

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 655 DEL 22/05/2018

Proposta n. 841 del 15.05.2018

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Dott.Luciano Oppo

OGGETTO: Approvazione piano annuale assunzioni/stabilizzazioni dell'Azienda per la Tutela della Salute – Sardegna. Annualità 2018.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dott.ssa Marisa Udella	
Il Responsabile del Procedimento Il Responsabile del Servizio Proponente	Dott.ssa Patrizia Sollai	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute
SI NO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.
SI NO

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 204 del 09/02/2018 con cui è stato conferito alla dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione del Personale , afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dott. Luciano Oppò;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 relativa alla definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

VISTI il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e succ. mod. ed int., avente ad oggetto :” Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in specie , l'art. 6, l'art. 6 *ter* e 35;

il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, avente ad oggetto : “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;

il D.Lgs. 30/12/1992,n. 502 e ss.mm.ii, avente ad oggetto : “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421 ”;

VISTA la L.R. 28/07/2006, n. 10 e e succ. mod. ed int.,avente ad oggetto: “Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna”;

VISTE

- la L.R. 17 novembre 2014, n. 23, avente ad oggetto :” Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale n. 23 del 2005, alla legge regionale n. 10 del 2006 e alla legge regionale n. 21 del 2012”;
- la L.R. 27/07/2016, n. 17, avente ad oggetto : “Istituzioni dell’Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna). Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)”;

VISTI i CCCCNLL vigenti dell’Area della Dirigenza e del Comparto del SSN;

RICHIAMATO altresì l’art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l’organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO l’art. 22, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017 che stabilisce che il divieto di procedere ad assunzioni in assenza del piano triennale dei fabbisogni personale, previsto dal comma 6 del citato art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee guida di cui all’art. 6-ter del Dlgs. 165/01 medesimo;

RITENUTO peraltro che sotto il profilo della legittimità, visto il disposto dell’art. 22, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017, sia possibile procedere alle assunzioni nelle more dell’approvazione della suddetta programmazione triennale, tenuto conto che al tutt’oggi non risulta decorso il termine di 60 giorni previsto dalla citata disposizione;

PRESO ATTO dei principi dettati dalla normativa nazionale in materia, stante la potestà legislativa concorrente attribuita alle Regioni in materia di tutela della salute, la L.R. n° 17/2016 ,di riforma del SSR e di istituzione dell’ATS,ha dettato disposizioni afferenti alle procedure di reclutamento ed al piano del fabbisogno del personale, ed in specie,:

- l’art. 2, 1° co., lett. d), che prevede, tra l’altro, la gestione accentrata delle procedure concorsuali e selettive per tutte le aziende sanitarie della Sardegna, secondo gli indirizzi della Giunta regionale e nel rispetto delle disposizioni di cui all’articolo 18, co. 1, L.R. n° 10/2006 per quanto attiene le aziende ospedaliero-universitarie;
- l’art. 10 che prevede modifiche alla legge regionale n. 10 del 1997 e la sostituzione dell’art. 27 della medesima L.R.Il suddetto art. 27, al co. 2 e nel testo novellato, prevede che un piano del fabbisogno del personale è inserito come allegato al bilancio preventivo economico annuale e pluriennale che il direttore generale adotta entro il 15 novembre di ogni anno e ne costituisce parte integrante;

VISTA la DGR n°58/15 del 27/12/2017 relativa all'approvazione delle "Linee di indirizzo per l'accentramento dei processi di reclutamento del personale dipendente del SSR", con cui, fatte salve le disposizioni statali che verranno emanate con appositi decreti in sede di attuazione dell'art. 6 ter, D.Lgs. n° 165/2001, vengono comunque fornite delle indicazioni riguardo i criteri sostanziali che tutte le Aziende del SSR dovranno seguire nella redazione del piano triennale dei fabbisogni di personale;

RICHIAMATA inoltre la DGR n. 10/17 del 27.02.2017 , con la quale è stato recepito a livello regionale il documento operativo adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 15.2.2018 intestato "Documento sull'applicazione dell'articolo 20 del D.Lgs. 75 del 2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

CONSIDERATO che con la DGR sopra citata la RAS ha stabilito che:

- le Aziende del Servizio Sanitario Regionale predispongano un Piano delle stabilizzazioni, da sottoporre alla Direzione Generale della Sanità, nel quale vengano indicati i profili professionali interessati, le procedure prescelte tra quelle previste dalla normativa in materia, le motivazioni sottese all'adozione della procedura prescelta e le risorse finanziarie da utilizzare per l'attuazione delle procedure medesime;
- la stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale non dovrà determinare il superamento dei limiti percentuali e dei vincoli di costo per il personale posti dalle fonti legislative ed amministrative nazionali e regionali;

VISTA la DGR n. 23/6 del 08.05.2018 e la nota della Direzione Generale della Sanità , Servizio programmazione sanitaria e economico finanziaria e controllo di gestione, prot. N.12193 del 15.05.2018 , relativa all'ulteriore aggiornamento del Piano di riorganizzazione e di riqualificazione del servizio sanitario regionale idoneo a garantire la sostenibilità del servizio stesso (adottato con DGR n. 63/24 del 15.12.2015 e successivamente integrato con DGR n. 54/18 del 6.12.2017) che non prevede risparmi sul personale;

VISTE

- la deliberazione D.G. n° 1347 del 30.12.2017 con la quale si è proceduto alla determinazione della dotazione organica dell'Azienda per la Tutela della Salute e alla sua approvazione provvisoria;
- le Deliberazioni n° 447 e n°448 del 27.03.2018 con le quali sono stati recepiti i Protocolli d'intesa tra l'Assessorato e le organizzazioni sindacali , in materia di stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale, sottoscritti il 01 e il 08 marzo 2018 , finalizzati alla definizione di indirizzi comuni e criteri omogenei per tutte le Aziende sanitarie e ospedaliere regionali nell'applicazione delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative in materia di stabilizzazione del personale;

VISTO il Piano del fabbisogno annuale delle assunzioni/stabilizzazioni , anno 2018, del personale dell'area della Dirigenza e del Comparto , allegato sub lettere A) e B) al presente provvedimento

per farne parte integrante e sostanziale, predisposto in coerenza con i criteri di cui alla DGR n°58/15 del 27/12/2017 ;

CONSIDERATO

- che agli esiti della verifica di compatibilità economica del piano assunzioni/stabilizzazioni rispetto al bilancio di previsione 2018, effettuata in data 06.04.2018 dal Direttore della SC Programmazione e Controllo Area di Cagliari, è emersa la piena compatibilità economica del Piano rispetto alle previsioni di costo del personale contenute nel BEP 2018, in coerenza con i vigenti limiti di spesa in materia;
- che il Piano del fabbisogno 2018 in argomento è stato regolarmente trasmesso per il prescritto parere all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale , con nota prot. PG/2018/12993 del 10/04/2018, nonché al Presidente del Collegio Sindacale con nota prot. PG/2018/122994 del 10.04.2018;
- che è stata espletata altresì la procedura di informazione alle OO.SS. così come risulta dalla nota prot. PG/2018/122903 del 10.04.2018;
- che il Piano suddetto comprende anche i profili professionali potenzialmente reclutabili in base alle procedure speciali di cui all'art.20, commi 1 e 2 del D.Lgs n.75/2017 e s.m.i., in relazione alle quali è stato avviato e concluso il censimento interno finalizzato al monitoraggio dei lavoratori precari in possesso dei requisiti per essere stabilizzati, in conformità a quanto previsto dall'art.4 dei Protocolli d'intesa sopra menzionati;

PRESO ATTO che sono pervenute segnalazioni in merito ad alcune modifiche da apportare ai profili professionali indicati nel piano stabilizzazione, ritenute meritevoli di accoglimento, sia del profilo della Dirigenza che del Comparto;

RITENUTO di dover procedere alla variazione richiesta, fermo restando il criterio di invarianza di costo;

CONSIDERATO che il Piano potrà essere suscettibile di ulteriore rimodulazione, ad invarianza di costo, in funzione di nuove esigenze organizzative o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno di ATS che allo stato attuale non è possibile prevedere e/o di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nella normativa vigente in materia;

PRECISATO che saranno effettuate le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori sulla compatibilità dei costi del Piano di fabbisogno del personale anno 2018 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, espresso con verbale n. 26 del 26.04.2018;

VISTA la nota RAS, prot. N. 12204 del 15.05.2018 , con la quale la Direzione Generale della Sanità prende atto del Piano in oggetto , evidenziando altresì che il fabbisogno del personale potrà essere oggetto di successivi adeguamenti per eccesso o per difetto, in seguito all'adozione di atti di indirizzo e programmazione regionali;

PROPONE

DI ADOTTARE il piano del fabbisogno annuale delle assunzioni/stabilizzazioni , anno 2018, del personale dell'area della dirigenza e del comparto , elaborato dalla SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane , allegato sub lettere A) e B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, predisposto in coerenza con i criteri di cui alla DGR n°58/15 del 27/12/2017;

DI DARE ATTO

- ✓ che agli esiti della verifica di compatibilità economica del piano assunzioni/stabilizzazioni rispetto al bilancio di previsione 2018,effettuata in data 06.04.2018 dal Direttore della SC Programmazione e Controllo Area di Cagliari, è emersa la piena compatibilità economica del piano rispetto alle previsioni di costo del personale contenute nel BEP 2018, in coerenza con i vigenti limiti di spesa in materia;
- ✓ che il piano del fabbisogno 2018 in argomento è stato regolarmente trasmesso per il prescritto parere all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale , con nota prot. PG/2018/12993 del 10/04/2018, nonché al Presidente del Collegio Sindacale con nota prot. PG/2018/122994 del 10.04.2018;
- ✓ che è stata espletata altresì la procedura di informazione alle OO.SS. così come risulta dalla nota prot. PG/2018/122903 del 10.04.2018;
- ✓ che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.26 del 26.04.2018, ha espresso parere favorevole sulla compatibilità dei costi del Piano di fabbisogno del personale anno 2018con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- ✓ che il piano suddetto comprende anche i profili professionali potenzialmente reclutabili in base alle procedure speciali di cui all'art.20, commi 1 e 2 del D.Lgs n.75/2017 e s.m.i., in relazione alle quali è stato avviato e concluso il censimento interno finalizzato al monitoraggio dei lavoratori precari in possesso dei requisiti per essere stabilizzati, in conformità a quanto previsto dall'art.4 dei Protocolli d'intesa sopra menzionati;
- ✓ che saranno effettuate le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;

DI RISERVARSI la facoltà che il piano possa essere modificato e rimodulato in qualunque momento in funzione di nuove esigenze organizzative o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno di ATS che allo stato attuale non è possibile prevedere e/o di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nella normativa vigente in materia;

DI DEMANDARE al Direttore della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane l'attivazione delle procedure finalizzate all'attuazione del Piano annuale delle assunzioni 2018, come sopra approvato;

DI DISPORRE la trasmissione di copia del presente atto , entro 30 giorni dalla sua adozione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, a norma dell'art. 6 ter, comma 5, del D.Lgs n.165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. n. 75/20017;

DI TRASMETTERE copia della del presente atto all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Dott. Luciano Oppo

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Enrichens		Dott. Stefano Lorusso	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1)DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE ATS

Dott. Fulvio Moirano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Tabella Piano delle stabilizzazioni anno 2018 - Personale del Comparto (Allegato A).
- 2) Tabella Piano delle stabilizzazioni anno 2018 - Personale Dirigenziale (Allegato B).

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) _____.
- 2) _____.

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal
22⁰⁵ 2018⁰⁶
__/__/__ al __/__/__

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Comunicazione ASSL Sassari

Dott. / Dott.ssa _____