

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 43 DEL 29/01/2021

Proposta n. 192 del 16.12.2020

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DI STAFF
Dott. Paolo Tecleme

OGGETTO: Proroga dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Pinuccia Mazzone	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Paolo Tecleme	
Responsabile della SC/SSD afferente al Dipartimento	Dott. Paolo Tecleme	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STAFF

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”, e ss.mm.ii

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 67/9 del 31/12/2020, alla proroga dell’incarico attribuito al dott. Massimo Temussi, in qualità di Commissario Straordinario per la redazione del progetto di attivazione di ARES e soggetto competente a provvedere all’espletamento delle operazioni di liquidazione dell’ATS. L.R. n. 24 del 11.9.2020, art. 47;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 13 gennaio 2021 con la quale si è provveduto a prendere atto del contratto di incarico di cui sopra;

RICHIAMATE le deliberazioni nn. 2 e 3 del 14 gennaio 2021 con le quali sono stati individuati il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo rispettivamente nelle persone del dott. Giorgio Carboni e del dott. Emidio Di Virgilio;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 77 del 30/01/2019 con la quale è stato attribuito al dott. Paolo Teclème l’incarico di Direttore del Dipartimento di Staff;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n°197 del 09/02/2018 con cui è stato conferito al Dott. Paolo Teclème l’incarico di Direttore della S.C. Programmazione Sanitaria e Strategica, afferente al Dipartimento di Staff;

VISTO la Deliberazione del Direttore Generale n°238 del 14/02/2018 con cui è stato approvato il funzionigramma relativo al Dipartimento di Staff;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che il decreto legislativo n°150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi; che la misurazione e la valutazione delle performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

che l'art. 14 del decreto legislativo 150/2009 prevede che ogni Amministrazione è tenuta a dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance che deve essere nominato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, per un periodo di tre anni;

PRESO ATTO della Legge Regione Sardegna n. 24 del 11/09/2020: "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" con la quale è stata disposta la soppressione dell'ATS e la costituzione dell'ARES in data 1 gennaio 2021 e a far data dal 1 gennaio 2021 il ripristino di otto Aziende Sanitarie;

CONSIDERATO che con il suddetto disegno di legge si intende modificare la governance del Servizio Sanitario Regionale per renderlo maggiormente aderente ai bisogni della popolazione superando la precedente organizzazione incentrata su un' unica azienda territoriale e nel contempo conservando gli aspetti positivi dalla stessa prodotti;

CONSIDERATO che l'art.47 della legge Regionale n° 24 dell'11.09.2020 al comma 12 stabilisce che l'azienda di cui all'art.3 e quelle di cui all'art.9, comma 3 sono costituite a decorrere dal 1.1.2021 con singole deliberazioni contestuali della giunta regionale;
che al comma 13 si stabilisce che *"dalla data di costituzione, le aziende socio sanitarie locali subentrano nei rapporti, nel patrimonio e nelle funzioni in precedenza svolte dall'ATS ad essa facenti capo secondo le disposizioni di cui alla presente legge. Dalla stessa data l'ATS è dichiarata estinta e i relativi organi e Organismo Indipendente di Valutazione cessano dalle funzioni"*;

CONSIDERATO che con delibera del Direttore Generale n.940 del 29.09.2017 è stato nominato per un triennio l'Organismo Indipendente di valutazione di ATS Sardegna;

CONSIDERATO che ogni amministrazione pubblica è tenuta ad adottare un regolamento al fine di misurare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti in conformità alle disposizioni dell'art. 7 del D. Lgs n.150/2009 e s.m.i.;

che l'Organismo Indipendente di valutazione a seguito di attenta analisi nella seduta del 13 febbraio 2020 ha verificato e validato le modifiche e le integrazioni apportate al "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di cui alla delibera del Direttore Generale n°445 del 21.06.2017";

che con deliberazione del Direttore Generale n. 221 del 07/04/2020, è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance con la finalità di misurare, valorizzare e premiare la performance individuale e organizzativa per l'anno, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi, e stabilito che lo stesso si applica a decorrere dall'anno 2020;

RITENUTO che in considerazione dell'attuale processo di riorganizzazione della governance del servizio sanitario regionale è del tutto inopportuno procedere in questa fase di transizione all'individuazione di un nuovo OIV ai sensi di quanto disposto dall'art.14 e 14 bis del decreto 150/2009 e s.m.i.;

CONSIDERATO che in ragione della natura delle funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione sia opportuno prorogare l'incarico dei tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il periodo strettamente necessario della fase transitoria di nascita dei nuovi soggetti giuridici ARES e delle otto ASL, stabilendo che lo stesso svolga tutte le funzioni di cui all'art.14 del decreto 150/2009 fino al superamento della suddetta fase transitoria individuata nel Progetto preliminare di attivazione dell'ARES di cui alla delibera del Commissario Straordinario n°133

dell'11.12.2020 ai sensi di quanto disposto dall'art.47 comma 2 della Legge Regionale n° 24 dell'11.09.2020 e dall'art.6 *Proroghe di termini e modifiche alle leggi regionali n°22 del 2020 e n°30 del 2020* comma 1 della Legge Regionale n°32 del 22 dicembre 2020;

RITENUTO di dover procedere, nelle more dell'espletamento delle procedure di selezione pubblica per la nomina dell'OIV dei nuovi soggetti giuridici ai sensi di quanto disposto dall'art.14 bis, alla proroga dell'Organismo Indipendente di Valutazione fino al superamento della fase transitoria individuata nel Progetto preliminare di attivazione dell'ARES di cui alla delibera del Commissario Straordinario n°133 dell'11.12.2020 ai sensi di quanto disposto dall'art.47 comma 2 della Legge Regionale n° 24 dell'11.09.2020 e dall'art.6 *Proroghe di termini e modifiche alle leggi regionali n°22 del 2020 e n°30 del 2020* comma 1 della Legge Regionale n°32 del 22 dicembre 2020;

VISTI il

D.Lgs. n.502 del 30/12/1992 e s.m.i;

D.GS n.150/2009 e s.m.i

D. Lgs 74/2017

Legge Regionale n°24 del 11.09.2020

Legge Regionale n°32 del 22.12.2020

DM 6 agosto 2020

Le linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica

PROPONE

- Di prorogare, nelle more dell'espletamento delle procedure di selezione pubblica per la nomina dell'OIV dei nuovi soggetti giuridici ai sensi di quanto disposto dall'art.14 bis, l'Organismo Indipendente di Valutazione fino al superamento della fase transitoria individuata nel Progetto preliminare di attivazione dell'ARES di cui alla delibera del Commissario Straordinario n°133 dell'11.12.2020 ai sensi di quanto disposto dall'art.47 comma 2 della Legge Regionale n° 24 dell'11.09.2020 e dall'art.6 *Proroghe di termini e modifiche alle leggi regionali n°22 del 2020 e n°30 del 2020* comma 1 della Legge Regionale n°32 del 22 dicembre 2020;
- Di stabilire che il processo di valutazione della performance organizzativa ed individuale verrà effettuata con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di cui alla delibera del Direttore Generale n°221 del 07.04.2020;
- Di trasmettere copia del presente atto al Dipartimento delle Risorse Umane - SC Sviluppo Risorse Umane e Relazioni sindacali per gli adempimenti di competenza;
- Di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione.
- Di trasmettere copia del presente atto all' Organismo Indipendente di Valutazione.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

Dott. PAOLO TECLEME

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Giorgio Carboni		Dott Emidio Di Virgilio	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Massimo Temussi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 29 /01 / 2021 al 13 /02 / 2021.

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
