

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA TUTELA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3404 DEL 24/04/2019

Proposta n. 3597 del 18.04.2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO**

Dott. Luciano Giovanni Oppo

OGGETTO: Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, a decorrere dal 01.09.2019, dell'Infermiere Generico Esperto **Ninniri Rosalba**, matr.30035.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore (sede di Sassari)	Sig.ra Maria Giovanna Satta	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n.11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n.203 del 09.02.2018, con la quale è stato conferito, con decorrenza 16.03.2018, al Dirigente Amministrativo Dott. Luciano Giovanni Oppò, l'incarico di Direttore della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico, afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 30.01.2019 che attribuisce l'incarico di Direttore del Dipartimento Risorse Umane al Dott. Luciano Oppò;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS-Sardegna n. 83 del 30.01.2019, con la quale è stato conferito, al Dott. Marco Biagini, l'incarico di Responsabile della S.S. "Trattamento economico del personale", articolazione della S.C. Trattamento Giuridico Ed Economico;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO l'art.72, comma 11 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L. n. 133/2008, e ss.mm., che disciplina l'esercizio, da parte delle pubbliche Amministrazioni, della facoltà di recesso unilaterale, con preavviso di sei mesi, dal rapporto di lavoro col personale dipendente ...omissis...;

VISTO l'art. 73 del C.C.N.L. 2016-2018 – Comparto Sanità – che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro e che al punto e) prevede la cessazione del rapporto di lavoro per recesso unilaterale ai sensi dell'art. 72 del D.L. n. 112/2008. ;

PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale N.1029 del 19/09/2018, nelle more del nuovo assetto organizzativo derivante dall'adozione di un regolamento Aziendale, è stato stabilito di uniformare, in ambito ATS Sardegna, le procedure di risoluzione Unilaterale del rapporto di lavoro;

VISTO il D.L. n°4 del 28/01/2019 che all'art.15 c. 1 stabilisce che, dal 1°gennaio 2019 e sino al 31 dicembre 2026, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, con diritto al trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla maturazione dei predetti requisiti (c.d. finestra), per effetto della disapplicazione degli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto legge n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge n.122/2010;

ACCERTATO che la Sig.ra Ninniri Rosalba, nata ad Ittiri il 09.02.1956, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Infermiere Generico Esperto, matura il requisito per il pagamento della pensione Anticipata da parte dell'INPS nel mese di Agosto 2019;

RITENUTO di poter procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro della suddetta dipendente, a decorrere dal 01/09/2019, ai sensi dell'art.72, comma 11 del D.L. n. 112/2008;

VISTI i CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto della Sanità;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) **DI RISOLVERE** unilateralmente il rapporto di lavoro, ai sensi l'art.72, comma 11 del D.L. n. 112/2008, a decorrere dal 01.09.2019, per raggiungimento del diritto a pensione anticipata, della Sig.ra Ninniri Rosalba, nata ad Ittiri il 09.02.1956, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Infermiere Generico Esperto, matr.30035;

2) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS;

3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Struttura Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ATS.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Giovanni Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC _____.

2) _____.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC _____.

2) _____.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS
dal 24/04/2019 al 09/05/2019

Il Direttore della S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS

Delegato: _____