

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 6434 **DEL** 20/08/2019

Proposta n. 6737/2019

STRUTTURA PROPONENTE: Dipartimento Risorse Umane
S.C. Trattamento Giuridico ed Economico

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: Pagamento ferie non godute all' ex dipendente XXXXX, matr. 107782 – Risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 21.07.2019, per “Inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro”

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Rag. Verdina Saiu	
Il Responsabile del Procedimento	Sig.ra Maria Pina Fozzi	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. n. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI NO

IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 9/02/2018, con la quale è stato attribuito al Dott. Luciano Oppò l'incarico di Direzione della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico, afferente al Dipartimento delle Risorse Umane;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 30.01.2019, attribuzione dell'incarico di Direttore del Dipartimento Risorse Umane al Dr. Luciano Giovanni Oppò ;

VISTA Deliberazione del Direttore Generale n. 238 del 14/02/2018, avente ad oggetto: "Approvazione del Funzionigramma relativo a: 1) Dipartimento funzionale delle attività dei Distretti (DAD) e Distretti; Dipartimenti strutturali territoriali (Dipartimento di Prevenzione, Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze, Dipartimento del Farmaco); Dipartimento strutturale delle attività dei Presidi Ospedalieri (DAP) e Strutture del Presidio Unico di Area Omogenea - Dipartimenti Strutturali Ospedalieri; Dipartimento delle Professioni Sanitarie 2) Area di Staff; Area Tecnico-Amministrativa; Strutture di Staff e Giuridico-Amministrative delle ASSL";

VISTA altresì la Deliberazione del Direttore generale n. 555 del 20.04.2018, avente ad oggetto: "Definizione e attribuzione di attività e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATA la Legge Regionale 27 luglio 2016, n. 17, "Istituzione dell'Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)";

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di ***(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni,*** (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il Decreto Legislativo n. 95 del 6 luglio 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 7 agosto 2012 e in particolare l'art. 5, comma 8 che introduce la disposizione relativa al divieto di corresponsione di trattamenti economici sostitutivi della fruizione delle ferie, riposi e permessi spettanti al personale, anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età, precisando che eventuali disposizioni normative contrattuali più favorevoli cessino di avere applicazione dalla data di entrata in vigore del medesimo Decreto;

VISTO il parere n. 0040033 P-4 17.1.7.5. del Dipartimento della Funzione Pubblica datato 08.10.2012, condiviso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento RGS – IGOP con nota n. 94806 del 09.11.2012, “ Decreto Legge n. 95 del 2012 - articolo 5, comma 8 - Abrogazione della liquidazione delle ferie non godute”;

DATO ATTO che il Dipartimento della Funzione Pubblica nel parere succitato ha ritenuto che nel divieto posto dal comma 8 dell'art. 5 del D.L. n. 95/2012 non rientrano i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso o risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta ovvero ancora casi in cui il dipendente non ha potuto fruire delle ferie maturate proprio a causa dell'assenza dal servizio nel periodo antecedente la cessazione il rapporto di lavoro determinata da malattia, infortunio, aspettativa a vario titolo, congedo obbligatorio per maternità;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità;

ACCERTATO che le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio o per cause indipendenti dalla volontà del dipendente sono monetizzabili all'atto della cessazione del rapporto di lavoro nei limiti stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge nonché dalle conseguenti disposizioni applicative. La determinazione del compenso sostitutivo delle ferie non fruiti è determinato, per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione, prendendo a base di calcolo la nozione di retribuzione indicata contrattualmente;

VISTA la richiesta PG/2019/197298 del 03.07.2019, presentata dall'ex dipendente XXXXX, matr. 107782, tendente ad ottenere il pagamento di giorni di ferie e festività sopresse riferite all'anno 2019, maturate e non godute alla data di cessazione dal servizio, per inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro a decorrere dal 21.07.2019;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 5482 del 11.07.2019, avente ad oggetto “Risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 21.07.2019, per “Inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro” del dipendente XXXX, matr. 107782;

RILEVATO che le ferie maturate e non fruiti dall'ex dipendente concernenti l'anno 2019 potevano essere godute entro il termine ultimo del 30 giugno dell'anno successivo, in caso di indifferibili esigenze di servizio o personali, come previsto dall'ex art.4, comma 1 del CCNL integrativo del 22.05.1997- Comparto Sanità;

ACCERTATO che le ferie maturate e non fruiti dall'ex dipendente si riferiscono all'anno 2019 e alla data di cessazione dal servizio l'ex dipendente aveva un residuo di giorni di ferie e festività sopresse, quantificati come sotto specificato

Anno	N. giorni di ferie	N. festività sopresse (L. n. 937/77)
2019	16	2

DATO ATTO altresì che l'impossibilità di fruire delle ferie residue relative all'anno 2019, non è riconducibile al dipendente, ma il mancato godimento delle stesse, è dovuto all'assenza dal servizio per malattia, dal 21.01.2019 ed ininterrottamente fino alla data di dispensa dal servizio, per l'intervenuta decisione del Collegio Medico Legale, con dichiarazione di inabilità assoluta al proficuo lavoro;

RITENUTO di dover provvedere al pagamento dell'indennità sostitutiva delle ferie e festività sopresse, maturate e non godute, computando gli elementi retributivi previsti dal CCNL e liquidando l'importo risultante dal prospetto di calcolo sotto riportato nel dettaglio, per l'anno 2019;

Anno rif.	Quantità ferie	Competenza	Onere CPDEL 23,80%	IRAP 8,50%	Totale
2019	16	€ 1.063,35	€ 253,07	€ 90,38	€ 1.406,80

Anno rif.	Quantità festività soppresse	Competenza	Onere CPDEL 23,80%	IRAP 8,50%	Totale
2019	2	€ 8,78	€ 2,09	€ 0,75	€ 11,62

DETERMINA

1. di erogare all'ex dipendente matr. 107782, a titolo di liquidazione ferie per l'anno 2019, l'importo di € 1.063,35 (euro millesessantatre/35), al netto di oneri previdenziali ed Irap a carico dell'Ente;
2. di erogare all'ex dipendente matr. 107782, a titolo di liquidazione festività soppresse per l'anno 2019, l'importo di €. 8,78 (euro otto/78), al netto di oneri previdenziali ed Irap a carico dell'Ente;

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUTORIZZAZIONE	CONTO	CENTRO DI COSTO (se noto)	IMPORTO	ANNO
DRU	1	A509040505 – Altri costi del personale tempo indeterminato Ruolo Amministrativo		€ 1.072,13	2019
DRU	1	A509040506- Oneri Sociali personale tempo indeterminato ruolo amministrativo		€ 255,16	2019
DRU	1	A509040507 – IRAP del personale amministrativo comparto tempo indeterminato		€ 91,13	2019

3. di dare atto che Il Settore Economico del Ns/ Servizio competente alla liquidazione delle suddette somme, procederà inoltre all'effettuazione delle trattenute previdenziali e fiscali a carico del dipendente sugli importi da corrispondere;
4. di trasmettere copia del presente atto alla Struttura Complessa Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e atti amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr. Luciano Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 20/08/2019 al 04/09/2019

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
Delegato
