

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N°10917 DEL 28/12/2018

Proposta n. 12310 del 21/12/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: proroga contratto di lavoro a tempo determinato programmatore cat. "C".

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Alfio Serra	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI]

NO] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI]

NO]

IL DIRETTORE STRUTTURA RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative della AA.SS.LL.LL;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 204 del 09/02/2018 con la quale è stato attribuito alla Dr.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direzione della S.C. Ricerca e Selezione del personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dr. Luciano Oppo

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 11 del 18/01/2017 con la quale, tra l'altro, si dispone di "confermare i provvedimenti di individuazione e attribuzione di funzioni e attività già in vigore presso le Aziende Sanitarie Locali confluite nell'ATS che non siano oggetto di modifica da parte del presente atto;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

RICHIAMATO l'art. 36, comma 2, D.lgs 165/2001 e s.m.i. in base al quale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

ATTESO che presso la ASSL di Lanusei è di prossima scadenza il contratti di lavoro a tempo determinato di una unità di programmatore cat."C" in forze al Dipartimento ICT assegnato alla ASSL di Lanusei;

CHE il Direttore del Dipartimento ITC, ha rappresentato con propria nota prot. 78366 del 26/11/2018, agli atti di questo Servizio, la necessità di prorogare il contratto del programmatore Mereu Mauro al fine di garantire lo svolgimento di tutte le attività afferenti al Dipartimento su richiamato;

ATTESO che i rapporti di lavoro a tempo determinato attualmente vigenti risultano fondati su ragioni di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, cui è impossibile far fronte col personale assegnato alle singole UU.OO., né con il personale assegnato nell'ambito del Dipartimento e che le proroghe sono funzionali al mantenimento e al rispetto dei livelli essenziali di assistenza;

CONSIDERATO che la proroga trova altresì motivo nell'esperienza professionale già acquisita dall'interessato durante il periodo di lavoro svolto e nell'opportunità di non disperdere le competenze acquisite in modo da consentire, senza soluzione di continuità, lo svolgimento delle attuali attività in quanto già inserite nell'organizzazione del lavoro;

CONSIDERATO che nelle more dell'assegnazione alle AA.SS.SS.LL. delle risorse professionali prioritariamente necessarie a garantire in questo caso l'attività del Dipartimento negli ambiti territoriali di propria competenza non è attualmente possibile supplire alle esigenze di cui sopra mediante assegnazione di personale dipendente o altri istituti giuridico-contrattuali;

VISTO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs n 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii. che prevede che "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ATS n 136 del 27/03/2017 che in attuazione dell'art. 16, comma 16, della L.R. n 17/2016 ha definito le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti a termine;

CONSIDERATO altresì che risulta tecnicamente prorogabili avuto riferimento alle disposizioni normative di cui al Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

RITENUTO, pertanto, di dover prorogare, nelle more della procedura di reclutamento a tempo indeterminato, fino al 31/12/2018, fatta salva l'eventuale prorogabilità nel caso di mancata definizione della stessa entro tale termine e comunque fino alla copertura in via definitiva dei posti vacanti ed in ogni caso fatta salva per le parti la possibilità di risoluzione anticipata con preavviso di 15 gg anche a seguito di intervenuta riorganizzazione aziendale, anche conseguentemente ai processi di dimensionamento del personale, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato del dipendente Mereu Mauro, programmatore cat. "C", con decorrenza dalla data di scadenza del precedente contratto;

DETERMINA

- 1) di prorogare, nelle more della procedura di reclutamento a tempo indeterminato, fino al 31/12/2018, fatta salva l'eventuale prorogabilità nel caso di mancata definizione della stessa entro tale termine e comunque fino alla copertura in via definitiva dei posti vacanti ed in ogni caso fatta salva per le parti la possibilità di risoluzione anticipata con preavviso di 15 gg anche a seguito di intervenuta riorganizzazione aziendale, anche conseguentemente ai processi di dimensionamento del personale, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato del dipendente Mereu Mauro, programmatore Cat. "C", con decorrenza dalla data di scadenza del precedente contratto;
- 2) di demandare alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1))

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 28/12/2018 al 12/01/2019

Il Direttore della Struttura Complessa di Direzione Strategica, Affari Generali e atti amministrativi ATS

Dott.