

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1736 DEL 28/02/2019

Proposta n. PDTD/2019/1539 del 18/02/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE - STRUTTURA
COMPLESSA TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

**OGGETTO: decadenza del dipendente matricola n. 580029 dal diritto al trattamento di
malattia nel periodo dal 23/10/2018 al 26/10/2018.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Marco Falchi	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 09/02/2018, di attribuzione dell'incarico di direzione della S.C. Trattamento giuridico ed economico, afferente al Dipartimento Risorse Umane, al dott. Luciano Oppò;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017 avente ad oggetto: «Approvazione del Funzionigramma, Graduazione delle funzioni e Avviso di selezione riguardo agli incarichi di Struttura Complessa relativi a: a) Area di Staff; b) Area Tecnico-Amministrativa; c) Strutture di Staff e Giuridico-Amministrative delle ASSL»;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che il dipendente matricola n. 580029, è rimasto assente dal servizio per un periodo di malattia dal 23/10/2018 al 26/10/2018;

RILEVATO che dalla certificazione prodotta dall'I.N.P.S prot. n. INPS.9500.25/10/2018.0087702 risulta che in data 26/10/2018 alle ore 11:51 non è stato possibile eseguire la visita di controllo medico -legale della malattia del predetto dipendente in quanto il medesimo è risultato assente all'indirizzo indicato per la reperibilità;

DATO ATTO che;

- con nota prot. n. PG/2018/348664 del 05/11/2018, il dipendente di cui in premessa veniva avvisato dell'apertura del procedimento di decadenza dal trattamento di malattia per impossibilità di svolgere la visita di controllo medico -legale della malattia, con invito a presentare memorie scritte e documenti pertinenti all'oggetto del procedimento;
- il dipendente di cui trattasi ha riscontrato la predetta comunicazione con nota acquisita agli atti con prot. n. PG/2018/364504 del 08/11/2018, facendo riferimento alla certificazione del medico di famiglia, datata 26/10/2018, nella quale si attesta che il predetto dipendente si è presentato presso il proprio ambulatorio medico nella mattina del 26/10/2018;

VISTO l'articolo 5 del Decreto-legge 12 settembre 1983, n. 463, convertito in legge 11 novembre 1983, n. 638, che al comma 14 dispone che "Qualora il lavoratore, pubblico o privato, risulti assente alla visita di controllo senza giustificato motivo, decade dal diritto a qualsiasi trattamento economico per l'intero periodo sino a dieci giorni e nella misura della metà per l'ulteriore periodo, esclusi quelli di ricovero ospedaliero o già accertati da precedente visita di controllo";

VISTO l'art. 55 septies, comma 5 bis Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, il quale, fra l'altro, stabilisce che: qualora il dipendente debba allontanarsi dall'indirizzo comunicato durante le fasce di reperibilità per effettuare visite mediche, prestazioni o accertamenti specialistici o per altri giustificati motivi, che devono essere, a richiesta, documentati, è tenuto a darne preventiva comunicazione al datore di lavoro;

VISTO l'art. 42, comma 14, del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018 per cui il dipendente assente per malattia, pur in presenza di espressa autorizzazione del medico curante ad uscire, è tenuto a farsi trovare nel domicilio comunicato all'amministrazione, in ciascun giorno, anche se domenicale o festivo;

VISTO l'art. 42, comma 15, del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018 per cui, qualora il dipendente debba allontanarsi, durante le fasce di reperibilità, dall'indirizzo comunicato, per visite mediche, prestazioni o accertamenti specialistici o per altri giustificati motivi, che devono essere, a richiesta, documentati, è tenuto a darne preventiva comunicazione all'azienda o ente;

VISTO il D.P.C.M. 17/10/2017, n. 206 avente ad oggetto: "Regolamento recante modalità per lo svolgimento delle visite fiscali e per l'accertamento delle assenze dal servizio per malattia, nonché l'individuazione delle fasce orarie di reperibilità, ai sensi dell'articolo 55-septies, comma 5-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

DATO ATTO che, come stabilito dalla Giurisprudenza della Corte di Cassazione, il comportamento del dipendente assente per malattia deve essere improntato a diligenza, la quale consiste nel consentire la visita di controllo anche adottando gli idonei accorgimenti pratici necessari;

CONSIDERATO che, ai sensi della sopra indicata normativa ed in base al consolidato orientamento giurisprudenziale, le giustificazioni addotte dal dipendente di cui trattasi non paiono meritevoli di accoglimento, in quanto egli ha ommesso di dare preventiva comunicazione all'azienda del suo allontanamento dal proprio domicilio;

RITENUTO pertanto di dover dare applicazione all'art. 5, comma 14, del Decreto-legge 12 settembre 1983, n. 463, convertito in legge 11 novembre 1983, n. 638, dando atto della decadenza del dipendente matricola n. 580029 da qualsiasi trattamento economico nel periodo dal 23/10/2018 a tutto il 26/10/2018, in quanto in data 26/10/2018 non è stato possibile effettuare la visita medico -legale di controllo della malattia per fatto ascrivibile al predetto dipendente;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) **DI PRENDERE ATTO** della certificazione prot. n. INPS.9500.25/10/2018.0087702 inerente la visita medico -legale di controllo della malattia del dipendente matricola n. 580029, dal quale risulta che è stato impossibile eseguire la visita di controllo della malattia per fatti ascrivibili al lavoratore;
- 2) **DI DARE ATTO** che il dipendente matricola n. 580029 non ha fornito idonea giustificazione in merito alla mancata effettuazione della visita medica di controllo della malattia in data 26/10/2018;

- 3) **DI DARE APPLICAZIONE** all'art. 5, comma 14, del Decreto-legge 12 settembre 1983, n. 463, convertito in legge 11 novembre 1983, n. 638, disponendo la decadenza del dipendente matricola n. 580029 da qualsiasi trattamento economico nel periodo dal 23/10/2018 a tutto il 26/10/2018;
- 4) **DI INCARICARE** i competenti uffici della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico -sede di Oristano dell'esecuzione del presente atto;
- 5) **DI COMUNICARE** il presente provvedimento al dipendente matricola n. 580029.
- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico -sede di Oristano ed al Servizio Professioni Sanitarie dell'ASSL di Oristano per gli adempimenti di rispettiva competenza e alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Dott. Luciano Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) _____ ;

2) _____ ;

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) _____ ;

2) _____ ;

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal
28/02/2019 al 15/03/2019.

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi
ATS

(o il suo delegato).
