



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della Premialità anno 2019 - di cui all'articolo 81 del CCNL 21-05-2018

La determinazione dei residui contrattuali, di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21-05-2018, per il personale del COMPARTO, costituiscono la base per l'avvio della contrattazione integrativa.

Con la Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria, inviata al Collegio Sindacale, tramite pec in data 22/06/2020, ai sensi e per gli effetti del CCNL del Comparto Sanità e dell'articolo 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 numero 165, si è provveduto alla determinazione dei fondi definitivi anno 2019 e provvisori anno 2020 e alla individuazione dei residui contrattuali dei fondi di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21-05-2018.

Con il presente atto si è aggiornato, rispetto alla relazione citata, il residuo del Fondo Premialità e Fasce anno 2019, sottraendo ad esso l'importo stanziato nella contrattazione integrativa del 29 dicembre 2019 per le progressioni di fascia 2019.

Detta operazione si è resa necessaria in quanto l'applicazione "economica" delle progressioni di fascia 2019 è stata effettuata nel mese di giugno 2020, pertanto in data successiva alla determinazione dei residui al 31 marzo 2020.

Inoltre al fine della determinazione della disponibilità del Fondo della premialità anno 2019 si sono aggiunti i residui che non è stato possibile utilizzare integralmente riferiti al fondo Premialità anno 2018 e per scelta contrattuale anche i residui delle Condizioni di lavoro ed Incarichi dello stesso anno, il tutto ai sensi dell'articolo 81 comma 7 del CCNL 21-05-2018.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili

Parte non pertinente

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente



Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

ATS Sardegna	
DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA REMUNERAZIONE DELLA PREMIALITA' ANNO 2019	
Importo Disponibile del Fondo Premialità e Fasce anno 2019 (<i>come da Relazione Fondi 2019-2020</i>)	€ 33.493.828,86
importi Erogati di competenza anno 2019 del Fondo Premialità e Fasce (<i>come da Relazione Fondi 2019-2020</i>) al 31-03-2020	€ 24.238.366,32
Residuo Fondo Premialità e Fasce anno 2019 - al 31-03-2020	€ 9.255.462,54
Progressione orizzontali di Fascia anno 2019 - Applicazione economica effettuata a giugno 2020 (<i>importo non inserito nell'erogato al 31-03-2020</i>) - importo stanziato con il precedente accordo sindacale	€ 2.100.000,00
Residuo Fondo Premialità anno 2019 al netto dell'applicazione delle Progressioni di Fascia anno 2019	€ 7.155.462,54
Risorse residue relative al 2018 del Fondo Premialità e Fasce anno 2018, già stanziate in Bilancio e certificate dagli organi di controllo - importo che non è stato possibile utilizzarle integralmente - come da articolo 81 -comma 7 CCNL 21-05-2018- residuo al 31-03-2020	€ 122.821,80
Risorse residue relative al 2018 del Fondo Condizione Lavoro ed Incarichi anno 2018, già stanziate in Bilancio e certificate dagli organi di controllo - importo che non è stato possibile utilizzarle integralmente - come da articolo 81 -comma 7 CCNL 21-05-2018 - residuo al 31-03-2020	€ 5.200.000,00
Totale Risorse Disponibili per la Premialità anno 2019	€ 12.478.284,34

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente



Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore della S.C.
Gestione economica e patrimoniale - Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

**TOGNOTTI
ANTONIO**

Firmato digitalmente da
TOGNOTTI ANTONIO
Data: 2020.07.22 15:13:48
+02'00'

Il Direttore della S.C.
Trattamento Giuridico ed Economico
Dr.ssa Patrizia Sollai

SOLLAI PATRIZIA
Firmato digitalmente da SOLLAI PATRIZIA
Data: 2020.07.22 14:58:01 +02'00'

*Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"*

**ANGIUS
ANDREA**
Firmato digitalmente da
ANGIUS ANDREA
Data: 2020.07.22
11:15:07 +02'00'