

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 543 DEL 28/06/2019**

Proposta n. 620 del 28/06/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DI STAFF**  
Dott. Paolo Tecleme

**OGGETTO: Adozione della Relazione sulla Performance 2019 ai sensi dell'art.10 comma 1 lett.b) del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Katy Addis	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Pinuccia Mazzone	
Il Responsabile del struttura	Dott. Paolo Tecleme	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO  \*

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO  \*

## **IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STAFF**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n°375 del 9/03/2018 e n°408 del 19/03/2018 con la quale è stato attribuito al Dott. Paolo Tecleme l'incarico di Direttore del Dipartimento di Staff;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n°197 del 9/2/2018 con cui è stato conferito al Dott. Paolo Tecleme l'incarico di Direttore della S.C. Programmazione Sanitaria e Strategica;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n°238 del 14/02/2018 con cui è stato approvato il funzionigramma relativo al Dipartimento di Staff;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

**PREMESSO** che a norma dell'art.10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo n.150/2009 e s.m.i. le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare annualmente la "Relazione sulla Performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

**CONSIDERATO** che l'azienda ha intrapreso un percorso di innovazione degli strumenti di programmazione e di controllo strategico finalizzato alla definizione di un sistema di obiettivi e di indicatori da attribuire alle strutture, in un'ottica di implementazione del sistema di valutazione dell'azienda, del personale, dei processi e di verifica dei risultati collegati ad un sistema di indicatori di attività e di costi;

**ATTESO** che l'Azienda Tutela della Salute con delibera n° 130 del 31/01/2018 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. a) del citato Decreto Legislativo, ha adottato il Piano della Performance 2018-2020 quale documento programmatico triennale che, in coerenza con il Ciclo della Programmazione Economico Finanziaria e di Bilancio, individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori necessari al fine di assicurare la misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'azienda e la performance individuale di tutto il personale dipendente;

**VALUTATO** che gli scopi prioritari della misurazione e valutazione della performance sono finalizzati principalmente ad evidenziare l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi dell'azienda nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza, e a chiarire che cosa ci si attende dalla singola persona in termini di risultati e comportamenti;

**CONSIDERATO** che nei moderni sistemi sanitari è variato in senso proattivo il ruolo dei cittadini utenti i quali esercitano consapevolmente ed efficacemente i diritti relativi al rispetto del tempo, alla libera scelta, all'accesso alle cure, al reclamo e al risarcimento; che questa nuova condizione fa crescere la domanda di trasparenza, di accountability e di autonoma verifica della qualità;

**PRESO ATTO** che la SC Programmazione Sanitaria e Strategica ha provveduto ad elaborare “La Relazione sulla Performance” la quale evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno 2018, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

**RILEVATA** pertanto la necessità di approvare il documento di cui trattasi sia nell’ottica della più ampia aderenza a strumenti di programmazione in grado di definire obiettivi aziendali, tali da rendere più efficace ed efficiente il miglioramento della performance;

**VISTO** il testo del D.lgs. 74/2017 che riforma l’art.10 comma 1 lett. b) del D. LGS 150/2009 in riferimento all’adozione e alla validazione entro il 30 giugno della Relazione sulla Performance;

**CONSIDERATO** che l’Organismo Indipendente di Valutazione a seguito di attento esame collegiale, nella seduta del 27 giugno 2018, ha validato la Relazione sulla Performance relativa all’anno 2018;

**VISTI** Il D. Lgs n. 150/2009

Il D. LGS. 74/2017

Il D. Lgs n. 165/2001

la nota circolare del 29/03/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica

#### **PROPONE**

- 1) Di approvare la Relazione sulla Performance 2018 che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di provvedere alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell’Azienda Tutela della Salute nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale sotto la voce Performance.

#### **IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STAFF**

Dott. Paolo Tecleme

Per le motivazioni sopra riportate

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
Dott. Francesco Enrichens		Dott. Stefano Lorusso	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

## DELIBERA

**1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

## IL DIRETTORE GENERALE ATS

Dott. Fulvio Moirano

### ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

**1) Relazione sulla Performance 2019**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 28/06/2019 al 13/07/2019

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---