



**ATSSardegna**  
Azienda Tutela Salute

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA TUTELA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2611 DEL 28/03/2019**

Proposta n. 2793 del 27.03.2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE  
S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO**

Dott. Luciano Giovanni Oppo

**OGGETTO:** Risoluzione del rapporto di lavoro per Limiti di Età, a decorrere dal 01.07.2019, dell'Assistente Amministrativo Sig.ra **Anna Alzu**, Matr. 100062

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore (sede di Sassari)	Dott.ssa Chiara Porqueddu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 203 del 09.02.2018, con la quale è stato conferito, con decorrenza 16.03.2018, al Dirigente Amministrativo Dott. Luciano Giovanni Oppo, l'incarico di Direttore della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico, afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 80 del 30.01.2019 che attribuisce l'incarico di Direttore del Dipartimento Risorse Umane al Dott. Luciano Oppo

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 83 del 30.01.2019, con la quale è stato conferito al Dott. Marco Biagini l'incarico di Responsabile della S.S. "Trattamento economico del personale", articolazione della S.C. Trattamento Giuridico Ed Economico;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** l'art. 73 del C.C.N.L. 2016/2018 – Comparto Sanità – che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro e che al punto a) prevede che avvenga al compimento del limite di età, ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età prevista;

**VISTO** il D.L. n°201 del 06 dicembre 2011 convertito in legge n°214/2011 che, all'art.24 comma 6 lett. C stabilisce per i lavoratori dipendenti e per le lavoratrici dipendenti ... omissis...., che l'accesso alla pensione di vecchiaia ...omissis...è determinato in 66 anni;

**PRESO ATTO** che a decorrere dal 1°gennaio 2013 il requisito anagrafico dei 66 anni è incrementato di 3 mesi e dal 01.01.2016 di ulteriori 4 mesi, in adeguamento alla speranza di vita ai sensi dell'art.12 D.L. n°78/2010, convertito in legge n°122/2010,;

**PRESO ATTO** inoltre che, a decorrere dal 01/01/2019, a seguito dell'incremento di ulteriori 5 mesi (cfr: Decreto 5/12/2017) il requisito anagrafico previsto per l'accesso alla pensione di vecchiaia è rideterminato in anni 67

**CONSIDERATO** che la Sig.ra Anna Alzu, nata a Boussu' (Belgio) il 27.06.1952, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Assistente Amministrativo, compie i 67 anni il 27.06.2019;

**RITENUTO** pertanto di risolvere il rapporto di lavoro della Sig.ra Alzu, per limiti di età a decorrere dal 01.07.2019, in quanto ne sussistono le condizioni;

**VISTI** i CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto della Sanità

**Per i motivi esposti in premessa**

**DETERMINA**

1) **DI RISOLVERE** il rapporto di lavoro per limiti di età, a decorrere dal 01.07.2019, della Sig.ra Anna Alzu, nata a Boussu' (Belgio) il 27.06.1952, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Assistente Amministrativo;

2) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS;

3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Struttura Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell' ATS

**IL DIRETTORE DELLA S.C.  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**  
Dott. Luciano Giovanni Oppo

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_\_\_ del Direttore/Responsabile della SS/SC\_\_\_\_\_.

2) \_\_\_\_\_.

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_\_\_ del Direttore/Responsabile della SS/SC\_\_\_\_\_.

2) \_\_\_\_\_.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell' ATS dal 28 /03 /2019 al 12 /04 /2019

Il Direttore della S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS

\_\_\_\_\_

Delegato: \_\_\_\_\_