ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione delle Risorse per il finanziamento dei passaggi di fascia 2021

Di seguito si riassumono sinteticamente i passaggi seguiti:

1) Controllo delle fonti normative contrattuali:

- art 35 comma 4 del CCNL 1998/2001 siglato in data 07/04/1999

  4. I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori - ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 - selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili."

- art 3 comma 1 CCNL 2006/2007 siglato in data 10/04/2008

  "1. Ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell'art. 35 del CCNL 7.4.1999, dalla data di entrata in vigore del presente contratto, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi."

- art 81 comma 6 lettera "c" CCNL 2016/2018 siglato in data 21/06/2018

  "Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi: ....

  lettera c): attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili

2) Si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei fondi del Comparto Sanità anno 2020 ATS, come da Determina 3717 del 28/06/2021 - parere favorevole del Collegio Sindacale con verbale numero 9 del 13/05/2021,

3) Da detta relazione si riportano i Residui certi, al netto delle risorse variabili (del Fondo della Premialità e Fasce anno 2020), accertati alla data del 31/03/2020:

Residuo Fondo Premialità e Fasce (art 81) anno 2020 = € 9.326.349,00

4) Detto Residuo è stato aggiornato in considerazione dello speso sulle fasce anno 2020 dal mese di aprile 2021 al mese di settembre 2021:

Residuo Fondo Premialità e Fasce (art 81) anno 2020 (aggiornato) = € 8.016.135,24;

5) Al fine di assicurare l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali (art. 84 CCNL 2016-2018) e la conseguente liquidazione ai dipendenti della Premialità, (*di cui all'articolo 81 comma 6 lettera "a" - premi correlati alla performance organizzativa - e lettera "b" - premi correlati alla performance individuale*), il residuo del Fondo della Premialità e Fasce anno 2020 pari a €. 8.016.135,24 viene decurtato delle risorse dell'ex Fondo di Produttività ATS dell'anno 2017, per un importo pari a € 5.648.388,42, importo che viene vincolato al pagamento della Premialità.

<u>Pertanto</u>: Residuo Fondo Premialità e Fasce anno 2020 = € 8.016.135,24 -
Ex Fondo di Produttività ATS dell'anno 2017 = € 5.648.388,42

Residuo Fondo Premialità e Fasce anno decurtato
del ex Fondo della Produttività = € 2.367.746,82

6) Le parti concordano di vincolare al finanziamento delle progressioni orizzontali anno 2021, l'importo di € 2.250.000,00 di detto Residuo.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

ATS Sardegna

DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE ALLA PROGRESSIONE DI FASCIA ANNO 2021

Importo Disponibile del Fondo Premialità e Fasce anno 2020 - "Risorse Stabili" *(come da Determina 3717 del 28/06/2021 approvata con verbale Collegio Sindacale 9 del 13/05/2021)*	€ 33.399.035,83
Importi Erogati per fasce di competenza anno 2020 del Fondo Premialità e Fasce al 31-03-2020 - importi legati alle sole risorse stabili (*come da Determina 3717 del 28/06/2021 approvata con verbale Collegio Sindacale 9 del 13/05/2021*)	€ 24.072.686,83
Successivi importi erogati sulle fasce a valere sul fondo 2020 nel periodo 01/04/2021 - 30/09/2021	€ 1.310.213,76
Residuo Fondo Premialità e Fasce anno 2020 - al 30-09-2021	€ 8.016.135,24

Importo minimo del Fondo Premialità e Fasce da destinare alla Premialità (importo dell'ex Fondo della Produttività ATS anno 2017)	5.648.388,42
Residuo Fondo Premialità e Fasce anno 2020	€ 2.367.746,82

Di cui si dispone, in contrattazione decentrata, di destinare alla Progressione di Fasce anno 2021, per un importo pari a:	€ 2.250.000,00

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.
Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore della S.C.
Gestione economica e patrimoniale - Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

TOGNOTTI ANTONIO — Firmato digitalmente da TOGNOTTI ANTONIO Data: 2021.11.10 14:30:11 +01'00'

Il Direttore della S.C.
Trattamento Giuridico ed Economico
Dr.ssa Patrizia Sollai

SOLLAI PATRIZIA

Dr. Andrea Angius
Dipartimento Risorse Umane
SC Trattamento Giuridico ed Economico
IFO "Trattamento economico e fondi contrattuali"

ANGIUS ANDREA — Firmato digitalmente da ANGIUS ANDREA Data: 2021.11.10 13:31:13 +01'00'