

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° ____ DEL __/__/____

Proposta n. 175 del 30 gennaio 2018

STRUTTURA PROPONENTE: Direzione Generale

OGGETTO: Adozione del Piano della Performance 2018-2020

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dott.ssa Pinuccia Mazzone	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute
SI NO *

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.
SI NO *

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che la Legge Regionale n° 17 del 27 luglio 2016 "*Istituzione dell'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale....*" all'art.1 comma 2 ha istituito l'Azienda per la Tutela della Salute coincidente con l'ambito territoriale della Sardegna;

PRESO ATTO che a norma di quanto stabilito dall'art. 3 del Decreto legislativo 150/2009 la misurazione e la valutazione della Performance sono volte al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;

che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità, secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica così come disposto dall'articolo 19 del decreto-legge n°90 del 24 giugno 2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n°114 del 11 agosto 2014;

che le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

CONSIDERATO che il Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.10, comma 1 lettera a) ha adottato le Linee Guida per la predisposizione del Piano della Performance al fine di fornire alle amministrazioni indicazioni utili alla sua predisposizione a partire dal Ciclo 2018-2020;

che le suddette linee guida sono rivolte principalmente ai Ministeri, tuttavia, le indicazioni metodologiche sono da considerarsi di carattere generale e, quindi, applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato, nelle more dell'adozione di specifiche linee guida.

RITENUTO che il Piano della Performance a norma dell'art. 10, comma 1 lettera a) del D. Lgs 150/2009 è un Documento Programmatico Triennale, che in coerenza con il Ciclo di Programmazione Economica, Finanziaria e di Bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e definisce con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance organizzativa e individuale;

che lo stesso è definito secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica la quale ai sensi dell'art.3, comma 1 del DPR 105/2016 ha funzione di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di Ciclo della performance, avvalendosi del supporto tecnico e metodologico della Commissione Tecnica per la Performance (CTP) di cui all'art 4 del citato decreto;

PRECISATO che gli obiettivi del Piano della Performance sono coerenti con il Bilancio preventivo economico 2018-2020 adottato con deliberazione del Direttore Generale n°1121 del 14/11/2017 e contiene inoltre gli obiettivi relativi alle misure previste dalla legge 190/2012, dal D. lgs.n°33 /2013 e dal D.Lgs 97/2016 in considerazione che la prevenzione della corruzione e la trasparenza sono funzionali alla corretta implementazione del Ciclo di Gestione della performance, garantendo l'effettiva accountability delle amministrazioni in termini di obiettivi e risultati dell'azione amministrativa.

VALUTATO che il Piano è lo strumento che dà avvio al Ciclo di Gestione della performance e le finalità di tale impianto metodologico sono ravvisabili come già enunciato in premessa, da un lato nel miglioramento della qualità dei servizi pubblici, e dall'altro nell'ottimizzazione dei costi dei servizi erogati attraverso un progressivo miglioramento degli standard economici.

RITENUTO di dover procedere, ai sensi di quanto disposto dall'art.10, comma 1 lettera a) del Decreto Lgs 150/2009, all'approvazione del Piano della Performance 2018-2020;

VISTI il D.Lgs150/2009 e s.m.i., la Legge190/2012, il D.Lgs.33/2013 e s.m.i, il D.Lgs 97/2016, le Delibere CIVIT/ANAC e le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Enrichens		Dott. Stefano Lorusso	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- Di approvare il Piano della Performance 2018-2020 allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- Di dare atto che il presente Piano della Performance 2018-2020 verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale, nella sezione Performance;
- Di incaricare dell'esecuzione del presente atto deliberativo la struttura Programmazione, Sanitaria e Strategica e Controllo di Gestione;
- Di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
- Di trasmettere copia del presente atto all' Organismo Indipendente di Valutazione.

IL DIRETTORE GENERALE ATS

Dott. Fulvio Moirano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Piano Performance 2018-2020

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS
dal 31/01/2018 al 15/02/2018

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Comunicazione ASSL Sassari

Dott. / Dott.ssa _____