

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3398 DEL 24/04/2019

Proposta n. 3587 del 18/04/2019

STRUTTURA PROPONENTE: Trattamento Giuridico ed Economico

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 72 comma 11 Legge 133/08, della dipendente Murgia Marilena, Coll. Prof. San. Infermiera Professionale, matricola 852346

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Isistruttore	Dott.ssa Valentina Cinus	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Cristina Columbano	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico -Amministrative delle AA.SS.SS.LL.;

VISTA la Deliberazione n. 203 del 09/02/2018 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed Economico" afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTI i provvedimenti del Direttore Generale n. 11 del 18.01.2017 e n. 22 del 06.02.2017 di attribuzione delle funzioni/attività ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO l'art. 72, comma 11 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L.133/08, che disciplina l'esercizio, da parte delle pubbliche Amministrazioni, della facoltà di recesso unilaterale, con preavviso di sei mesi, dal rapporto di lavoro col personale dipendente - omissis..;

VISTO l'art. 73 del C.C.N.L. 2016/2018 - Comparto Sanità - che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro e che al punto e) prevede la cessazione del rapporto di lavoro per recesso unilaterale ai sensi dell'art. 72 del D.L. n.112/2008;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1029 del 19/09/2018, con la quale, nelle more del nuovo assetto organizzativo derivante dall'adozione di un regolamento Aziendale, è stato stabilito di uniformare, in ambito ATS Sardegna, le procedure di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

VISTO l'art.15 c.1 del D.L. n°4 del 28/01/2019 che sostituisce l'articolo 24 del decreto legge 6 dicembre 2011,n.201 convertito dalla legge 22/12/2011, n.214, prevedendo che nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026 , il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata è fissato ai 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, per effetto della disapplicazione, nel predetto periodo, degli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto legge n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge n.122/2010;

VISTO che l'art.15 D.L. n.4 del 28/01/2019 stabilisce inoltre che i soggetti che maturano il predetto requisito contributivo dal 30/01/2019 conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla maturazione del suddetto requisito (c.d. finestra);

ACCERTATO che la Sig.ra Murgia Marilena, nata il 23/12/1957, dipendente di questa Azienda in qualità di Coll. Prof. le San. Infermiera Professionale, maturerà nel mese di Settembre 2019, il requisito previsto dall'art. 24 comma 10 D.L. n 201/2011 convertito in Legge 214/2011 per il diritto al trattamento pensionistico anticipato e conseguirà la decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla maturazione del suddetto requisito;

VISTA la nota PG 100018 del 29/03/2019 con la quale è stato comunicato alla dipendente, nel rispetto del termine di preavviso di sei mesi, il recesso unilaterale dal rapporto di lavoro a decorrere dal 01/10/2019;

RITENUTO di dover procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro della medesima;

Visti i CC.CC.NN.LL per il personale del comparto della Sanità;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) DI RISOLVERE unilateralmente il rapporto di lavoro, ai sensi dell'art.72 comma 11 della L. 133/08, per raggiungimento del diritto a pensione anticipata, della Sig.ra Murgia Marilena a decorrere dal 01/10/2019, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Coll. Prof. le San. Infermiera Professionale ;

2) DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS;

5) DI TRASMETTERE copia del presente atto alla Struttura Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line;

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Dott. Luciano Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 24/04/2019 al 09/05/2019

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).

Delegato
