

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1738 DEL 28/02/2019**

Proposta n. PDTD/2019/1540 del 18/02/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE - STRUTTURA  
COMPLESSA TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

**OGGETTO: decadenza del dipendente matricola n. 536175 dal diritto al trattamento di  
malattia nel periodo dal 24/10/2018 al 26/10/2018.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dott. Marco Falchi	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ]                      NO [ X ]                      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ]                      NO [ X ]

## IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 09/02/2018, di attribuzione dell'incarico di direzione della S.C. Trattamento giuridico ed economico, afferente al Dipartimento Risorse Umane, al dott. Luciano Oppo;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017 avente ad oggetto: «Approvazione del Funzionigramma, Graduazione delle funzioni e Avviso di selezione riguardo agli incarichi di Struttura Complessa relativi a: a) Area di Staff; b) Area Tecnico-Amministrativa; c) Strutture di Staff e Giuridico-Amministrative delle ASSL»;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**PREMESSO** che il dipendente matricola n. 536175, è rimasto assente dal servizio per un periodo di malattia dal 24/10/2018 al 26/10/2018;

**RILEVATO** che dalla certificazione prodotta dall'I.N.P.S prot. n. INPS.9500.25/10/2018.0087697 risulta che in data 26/10/2018 alle ore 12:28 non è stato possibile eseguire la visita di controllo medico -legale della malattia del predetto dipendente in quanto all'indirizzo indicato per la reperibilità non ha risposto nessuno;

**DATO ATTO** che;

- con nota prot. n. PG/2018/348697 del 05/11/2018, il dipendente di cui in premessa veniva avvisato dell'apertura del procedimento di decadenza dal trattamento di malattia per impossibilità di svolgere la visita di controllo medico -legale della malattia, con invito a presentare memorie scritte e documenti pertinenti all'oggetto del procedimento;
- il dipendente di cui trattasi ha riscontrato la predetta comunicazione con nota acquisita agli atti con prot. n. PG/2018/371440 del 22/11/2018, affermando che in occasione della predetta visita di controllo della malattia in data 26/10/2018 stava dormendo;

**VISTO** l'articolo 5 del Decreto-legge 12 settembre 1983, n. 463, convertito in legge 11 novembre 1983, n. 638, che al comma 14 dispone che "Qualora il lavoratore, pubblico o privato, risulti assente alla visita di controllo senza giustificato motivo, decade dal diritto a qualsiasi trattamento economico per l'intero periodo sino a dieci giorni e nella misura della metà per l'ulteriore periodo, esclusi quelli di ricovero ospedaliero o già accertati da precedente visita di controllo";

**VISTO** l'art. 42, comma 14, del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018 per cui il dipendente assente per malattia, pur in presenza di espressa autorizzazione del medico curante ad uscire, è tenuto a farsi trovare nel domicilio comunicato all'amministrazione, in ciascun giorno, anche se domenicale o festivo;

**VISTO** il D.P.C.M. 17/10/2017, n. 206 avente ad oggetto: "Regolamento recante modalità per lo svolgimento delle visite fiscali e per l'accertamento delle assenze dal servizio per malattia, nonché l'individuazione delle fasce orarie di reperibilità, ai sensi dell'articolo 55-septies, comma 5-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

**DATO ATTO** che, come stabilito dalla Giurisprudenza della Corte di Cassazione, il comportamento del dipendente assente per malattia deve essere improntato a diligenza, la quale consiste nel consentire la visita di controllo anche adottando idonei accorgimenti pratici necessari;

**CONSIDERATO** che, ai sensi della sopra indicata normativa ed in base al consolidato orientamento giurisprudenziale, le giustificazioni addotte dal dipendente di cui trattasi non paiono meritevoli di accoglimento;

**RITENUTO** pertanto di dover dare applicazione all'art. 5, comma 14, del Decreto-legge 12 settembre 1983, n. 463, convertito in legge 11 novembre 1983, n. 638, dando atto della decadenza del dipendente matricola n. 536175 da qualsiasi trattamento economico nel periodo dal 24/10/2018 a tutto il 26/10/2018, in quanto in data 26/10/2018 non è stato possibile effettuare la visita medico -legale di controllo della malattia per fatto ascrivibile al predetto dipendente;

Per i motivi esposti in premessa

#### **DETERMINA**

- 1) **DI PRENDERE ATTO** della certificazione prot. n. INPS.9500.25/10/2018.0087697 inerente la visita medico -legale di controllo della malattia del dipendente matricola n. 536175, dal quale risulta che è stato impossibile eseguire la visita di controllo della malattia per fatti ascrivibili al lavoratore;
- 2) **DI DARE ATTO** che il dipendente matricola n. 536175 non ha fornito idonea giustificazione in merito alla mancata effettuazione della visita medica di controllo della malattia in data 26/10/2018;
- 3) **DI DARE APPLICAZIONE** all'art. 5, comma 14, del Decreto-legge 12 settembre 1983, n. 463, convertito in legge 11 novembre 1983, n. 638, disponendo la decadenza del dipendente matricola n. 536175 da qualsiasi trattamento economico nel periodo dal 24/10/2018 a tutto il 26/10/2018;
- 4) **DI INCARICARE** i competenti uffici della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico -sede di Oristano dell'esecuzione del presente atto;
- 5) **DI COMUNICARE** il presente provvedimento al dipendente matricola n. 536175.
- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico -sede di Oristano ed al Servizio Professioni Sanitarie dell'ASSL di Oristano per gli adempimenti di rispettiva competenza e alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti

Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

**IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) \_\_\_\_\_ ;

2) \_\_\_\_\_ ;

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) \_\_\_\_\_ ;

2) \_\_\_\_\_ ;

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal  
\_\_\_\_\_ 28/02/2019 \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ 15/03/2019 \_\_\_\_\_.

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi  
ATS

(o il suo delegato).

\_\_\_\_\_