrattuali nella determina ATS numero 3719/2021.

AREA	N° DIR	TOT FONDI
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	375	€ 5.473.456,49
DIRIGENZA DELLE PROF. SANITARIE	11	€ 235.981,68
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	3.234	€ 76.987.618,76
TOTALE DIRIGENZA SANITARIA	3.620	€ 82.697.056,93
VALORE MEDIO PRO - CAPITE DIRIGENZA SANITARIA		€ 22.844,49

2) Al fine della determinazione dei Fondi 2021 si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei Fondi anno 2020 ATS, certificati dal Collegio Sindacale con verbale numero 9 del 13/05/2021, come da determinazione numero 3719 del 28/06/2021, proposta dal Dipartimento Risorse Umane - Trattamento Giuridico ed Economico;

3) Si è preso atto dei trasferimenti del Personale tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari e l'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS) ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 36/41 del 31.08.2021;

4) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2021 al 31-12-2021 e al 31/03/2022;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2021 sono stati costituiti prendendo come base di partenza i fondi consolidati al 31/12/2020, rispettando, sia le disposizioni del CCNL 19 dicembre 2019, sia le disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e nel Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11

Fondo per la Retribuzione degli Incarichi - art 94 del CCNL 19-12-2019 - Area Dirigenza Sanitaria

Descrizione	Importi
Importo consolidato al 2020	€ 65.280.526,11

determina ATS 3719 del 28-06-2021

Fondo per la Retribuzione di Risultato - art 95 del CCNL 19-12-2019 - Area Dirigenza Sanitaria

- Dirigenza Sanitaria:

Descrizione	Importi
Importo consolidato al 2020	€ 5.534.879,23

di cui per aree:

Dirigenza Medica	€ 1.105.896,54
Dirigenza Veterinaria	€ 586.647,13
Dirigenza sanitaria non medica	€ 3.820.168,02
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 22.167,54
	€ 5.534.879,23

determina ATS 3719 del 28-06-2021

Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art 96 del CCNL 19-12-2019 - Area Dirigenza Sanitaria

Descrizione	Importi
Importo consolidato al 2020	€ 14.447.168,72

determina ATS 3719 del 28-06-2021

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

In questa sezione vengono elencati dettagliatamente gli incrementi previsti dal CCNL 19-12-2019 che impattano sui Fondi Contrattuali.

Nessun incremento esplicitamente quantificato nel 2020 e nel 2021 in sede di CCNL

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA e del dell'assegno personale annuo lordo pensionabile non riassorbibile dei cessati. L'incremento interessa esclusivamente il fondo della retribuzione di posizione;

Esaminiamo ora nel dettaglio i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2018:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Si è preso atto del trasferimento del Personale dall'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari all'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS) dei servizi di Diabetologia, Centro TAO e SPDC ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 36/41 del 31.08.2021.

In particolare, sono stati trasferiti:

- con decorrenza 01-11-2021, 8 unità di personale
- con decorrenza 01-12-2021, 7 unità di personale

In attesa del dato definitivo dei Fondi, che sarà comunicato dall'AOU di Sassari, si utilizzano i dati provvisori per media pro - capite 2021 comunicatici dalla Stessa. In particolare per il Fondo dell'articolo 94 "Fondo per la Retribuzione degli Incarichi" l'importo di € 16.848,28, per il "Fondo per la Retribuzione di Risultato" l'importo di € 2.015,13 e per il "Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro" l'importo di € 4.772,46;

Pertanto si è determinato per il Fondo art 94 "Retribuzione degli Incarichi" l'importo annuo di € 252.724,20 (16.848,28 x 15), per il Fondo art 95 "Retribuzione di Risultato" l'importo annuo di € 30.226,95, (2.015,13 x 15) e per il Fondo art 96 "Retribuzione delle Condizioni di Lavoro" l'importo annuo di € 70.836,90 (4.772,46 x 15) .

Si sono determinati, successivamente, gli importi pro-rata per anno (2021 e 2022) sulla base della data di effettivo trasferimento del personale:

ARTICOLO 94 CCNL 19-12-2019 - RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - incrementi					
AOU - SS Valore medio 2018 art 94	Date di trasferimento	Unità Trasferite	Importo annuo	Pro rata 2021	Pro rata 2022
€ 16.848,28	01/11/2021	8	€ 134.786,24	€ 22.464,37	€ 112.321,87
€ 16.848,28	01/12/2021	7	€ 117.937,96	€ 9.828,16	€ 108.109,80

Totali	€ 252.724,20	€ 32.292,54	€ 220.431,66
---------------	---------------------	--------------------	---------------------

ARTICOLO 95 CCNL 19-12-2019 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO - incrementi					
AOU - SS Valore medio 2018 art 95	Date di trasferimento	Unità Trasferite	Importo annuo	Pro rata 2021	Pro rata 2022
€ 2.015,13	01/11/2021	8	€ 16.121,04	€ 2.686,84	€ 13.434,20
€ 2.015,13	01/12/2021	7	€ 14.105,91	€ 1.175,49	€ 12.930,42

Totali	€ 30.226,95	€ 3.862,33	€ 26.364,62
---------------	--------------------	-------------------	--------------------

ARTICOLO 96 CCNL 19-12-2019 - RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - incrementi					
AOU - SS Valore medio 2018 art 96	Date di trasferimento	Unità Trasferite	Importo annuo	Pro rata 2021	Pro rata 2022
€ 4.722,46	01/11/2021	8	€ 37.779,68	€ 6.296,61	€ 31.483,07
€ 4.722,46	01/12/2021	7	€ 33.057,22	€ 2.754,77	€ 30.302,45
Totali			€ 70.836,90	€ 9.051,38	€ 61.785,52

Detti importi andranno ad incrementare, provvisoriamente, in forma pro-rata i fondi ATS 2021/2022 e corrispondentemente a decrementare i Fondi dell'AOU di Sassari, il tutto ad invarianza di spesa a livello regionale.

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;

Applicando la metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020 protocollo numero 179877 e le indicazioni Regionali di cui alla nota numero 15390 del 04/07/2022, risulta che il numero di Dirigenti Sanitari che nell'anno 2021 hanno avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 94, 95 e 96 del CCNL 19-12-2019 è pari a 3.384,68 (unità uomo/anno), al netto del personale del punto 1, e considerato che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 erano 3.620 ne consegue che non si è avuto alcun incremento di personale rispetto al 2018.

3) risorse derivanti dalla RIA e a seguito degli assegni personali non riassorbibili.

La RIA e gli assegni personali del personale cessato vengono portati ad incremento del fondo, in ragione d'anno.

Anno 2021:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2020 confluiscono stabilmente nel Fondo per la retribuzione degli incarichi (articolo 94 comma 3 lettera b) dell'anno successivo alla cessazione del servizio (2021) in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Medica e Veterinaria RIA € 871.988,26 - Assegni € 61.625,82; per un totale di € 933.614,08
- Dirigenza Sanitaria non Medica RIA € 7.823,66 - Assegni € 7.407,66; per un totale di € 15.231,32;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, (che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo), che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo per la Retribuzione di Risultato articolo 95 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018 - area Sanità
--

Anno 2021:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2020 confluiscono con importi variabili di anno in anno, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (dalla data di cessazione al 31/12/2020), computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (articolo 95 comma 4 lettera a)

- Dirigenza Medica e Veterinaria RIA € 378.398,89 - Assegni € 22.969,87; per un totale di € 401.368,76;
- Dirigenza Sanitaria non Medica RIA € 3.148,32 - Assegni € 1.234,61; per un totale di € 4.382,93;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una nuova disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Si è provveduto a decurtare:

- il *"Fondo per la Retribuzione degli Incarichi"* - art 94 CCNL 19/12/2019 per RIA (retribuzione individuale di anzianità) e Assegni del personale cessato, di un importo totale di € 948.845,40 per l'anno 2021;

- il *"Fondo per la retribuzione di Risultato"* - art 95 CCNL 19/12/2019 per RIA (retribuzione individuale di anzianità) e Assegni del personale cessato per un importo totale pari a € 405.751,69 per l'anno 2021;

Tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento nelle risorse. Le decurtazioni sono state effettuate in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dall'articolo 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Nell'anno 2021 sono state operate riduzioni sui Fondi della Dirigenza Sanitaria a seguito dello scorporo di tre dirigenti fisici verso l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari di con decorrenza 1° ottobre 2021:

- "Fondo per la retribuzione degli incarichi articolo 94 CCNL 19-12-2019" - quota annua € 39.037,44 di cui pro - rata 2021 € 9.740,69 e pro rata 2022 € 29.296,75;
- "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro articolo 96 CCNL 19-12-2019" - quota annua € 7.330,69 di cui pro - rata 2021 € 1.832,67 e pro rata 2022 € 5.498,02;
- "Fondo per la retribuzione di risultato articolo 95 CCNL 19-12-2019" - quota annua € 8.151,57 di cui pro - rata 2021 € 2.037,89 e pro rata 2022 € 6.113,68;

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificati nell'anno precedente e nel 2016

ISTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART 94 CCNL 19-12-2019 - AREA SANITA'	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2020 - <i>come determina 3719 del 28/06/2021</i>	€ 65.280.526,11
Incremento presunto sui Fondi anno 2021 per Trasferimento di personale dall'AOU di Sassari all'ATS - decorrenza novembre e dicembre 2021 - pro rata 2021 - 15 dirigenti sanitari	€ 32.292,54
Decremento presunto sui Fondi anno 2021 per Trasferimento di personale dall'ATS all'AOU di Sassari all'ATS - decorrenza ottobre 2021 - pro rata 2021 - 3 dirigenti sanitari	-€ 9.740,69
articolo 94 comma 3 lettera b - Assegni Personali e RIA che non saranno più corrisposti al personale cessato dal servizio nel 2020 - in misura intera	€ 948.845,40
Art 23 co.2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 (Ria e Assegni di competenza 2020)	-€ 948.845,40
*FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2021	€ 65.303.077,96
Incremento presunto sui Fondi anno 2021 per Trasferimento di personale dall'AOU di Sassari all'ATS - decorrenza novembre e dicembre 2021 - pro rata 2022 - 15 dirigenti sanitari	€ 220.431,66
Decremento presunto sui Fondi anno 2021 per Trasferimento di personale dall'ATS all'AOU di Sassari all'ATS - decorrenza ottobre 2021 - pro rata 2022 - 3 dirigenti sanitari -	-€ 29.296,75
* FONDO PRESUNTO ATS PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2022	€ 65.494.212,87
<i>* Importo eventualmente incrementabile a consuntivo ai sensi dell'articolo 11 del Decreto Legge 35 del 30 aprile 2019 -</i>	

Importi Fondi art 94 anni 2021 e 2022 diversi rispetto al limite 2016 unicamente a seguito della sommatoria matematica tra decrementi per scorpori regionali (verso altre Aziende Sanitarie) ed incrementi per Incorporazioni regionali o per importi previsti dal CCNL 2016-2018 art 94 cm 3 lett a); tutti non soggetti ai limiti dell'articolo 23 comma 3 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017

ISTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	
ART 96 CCNL 19-12-2019 - AREA SANITA'	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2020 - <i>come determina 3719 del 28/06/2021</i>	€ 14.447.168,72
Incremento presunto sui Fondi anno 2021 per Trasferimento di personale dall'AOU di Sassari all'ATS - decorrenza novembre e dicembre 2021 - pro rata 2021 - 15 dirigenti sanitari	€ 9.051,38
Decremento presunto sui Fondi anno 2021 per Trasferimento di personale dall'ATS all'AOU di Sassari all'ATS - decorrenza ottobre 2021 - pro rata 2021 - 3 dirigenti sanitari	-€ 1.832,67
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021	€ 14.454.387,43
Incremento presunto sui Fondi anno 2021 per Trasferimento di personale dall'AOU di Sassari all'ATS - decorrenza novembre e dicembre 2021 - pro rata 2022 - 15 dirigenti sanitari	€ 61.785,52
Decremento presunto sui Fondi anno 2021 per Trasferimento di personale dall'ATS all'AOU di Sassari all'ATS - decorrenza ottobre 2021 - pro rata 2022 - 3 dirigenti sanitari -	-€ 5.498,02
*FONDO PROVVISORIO ATS PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2022	€ 14.510.674,93
<i>* Importo eventualmente incrementabile a consuntivo ai sensi dell'articolo 11 del Decreto Legge 35 del 30 aprile 2019 -</i>	

Importi Fondi art 96 anni 2021 e 2022 diversi rispetto al limite 2016 unicamente a seguito della sommatoria matematica tra decrementi per scorpori regionali (verso altre Aziende Sanitarie) ed incrementi per Incorporazioni regionali o per importi previsti dal CCNL 2016-2018 art 94 cm 3 lett a); tutti non soggetti ai limiti dell'articolo 23 comma 3 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017

ISTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

ART 95 CCNL 19-12-2019 - AREA SANITA'

AREA CONTRATTUALE:	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	DIRIGENZA DELLE PROF. SANITARIE	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA VETERINA RI	TOTALE DIRIGENZA SANITARIA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEL RISULTATO ANNO 2020 - DIRIGENZA SANITARIA <i>come determina 3719 del 28/06/2021</i>	1.105.896,54	€ 22.167,54	€ 3.820.168,02	586.647,13	5.534.879,23
Incremento presunto sui Fondi anno 2021 per Trasferimento di personale dall'AOU di Sassari all'ATS - decorrenza novembre e dicembre 2021 - pro rata 2021 - 15 dirigenti sanitari (14 medici e 1 dirigente sanitario non medico)	257,49	€ 0,00	€ 3.604,84	€ 0,00	3.862,33
Decremento presunto sui Fondi anno 2021 per Trasferimento di personale dall'ATS all'AOU di Sassari all'ATS - decorrenza ottobre 2021 - pro rata 2021 - 3 dirigenti sanitari non medici	- 2.037,89	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	- 2.037,89
articolo 95 comma 4 lettera a) - Assegni Personali e RIA del personale cassato nel 2020, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni					405.751,69
Art 23 co.2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 (Ria e Assegni di competenza 2020)					- 405.751,69
FONDO RISORSE STABILI E VARIABILI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021	1.104.116,14	22.167,54	3.823.772,86	586.647,13	5.536.703,67
Incremento presunto sui Fondi anno 2021 per Trasferimento di personale dall'AOU di Sassari all'ATS - decorrenza novembre e dicembre 2021 - pro rata 2021 - 15 dirigenti sanitari (14 medici e 1 dirigente sanitario non medico)	1.757,64	0,00	24.606,98	0,00	26.364,62
Decremento presunto sui Fondi anno 2021 per Trasferimento di personale dall'ATS all'AOU di Sassari all'ATS - decorrenza ottobre 2021 - pro rata 2021 - 3 dirigenti sanitari non medici	- 6.113,68	0,00	0,00	0,00	- 6.113,68
* FONDO PROVVISORIO ATS RISORSE STABILI E VARIABILI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022	€ 1.099.760,10	€ 22.167,54	€ 3.848.379,84	586.647,13	€ 5.556.954,61
<i>* Importo eventualmente incrementabile a consuntivo ai sensi dell'articolo 11 del Decreto Legge 35 del 30 aprile 2019 -</i>					
<i>Importi Fondi art 95 anni 2021 e 2022 diversi rispetto al limite 2016 unicamente a seguito della sommatoria matematica tra decrementi per scorpori regionali (verso altre Aziende Sanitarie) ed incrementi per Incorporazioni regionali o per importi previsti dal CCNL 2016-2018 art 94 cm 3 lett a); tutti non soggetti ai limiti dell'articolo 23 comma 3 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017</i>					

CONTROLLO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23							
DESCRIZIONE	*2016	*2017	*2018	*2019	*2020	2021	2022
FDO.POSIZ DIR Med/Vet/San/Pr.San	65.310.277,81	65.007.674,86	64.573.018,79	65.306.021,20	65.280.526,11	65.303.077,96	65.494.212,87
FDO.TRATT-ACC. DIR Med/Vet/San/Pr.San	13.336.323,42	13.296.169,63	13.213.615,93	14.452.208,76	14.447.168,72	14.454.387,43	14.510.674,93
FDO.RISULTATO DIR Med/Vet/San/Pr.San	4.971.445,05	4.938.962,15	4.910.422,21	5.536.793,13	5.534.879,23	5.536.703,67	5.556.954,61
TOTALE PER CONTROLLO	83.618.046,28	83.242.806,64	82.697.056,93	85.295.023,09	85.262.574,06	85.294.169,06	85.561.842,41
DIFFERENZA		- € 375.239,64	- € 545.749,71	€ 2.597.966,16	- € 32.449,03	€ 31.595,00	€ 267.673,35

IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23							
* SCORPORI - INCORPORAZIONI -		-375.239,64	-545.749,71	-311.387,04	-32.449,03	31.595,00	267.673,35
* INCREMENTI ART 94- 95-96 CCNL 2019			0,00	2.909.353,20	0,00	0,00	0,00
TOTALE PER CONTROLLO DLGS 75/2017 art 23		- € 375.239,64	- € 545.749,71	€ 2.597.966,16	- € 32.449,03	€ 31.595,00	€ 267.673,35

* Incrementi già sottoposti a controllo del Collegio Sindacale ATS nei relativi anni di competenza

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voci non presenti

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2021 - ATS Sardegna

DIRIGENZA SANITARIA

FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI - ART 94 - ANNO 2021

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2021	IMP EROGATI AL 31/03/2022	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021
Importo disponibile del Fondo anno 2021 (presente relazione)			€ 65.303.077,96
Indennità di Specificità Medica	€ 25.382.858,13	€ 25.386.228,20	
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 17.549.742,01	€ 17.655.764,84	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 4.075.045,20	€ 4.045.877,46	
Specifico Trattamento Economico	€ 50.660,96	€ 50.660,96	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 1.294.379,56	€ 1.294.772,56	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 48.352.685,86	€ 48.433.304,02	€ 65.303.077,96
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 16.950.392,10
Residuo Fondo al 31/03/2022			€ 16.869.773,94

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONI DI LAVORO - art 96 - ANNO 2021

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2021	IMP EROGATI AL 31/03/2022	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021
Importo disponibile del Fondo anno 2021 (presente relazione)			€ 14.454.387,43
Straordinario	€ 892.933,10	€ 1.026.866,02	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 8.184.990,70	€ 9.002.902,27	
Totali	€ 9.077.923,80	€ 10.029.768,29	€ 14.454.387,43
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 5.376.463,63
Residuo Fondo al 31/03/2022			€ 4.424.619,14

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - art 95 - ANNO 2021

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2021	IMP EROGATI AL 31/03/2022	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021
Importo disponibile del Fondo anno 2021 (presente relazione)			€ 5.536.703,67
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di Sostituzione	€ 646.076,34	€ 665.860,34	
Altri Istituti fondo risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 646.076,34	€ 665.860,34	€ 5.536.703,67
Residuo Fondo al 31/12/2021			€ 4.890.627,33
Residuo Fondo al 31/03/2022			€ 4.870.843,33

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le differenze tra il Fondo del 2021 rispetto al Fondo 2016, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2020 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore della S.C.
Gestione economica e patrimoniale - Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Direttore della S.C.
Trattamento Giuridico ed Economico
Dott.ssa Patrizia Sollai

SOLLAI
PATRIZIA

Firmato digitalmente da SOLLAI
PATRIZIA
Data: 2022.08.31 13:30:10 +02'00'

Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"

ANGIUS
ANDREA

Firmato digitalmente
da ANGIUS ANDREA
Data: 2022.08.29
18:49:24 +02'00'