

VERBALE N. 1

Pubblico Concorso, per titoli ed esami, riservato alla stabilizzazione del personale precario dell'Area del Comparto Sanità del SSN, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D.lgs 75/2017, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 4 posti di Programmatore, Cat. C, ruolo Tecnico, di cui alla Determinazione Dirigenziale n.7047 del 16/08/2018.

Il giorno 24.01.2019, alle ore 08.20, presso la sede della SC Trattamento Giuridico ed Economico ATS, Via Monte Grappa, 82 - Sassari, V° Piano, stanza 26, si è riunita la Commissione Esaminatrice del Pubblico Concorso di cui all'oggetto, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 10910 del 28/12/2018 e composta come sotto specificato:

Presidente:

Ing. Marco Galisai, Direttore S.C. Infrastrutture, Tecnologia dell'Informazione e delle Comunicazioni dell'ATS Sardegna;

Componenti:

Sig.ra Flavia Carina Lodi, Programmatore, Cat. C dell'ATS Sardegna;

Sig. Roberto Melargo, Programmatore, Cat. C dell'ATS Sardegna;

Segretario:

Dott.ssa Paola Ruiu, Collaboratore Amministrativo Professionale, Cat. D, dell'ATS Sardegna;

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per la preliminare determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli dell'unica candidata ammessa al Pubblico Concorso in oggetto e per la predisposizione dei criteri di massima delle prove d'esame.

Procede, dapprima, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta quanto segue:

- con la Determinazione Dirigenziale n. 7047 del 16/08/2018 è stata indetta una procedura concorsuale, per titoli ed esami, riservata alla stabilizzazione del personale precario dell'Area del Comparto Sanità del SSN, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2 del D. Lgs. n° 75/2017, per la copertura a tempo indeterminato di diversi profili professionali, tra i quali n. 4 posti di Programmatore, Cat. C;
- il Bando di Concorso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale "Concorsi ed Esami" n. 79 del 5/10/2018 e prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande il giorno 05/11/2018, ore 23.59;
- con la Determinazione Dirigenziale n°10790 del 20.12.2018, si proceduto all'ammissione dell'unica candidata in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Bando di Pubblico Concorso, Dott.ssa Iolanda Spano;
- che la candidata è stata regolarmente convocata con lettera Racc. A.R. prot. n. 2629 del 03.01.2019, per l'espletamento delle prove: scritta, pratica e orale fissate per il giorno 24/01/2019 presso la sede della SC Trattamento Giuridico ed Economico ATS, Via Montegrappa, 82 – Sassari, V° Piano, stanza 26, con inizio alle ore 9.00;



Ciascun componente della Commissione dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né ex art. 35 del D.lgs, n.165/2001, né con il candidato, così come contemplato dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., come da note allegate agli atti del concorso.

La Commissione prende visione delle norme che regolano il presente Concorso, disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. n. 220 del 27/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Come previsto dall'art. 8 del D.P.R. n. 220 del 27/03/2001, i punteggi per i titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito d'ammissione al concorso, e le prove d'esame, ammontano complessivamente a n. 100 punti, così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera: 15;
- titoli accademici e di studio: 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 2;
- curriculum formativo e professionale: 10.

La ripartizione dei titoli di carriera, fino ad un massimo di 15, punti è la seguente:

- servizio di ruolo prestato presso il SSN nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti: punti 1,20 per anno;
- servizio di ruolo prestato presso il SSN nel profilo professionale a concorso della categoria inferiore o qualifiche corrispondenti: punti 0,60 per anno.

Sono, inoltre, valutati con il suindicato punteggio i servizi resi presso Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001.

I servizi di cui all' art. 21, comma 2 e 3, dello stesso D.P.R. sono valutati il 25% della rispettiva durata.

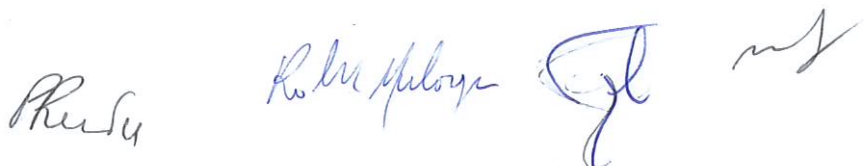
In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio verrà attribuito il sotto indicato punteggio fino ad un massimo di 3 punti:

- specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;
- altre lauree, punti 0,50 per ognuna;
- dottorato di ricerca, in materie attinenti al profilo professionale da ricoprire, punti 0,50 per anno fino ad un massimo di punti 1,50.

La Commissione determina di attenersi, per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale ai principi di cui all'art. 11 del D.P.R. n. 220/2001. Nello specifico, verrà attribuito il punteggio fino ad un massimo di 2 punti.

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.



Non verranno valutate pubblicazioni non attinenti o a contenuto meramente divulgativo e/o compilativo.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa.

Verrà attribuito un punteggio globale, con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

In particolare, verrà attribuito il seguente punteggio:

- pubblicazioni attinenti monografiche, per numero di pubblicazioni: punti: 0,300;
- pubblicazioni attinenti in collaborazione, su riviste internazionali, per numero di pubblicazioni: punti: 0,200;
- pubblicazioni attinenti in collaborazione, su riviste nazionali, per numero di pubblicazioni: punti 0,200;
- comunicazioni a congressi o abstracts, per numero di comunicazioni: punti 0,050.

Al curriculum formativo e professionale verrà attribuito il punteggio fino ad un massimo di 10 punti.

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. È compresa anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale, docenze svolte presso Enti Pubblici, esperienze lavorative con rapporto di lavoro libero professionale o attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per il profilo professionale di cui al concorso.

Verrà attribuito un punteggio globale, adeguatamente motivato, con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo, e, in particolare, saranno considerati:

- corsi o congressi attinenti come auditore, per corso: punti: 0,0100;
- corsi o congressi attinenti con esame finale o ECM, per corso: punti: 0,050;
- corsi o congressi attinenti come relatore, per corso: punti: 0,100;
- corsi di perfezionamento attinenti di durata pari o superiore a 120 ore, per corso: punti 0,500;
- Master in materie attinenti, per master punti 0,500;
- Borsa di Studio in materie attinenti, per borsa: punti 0,500;
- attività di docenze in corsi presso Enti di Formazione Privati, superiori a 20 ore: punti 0,300, per corso;
- attività di docenze in corsi di formazione presso Enti Pubblici, superiori a 20 ore: punti 0,500, per corso;
- attività di collaborazione coordinata e continuativa o attività libero professionale in mansioni attinenti al profilo a concorso, presso il SSN o altre Pubbliche Amministrazioni, punti 0,042 per mese.

La Commissione, inoltre, stabilisce gli ulteriori criteri e modalità di valutazione:

- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno al 01/01 dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- i servizi prestati presso il SSN o altre Pubbliche Amministrazioni, qualora nelle autocertificazioni non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio è valutato con il minor punteggio attribuibile;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;



- non verranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi né gli attestati laudativi.

A conclusione di questa fase preliminare, la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente Concorso, di cui all'allegato A del Bando, sono le seguenti:

- **La prova scritta** consiste nell'elaborazione di un tema su argomenti di informatica e sistemi informativi, reti di trasmissione dati, sistemi operativi, tecniche di programmazione, basi di dati, sicurezza informatica, elaborazione flussi informativi e applicazioni informatiche in ambito sanitario. La prova, in alternativa, potrà anche consistere nella soluzione di quesiti a risposta sintetica sugli stessi argomenti.

- **La prova pratica** consiste nell'esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di documenti e atti sugli stessi argomenti della prova scritta.

- **La prova orale** verterà sugli argomenti della prova scritta e pratica, nonché sui principi fondamentali delle funzioni e organizzazione delle Aziende Sanitarie, in relazione a quanto stabilito dalla normativa nazionale e regionale.

Nell'ambito della prova orale, verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

A tal fine, la Commissione sarà integrata da membri aggiunti esperti in lingue straniere ed informatica.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La valutazione è effettuata nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 9, comma 3, del citato D.P.R. n. 220/2001.

Per la prova scritta la Commissione stabilisce di predisporre n. 3 prove contenenti n. 10 quesiti a risposta multipla ciascuna, su argomenti di informatica e sistemi informativi, reti di trasmissione dati, sistemi operativi, tecniche di programmazione, basi di dati, sicurezza informatica, elaborazione flussi informativi e applicazioni informatiche in ambito sanitario, che vengono inserite in 3 buste chiuse, sigillate e siglate dai membri della Commissione e dal Segretario, che verranno fatte estrarre a sorte dalla candidata.

I criteri di valutazione della prova scritta verteranno su:

1. grado di conoscenza della materia;
2. sviluppo logico dell'argomento;
3. aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di approfondimento;
4. chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Per singolo quesito verrà data una valutazione di massimo 3 punti e conseguentemente la valutazione finale sarà espressa con un valore numerico correlato a un giudizio graduato in sette posizioni, da ottimo a non valutabile:

Giudizio	Valore numerico in /30
Ottimo	28 - 30
Buono	25 - 27
Discreto	21 - 24
Incompleto	19 - 20
Non esaustivo/non attinente	15 - 18
Gravi insufficienze/lacune/errori	7 - 14






Non valutabile	0 - 6
----------------	-------

Per la prova pratica la Commissione stabilisce di proporre 3 prove che inserite in altrettante buste chiuse verranno fatte estrarre a sorte dalla candidata.

I criteri per la valutazione della prova pratica terranno conto della capacità di esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di documenti e atti sugli stessi argomenti della prova scritta.

I criteri per la valutazione della prova orale sono i seguenti:

- padronanza dell'argomento e capacità di discussione;
- chiarezza espositiva e di comunicazione.

Per la prova orale vengono predisposte dalla Commissione n. 3 domande afferenti alle materie individuate nell'allegato A dal bando di concorso, che verranno sottoposte alla candidata.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

La Commissione procede, dunque, alla valutazione dei titoli della candidata ammessa, con l'applicazione dei criteri descritti.


Al termine della valutazione dei titoli, alla candidata viene attribuito il seguente il punteggio totale generale, come meglio specificato nella scheda nominativa allegata al presente verbale al fine di costituirne parte integrante:

Iolanda Spano, nata a Sassari il 23/01/1961, Totale generale titoli: p. 11,985

La seduta termina alle ore 9,15 e la Commissione decide di riaggiornarsi per l'espletamento delle prove concorsuali alle ore 9,30 .

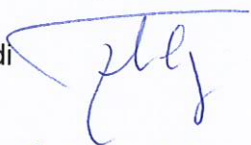
Presidente:

Ing. Marco Galisai



Componenti:

Sig.ra Flavia Carina Lodi



Sig. Roberto Melargo



Segretario:

Dott.ssa Paola Ruiu



Pubblico Concorso, per titoli ed esami, riservato alla stabilizzazione di n. 4 Programmatori
 Cat. C, ex art. 20, comma 2, D. Lgs. n.75/2017

Spano Iolanda

Tot. Generale Titoli

11,985

T. preferenza

1. TITOLI DI CARRIERA (max 15 punti):	per mese	n. mesi	punti	per anno	n. mesi	per mese
Servizio presso il SSN nel prof. professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti	0,100	36	3,600	1,200	12	0,100
	0,050		0,000	0,600	12	0,050
Tot. Titoli di carriera			3,600			
2. TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3 punti):	per titolo					
Specializzazioni di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale	1,000		0,000			
Altre lauree	0,500	1	0,500			
	per anno					
Dottorato di ricerca in materie attinenti al profilo (max 1,5 punti)	0,500		0,000			
Tot. T. Acc. e Studio			0,500			
3. PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2 punti);	per titolo					
Pubblicazioni attinenti monografiche	0,300		0,000			
Pubblicazioni attinenti in collaborazione su riviste internazionali	0,200		0,000			
Pubblicazioni attinenti in collaborazione su riviste nazionali	0,200		0,000			
Comunicazioni a congressi o abstracts	0,050		0,000			
Tot. Pubblicazioni			0,000			
4. CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 10 punti):	per mese	n. mesi	punti	per anno	n. mesi	per mese
Co.Co.Co. ASL Sassari	0,042	183	7,625	0,500	12	0,042
	0,042		0,000	0,500	12	0,042
	0,058		0,000	0,700	12	0,058
	0,008		0,000	0,093	12	0,008
	0,025		0,000	0,300	12	0,025
	0,025		0,000	0,300	12	0,025
	per corso	n. corsi	punti			
Corsi o congressi attinenti come auditore	0,010	17	0,170			
attività di docenza in corsi di formazione privati superiore a 20h	0,030	3	0,090			
	0,100		0,000			
	0,500		0,000			
	0,500		0,000			
	0,080		0,000			
	0,088		0,000			
	0,100		0,000			
	0,050		0,000			
Tot. Curriculum			7,885			
Tot. Generale Titoli			11,985			

Stacia Poddi

Mario Jolani

Roberto Meloni

Rusca