

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA TUTELA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3400 DEL 24/04/2019

Proposta n. 3593 del 18.04.2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO**

Dott. Luciano Giovanni Oppo

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie dal servizio – pensione quota 100 - a decorrere dal 01.09.2019, del C.P.S. Fisioterapista **Lentinu Franca Maria** Matr.50205.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore (sede di Sassari)	Sig.ra Maria Giovanna Satta	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n.11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n.203 del 09.02.2018, con la quale è stato conferito, con decorrenza 16.03.2018, al Dirigente Amministrativo Dott. Luciano Giovanni Oppò, l'incarico di Direttore della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico, afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 30.01.2019 che attribuisce l'incarico di Direttore del Dipartimento Risorse Umane al Dott. Luciano Oppò;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS-Sardegna n. 83 del 30.01.2019, con la quale è stato conferito, al Dott. Marco Biagini, l'incarico di Responsabile della S.S. "Trattamento economico del personale", articolazione della S.C. Trattamento Giuridico Ed Economico;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO l'art. 73 del C.C.N.L. 2016-2018 – Comparto Sanità – che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro e che al punto b) prevede la cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni del dipendente;

VISTO l'art. 14 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 che prevede che in via sperimentale per il triennio 2019/2021, gli iscritti all' AGO e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, definita "pensione quota 100",la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

VISTA la Circolare INPS n. 11 del 29.01.2019 che stabilisce che i lavoratori dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, che hanno maturato i prescritti requisiti entro il 29 gennaio 2019 (data di entrata in vigore del decreto-legge in oggetto) conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019; invece coloro che perfezionano i prescritti requisiti dal 30 gennaio 2019, conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla maturazione dei requisiti (c.d. finestra);

VISTA la nota PG/2019/35514 del 01.02.2019 con la quale la Sig.ra Lentinu Franca Maria, nata a Tula il 01.05.1955, dipendente di questa Azienda con la qualifica di C.P.S.-Fisioterapista, rassegna le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 01.09.2019;

RITENUTO di poter accogliere le dimissioni dal servizio e risolvere il rapporto di lavoro della suddetta dipendente, a decorrere dal 01.09.2019, in quanto ne sussistono le condizioni;

VISTI i CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto della Sanità;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) **DI RISOLVERE** il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie dal servizio, a decorrere dal 01.09.2019, della Sig.ra Lentinu Franca Maria, nata a Tula il 01.05.1955, dipendente di questa Azienda con la qualifica di C.P.S.-Fisioterapista, Matr. 50205;

2) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS;

3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Struttura Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ATS.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Giovanni Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC _____.

2) _____.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC _____.

2) _____.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS

dal 24/04/2019 al 09/05/2019

Il Direttore della S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS

Delegato: _____