

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

Organizzazione, Funzioni e Attività del Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale

Sommario

| | |
|--|---|
| 1. Introduzione | 3 |
| 2. Struttura organizzativa della SC Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale (SPPA) | 3 |
| 3. Compiti e Funzioni | 4 |
| 3.1 Funzioni Direzione SC SPPA | 4 |
| 3.2 Attività RSPP (art.17 D.lgs81/08) | 5 |
| 3.3 Attività degli Incaricati di ASSL | 5 |
| 3.4 Attività degli ASPP e del supporto tecnico amministrativo..... | 6 |
| 3.5 Attività di Consulenza Specialistica | 6 |

1. Introduzione

Il Direttore Generale con deliberazione n. 721 del 11/08/2017 ha adottato l'Atto Aziendale dell'ATS Sardegna e con successiva deliberazione n. 238 del 14/02/2018 ha approvato il funzionigramma dei Dipartimenti e delle strutture dell'Area di Staff in cui è incardinata la SC Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale.

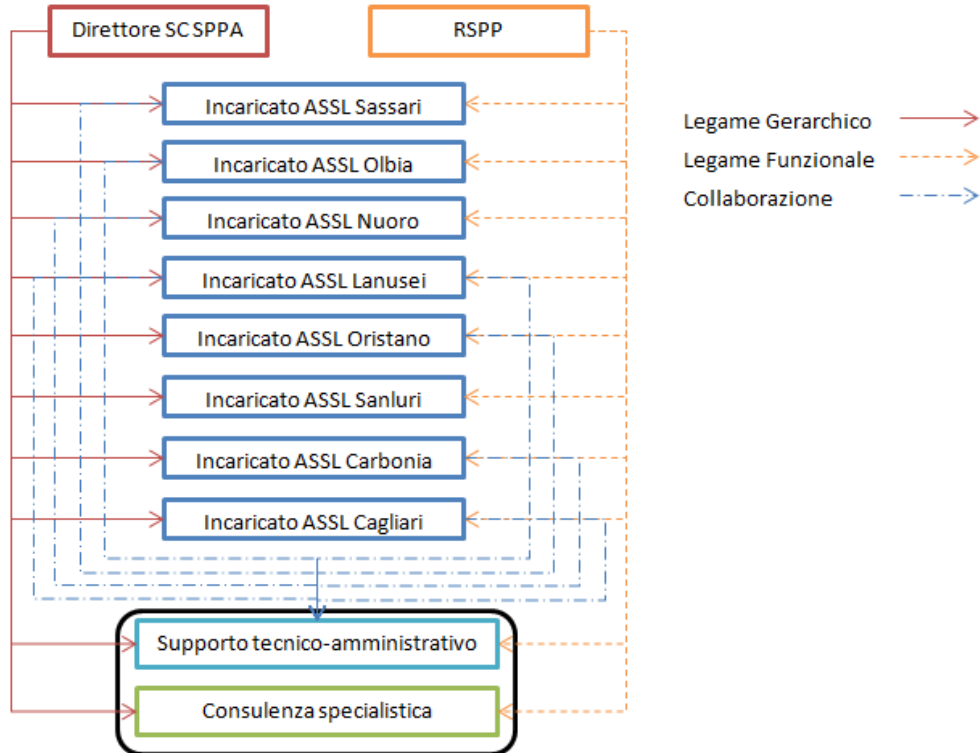
2. Struttura organizzativa della SC Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale (SPPA)

L'ufficio è strutturato sui seguenti livelli:

1. Direttore SC Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale ;
2. Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP);
3. Incaricati d'Area Socio Sanitaria Locale del Servizio Prevenzione e Protezione (IASPP);
4. Supporto specialistico;
5. Addetti al Servizio Prevenzione e Protezione (ASPP) e supporto tecnico amministrativo;

Alla SC SPPA è assegnato personale tecnico ed amministrativo che svolge le attività specificate in modo integrato.

In particolare, la struttura organizzativa dell'ufficio sarà la seguente:



3. Compiti e Funzioni

3.1 Funzioni Direzione SC SPPA

Al Direttore della SC SPPA (le cui attività si svolgeranno a supporto delle attività svolte dall'RSPP a sua volta garante dei dettami del D.Lgs. 81/2008) sono attribuite le seguenti funzioni/attività:

- Attività di cui al D.Lgs. 81/2008 ss.mm.ii. e, in generale, adempimenti inerenti alla normativa in materia di prevenzione, protezione e sicurezza dei lavoratori, supporto a Direzione Generale e Direzioni di ASSL per i rapporti con RLS, regolamentazioni e indicazioni relative ai DPI e dotazioni strumentali per la sicurezza nelle UU.OO a supporto dell'attività svolta dall'RSPP.
- Verifica dell'attuazione degli obblighi normativi in materia di prevenzione e protezione in Azienda e definizione degli *standard* per la valutazione del rischio, predisposizione dei DVR e dei DUVRI in collaborazione con le strutture coinvolte, elaborazione delle misure di prevenzione protezione, collaborazione con le altre strutture coinvolte per la redazione dei Piani di Emergenza.
- Definizione e monitoraggio dei programmi di intervento presso le diverse articolazioni aziendali, piani e programmi per il mantenimento ed il miglioramento degli *standard* di sicurezza sul lavoro, e conseguenti proposte per la pianificazione degli investimenti, analisi, in collaborazione con la SSD Psicologia e Benessere Organizzativo e la SC Servizio Sorveglianza Sanitaria, dello *stress* lavoro correlato e attuazione interventi positivi.
- Predisposizione pianificazione e vigilanza per l'attuazione degli interventi correttivi urgenti in materia di prevenzione e protezione, analisi di infortuni e malattie professionali, raccolta ed elaborazione dei dati in materia di sicurezza sul lavoro.
- Concorso alla redazione delle linee guida e delle procedure relative alla prevenzione dei rischi per gli operatori, e, per quanto di competenza, di utenti e visitatori.
- Collaborazione per le procedure di gestione dei rifiuti, con la struttura deputata al governo del relativo sistema e con le strutture interessate.
- Concorso con la SC Formazione Ricerca e Cambiamento Organizzativo per la organizzazione e gestione della formazione obbligatoria in materia di prevenzione, protezione e sicurezza sul lavoro.
- Organizzazione e gestione delle articolazioni della Struttura per la gestione operativa delle proprie competenze che necessitano di presidi periferici (eventuali dirigenti / posizioni organizzative / nuclei di unità di personale dedicate).
- Tutte le attività istituzionali inerenti le specifiche competenze relative al funzionamento della struttura ed al suo ambito di pertinenza demandate dalle norme e dalla Direzione Aziendale.

3.2 Attività RSPP (art.17 D.lgs81/08)

Ai sensi dell'art.17 del D.Lgs 81/08 il Datore di Lavori designa il RSPP con atto formale e relativa accettazione del designato e ai sensi dell'art.33 del medesimo decreto allo stesso sono assegnate le seguenti funzioni/ attività:

- provvedere all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente avvalendosi degli Incaricati dell'SPPA di ogni ASSSL, dei supporti specialistici e gli ASPP aziendali;
- provvedere ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure, eventualmente delegando tale compito ai Coordinatori dell'SPPA di ogni ASSSL e avvalendosi delle consulenze specialistiche e degli ASPP aziendali;
- provvedere ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali avvalendosi degli Incaricati dell'SPPA di ogni ASSSL, delle consulenze specialistiche e degli ASPP aziendali;
- provvedere a proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori avvalendosi degli Incaricati dell'SPPA di ogni ASSSL, delle consulenze specialistiche e degli ASPP aziendali;
- provvedere a partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35;
- provvedere a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36 avvalendosi e/o delegando gli Incaricati dell'SPPA di ogni ASSSL, i consulenti specialistici e gli ASPP aziendali.

L'RSSP, a regime, può coincidere con il Direttore della SC SPPA.

3.3 Attività degli Incaricati di ASSSL

Considerata la dimensione e l'estensione territoriale dell'ATS, al fine di assicurare una adeguata e diffusa presenza delle necessarie competenze a supporto degli organi di governo strategico di area è individuato per ciascuna Area Socio Sanitaria Locale un Incaricato per il Servizio di Prevenzione e Protezione.

Gli Incaricati sono individuati dalla Direzione Generale, su proposta del RSPP, sentito il Direttore della SC SPPA e sentiti i Direttori d'Area, all'interno del personale della SC SPPA in possesso del titolo di ASPP ed eventualmente frequenza del modulo C (art. 32 comma 2 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i) conseguito ai sensi dell'Accordo Stato Regioni n. 128/CSR del 7 luglio 2016 e s.m.i.

L'RSSP assicura il necessario indirizzo e coordinamento per le funzioni di cui al paragrafo seguente

All'Incaricato sono assegnate le seguenti funzioni/attività:

- Provvedere in concorso all'RSPP all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente avvalendosi delle consulenze specialistiche e degli ASPP aziendali;
- Provvedere, in concorso o autonomamente secondo le funzioni delegate dall'RSPP, ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e

- protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure, avvalendosi delle consulenze specialistiche e degli ASPP aziendali;
- Provvedere in concorso all'RSPP ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali avvalendosi delle consulenze specialistiche e degli ASPP aziendali;
 - Provvedere in concorso all'RSPP a proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori avvalendosi delle consulenze specialistiche e degli ASPP aziendali;
 - Dare supporto all'RSPP per l'organizzazione delle riunioni periodiche d'Area e di ATS ai sensi dell'art. 35;
 - Provvedere in concorso all'RSPP a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36 avvalendosi delle consulenze specialistiche e degli ASPP aziendali.

3.4 Attività degli ASPP e del supporto tecnico amministrativo

Gli addetti al servizio svolgono la loro attività secondo le specifiche competenze e specializzazioni, nel rispetto dell'organizzazione della SC SPPA.

3.5 Attività di Consulenza Specialistica

All'interno del Servizio il Direttore della SC SSPA individua i referenti per le seguenti attività:

- ✓ Area Formazione - verifica dello stato della formazione per la sicurezza ex artt.36 e 37 all'interno di tutta l'azienda; predisposizione di un programma formativo per completare il ciclo di formazione dei dipendenti entro 2 anni e programmare la formazione di aggiornamento; coordinamento in concorso con la SC Formazione Ricerca e Cambiamento Organizzativo per l'organizzazione e gestione della formazione obbligatoria in materia di prevenzione, protezione e sicurezza sul lavoro;
- ✓ Area Sicurezza Prevenzione Incendi - redazione delle procedure di risk-management volte principalmente alle attività di prevenzione incendi in supporto all'RTSA; unificazione, aggiornamento e redazione dei piani di emergenza ed evacuazione ivi comprese le planimetrie di emergenza; assistenza e supporto per la redazione dei PEIMAF; supporto per la redazione e aggiornamento del SGSA in collaborazione con l'RTSA.