

SCHEDA PROGETTO
ASSL NUORO

DATI GENERALI

(*)Referente Progetto:	
- Nome e Cognome	MARIA GRAZIA FIGUS
- Codice Fiscale	FGSMGR57H487979A
- Indirizzo Sede	VIA DEMURTAS N. 1
- Recapito Telefonico	0784 240859
- email di riferimento	mariagrazia.figus@atssardegna.it

() tutti i sei campi sono obbligatori*

TITOLO DEL PROGETTO:

Misure per l'abbattimento delle Liste d'Attesa della Specialistica Ambulatoriale di cui alla DGR 46/47 del 22.11.2019

AMBITO TERRITORIALE DI RIFERIMENTO (Es. ASSL, Distretto, ecc):

ASSL NUORO, comprensivo dei Distretti di Nuoro, Siniscola e Sorgono, Istituto Penitenziario Nuoro;

TEMPI DI REALIZZAZIONE DEL PROGETTO (INDICAZIONE MESE):

Inizio 02/2019 - Fine 12/2019

SERVIZI COINVOLTI:

Segreteria Cup ASSL Nuoro
Programmazione e Controllo
Servizio Personale
Direzione ASSL Nuoro

PERSONALE COINVOLTO:

Personale Segreteria Cup, Specialisti Ambulatoriali, Medici ospedalieri, personale sanitario comparto, personale tecnico amministrativo coinvolto;

DESTINATARI:

Cittadini utenti

DETERMINA DI APPROVAZIONE DEL PROGETTO:

Det. n. _____ del ___ / ___ / _____ avente ad oggetto: "Approvazione progetto "misure per l'abbattimento delle liste d'attesa della specialistica ambulatoriale anno 2020" – DGR n.46/47 del 22.11.2019 - Cod. prog. UP -03- 2019-185 / Cod. prog. UP-03- 2019- 179 / Cod. prog. UP-03-2017-46"

BREVE DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

Con Delibera della Giunta Regionale 46/47 del 22.11.2019 e con la Legge di variazione del Bilancio n. 16/2019 sono state integrate le risorse del capitolo di bilancio dedicato al potenziamento delle 60 prestazioni ambulatoriali oggetto di monitoraggio erogate direttamente dalle Strutture ospedaliere e dagli specialisti convenzionati (extraospedaliere), al fine di incentivare il contenimento delle liste d'attesa.

Tali azioni si pongono in continuità con quanto già attivato nel corso del 2019, in conseguenza della D.G.R. 59/5 del 4.12.2018 "liste d'attesa. Definizione dei raggruppamenti omogenei (RAO) e degli ambiti territoriali", con la quale sono state riorganizzate le agende secondo le priorità di accesso.

Le prestazioni ambulatoriali oggetto di monitoraggio prese in considerazione saranno le prime visite e i primi accessi strumentali che costituiscono il primo contatto del paziente con il sistema sanitario relativamente al problema di salute da indagare. La ASSL sulla base del protocollo operativo di cui all'allegato alla DGR sopramenzionata (46/47 del 22.11.2019) dovrà procedere ad individuare le strutture e le disponibilità in termini di fasce orarie e per ciascun operatore sanitario creando attraverso i CUP nuove agende dedicate

Gli uffici CUP delle aziende dovranno inoltre provvedere, attraverso il RECALL, alla riprogrammazione delle agende delle attuali prescrizioni in lista di attesa con attese superiori ai tempi massimi stabiliti e ricollocando le prenotazioni nei nuovi slot temporali (rappresentati dalle nuove agende dedicate), offrendo la prima disponibilità, possibilmente presso lo stesso ambulatorio nel rispetto degli ambiti di garanzia.

In ottemperanza a quanto indicato dall'Assessorato alla Sanità viene considerata prioritaria l'erogazione delle prestazioni di radiodiagnostica con l'apertura degli ambulatori nella giornata del Sabato.

L'attività abbattimento liste di attesa oggetto del presente progetto, sarà gestita attraverso la modalità contrattuale delle prestazioni aggiuntive, sia per il personale dipendente e sia per gli specialisti convenzionati. Per questi ultimi saranno predisposte per ogni singolo Specialista coinvolto distinte autorizzazioni secondo l'accordo integrativo condiviso tra l'ATS e le parti sindacali.

Sotto l'aspetto economico la DGR 46/47 mette a disposizione per il triennio 2019-2021 a favore dell'ASSL di Nuoro i seguenti importi:

- Abbattimento liste di attesa prestazioni ospedaliere **UP-03-2019-185** pari a € 234.628,00
- Abbattimento liste di attesa prestazioni extra ospedaliere **UP-03-2019-179** pari a € 1.929.730,92
- Attività segreteria CUP e personale tecnico amministrativo **UP-03-2017-46** pari a € 200.599,00

Verificati i fabbisogni della nostra ASSL e tenuto conto delle disponibilità espresse in ambito ospedaliero e territoriale, si riportano di seguito per Distretto e Presidio le Branche specialistiche partecipanti al progetto con dettaglio delle ore, numero prestazioni aggiuntive e relativa stima dei costi previsti per il periodo febbraio - dicembre 2020 con inizi differenziati.

Si fa presente, che ad un avvio iniziale su alcune specialità sin dal mese di febbraio, l'emergenza COVID-19, ha comportato la necessità su disposizione assessoriale di sospendere tutte le attività non urgenti determinando una interruzione temporanea del progetto.

Pertanto l'arco temporale stimato per l'anno 2019 relativo al presente progetto farà riferimento presumibilmente al periodo aprile-dicembre 2020, fatta eccezione di

quanto già attuato nel corso del mese di febbraio e primissimi giorni del mese di marzo.

Dipendenti Ospedalieri

BRANCA	SEDE	DATI MENSILI		VALORI SU INTERO PROGETTO				
		Ore medie	Prestazioni medie	Ore stimate	Prestazioni stimate	Costo medio Medico 60 euro	Costo medio Infermiere 24 euro	Costo medio Tecnico 24 euro
Radiologia Tac	SAN FRANCESCO NUORO	64	96	192	288	11.520	4.608	4.608
Radiologia Senologica	SAN FRANCESCO NUORO	32	64	224	448	13.440	5.376	5.376
Radiologia Ecografica	SAN FRANCESCO NUORO	68	136	544	1.088	32.640	13.056	
Dermatologia	C. ZONCHELLO NUORO	24	72	96	288	5.760	2.304	
Pneumologia	C. ZONCHELLO NUORO	48	60	288	360	17.280	6.912	
	TOTALE	236	428	1.344	2.472	80.640,00	32.256,00	9.984,00

Personale coinvolto

BRANCA	PERSONALE COINVOLTO
RADIOLOGIA TAC	5 MEDICI - 3 TECNICI - 4 INFERMIERI
RADIOLOGIA SENOLOGIA	4 MEDICI - 6 TECNICI - 4 INFERMIERI
RADIOLOGIA ECOGRAFICA	4 MEDICI - 1 INFERMIERE
DERMATOLOGIA	1 MEDICO - 1 INFERMIERE
PNEUMOLOGIA	1 MEDICO - 1 INFERMIERE

TOTALE COSTO PERSONALE SANITARIO DIPENDENTE *	
Quota base	177.312,00
Oneri	42.200,26
Irap	15.071,52
Totale	234.583,78

* compresa quota infermieristica a supporto specialisti convenzionati

FONTI DI FINANZIAMENTO - Risorse per il Personale ospedaliero
(compreso il personale infermieristico dipendente che supporta i Medici Convenzionati)

Quota annua pari a € 234.628,00 (70% della quota destinata a livello ATS come da DGR 46/47);

Codice Progetto UP – 03-2019 - 185

Specialisti Convenzionati

Branca	Sede	DATI MENSILI		VALORI SU INTERO PROGETTO			
		Ore medie	Prestazioni	Ore stimate	Prestazioni stimate	Costo medio Medico 60 euro	Costo medio Infermiere 24 euro
Cardiologia	Carcere di NUORO	16	32	112	224	6.720	2.688
Cardiologia	Poliambulatorio di NUORO	24	48	168	336	10.080	4.032
Cardiologia	Poliambulatorio di OROSEI	24	48	168	336	10.080	4.032
Cardiologia	Poliambulatorio di SINISCOLA	48	96	336	672	20.160	8.064
Cardiologia	Poliambulatorio di SORGONO	24	48	168	336	10.080	4.032
Dermatologia	Poliambulatorio di NUORO	18	36	126	252	7.560	3.024
Dermatologia	Poliambulatorio di OROSEI	8	16	56	112	3.360	1.344
Dermatologia	Poliambulatorio di SINISCOLA	8	16	56	112	3.360	1.344
Ecografia	Poliambulatorio di OROSEI	4	8	28	56	1.680	672
Ecografia	Poliambulatorio di SINISCOLA	12	24	84	168	5.040	2.016
Endocrinologia	Poliambulatorio di GAVOI	18	36	126	252	7.560	3.024
Endocrinologia	Poliambulatorio di SORGONO	8	16	56	112	3.360	1.344
Neurologia	Poliambulatorio di NUORO	56	112	392	784	23.520	9.408
Oculistica	Poliambulatorio di SINISCOLA	16	32	112	224	6.720	2.688
Otorinolaringoiatria	Poliambulatorio di NUORO	20	40	140	280	8.400	3.360
Otorinolaringoiatria	Poliambulatorio di SINISCOLA	32	64	224	448	13.440	5.376
	TOTALE	336	672	2.268	4.536	141.120	56.448

Il personale infermieristico presente nei diversi Poliambulatori sarà a carico del fondo relativo al Personale Dipendente

TOTALE SPECIALISTICA CONVENZIONATA	
Quota base	141.120,00
Oneri	19.968,48
Irap	11.995,20
Totale	173.083,68

FONTI DI FINANZIAMENTO - Risorse per il Personale extra ospedaliero**Quota triennale pari a 1.929.730,92 e quota media annuale a 643.243,64****Codice Progetto UP-03-2019-179****Attività di segreteria Cup e supporto tecnico/amministrativo**

Il ruolo della Segreteria Cup sarà di predisposizione delle agende parallele, coordinamento del personale front office e di verifica, controllo e rendicontazione dell'attività/prestazioni erogate, oltreché di attività di recalling.

Inoltre saranno coinvolti per la parte amministrativa gli operatori della SC Programmazione e Controllo e del Personale.

Inoltre, ai fini dell'espletamento dell'attività sopra indicata sarà necessario l'acquisizione di strumentazione informatica e di postazioni per il call center.

RISORSE UMANE – ATTIVITA' SEGRETERIA CUP	
N. ore	1.000
Costo orario (iva 22%)	19,52
Totale CUP	19.520,00
ATTREZZATURE PER OPERATORI CUP H/T	
Macchine di ufficio elettroniche (pc/stampanti/telefonia)	40.000,00
ATTIVITA' ALTRO PERSONALE	
Valore indicativo da dettagliare con successivo provvedimento	5.953,50

FONTI DI FINANZIAMENTO - Risorse per il CUP e altro personale

Quota fondo pari a € 200.599,00

Codice Progetto UP-03-2017-46

RISULTATO ATTESO

Per le 60 prestazioni critiche, ci si attende che le prestazioni richieste con classe di priorità "U" urgente e "B" brevi, siano erogate nei tempi di attesa per essi previsti per almeno il 90% dei casi;

Con l'attività di recalling, esclusi tutti i pazienti che non accettano l'anticipazione della prestazione, per le prestazioni con classe di priorità "D" differite "P" programmate, si riducano i tempi di attesa mediamente di almeno il 15%.

INDICATORI DI RISULTATO:

Rispetto dei tempi medi anno 2020 previsti per le prestazioni urgenti e brevi	>= 90% casi
Riduzione dei tempi medi anno 2020 di erogazione per prestazioni differite e programmate	>= 15% dei tempi

AZIONI PROPEDEUTICHE E STRUMENTALI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

AZIONE 1. Verifica disponibilità specialisti sia ospedalieri e sia convenzionati;

AZIONE 2: Definizione delle agende CUP specifiche per ogni specialista/U.O. ospedaliera aderente al progetto.