

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2018, SIGLATO TRA L'ATS E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

A seguito del parere favorevole espresso con verbale del Collegio Sindacale ATS n° 56 del 13/03/2020 sulla preintesa del 19 Febbraio 2020, Il giorno 10 del mese di Aprile dell'anno 2020, la delegazione trattante dell'Area della Dirigenza PTA procede alla sottoscrizione del seguente accordo definitivo relativo alla determinazione dei criteri per la distribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2018, nel rispetto delle norme contrattuali concernente il sistema premiante.

PRINCIPI GENERALI

La retribuzione di risultato è correlata:

- alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ATS.

Il sistema premiante si applica di tutti i dirigenti dell'area, professionale, tecnica e amministrativa dell'ATS con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ATS – Sardegna", approvato con deliberazione n. 445 del 21/06/2017, e alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV).

L'OIV, prende atto dei risultati di valutazione, propone alla Direzione Generale la valutazione dei Dirigenti di vertice e redige la graduatoria di merito, sulla base dei punteggi totalizzati nelle schede di ciascun valutato.

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti.

Pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dirigenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

RIPARTIZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

Le risorse sono quantificate annualmente sulla base della disponibilità presente sul fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art.10 del CCNL 06/05/2010.

Il predetto fondo aziendale di finanziamento della retribuzione di risultato viene suddiviso preliminarmente in due quote:

a) 90% quota fondo di risultato generale.

A tale quota è da ricondurre l'importo della retribuzione di risultato da corrispondere al Dirigente Responsabile della prevenzione della corruzione a seguito di valutazione positiva dell'attività attraverso il riconoscimento dei risultati raggiunti (Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 1/2013 - Determinazione ANAC n. 8 del 17 giugno 2015).

b) 10% quota premio per prestazione individuale.

I criteri generali per l'attribuzione del fondo di risultato da destinare alla succitata lettera a), tengono conto dei seguenti parametri:

- numero di dirigenti in relazione al fabbisogno standard di personale da definire;
- ampliamento e miglioramento dei servizi per l'utenza anche con riferimento alla riduzione delle liste d'attesa;
- rilievo degli obiettivi assegnati, difficoltà obiettiva del raggiungimento;
- carichi di lavoro eccezionali o di carenze di organico non sostituibili per il periodo interessato, salvaguardando l'eccedenza oraria maturata, che verrà regolata secondo gli strumenti contrattuali vigenti.

La quota del fondo di cui alla lettera b), a disposizione della Direzione Aziendale, è destinata ad incentivare attività e progetti:

1. finalizzati ad assicurare i necessari processi di unificazione e cambiamento organizzativo
2. migliorare le condizioni di sicurezza e la qualità nell'erogazione LEA ivi compresa l'accessibilità ai servizi.

L'eventuale residuo di tale quota (b), qualora non interamente utilizzata nell'anno di pertinenza, ritorna nella disponibilità del fondo di risultato generale (lettera a) dello stesso anno.

Gli eventuali risparmi a consuntivo nella gestione dei fondi di cui all'art. 8 e 9 del CCNL 06/05/2010 - fondi contrattuali della "retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" e del "trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" - integrano, a consuntivo, il fondo della retribuzione di risultato e saranno temporaneamente utilizzati, ai sensi dell'art. 52 comma 4, lett. C del CCNL 4 giugno 2000, nella quota a).

L'attribuzione del fondo sarà effettuata sulla base dell'apporto di ogni dirigente nell'ambito dell'U.O./Dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 445 del 21/06/2017.

La retribuzione di risultato dei dirigenti costituisce l'emolumento volto a remunerare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi da parte del dirigente e viene corrisposto a consuntivo in esito all'apposito procedimento di valutazione previsto da regolamento adottato dall'ATS Sardegna.

Alla valutazione complessiva del dirigente, così come sopra determinata, verranno sommati i Punteggi, relativi agli incarichi ed alla esperienza professionale, di seguito elencati:

DIRIGENTI	PTA /Punti
SC	5
SSD-SS	4,5
IPAS-IP	4
+ 5 ANNI	3,5
- 5 ANNI	2

La retribuzione di risultato sarà erogata sulla base dei risultati, obiettivi e, sistema permanente di valutazione previsto nel regolamento citato e sarà anche rapportata proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio certificata mediante il sistema informatico delle presenze in uso.

A tal fine, sono altresì considerate a tutti gli effetti come servizio reso le seguenti assenze dovute alla fruizione di giornate relative a:

- ✓ congedo obbligatorio di maternità (art. 1 comma 183 della legge 28 Dicembre 2015, n° 208 – Disposizioni per la formazione di bilancio annuale e pluriennale dello stato - legge di stabilità 2016);
- ✓ Ferie;
- ✓ Riposi compensativi;

- ✓ Formazione/Aggiornamento obbligatorio;
- ✓ Citazioni e testimonianze per ragioni di servizio.

Tali giornate devono essere riproporzionate in caso di part-time verticale o orizzontale.

I primi trenta giorni di assenza relativi all'anno 2018 non saranno oggetto di alcuna decurtazione. La decurtazione proporzionale sarà applicata a decorrere dal 31° giorno di assenza dal servizio.

Si concorda che i resti che si vanno a determinare a seguito di giornate di assenza dal servizio, come sopra determinate, vengono distribuiti all'interno del medesimo Gruppo/Unità Operativa.

Per quanto non previsto le parti rinviano alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia ed al regolamento aziendale sul sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 445 del 21/06/2017.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'ATS

F.TO IL COMMISSARIO STRAORDINARIO, F.TO IL DIRETTORE DELLA SC
SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI, F.TO IL DIRETTORE DELLA
SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

La Delegazione di parte sindacale

FP CGIL FIRMATO

CISL FP FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

FEDIRETS FIRMATO

Ente/Collegio: AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE DELLA SARDEGNA

Regione: Sardegna

Sede:

Verbale n. 56 del COLLEGIO SINDACALE del 13/03/2020

In data 13/03/2020 alle ore 09.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ATTILIO LASIO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

LEONARDO TILOCCA

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

MARIA CRISTINA CORDONE

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1) Parere sulle risorse disponibili nell'anno 2018 per la remunerazione della Retribuzione di Risultato - di cui all'articolo 10 del CCNL 06-05-2010 area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN.

2) Pi
- are

OMISSIS

ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

Il Collegio vista la richiesta di parere urgente formulato dall'Azienda si riunisce in videoconferenza. Risulta presente l'intero Collegio sindacale, loro sedi.

Si apre la discussione sui due punti all'o.d.g. ovvero:

parere sulle risorse disponibili nell'anno 2018 per la remunerazione della Retribuzione di Risultato - di cui all'articolo 10 del CCNL 06-05-2010 area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN

e

— OMISSIS —

In ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, su entrambe i punti all'o.d.g. il Collegio sindacale esprime parere favorevole e provvede al deposito presso la Ragioneria Generale dello Stato della relazione di propria competenza relativa che si allega al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale con l'utilizzo dell'apposito format disponibile nella piattaforma P.I.S.A..

La seduta viene tolta alle ore 11.00

previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 13/03/2020 alle ore 09.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo convocazione urgente del presso la sede del riunione in videoconferenza, via riunione in video conferenza, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7,8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL e normativa di riferimento

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 27/02/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 27/02/2020 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Risorse disponibili nell'anno 2018 per la remunerazione della Retribuzione di Risultato - di cui all'articolo 10 del CCNL 06-05-2010 area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

— OM18815 —

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

ATTILIO LASIO _____

LEONARDO TILOCCA _____

MARIA CRISTINA CORDONE _____