ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA TUTELA DELLA SALUTE – ATS SARDEGNA

Si rende noto agli interessati che l'ATS Sardegna, in esecuzione della Determinazione del Direttore SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane n. 10939 del 28/12/2018 , ha indetto un Avviso di Mobilità preconcorsuale, per soli titoli ed eventuale colloquio, a carattere regionale ed interregionale tra Aziende ed Enti del Comparto del SSN, e/o preventivo all'utilizzo di valide graduatorie concorsuali, per la copertura di n° 57 posti di Operatore Socio Sanitario, Cat. BS, ruolo tecnico, da destinare alle diverse ASSL dell'ATS Sardegna.
L'assegnazione delle suddette unità di personale avverrà per tutte le Aree Socio Sanitarie Locali dell'ATS Sardegna secondo lo schema seguente:

AREA SOCIO SANITARIA LOCALE	N° UNITA'
Sassari	2
Olbia	10
Nuoro	10
Oristano	5
Lanusei	3
Sanluri	10
Carbonia	5
Cagliari	12
Totale	**57**

Si evidenzia che il presente avviso **non è rivolto ai dipendenti ATS** Sardegna per cui in caso di presentazione della domanda di partecipazione saranno esclusi;

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

Possono presentare domanda di mobilità, sia in ambito regionale che interregionale, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato delle Aziende Sanitarie Locali, Aziende Ospedaliere e Ospedaliere Universitarie, nonché i dipendenti di altri Enti del Comparto Sanità, che abbiano superato il periodo di prova e che occupino un posto corrispondente a quello di Operatore Socio Sanitario cat. BS, rivestendo lo stesso profilo professionale alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande del presente Avviso.
Nella domanda, debitamente sottoscritta, a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e con assoluta esattezza:

1. Il nome e cognome;
2. la data, luogo di nascita e residenza;
3. indicazione della preferenza dell'Area Socio Sanitaria dell'ATS Sardegna per le quali si manifesta la domanda di mobilità. E' consentito ai candidati manifestare una sola preferenza che non sarà vincolante per l'ATS Sardegna;

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

4. le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso, (in caso affermativo dichiarare il titolo del reato e gli estremi della sentenza di condanna; le eventuali condanne penali devono essere indicate anche qualora sia intervenuta l'estinzione della pena o sia stato concesso il perdono giudiziale, la sospensione condizionale della pena o sia stato accordato il beneficio della non menzione della condanna nel certificato generale del Casellario Giudiziale) ovvero di non aver riportato condanne penali;
5. di essere dipendente a tempo indeterminato, con l'indicazione dell'Ente e la decorrenza dell'anzianità di servizio;
6. di aver superato il periodo di prova;
7. il profilo professionale di appartenenza;
8. il possesso della piena idoneità alla mansione (fermo restando il relativo accertamento da parte di questa Azienda, in caso di accoglimento della domanda di mobilità);
10. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, con l'indicazione dell'Ente, del periodo di servizio e del profilo professionale rivestito;
11. eventuali sanzioni disciplinari comminate nell'ultimo triennio o procedimenti disciplinari in corso;
12. di essere o di non essere titolare di congedi/permessi Legge n°104/92, legge n°53/00 ed aspettative a vario titolo;
13. il domicilio presso il quale dovranno essere fatte, ad ogni effetto le necessarie comunicazioni, il recapito telefonico e/ o l'indirizzo Pec personale;
14. di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n° 196/2003 – Reg. Eu 679/2016 - D.lgs 101/2018;
15. di accettare incondizionatamente le clausole previste dall'Avviso di Mobilità.

L'omissione di una delle predette dichiarazioni non altrimenti rilevabili comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità.

Alla domanda devono essere allegate le Dichiarazioni Sostitutive (ai sensi del DPR 445/2000), una Fotocopia (fronte e retro) di un valido documento di identità e l'elenco datato e firmato dei titoli e dei documenti presentati.

- **Dichiarazioni Sostitutive da allegare alla Domanda:**

Il candidato deve avvalersi delle seguenti dichiarazioni sostitutive previste dal DPR 445/2000:

A. Dichiarazione sostitutiva di certificazione, da utilizzare per attestare i dati riportati nell'elenco di cui all'art. 46 D.P.R. n° 445/2000 (per es. stato di famiglia, possesso di titolo di studio, possesso di specializzazione, iscrizione all'albo professionale etc.);

B. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (art. 47 D.P.R. n° 445/2000), da utilizzare per attestare tutti gli stati, fatti e qualità personali non presenti nel citato art. 46 DPR 445/2000 (ad esempio: attività di servizio, etc);

C. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa alla conformità della copia all'originale, da utilizzare per certificare che un documento, una pubblicazione o un titolo di studio è conforme all'originale (artt. 19 e 47 D.P.R. n° 445/2000).

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

Le dichiarazioni sostitutive di cui ai precedenti punti A, B, e C devono contenere tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti, pena la valutazione in senso più sfavorevole al candidato.

La dichiarazione sostitutiva di atto notorio con la quale un candidato certifica il servizio prestato, allegata o contestuale alla domanda, deve contenere:

1. l'indicazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato (nominativo, struttura pubblica, struttura privata accreditata o meno);
2. la natura giuridica del rapporto di lavoro (contratto di dipendenza; contratto di collaborazione; consulenza etc);
3. il profilo/qualifica rivestita;
4. la tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno - parziale, con l'indicazione del numero di ore svolte alla settimana, etc);
5. la data di inizio e fine del rapporto di lavoro, specificando giorno, mese ed anno**;** per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annualità saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
6. l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, maternità, etc);
7. i motivi dell'eventuale cessazione di un rapporto di lavoro;
8. tutto ciò che si renda necessario, nel caso concreto, per valutare correttamente il servizio stesso.

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, qualora dai predetti controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, i dichiaranti oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

2. COMMISSIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE:

La valutazione è demandata ad una competente Commissione, di nomina aziendale, che procederà sulla base del Regolamento unico ATS per la gestione del personale, approvato con deliberazione n.1106 del 31/10/17, revisionato con deliberazioni n. 1325 del 27/12/17 e n.901 del 11/07/2018 ad una valutazione positiva, globale e comparata dei partecipanti tramite l'esame dei requisiti soggettivi, di tutte le informazioni attinenti il rapporto di lavoro ed il possesso dei requisiti professionali da parte dei candidati ammessi, in relazione al posto da ricoprire nonché dalla rispondenza alle effettive esigenze dell'ATS, unitamente all'espletamento di un eventuale colloquio individuale che mirerà a verificare la confacenza/non confacenza della professionalità del candidato. Per quanto non previsto dal suindicato Regolamento, la Commissione potrà avvalersi dei criteri stabiliti dalla normativa concorsuale vigente (D.P.R. 220/2001).
La Commissione, dovrà tener conto dei seguenti criteri, per l'attribuzione dei punteggi ai candidati:

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

CRITERI PER LA MOBILITÀ	PUNTEGGIO
✓ ***ANNI DI SERVIZIO PRESTATI NEL SOLO PROFILO DI APPARTENENZA*** (*nell'ambito dello stesso mese le frazioni di giorni trenta o superiori a 15 sono considerate mese intero*).	**MASSIMO 25 PUNTI** Punti **1** per anno
✓ ***PUNTI PER FIGLIO O PER IL CONIUGE***	**MASSIMO 15 PUNTI**
- Persona non coniugata con figlio minore convivente	**2**
- Persona coniugata con coniuge convivente	**1**
- Persona coniugata con figlio minore convivente	**1**
- Per ciascun genitore ultra sessantacinquenne convivente	**0,5**
✓ **MOBILITA' VOLONTARIA:** verrà attribuito il punteggio di 0,10 per ogni Km di distanza dalla residenza alla sede legale dell'ATS Sardegna alla data dell'avviso di mobilità. (*La residenza dovrà sussistere da almeno sei mesi dall'inizio della procedura*).	**MASSIMO 10 PUNTI** Punti **0,10** per km
✓ ***EVENTUALE COLLOQUIO***	valutazione delle professionalità acquisite dai candidati, nonché dalla rispondenza alle effettive esigenze dell'ATS.

Si specifica che ai sensi dell'integrazione di cui alla delibera n. 901 del 11.07.2018 del succitato Regolamento interno aziendale "*relativamente al personale del comparto, qualora il numero delle domande di mobilità pervenute risulti inferiore ai posti da ricoprire, la Direzione Sanitaria o Amministrativa ATS, in relazione a particolari esigenze caratterizzate dall'urgenza di acquisire personale tramite la mobilità esterna, potranno richiedere al competente Servizio Aziendale di snellire e accelerare le relative pratiche, procedendo con l'accoglimento delle domande sulla sola circostanza della presenza in capo ai candidati dei requisiti previsti dal bando, senza necessità di ulteriore valutazione da parte di specifica Commissione*".

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

L'ATS si riserva la possibilità di non procedere alla copertura del posto per il quale è indetto avviso di mobilità qualora, dal colloquio eventualmente effettuato e dall'esame dei titoli posseduti dagli aspiranti, non si rilevino professionalità rispondenti e confacenti alle esigenze aziendali.
Il provvedimento di valutazione espresso dalla competente Commissione non dà luogo a formazione di graduatoria ma unicamente alla formazione di un elenco di candidati con indicazione di giudizi motivati di maggiore confacenza/non confacenza della professionalità rilevata rispetto al posto da ricoprire.
Si stabilisce fin d'ora che il luogo, la data e l'orario dell'eventuale colloquio bando verranno comunicate ai candidati esclusivamente sul sito ATS Sardegna www.atssardegna.it, alla Sezione "Bandi, concorsi e selezioni" nella parte "in svolgimento" con un preavviso di 15 gg. La mancata presentazione al colloquio comporterà l'automatica esclusione dalla procedura

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DOMANDA

Le domande di partecipazione, redatte secondo lo schema allegato al presente avviso, dovranno essere presentate esclusivamente con una delle tre seguenti modalità alternative:

1. **Consegna a mano** in busta chiusa presso il Protocollo della ATS Sardegna - ASSL Cagliari – Via Piero della Francesca, 1 – Loc. Su Planu – 09047 Selargius – Ca - (piano terra) entro il termine di scadenza dell'avviso, dal lunedì al venerdì negli orari di apertura al pubblico. Si precisa che gli operatori non sono abilitati né tenuti al controllo circa la regolarità della domanda. La busta contenente la domanda dovrà recare la dicitura "*Domanda di partecipazione Avviso di mobilità per la copertura n° 57 posti di Operatore Socio Sanitario, Cat. BS*".

2. **Raccomandata con Avviso di Ricevimento al seguente indirizzo:** 'ATS Sardegna - ASSL Cagliari – S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane – Via Piero della Francesca, 1 – Loc. Su Planu – 09047 Selargius (Ca)'. La busta deve contenere un'unica domanda di partecipazione, in caso contrario l'Azienda non risponde di eventuali disguidi che ne potrebbero derivare. La busta, inoltre, dovrà recare la dicitura "*Domanda di partecipazione Avviso di mobilità per la copertura n° 57 posti di Operatore Socio Sanitario, Cat. BS*".
   Per la validazione delle domande farà fede la data del timbro postale.

3. **Posta Elettronica Certificata (Pec)** all'indirizzo:
   bandiricercaselez.risumane@pec.atssardegna.it
   Si precisa che la validità dell'invio a mezzo PEC, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica, a sua volta certificata e della quale il candidato sia titolare. Pertanto non sarà ritenuto valido l'invio da caselle di posta elettronica non certificate e/o della quale il candidato non sia titolare.
   La domanda, il curriculum professionale e il documento di identità dovranno essere allegati in un unico file formato PDF. La domanda trasmessa tramite PEC può essere sottoscritta alternativamente con apposizione di firma autografa (in tal caso il file pdf deve contenere obbligatoriamente la scansione del documento di identità valido o di una sua copia) o mediante apposizione di firma digitale personale nell'unico file pdf allegato alla pec.
   L'oggetto del messaggio Pec dovrà contenere la dicitura : "*Domanda di partecipazione Avviso di mobilità per la copertura n° 57 posti di Operatore Socio Sanitario, Cat. BS*".

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute

Le domande devono pervenire entro e non oltre il trentesimo giorno successivo dalla data di pubblicazione del medesimo Avviso sul sito ATS Sardegna www.atssardegna.it, alla sezione "Bandi di concorso e Selezioni". Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine di scadenza è prorogato al primo giorno non festivo. La scadenza viene indicata nel sito web aziendale.
Le istanze di mobilità giacenti presso l'ATS o che perverranno prima della pubblicazione dell'avviso di mobilità sul sito aziendale non saranno prese in Considerazione. Pertanto coloro che avessero già presentato domanda di trasferimento anteriormente alla pubblicazione dell'Avviso di mobilità dovranno presentare nuova domanda contenente specifico riferimento all'avviso a cui intendono rispondere, entro i termini indicati nell'avviso.
Nel rispetto della modalità della normativa vigente in materia e del Regolamento unico ATS per la gestione del personale, approvato con deliberazione n.1106 del 31/10/17, revisionato con deliberazioni n. 1325 del 27/12/17 e n.901 del 11/07/2018, è fatta salva la validità dell'elenco idonei di precedenti procedure di mobilità dell'ATS Sardegna aventi medesimo oggetto e figura professionale del presente provvedimento. Nello specifico, così come previsto dal Regolamento unico ATS, l'elenco degli idonei confacenti della professionalità rilevata rispetto al posto da ricoprire, hanno validità di 12 mesi dalla sua approvazione. Da tale elenco l'ATS può attingere per le chiamate in mobilità attivate nell'arco del medesimo periodo.
Fermo restando che l'attivazione della mobilità richiede il consenso dell'ente o azienda di appartenenza, la partecipazione al bando può avvenire anche senza il preventivo assenso della stessa. Il perfezionamento della procedura di mobilità è comunque subordinato all'assenso dell'Azienda cedente.

4. NORME FINALI

Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla procedura.
Nel caso in cui il candidato invii più volte la documentazione, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima. L'Amministrazione Aziendale declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda e da eventuali disguidi postali, telegrafici, telematici non imputabili all'Amministrazione stessa.
L'ATS si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso in qualunque momento, qualora ricorrano motivi legittimi e particolari esigenze organizzative senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto. Per quanto non previsto dal presente Avviso, si fa riferimento al Regolamento unico ATS. Per quanto non previsto dal suindicato Regolamento, la Commissione potrà avvalersi dei criteri stabiliti dalla normativa concorsuale vigente (D.P.R. 220/2011)
Il testo integrale del presente Avviso e relativi allegati sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'ATS Sardegna www.atssardegna.it, alla Sezione "Bandi di concorso e Selezioni".

Il Direttore della
S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane
Dottoressa Patrizia Sollai

SOLLAI PATRIZIA Firmato digitalmente da SOLLAI PATRIZIA Data: 2018.12.28 14:14:28 +01'00'

Ogni informazione potrà essere richiesta al Funzionario responsabile del procedimento:
Dott. Walter Peddio
walter.peddio@atssardegna.it
Via Piero della Francesca, 1 - Selargius, esclusivamente dalle ore 10.00 alle ore 12.00 dei giorni feriali o sul sito web dell'Azienda www.atssardegna.it. Tel. 070/6093896