

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI CARBONIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 8885 DEL 27/11/2019

Proposta n. 9640 del 21/11/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE – S.C. TRATTAMENTO
GIURIDICO ED ECONOMICO
Dott.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO: Dipendente XXX Matr. 761828. Presa atto verbale Commissione Medica di
Verifica e risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità. Decorrenza dal 01/12/2019.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Sig.ra Susanna BELLU	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Alessandro VACCA	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA S.C. SERVIZIO TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

VISTI i provvedimenti del Direttore Generale n.11 del 18/01/2017 avente ad oggetto "Individuazione delle funzioni/attività ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la tutela della Salute;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n.555 del 20/04/2018 avente ad oggetto "Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

VISTA la nota prot. PG/2019/311752 del 31/10/2019 a firma del Direttore Amministrativo ATS, con la quale si individua il sostituto del Direttore della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico nella persona della Dr.ssa Patrizia Sollai ;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che il Dipendente Matr. 761828 con istanza acquisita al Prot. con il n° PG. 2019/87488 del 18/03/2019 chiedeva la pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12, della legge n.335/95, per infermità non dipendente da causa di servizio;

PREMESSO che questa Azienda, previa verifica del possesso della prescritta anzianità contributiva, provvedeva all'inoltro della suddetta istanza all'Ente Previdenziale e, contestualmente, chiedeva alla Commissione di Verifica di Cagliari l'accertamento dello stato di salute del citato dipendente e la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

ACQUISITO l'estratto del verbale modello BL/G n.9254 datato 23/10/2019, assunto al Prot. Generale al n. PG/2019/331494 del 21/11/2019 31/05/2019, relativo agli accertamenti sanitari eseguiti nei confronti del suddetto dipendente, con il quale la Commissione medica di Verifica ha espresso il seguente giudizio:

A) *Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art.55 octies D.Lgs.165/2001, e (se previsto/richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro, per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio.*

B) *Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.*

ACCERTATO che il dipendente su indicato risulta in possesso dei requisiti contributivi previsti dalla normativa vigente in materia pensionistica per il conseguimento del diritto a pensione di inabilità per "Non idoneità a proficuo lavoro";

RITENUTO per quanto sopra esposto, di dover prendere atto del verbale della Commissione medica di verifica di Cagliari n.9254 del 23/10/2019 e procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità a proficuo lavoro dal 01/12/2019 (ultimo giorno di servizio 30/11/2019);

VISTI la Legge n.379/55, la Legge n.274/91, l'art. 42 del CCNL Comparto Sanità Pubblica 2016/2018, la Legge di riforma del sistema pensionistico n.335/95 e successive modificazioni, la Circolare INPDAP n.57 del 24/10/1997, la Legge n.214/2011;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** del verbale della Commissione Medica di Verifica di Cagliari n.9254 del 23/10/2019 e procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità assoluta e permanente al servizio e a proficuo lavoro del Dipendente Matr. n. 761828 a far data dal 01/12/2019 (ultimo giorno di servizio 30/11/2019);
2. **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'ATS-ASSL Carbonia;
3. **DI INCARICARE** i competenti uffici della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico degli adempimenti conseguenti al presente atto per quanto concerne lo stato giuridico, il rapporto economico ed il procedimento per l'attribuzione del trattamento di pensione e di fine servizio;
4. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Servizio Affari Generali e Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ATS Sardegna.

IL DIRETTORE DELLA S.C. SERVIZIO TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun atto

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun atto

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 27/11/2019 al 12/12/2019

Il Direttore della Segreteria Strategica, Affari Generali e atti Amministrativi ATS

Il Delegato