

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 9138 DEL 30/10/2018

Proposta n.10412 del 26/10/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: Proroga contratti a tempo determinato dipendenti diversi. Profilo professionale Comparto Sanità.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Estensore	Dr.ssa Lucia Maria Cadeddu	
Responsabile del procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI []

NO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI []

NO []

IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 204 del 09/02/2018 con la quale è stato attribuito alla Dr.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico alla Dr. Luciano Oppo;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni)*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che presso l'ASSL di Nuoro risultano in scadenza i contratti di lavoro a tempo determinato di diverse figure professionali del ruolo sanitario Comparto;

PRESO ATTO che il Direttore dell'ASSL di Nuoro con nota n. 71786 del 25/10/2018 ha rappresentato, la necessità di prorogare l'incarico del personale con i contratti in scadenza nel mese di novembre di personale afferente a diverse UU.OO. dell'Area, al fine di garantire il mantenimento ed il rispetto, diretto ed indiretto, dei Livelli Essenziali di Assistenza, a beneficio dell'organizzazione del lavoro e nella necessità di assicurare le attività svolte dai medesimi alle quali non è possibile far fronte con altro personale dipendente;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.448 del 27/03/2018 relativa alla presa d'atto dei protocolli d'intesa in materia di stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale della Regione Sardegna, con la quale al fine di assicurare il mantenimento dei LEA, in forza della quale i Direttori delle ASSL, potranno disporre la proroga dei rapporti di lavoro flessibile con i soggetti interessati dalle procedure di stabilizzazione fino alla loro conclusione, fatta salva la possibilità fra le parti di risoluzione anticipata con preavviso di 15 giorni, anche a seguito di intervenuta riorganizzazione aziendale, conseguente ai processi in atto di dimensionamento del personale;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 136 del 27/03/2017 che in attuazione dell'art. 16 comma 16 della LR. n. 17/2016 ha definito le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti a termine in scadenza;

RITENUTO di dover prorogare nelle more dell'espletamento delle procedure di stabilizzazione, fino al 31/12/2018, fatta salva l'eventuale prorogabilità nel caso di mancata definizione delle stesse entro tale termine e comunque fino alla copertura in via definitiva dei posti vacanti ed in ogni caso fatta salva per le parti di risoluzione anticipata con preavviso di 15 gg anche a seguito di intervenuta riorganizzazione aziendale, anche conseguentemente ai processi di dimensionamento del personale,

i seguenti contratti di lavoro a tempo determinato, con decorrenza dalla data di scadenza del precedente contratto:

Nome e cognome	Prof.lo prof.le	Sede di servizio
PULINA MARIELLA	INFERMIERE	CARCERE
BARDI DELIA	INFERMIERE	CARCERE
CAMBEDDA SABINA	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO
COINU M.ANTONIETTA	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO
MULAS VALENTINA	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO
FARINA ALESSANDRA	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO
MASSAIU LUIGI	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO
MOREDDU DANIELA	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO
BOI STEFANIA	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

1) di prorogare nelle more dell'espletamento delle procedure di stabilizzazione, fino al 31/12/2018, fatta salva l'eventuale prorogabilità nel caso di mancata definizione delle stesse entro tale termine e comunque fino alla copertura in via definitiva dei posti vacanti ed in ogni caso fatta salva per le parti di risoluzione anticipata con preavviso di 15 gg anche a seguito di intervenuta riorganizzazione aziendale, anche conseguentemente ai processi di dimensionamento del personale, i seguenti contratti di lavoro a tempo determinato, con decorrenza dalla data di scadenza del precedente contratto:

Nome e cognome	Prof.lo prof.le	Sede di servizio
PULINA MARIELLA	INFERMIERE	CARCERE
BARDI DELIA	INFERMIERE	CARCERE
CAMBEDDA SABINA	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO
COINU M.ANTONIETTA	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO
MULAS VALENTINA	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO
FARINA ALESSANDRA	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO
MASSAIU LUIGI	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO
MOREDDU DANIELA	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO
BOI STEFANIA	INFERMIERE	P.O. S.FRANCESCO

2) di stabilire che l'onere annuo derivante dal presente provvedimento quantificato in €316827 di

cui € 54424 verrà registrato sul bilancio 2018, verrà finanziato come di seguito rappresentato:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACROAUTORIZZAZIONE	CONTO	CENTRO DI COSTO	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO 2018
DRU	1	A509010701 Competenze fisse del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	P.O.S.FRANCESCO	€ 231.102,00	€ 38.516,00
DRU	1	A509010706 Oneri sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato		€ 66.150,00	€ 11.646,00
DRU	1	A509010707 Irap del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato		€ 19.575,00	€ 3.262,00

3) di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Ricerca e Selezione Risorse Umane e alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell' Azienda per la Tutela della Salute per gli adempimenti di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott. ssa Patrizia Sollai

NESSUN ALLEGATO SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

NESSUN ALLEGATO NON SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 30 / 10 / 2018 al 14 / 11 / 2018

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
