

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 6020 DEL 31/07/2019**

Proposta n. 5500 del 24/06/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Giovanni Oppo

**OGGETTO: Indennità di mancato preavviso e ferie non fruita ex dipendente matricola n° 240535.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>L'Istruttore</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'Istruttore		Sig.ra Maria Manconi	
Il Responsabile del Procedimento		Sig. Gian Carlo Zicchina	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ]                      NO [X]                      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ]                      NO [x]

## **IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

**RICHIAMATA** la Legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 e s.m.i. *“Istituzione dell’Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)”*;

**VISTA** la Deliberazione n. 203 del 09/02/2018 con la quale al Dott. Luciano Giovanni Oppo è stato conferito l’incarico di Direttore della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto *“Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane”*;

**VISTA** il Decreto Legislativo n° 502 del 30/12/1992 e s.m.i. *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”*;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali”*;

**VISTE** le determinazioni Dirigenziali n°4915 del 21/06/2019 e n°5423 del 09/07/2019 con le quali veniva risolto con decorrenza immediata il rapporto di lavoro per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro dell’ex dipendente matricola n° 240535 – Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere a tempo indeterminato;

**VISTO** l’art. 39 del C.C.N.L. del comparto del personale del S.S.N. 01.09.1995, ai sensi del quale questa amministrazione è tenuta a corrispondere ai dipendenti con anzianità di servizio di oltre 10 anni, una indennità di mancato preavviso equivalente a quattro mesi di retribuzione;

**ATTESO** che l’ex dipendente alla data di cessazione ha maturato un’ anzianità di servizio pari ad anni 36, mesi 9 e giorni 18;

**VISTO** l’art. 2121 del Codice Civile, ai fini della determinazione della retribuzione da prendere a base per il calcolo dell’indennità suddetta;

**PRESO ATTO** che l’ex dipendente alla data di cessazione ha maturato n° 31 giorni di ferie, di cui 14 giorni relativi all’anno 2018 e 17 per l’anno 2019;

**VISTO** l’art. 4, comma 2, del contratto in data 22.05.1997 integrativo del C.C.N.L. del comparto del personale del S.S.N. 1994/1997, ai sensi del quale all’atto della cessazione dal rapporto di lavoro, qualora le ferie spettanti a tale data non siano state fruite per esigenze di servizio o per cause indipendenti dalla volontà del dipendente, l’azienda procede al pagamento sostitutivo delle stesse;

**TENUTO CONTO** che l'art. 5 c. 8 del D.L. 95/2012 – convertito nella Legge n. 135/12 stabilisce che “le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi” e che la disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età ;

**CONSIDERATO** che il Dipartimento della Funzione Pubblica- Presidenza del Consigli dei Ministri con parere prot. n. 40033 del 08.10.2012, i cui contenuti sono stati condivisi dal Ministero delle Finanze-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. 0094806 del 09/11/12, ha chiarito che nel divieto alla monetizzazione delle ferie maturate e non fruiti (posto dal comma 8 art. 5 del D.L. 95/12, convertito in Legge n. 135/12) non rientrano i casi in cui “L'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come le ipotesi di: decesso, malattia, infortuni, risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità, aspettativa”;

**VISTO**, altresì, il parere n. 94806 dell'8 novembre 2012 del MEF ,il quale evidenzia come la ratio del divieto dell'art 5, consista nel contrastare gli abusi dovuti all'eccessivo ricorso alla monetizzazione delle ferie a causa di mancanza di programmazione e controllo da parte dei dirigenti e non riguarda ipotesi di specifiche cause estintive anomale e non prevedibili (decesso dispensa per inidoneità permanente ed assoluta ) o quelle in cui la mancata fruizione non dipenda dalla volontà del dipendente o dalla negligente vigilanza dell'amministrazione (malattia,infortunio, congedo di maternità e aspettative a vario titolo previste dalle vigenti disposizioni di legge);

**RITENUTO** che la mancata fruizione delle ferie in argomento non è in alcun modo imputabile alla volontà del dipendente, ma ad un evento oggettivo (malattia dal 20/07/2018 al 21/06/2019 e inabilità) indipendente dalla volontà del lavoratore, che pertanto ha diritto al pagamento di n° 31 giornate di ferie non fruiti (n° 14 anno 2018, e n° 17 anno 2019);

**VISTO** il prospetto di calcolo predisposto e agli atti della Struttura Complessa Trattamento Giuridico ed Economico, con il quale è stato quantificato il valore complessivo del compenso pari a € 11.983,92 lordi, di cui € 9.297,53 lordi a titolo di indennità di mancato preavviso e € 2.686,39 lordi per ferie maturate e non fruiti;

**RITENUTO** di dover procedere alla liquidazione dell'indennità di mancato preavviso e ferie non fruiti all'ex dipendente matricola n° 240535.

**Per i motivi esposti in premessa,**

#### **DETERMINA**

**1) DI CORRISPONDERE** all'ex dipendente matricola n° 240535 di questa ATS Sardegna - ASSL di Olbia, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere a tempo indeterminato, cessato dal servizio in data 21/06/2019 (ultimo giorno di servizio) per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, la somma complessiva di € 11.983,92 lordi, di cui € 9.297,53 lordi a titolo di indennità di mancato preavviso e € 2.686,39 lordi per ferie maturate e non fruiti;

**3) DI TRASMETTERE** copia del presente Atto per gli adempimenti di competenza alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO  
Dott. Luciano Giovanni Oppo**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 31/07/2019 al 15/08/2019

Il Direttore della S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi  
ATS (o suo delegato).  
Delegato

\_\_\_\_\_