

## Allegato "A"

### **Progetto formativo aziendale**

Progetto formativo aziendale

*"Realizzazione delle procedure inerenti le attività del sistema PUA-UVT: Percorsi di cura, Punto Unico di Accesso, Unità di valutazione territoriale, Rendicontazione"*

**Il presente allegato è composto  
di n. 6 fogli, di n. 6 pagine**

### Costi

CONTO	IMPORTO IVA INCLUSA
Spese generali	€ 400,00
Compensi ai docenti interni	€ 2.000,00

**CRONOPROGRAMMA CORSO DI FORMAZIONE SUL CAMPO GRUPPO DI MIGLIORAMENTO**

Allegato alla Scheda di progettazione dal

**TITOLO** "realizzazione delle procedure inerenti le attività del sistema PUA-UVT: Percorsi di cura"

Anno 2020

<b>Durata del corso (in ore):</b> 16	<b>Sede:</b> Oristano
<b>Totale partecipanti:</b> 15	<b>Tutor:</b> , Maria Vincenza Monni,
<b>Coordinatore:</b> Gigi Furchas	<b>Docenti:</b> Paola Damasco, Pierpaolo Pani, Diego Cabitza
<b>Destinatari formazione:</b> medici, infermieri, veterinari, assistenti sociali, amministrativi, psicologi	
<b>Responsabile scientifico:</b> Paola Damasco	

	FASI DI LAVORO	OBIETTIVI FORMATIVI	CALENDARIZZAZIONE INCONTRI
X	Fase di analisi e di studio	individuazione dei percorsi di cura	2 ore
X	Individuazione dei correttivi o di strategie di intervento	omogeneizzazione dei processi di lavoro	2
X	Costruzione di strumenti per applicare nuovi comportamenti	costruzione delle procedure di processo	10
<input type="checkbox"/>	Messa in atto del cambiamento		
<input type="checkbox"/>	Monitoraggio del cambiamento		
<input type="checkbox"/>	Valutazione dell'impatto del cambiamento		
X	Raccolta sistemica di dati	ricognizione delle informazioni sulla organizzazione, funzioni e attività presso i distretti socio-sanitari ATS	2

**N.B.** Devono essere obbligatoriamente svolte **almeno 4 delle fasi di lavoro proposte (di almeno 2 ore)** per i gruppi di miglioramento e **3 per gli audit** e ogni partecipante deve raggiungere almeno l'80% della presenza per i gruppi di miglioramento e il 90% per gli audit.

Nel caso dei gruppi di miglioramento il responsabile del gruppo ha diritto ad un aumento dei crediti del 50%.

Per il training individualizzato il Tutor deve valutare l'apprendimento e presentare un rapporto conclusivo sul percorso formativo.

Data: \_\_\_\_\_

**Il Responsabile scientifico**

**CRONOPROGRAMMA CORSO DI FORMAZIONE SUL CAMPO GRUPPO DI MIGLIORAMENTO**

Allegato alla Scheda di progettazione dal

**TITOLO** "realizzazione delle procedure inerenti le attività del sistema PUA-UVT: Punto unico di accesso"

Anno 2020

<b>Durata del corso (in ore):</b> 16	<b>Sede:</b> Oristano
<b>Totale partecipanti:</b> 12	<b>Tutor:</b> Pierpaolo Pani,
<b>Coordinatore:</b> Maria Vincenza Monni	<b>Docenti:</b> Rosangela Vacca, Diego Cabitza, Luigi Furcas
<b>Destinatari formazione:</b> amministrativi, infermieri, medici, assistenti sociali, psicologi, assistenti sanitari, veterinari	
<b>Responsabile scientifico:</b> Rosangela Vacca	

	<b>FASI DI LAVORO</b>	<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<b>CALENDARIZZAZIONE INCONTRI</b>
X	Fase di analisi e di studio	individuazione dei processi organizzativi nel PUA	2
X	Individuazione dei correttivi o di strategie di intervento	omogeneizzazione dei processi di lavoro	2
X	Costruzione di strumenti per applicare nuovi comportamenti	costruzione delle procedure di processo	10
<input type="checkbox"/>	Messa in atto del cambiamento		
<input type="checkbox"/>	Monitoraggio del cambiamento		
<input type="checkbox"/>	Valutazione dell'impatto del cambiamento		
X	Raccolta sistemica di dati	ricognizione delle informazioni sulla organizzazione, funzioni e attività presso i distretti socio-sanitari ATS	2

**N.B.** Devono essere obbligatoriamente svolte **almeno 4 delle fasi di lavoro proposte (di almeno 2 ore) per i gruppi di miglioramento e 3 per gli audit** e ogni partecipante deve raggiungere almeno l'80% della presenza per i gruppi di miglioramento e il 90% per gli audit.

Nel caso dei gruppi di miglioramento il responsabile del gruppo ha diritto ad un aumento dei crediti del 50%.

Per il training individualizzato il Tutor deve valutare l'apprendimento e presentare un rapporto conclusivo sul percorso formativo.

Data: \_\_\_\_\_

**Il Responsabile scientifico**

**CRONOPROGRAMMA CORSO DI FORMAZIONE SUL CAMPO GRUPPO DI MIGLIORAMENTO**

Allegato alla Scheda di progettazione dal

**TITOLO** "realizzazione delle procedure inerenti le attività del sistema PUA-UVT: Unità di Valutazione Territoriale"

Anno 2020

<b>Durata del corso (in ore):</b> 16	<b>Sede:</b> Oristano
<b>Totale partecipanti:</b> 16	<b>Tutor:</b> Rosangela Vacca
<b>Coordinatore:</b> Paola Damasco	<b>Docenti:</b> Pierpaolo Pani, Diego Cabitza,
<b>Destinatari formazione:</b> medici, amministrativi, infermieri, operatori tecnici, assistenti sociali, psicologi	
<b>Responsabile scientifico:</b> Luigi Furcas	

	FASI DI LAVORO	OBIETTIVI FORMATIVI	CALENDARIZZAZIONE INCONTRI
X	Fase di analisi e di studio	individuazione dei processi organizzativi nell'UVT	2 ore
X	Individuazione dei correttivi o di strategie di intervento	omogeneizzazione dei processi di lavoro	2 ore
X	Costruzione di strumenti per applicare nuovi comportamenti	costruzione delle procedure di processo	10
<input type="checkbox"/>	Messa in atto del cambiamento		
<input type="checkbox"/>	Monitoraggio del cambiamento		
<input type="checkbox"/>	Valutazione dell'impatto del cambiamento		
X	Raccolta sistemica di dati	ricognizione delle informazioni sulla organizzazione, funzioni e attività presso i distretti socio-sanitari ATS	2 ore

**N.B.** Devono essere obbligatoriamente svolte **almeno 4 delle fasi di lavoro proposte (di almeno 2 ore) per i gruppi di miglioramento e 3 per gli audit** e ogni partecipante deve raggiungere almeno l'80% della presenza per i gruppi di miglioramento e il 90% per gli audit.

Nel caso dei gruppi di miglioramento il responsabile del gruppo ha diritto ad un aumento dei crediti del 50%.

Per il training individualizzato il Tutor deve valutare l'apprendimento e presentare un rapporto conclusivo sul percorso formativo.

Data: 20/12/2019

**Il Responsabile scientifico**

**CRONOPROGRAMMA CORSO DI FORMAZIONE SUL CAMPO GRUPPO DI MIGLIORAMENTO**

Allegato alla Scheda di progettazione dal

**MTITOLO** “realizzazione delle procedure inerenti le attività del sistema PUA-UVT: rendicontazione“

Anno 2020

<b>Durata del corso (in ore):</b> 16	<b>Sede:</b> Oristano
<b>Totale partecipanti:</b> 14	<b>Tutor:</b> Rosangela Vacca,
<b>Coordinatore:</b> Luigi Furchas	<b>Docenti:</b> Pierpaolo Pani Monni Maria Vincenza, Paola Damasco
<b>Destinatari formazione:</b> amministrativi, medici, infermieri, assistenti sociali, operatori tecnici, psicologi, operatore tecnico, veterinario	
<b>Responsabile scientifico:</b> Maria Vincenza Monni	

	FASI DI LAVORO	OBIETTIVI FORMATIVI	CALENDARIZZAZIONE INCONTRI
X	Fase di analisi e di studio	individuazione dei processi organizzativi: rendicontazione	2
X	Individuazione dei correttivi o di strategie di intervento	omogeneizzazione dei processi di lavoro	2
X	Costruzione di strumenti per applicare nuovi comportamenti	costruzione delle procedure di processo	10
<input type="checkbox"/>	Messa in atto del cambiamento		
<input type="checkbox"/>	Monitoraggio del cambiamento		
<input type="checkbox"/>	Valutazione dell'impatto del cambiamento		
X	Raccolta sistemica di dati	ricognizione delle informazioni sulla organizzazione, funzioni e attività presso i distretti socio-sanitari ATS	2

**N.B.** Devono essere obbligatoriamente svolte **almeno 4 delle fasi di lavoro proposte (di almeno 2 ore) per i gruppi di miglioramento e 3 per gli audit** e ogni partecipante deve raggiungere almeno l'80% della presenza per i gruppi di miglioramento e il 90% per gli audit.

Nel caso dei gruppi di miglioramento il responsabile del gruppo ha diritto ad un aumento dei crediti del 50%.

Per il training individualizzato il Tutor deve valutare l'apprendimento e presentare un rapporto conclusivo sul percorso formativo.

Data: \_\_\_\_\_

**Il Responsabile scientifico**

\_\_\_\_\_