

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 221 DEL 07/04/2020**

Proposta n. 512 del 24/12/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DI STAFF**  
Dott. Paolo Tecleme

**OGGETTO: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'ATS Sardegna ai sensi dell'art.7 Decreto Lgs 150/2009 s.m.i**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'Estensore	Dott.ssa Katy Addis	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Pinuccia Mazzone	
Responsabile della SC/SSD afferente al Dipartimento	Dott. Paolo Tecleme	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ]

NO [ X ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ]

NO [ X ]

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STAFF

**VISTO** il quadro normativo in ambito sanitario nazionale e regionale:

- D.Lgs 502/92 e *smi*; D.Lgs 171/2016
- L.R. 10/2006, L. R. 17/2016

oltre alle altre fonti di riferimento;

**PRESO ATTO** dell'incarico di Commissario Straordinario dell'Azienda per la Tutela della Salute attribuito al dott. Giorgio Carlo Steri in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 31/2 del 5 agosto 2019 e delle successive proroghe nonché degli incarichi attribuiti al Dott. Maurizio Locci e al Dott. Attilio Murru in qualità, rispettivamente, di Direttore Sanitario e di Direttore Amministrativo dell'Azienda per la tutela della salute e delle successive proroghe;

### VISTE

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 77 del 30/01/2019 con la quale è stato attribuito al dott. Paolo Tecleme l'incarico di Direttore del Dipartimento di Staff;
- la Deliberazione del Direttore Generale n°197 del 09/02/2018 con cui è stato conferito al Dott. Paolo Tecleme l'incarico di Direttore della S.C. Programmazione Sanitaria e Strategica, afferente al Dipartimento di Staff;
- la Deliberazione del Direttore Generale n°238 del 14/02/2018 con cui è stato approvato il funzionigramma relativo al Dipartimento di Staff;

**DATO ATTO** dell'assenza delle situazioni conflittuali e del rigoroso rispetto del disposto normativo previsto dalla Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. in materia di trattamento dei dati personali;

**PREMESSO** che la Legge Regionale n° 17 del 27 luglio 2016 "Istituzione dell'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale..." all'art.1 comma 2 ha istituito l'Azienda per la Tutela della Salute coincidente con l'ambito territoriale della Sardegna;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";

**PREMESSO** che il decreto legislativo n°150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

che ogni amministrazione pubblica è tenuta ad adottare un regolamento al fine di misurare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree

di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti in conformità alle disposizioni dell'art. 7 del D. Lgs n.150/2009 e s.m.i.;

**CONSIDERATO** che per le finalità di cui sopra, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, e a tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**PRESO ATTO** che con deliberazione del Direttore Generale n. 445 del 21/06/2017, è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance con la finalità di misurare, valorizzare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

**TENUTO CONTO** che la gestione, la modifica, il funzionamento del Sistema sono di competenza dell'amministrazione, e in particolare della dirigenza di vertice con il supporto della struttura tecnica permanente;

**PRECISATO** che le modifiche normative hanno rafforzato il principio della partecipazione degli utenti esterni e interni e, più in generale dei cittadini, al processo di misurazione della performance organizzativa, richiedendo alle amministrazioni di adottare sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione e di sviluppare le più ampie forme di partecipazione;

**CONSIDERATO** che con la modifica del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150, operata dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, il Legislatore ha dato maggiore concretezza al principio astratto della partecipazione con riferimento al ciclo della performance, prevedendo all'art.7, comma 2, lettera c, che la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto disposto dagli art.8 e 19- bis;

**VALUTATO** che il coinvolgimento di cittadini e utenti nel processo di valutazione della performance, oltre a rispondere al quadro normativo sopra delineato, è funzionale al perseguimento delle finalità intrinseche dei sistemi di valutazione delle prestazioni (performance management). Questi, infatti, non sono dei semplici sistemi informativi interni, ma puntano ad incidere su dimensioni quali l'impatto delle politiche e dei servizi pubblici sulla collettività e la fiducia dei cittadini nelle amministrazioni pubbliche;

**PRESO ATTO** di dover procedere all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 445 del 21/06/2017, al fine di adeguarlo alle modifiche normative a agli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.3, comma 2 del decreto 150/2009 così come modificato dal decreto n.74/2017;

**RITENUTO** pertanto, sulla base degli indirizzi emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP), di dover procedere ad aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, integrandolo con un modello di valutazione partecipativa, al fine di promuovere la partecipazione dei cittadini utenti alla valutazione delle performance organizzative, attraverso delle indagini di customer satisfaction volte a rilevare il grado di soddisfazione; modificandolo nella parte

relativa alla valutazione performance individuale, riguardo alle dimensioni di valutazione le quali, ai sensi di quanto disposto dell'art. 9 del D.lgs. 150/2009, si differenziano per livello di responsabilità rispetto ai Direttori e responsabili di struttura e al restante personale, e coerentemente di modificare le schede di valutazione con una sezione volta a misurare la capacità di rispettare i tempi del ciclo della performance e di modificare/integrare le diverse aree delle sezioni competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi delle schede di valutazione per tipologia di responsabilità;

**CONSIDERATO** che l'Organismo Indipendente di valutazione a seguito di attenta analisi nella seduta del 13 febbraio 2020 ha verificato e validato le modifiche e le integrazioni apportate al "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance";

**TENUTO CONTO** che il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance con nota NP/2020/0010008 del 28/02/2020 è stato trasmesso alla SC Sviluppo Risorse Umane e Relazioni sindacali per gli adempimenti di competenza in relazione alla doverosa informativa alle OO.SS e alla R.S.U. del personale del comparto, alle OO.SS della Dirigenza medica veterinaria e alle OO.SS della Dirigenza sanitaria non medica;

**RITENUTO** opportuno dover procedere, per le ragioni sopra esposte, e ai sensi di quanto previsto dall'art.7 del Decreto Lgs 150/2009 e s.m.i., all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance di cui alla presente deliberazione;

**PRESO ATTO** della straordinarietà dell'operato in cui versa attualmente l'Azienda e delle annunciate e imminenti variazioni dell'assetto organizzativo del SSR che potrebbero condurre a modifiche dell'assetto istituzionale degli enti del SSR, il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance di cui alla presente deliberazione, qualora ritenuto necessario sulla base del mutevole contesto organizzativo aziendale, verrà aggiornato annualmente così come specificatamente previsto dall'art.7 comma 1;

**VALUTATO** che il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è conforme non solo alle disposizioni contenute nel decreto 150/2009 e s.m.i., ma anche alle finalità e ai principi che questa azienda intende adottare ai fini della valorizzazione e crescita delle competenze professionali, oltreché a garantire la qualità dei servizi e delle prestazioni e la trasparenza dei risultati in un'ottica di accountability verso i portatori di interessi;

**ATTESO** di dover procedere all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

#### **VISTI**

Il D. Lgs 150/2009

Il D. Lgs 74/2017

Le linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica.

## **PROPONE**

Per le motivazioni sopra riportate, che qui si richiamano integralmente:

- Di approvare il “Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance” validato dall’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
- Di stabilire che il suddetto regolamento sostituisce integralmente il precedente approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 445 del 21/06/2017.
- Di dare atto che il presente Sistema si applica a decorrere dall’anno 2020.
- Di dare atto che il presente Sistema potrà essere oggetto di aggiornamenti annuali in modo tale da garantire nel tempo un adeguato e costante livello di funzionalità.
- Di trasmettere copia del presente atto al Dipartimento delle Risorse Umane - SC Sviluppo Risorse Umane e Relazioni sindacali per gli adempimenti di competenza.
- Di trasmettere copia del presente atto a tutte le macrostrutture aziendali e a tutte le UU.OO complesse e semplici dipartimentali dell’Azienda, che a loro volta dovranno garantire la massima divulgazione, nelle forme e modalità più opportune, del “Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance” nelle strutture di appartenenza.
- Di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione.
- Di trasmettere copia del presente atto all’Organismo Indipendente di Valutazione.
- Di dare atto che il presente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance verrà pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet aziendale, nella sezione Performance.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STAFF**  
Dott. Paolo Tecleme

Per le motivazioni sopra riportate

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
Dott. Maurizio Locci		Dott. Attilio Murru	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL'ATS SARDEGNA**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

**DELIBERA**

**1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL'ATS SARDEGNA**

**Dott. Giorgio Carlo Steri**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance ATS Sardegna

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 07 /04 /2020 al 22/04 /2020

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---