ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO ALL'INTERNO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL SIGLATO IL 21.05.2018

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

A seguito del parere favorevole espresso con Verbale n. 42 in data 5.04.2019 dal Collegio Sindacale ATS sulla preintesa del 29/01/2019, il giorno 22 del mese di Maggio dell'anno 2019, nei locali dell'ATS - sede della Direzione dell'ASSL di Oristano, si è riunita la delegazione trattante dell'Area del Comparto per la sottoscrizione del seguente accordo definitivo relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) del CCNL Comparto Sanità 21.05.2018.

PREMESSE

L'articolo 8, comma 5 del citato CCNL del 21.05.2018 stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;

L'Amministrazione ha proceduto alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali dell'Area del Comparto anno 2018 e a definirne provvisoriamente i residui.

INTESE E ACCORDI

Le parti,

avuto riferimento alle finalità proprie del fondo, il quale deve consentire il finanziamento delle indennità relative a:

- compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- indennità dei titolari degli incarichi di funzione di cui agli articoli 14 e seguenti del CCNL 21.05.2018 (funzioni relative alle precedenti posizioni organizzative e coordinamenti)
- valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale
- indennità professionale specifica;

ritenuto di dover impegnare il fondo "condizioni di lavoro e incarichi", nell'importo che sarà definito formalmente dall'Amministrazione e favorevolmente approvato dal Collegio Sindacale, attraverso una ripartizione che consenta di assicurare al contempo:

(a) l'importante e strategico sviluppo professionale dei dipendenti di tutti i ruoli appartenenti alle categorie D e DS;

(b) garantire una rilevante integrazione di finanziamento delle risorse attualmente utilizzate sul precedente fondo al fine di meglio remunerare le situazioni legate al disagio;

Concordano

1) Di destinare la quota residua al 31.12.2018 del fondo delle "condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80 CCNL) che verrà certificata dal Collegio Sindacale, secondo la seguente ripartizione:

   40% a favore dello sviluppo professionale dei dipendenti di tutti i ruoli appartenenti alle categorie D e DS attraverso una forte valorizzazione economica e incremento numero degli incarichi relativi, in via privilegiata, alle funzioni di coordinamento sanitario, nonché dei restanti incarichi di funzione (di organizzazione e professionali) di tutti i ruoli.

   60% a favore delle situazioni legate al disagio

   Relativamente alla quota del 60% dei suddetti residui resa disponibile per le situazioni legate al disagio, le parti concordano che le stesse dovranno essere utilizzate per incrementare il valore orario dell'indennità di lavoro notturno (come previsto dall'art.8, comma 5, lettera M del CCNL 21.05.2018) di una percentuale orientativa, in base agli attuali dati di costo, del circa il 70%.

   Le parti concordano inoltre di procedere alla rivisitazione delle situazioni relative alle pronte reperibilità in modo che la riorganizzazione del numero delle stesse consente di produrre economie da mettere a disposizione per l'incremento del valore di tale indennità come previsto dall'art. 8, comma 5, lettera L del CCNL 21.05.2018.

   A tale proposito le parti attivano un tavolo tecnico paritetico per l'analisi dell'attuale assetto delle situazioni legate al disagio con messa a disposizione dello stesso, da parte dell'Azienda, dei dati specifici relativi all'entità della spesa gravante sul fondo.

2) Di stabilire che tale ripartizione deve riferirsi alla quota del fondo anno 2018 "condizioni di lavoro e incarichi" costituita dai residui come indicati al precedente punto1 .

Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Amministrazione ATS

Per la RSU

Per le OO.SS.