

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: <b>2021</b>		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	<b>Personale del COMPARTO</b>		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Rideterminazione per l'ATS dei Fondi Contrattuali 2021 a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 2019-2021 siglato in data 2 novembre - Area del personale non dirigente comparto sanità.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla <b>contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?			
Eventuali osservazioni:			

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per il personale del COMPARTO, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda ATS, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2019-2021;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Intesa sullo schema di accordo in materia di incremento dei Fondi Contrattuali del Personale SSR ai sensi dell'articolo 11, comma 1, del D.L. 35/2019 siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazione Sindacali Regionali del Comparto Sanità in data 12 maggio 2022.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

<b>DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2021 - ATS Sardegna</b>				
<b>Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi - adeguato al CCNL 2/11/2022</b>				
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/12/2021</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/03/2022</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/03/2023</b>	<b>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021</b>
Importo disponibile del Fondo anno 2021 (delibera attuale)				€ 38 079 174.78
Articolo 80 c 6 1° Punto: Incarichi Posizione e Coordinamento	€ 740 204.47	€ 740 081.04	€ 740 081.04	
Articolo 80 c 6 lett. D: Val Com Ind Qualificazione Prof.le	€ 8 291 194.46	€ 8 292 357.83	€ 8 292 357.83	
Articolo 80 c 6 lett. A: Compensi Lavoro Straordinario	€ 2 038 229.16	€ 2 295 293.57	€ 2 834 801.10	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind Professionale Specifica	€ 2 769 783.54	€ 2 770 084.52	€ 2 770 084.52	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind correlate alle Codizioni di Lavoro	€ 14 907 634.53	€ 16 399 000.24	€ 16 478 615.17	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi Funzionali	€ 1 083 909.08	€ 1 083 909.08	€ 1 083 909.08	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi ad Esaurimento	€ 1 678.43	€ 1 678.43	€ 1 678.43	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	
<b>Totali Erogati</b>	<b>€ 29 832 633.67</b>	<b>€ 31 582 404.71</b>	<b>€ 32 201 527.17</b>	
<b>Residuo Fondo al 31/03/2023</b>				<b>€ 5 877 647.61</b>
<b>Importi Presunti di competenza ATS anno 2021:</b>	<b>- Istituto Banca Ore relativo al 2021</b>			<b>€ 1 398 909.65</b>
<b>Residuo Fondo al 31/03/2023 con Banca Ore 2021</b>				<b>€ 4 478 737.96</b>
<b>Importo Trasferibile per la premialità anno 2022</b>				<b>€ 4 350 000.00</b>

Con la presente tabella si vuole esporre il residuo non utilizzato del Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi ATS di cui all'articolo 80 del CCNL 21 maggio 2018, aggiornato rispetto alla deliberazione numero 351 del 17-11-2022, sia nel suo ammontare, con l'incremento previsto dall'articolo 101 comma 1 del CCNL 2 novembre 2022, che nel suo utilizzo al 31-03-2023. Detta esposizione si rende necessaria ai fini del comma 7 articolo 81 del CCNL 21-05-2018, che prevede che le eventuali risorse residue relative all'anno 2021 del Fondo Condizione di Lavoro ed Incarichi articolo 80, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, si possano aggiungere all'ammontare delle risorse disponibili per la premialità dell'anno successivo (2022). Agli importi effettivamente erogati si sono sommati gli importi presunti non ancora erogati dell'Istituto della Banca Ore relativamente alle ore accantonate per il 2021 e non ancora recuperate o liquidate al 31 marzo 2023

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Dirigente Referente  
S.C. Amministrazione e Personale ARES  
Dr. Alberto Ramo

Il Dirigente Referente  
SS Settore Economico e Previdenziale  
Dott. Andrea Angius

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I

#### **La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area COMPARTO**

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

1) Al fine della rideterminazione dei Fondi ATS si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei Fondi anno 2021 ATS, certificati dal Collegio Sindacale ARES con verbale numero 5 dell'8 novembre 2022, come da deliberazione del Commissario Straordinario numero 351 del 17 novembre 2022, proposta dal Dipartimento Risorse Umane - Trattamento Giuridico ed Economico;

2) Considerato che l'articolo 101 comma 1 del CCNL 2 novembre 2022 prevede che a decorrere dall'1/1/2021 il Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, si provvede a determinare l'importo che andrà ad incrementare il Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi del 2021 che sarà pari a € 84,50 x 11.183 (*dipendenti al 31-12-2018 = 11.267 meno 84 dipendenti transitati in AREUS come da D.G.R 55/10 del 13/12/2017 = 11.183*) = € 944.963,35

3) Considerato che l'articolo 101 comma 2 del CCNL 2 novembre 2022 prevede al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo Premialità e Fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (*Incrementi degli stipendi tabellari*) con le scadenze ivi previste, pertanto si determinano i seguenti importi:

- incremento anno 2019 € 218.842,00;
- incremento anno 2020 € 448.347,90;
- incremento anno 2021 € 1.003.457,00.

Detti incrementi sono stati calcolati, ai sensi dell'articolo 97 CCNL 2 novembre 2022, alle decorrenze previste indicate nella tabella A allegata al CCNL.

Gli incrementi previsti dal 2019 al 2021, comprendono ed assorbono gli incrementi corrisposti l'anno precedente (come specificato nella tabella A allegata al CCNL).

#### **SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### **I.1 Risorse storiche consolidate**

I fondi per l'anno 2021 sono stati costituiti rispettando sia le disposizioni del CCNL 21 maggio 2018 sia le disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e nel Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

<b>Fondo Condizioni Lavoro ed Incarichi articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018</b>
--

Importo Consolidato al 31/12/2021 € 37.133.760,61 delibera del Commissario Straordinario ATS 351 del 17-11-2022

<b>Fondo Premialità e Fasce articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018</b>
--

Importo Consolidato (Risorse Stabili) al 31/12/2021 € 33.417.855,67 delibera del Commissario Straordinario ATS 351 del 17-11-2022

##### **I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

- 1) Considerato che l'articolo 101 comma 1 del CCNL 2 novembre 2022 prevede che a decorrere dall'1/1/2021 il Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, si provvede a determinare l'importo che andrà ad incrementare il Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi del 2021 che sarà pari a € 84,50 x 11.183 (*dipendenti al 31-12-2018 = 11.267 meno 84 dipendenti transitati in AREUS come da D.G.R 55/10 del 13/12/2017 = 11.183*) = € 944.963,35
  
- 2) Considerato che l'articolo 101 comma 2 del CCNL 2 novembre 2022 prevede al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo Premialità e Fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste, pertanto si determinano i seguenti importi:
  - incremento anno 2019 € 218.842,00;
  - incremento anno 2020 € 448.347,90;
  - incremento anno 2021 € 1.003.457,00.

### **I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2021:

#### **1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.**

Si è preso atto del trasferimento del Personale dall'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari all'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS) dei servizi di Diabetologia, Centro TAO e SPDC ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 36/41 del 31.08.2021.

In particolare, sono stati trasferiti:

- con decorrenza 01-11-2021, 26 unità di personale appartenente al servizio SPDC - AOU SS
  - con decorrenza 01-12-2021, 12 unità di personale appartenenti ai servizi TAO e Diabetologia - AOU SS
- a) Considerato che con la deliberazione del Commissario Straordinario ATS numero 351 del 17-11-2022 sono stati determinati i seguenti importi pro rata 2021 e pro -rata 2022, del Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi:
    - Importo "Pro - Rata" per l'anno 2021 pari a € 20.193,28
    - Importo "Pro - Rata" per l'anno 2022 pari a € 123.683,84

Per un Totale di € 143.877,12 annuo

Ai sensi dell'articolo 101 comma 1 del CCNL 2 novembre 2022, si è provveduto a determinare gli incrementi a seguito del personale trasferito dall'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari all'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS):

<b>Articolo 80 Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - incrementi previsti dal CCNL 2 novembre 2022 articolo 101 comma 1</b>					
<b>AOU - SS - art 101 comma 1 CCNL 2-11-2022 importo x dipendente</b>	<b>Date di trasferimento</b>	<b>Unità Trasferite</b>	<b>Importo annuo</b>	<b>Pro rata 2021</b>	<b>Pro rata 2022</b>
<b>84.5</b>	<b>01/11/2021</b>	<b>26</b>	<b>€ 2 197.00</b>	<b>€ 366.17</b>	<b>€ 1 830.83</b>
<b>84.5</b>	<b>01/12/2021</b>	<b>12</b>	<b>€ 1 014.00</b>	<b>€ 84.50</b>	<b>€ 929.50</b>

<b>Totali</b>	<b>€ 3 211.00</b>	<b>€ 450.67</b>	<b>€ 2 760.33</b>
---------------	-------------------	-----------------	-------------------

Pertanto il totale degli incrementi previsti a seguito del personale trasferito dall'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari all'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS), risultano pari a:

- Importo "Pro - Rata" per l'anno 2021 pari a € 20.643,95
- Importo "Pro - Rata" per l'anno 2022 pari a € 126.444,17

Per un Totale di € 147.088,12 annuo

b) Considerato che con la deliberazione del Commissario Straordinario ATS numero 351 del 17-11-2022 sono stati determinati i seguenti importi pro rata 2021 e pro -rata 2022, del Fondo Premialità e Fasce:

- Importo "Pro - Rata" per l'anno 2021 pari a € 18.819,84
- Importo "Pro - Rata" per l'anno 2022 pari a € 115.271,52

Per un Totale di € 134.091,36 annuo

Ai sensi dell'articolo 101 comma 2 del CCNL 2 novembre 2022, si è provveduto a determinare gli incrementi a seguito del personale trasferito dall'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari all'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS).

La quantificazione dell'importo è determinato ai sensi dell'articolo 101 comma 2, in base all'incremento previsto dall'articolo 97 comma 1 (tabella A) sulla base delle fasce di appartenenza del personale trasferito.

<b>Articolo 81 Fondo Premialità e Fasce - incrementi previsti dal CCNL 2 novembre 2022 articolo 101 comma 2</b>					
<b>AOU - SS - art 101 comma 2 CCNL 2-11-2022 IMP ANNUO</b>	<b>Date di trasferimento</b>	<b>Unità Trasferite</b>	<b>Importo annuo</b>	<b>Pro rata 2021</b>	<b>Pro rata 2022</b>
<b>€ 3 565.90</b>	<b>01/11/2021</b>	<b>26</b>	<b>€ 3 565.90</b>	<b>€ 594.32</b>	<b>€ 2 971.58</b>
<b>€ 1 553.50</b>	<b>01/12/2021</b>	<b>12</b>	<b>€ 1 553.50</b>	<b>€ 129.46</b>	<b>€ 1 424.04</b>
<b>Totali</b>			<b>€ 5 119.40</b>	<b>€ 723.78</b>	<b>€ 4 395.63</b>

Pertanto il totale degli incrementi previsti a seguito del personale trasferito dall'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari all'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS), risultano pari a:

- Importo "Pro - Rata" per l'anno 2021 pari a € 19.543,62
- Importo "Pro - Rata" per l'anno 2022 pari a € 119.667,15

Per un Totale di € 139.210,76 annuo

Detti importi andranno ad incrementare, provvisoriamente, in forma pro-rata i fondi ATS 2021/2022 e corrispondentemente a decrementare i Fondi dell'AOU di Sassari, il tutto ad invarianza di spesa a livello regionale.

## **2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35**

Non pertinente per questa relazione

## **3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.**

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

Non pertinente per questa relazione

## **SEZIONE II – Risorse variabili**

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

**Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi  
articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018**

Non pertinente per questa relazione

**Fondo Premialità e Fasce  
articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018**

Non pertinente per questa relazione

**SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo**

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

Ai sensi del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Gli incrementi che sono stati determinati in questa delibera, incrementi ai sensi dell'articolo 101 comma 1 e 2 del CCNL 2 novembre 2022, sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell'anno precedente**

<b>Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018</b>	
Consolidato anno 2021 - (Risorse Stabili) <i>delibera ATS n° 351 del 17/11/2022 - verbale Collegio Sindacale n° 5 del 8/11/2022</i>	€ 37 133 760.61
Incremento art 101 comma 2 - CCNL 2/11/2022	€ 944 963,50
Incremento art 101 comma 2 - CCNL 2/11/2022 su Personale AOU pro rata 2021	€ 450.67
<b>Totale Fondo Definitivo 2021 (Risorse Stabili) al lordo dell'art. 101 comma 1 CCNL 2/11/2022</b>	<b>€ 38 079 174.78</b>
- Incorporazione Personale AOU - SS - pro rata 2022 - <i>(delibera ATS n° 351 del 17/11/2022)</i>	€ 123 683.84
Incremento art 101 comma 2 - CCNL 2/11/2022 su Personale AOU pro rata 2022	€ 2 760.33
<b>Totale Fondo Provvisorio 2022 al lordo dell'art. 101 comma 1 CCNL 2/11/2022</b>	<b>€ 38 205 618.95</b>

<b>Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018</b>	
Consolidato anno 2019 - (Risorse Stabili) <i>determina ATS n° 4183 del 24/8/2020 - verbale Collegio Sindacale n° 61 del 31/7/2020</i>	€ 33 406 086.21
Incremento art 101 comma 2 - CCNL 2/11/2022	€ 218 842.00
<b>Totale Fondo 2019 (Risorse Stabili) al lordo dell'art. 101 comma 2 CCNL 2/11/2022</b>	<b>€ 33 624 928.21</b>

<b>Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018</b>	
Consolidato anno 2020 - (Risorse Stabili) <i>determina ATS n° 3717 del 28/6/2021 - verbale Collegio Sindacale n° 9 del 13/5/2021</i>	€ 33 399 035.83
Incremento art 101 comma 2 - CCNL 2/11/2022	€ 448 347.90
<b>Totale Fondo 2020 (Risorse Stabili) al lordo dell'art. 101 comma 2 CCNL 2/11/2022</b>	<b>€ 33 847 383.73</b>

<b>Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018</b>	
Consolidato anno 2021 - (Risorse Stabili) <i>delibera ATS n° 351 del 17/11/2022 - verbale Collegio Sindacale n° 5 del 8/11/2022</i>	€ 33.417.855,67
Incremento art 101 comma 2 - CCNL 2/11/2022	€ 1 003 457.00
Incremento art 101 comma 2 - CCNL 2/11/2022 su Personale AOU (pro - rata 2021)	€ 723.78
<b>Totale Fondo 2021 (Risorse Stabili) al lordo dell'art. 101 comma 2 CCNL 2/11/2022</b>	<b>€ 34 422 036.45</b>

- Incorporazione Personale AOU - SS - pro rata 2022 ( <i>delibera ATS n° 351 del 17/11/2022</i> )	€ 115.271,52
Incremento art 101 comma 2 - CCNL 2/11/2022 su Personale AOU - pro - rata 2022	€ 4 395.63
<b>Totale Fondo Provvisorio 2022 (Risorse Stabili) al lordo dell'art. 101 comma 2 CCNL 2/11/2022</b>	<b>€ 34 541 703.60</b>



**Modulo II**  
**Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

**DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2021 - ATS Sardegna**

***Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi - adeguato al CCNL 2/11/2022***

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/12/2021</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/03/2022</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/03/2023</b>	<b>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2021</b>			
Importo disponibile del Fondo anno 2021 (delibera attuale)				€ 38 079 174.78			
Articolo 80 c 6 1° Punto: Incarichi Posizione e Coordinamento	€ 740 204.47	€ 740 081.04	€ 740 081.04				
Articolo 80 c 6 lett. D: Val Com Ind Qualificazione Prof.le	€ 8 291 194.46	€ 8 292 357.83	€ 8 292 357.83				
Articolo 80 c 6 lett. A: Compensi Lavoro Straordinario	€ 2 038 229.16	€ 2 295 293.57	€ 2 834 801.10				
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind Professionale Specifica	€ 2 769 783.54	€ 2 770 084.52	€ 2 770 084.52				
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind correlate alle Codizioni di Lavoro	€ 14 907 634.53	€ 16 399 000.24	€ 16 478 615.17				
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi Funzionali	€ 1 083 909.08	€ 1 083 909.08	€ 1 083 909.08				
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi ad Esaurimento	€ 1 678.43	€ 1 678.43	€ 1 678.43				
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00				
<b>Totali Erogati</b>	<b>€ 29 832 633.67</b>	<b>€ 31 582 404.71</b>	<b>€ 32 201 527.17</b>				
<b>Residuo Fondo al 31/03/2023</b>				<b>€ 5 877 647.61</b>			
<b>Importi Presunti di competenza ATS anno 2021:</b>	<b>- Istituto Banca Ore relativo al 2021</b>			<b>€ 1 398 909.65</b>			
<b>Residuo Fondo al 31/03/2023 con Banca Ore 2021</b>				<b>€ 4 478 737.96</b>			
<b>Importo Trasferibile per la premialità anno 2022</b>				<b>€ 4 350 000.00</b>			

Con la presente tabella si vuole esporre il residuo non utilizzato del Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi ATS di cui all'articolo 80 del CCNL 21 maggio 2018, aggiornato rispetto alla deliberazione numero 351 del 17-11-2022, sia nel suo ammontare, con l'incremento previsto dall'articolo 101 comma 1 del CCNL 2 novembre 2022, che nel suo utilizzo al 31-03-2023. Detta esposizione si rende necessaria ai fini del comma 7 articolo 81 del CCNL 21-05-2018, che prevede che le eventuali risorse residue relative all'anno 2021 del Fondo Condizione di Lavoro ed Incarichi articolo 80, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, si possano aggiungere all'ammontare delle risorse disponibili per la premialità dell'anno successivo (2022). Agli importi effettivamente erogati si sono sommati gli importi presunti non ancora erogati dell'Istituto della Banca Ore relativamente alle ore accantonate per il 2021 e non ancora recuperate o liquidate al 31 marzo 2023.

**Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato**

Gli incrementi che sono stati determinati in questa delibera, incrementi ai sensi dell'articolo 101 comma 1 e 2 del CCNL 2 novembre 2022, sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente Referente  
S.C. Bilancio  
Dott. Sebastiano Urru

Il Dirigente Referente  
SC Amministrazione del Personale  
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente Referente  
SS Settore Economico e Previdenziale  
Dott. Andrea Angius