

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3349 DEL 23/04/2019**

Proposta n. 3417 del 12/04/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dr.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO:** Proroghe dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato in scadenza nel mese di Aprile 2019 presso l'ASSL di Sassari.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Paola Ruiu	
Il Responsabile del Procedimento	Sig.ra Katia Spanedda	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## **IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017, con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff/Giuridico - Amministrative delle AA.SS.LL. successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n. 238 del 14/02/2018;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 204 del 09/02/2018 con cui è stato conferito alla dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, afferente al Dipartimento delle Risorse Umane;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018, avente ad oggetto: "definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATI** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante il Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs n. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo n. 679/2016, nonché il D. Lgs. n. 101/2018;

**VISTO** il Piano triennale del Fabbisogno del Personale ATS 2019/2021 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1220 del 18/12/2018;

**VISTA** la Deliberazione della G.R. n. 64/18 del 28/12/2018 avente ad oggetto: "*Art. 29 bis, comma 1 della L.R. 28 Luglio 2006, n. 10: approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale*";

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., che prevede che "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";

**VISTO** il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81: "recante la disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

**VISTO** inoltre, l'art. 29 del D. Lgs. 81/2015, ai sensi del quale, "*i contratti di lavoro a tempo determinato con i Dirigenti non possono avere una durata superiore a cinque anni, salvo il diritto del dirigente di recedere a norma dell'articolo 2118 del codice civile una volta trascorso un triennio*";

**PRESO ATTO** della Deliberazione del Direttore Generale n. 136 del 27.03.2017 con la quale, viene data attuazione all'art. 16, comma 16, della L. R. 27 luglio 2016, n. 17, definendo le

procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato;

**VISTA** la Direttiva interna ATS, prot. n. 76500 del 16/11/2018 contenente indicazioni operative sul rispetto dei limiti temporali nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato e per i quali si è tenuto conto del rispetto rigoroso della durata massima consentita e del numero massimo di proroghe (36 mesi/5 proroghe) per il personale del Comparto Sanità;

**DATO ATTO** che per il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, cat. D, sono in fase di conclusione le procedure di assunzione a tempo indeterminato, le quali comporteranno la conseguente diminuzione dei contratti in essere a tempo determinato;

**PRESO ATTO CHE:**

- per i profili di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista Della Neuro e Psicomotricità dell'età Evolutiva, cat. D e di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della Neurofisiopatologia, cat. D, è stata conclusa, con Determinazione Dirigenziale n° 3281 del 17.04.2019, la procedura di ricognizione per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1 D. Lgs 75/2017 del suddetto personale;
- dalla suddetta definizione della manifestazione di interesse è risultato che alcune delle su richiamate figure sono in possesso dei requisiti per la stabilizzazione e pertanto si ritiene di dover procedere alla proroga del contratto a tempo determinato, per il periodo di sei mesi, ovvero fino alla conclusione dell'iter assunzionale a tempo indeterminato, mentre per le unità non in possesso del requisito per la stabilizzazione, si procederà alla proroga fino al raggiungimento dei limiti temporali richiamati dalla Direttiva interna ATS, prot. n. 76500 del 16/11/2018;

**DATO ATTO** che:

- sono state acquisite agli atti degli uffici di Sassari della SC Ricerca e Selezione Risorse Umane, le richieste di proroga presentate dai Direttori delle Strutture presso cui i dipendenti prestano servizio;
- relativamente alle unità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, il Referente del Servizio delle Professioni Sanitarie, con nota prot. n. 21716 del 11/04/2019, rettificata con nota prot. n. 21924 del 12/04/2019, ha trasmesso il file relativo al personale in servizio a tempo determinato in scadenza il 30 aprile 2019, nel quale sono stati eliminati i nominativi dei CPSI operanti nelle Strutture nelle quali è previsto l'ingresso delle unità a tempo indeterminato e con la quale richiede la proroga di alcuni di essi, tenuto conto delle rinunce all'assunzione a tempo indeterminato, delle cessazioni avvenute nel 30/12/2018 e non sostituite e delle quiescenze che si verificheranno nei prossimi giorni;
- il Direttore dell'ASSL di Sassari ha espresso parere favorevole alla proroga delle figure in questione, in quanto essenziali a garantire la continuità assistenziale e i LEA;

**DATO ATTO** che i Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri, Cat. D saranno prorogati per un periodo di un anno, considerato che l'ATS e le altre Aziende, in ambito Regionale, non dispongono di graduatorie valide, mentre per tutti gli altri profili professionali si procederà ad una proroga di sei mesi;

**CONSIDERATO** che le suddette proroghe risultano necessarie nelle more del completamento della copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti previsti dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2019/2021;

**RITENUTO** pertanto opportuno e necessario procedere alla proroga dei contratti individuali di lavoro in scadenza presso l'ASSL di Sassari, indicati nella "Tabella A" allegata al presente provvedimento, fino alla data indicata a fianco a ciascun nominativo e comunque fino al

raggiungimento del limite temporale previsto dalla normativa vigente, fatta salva l'anticipata risoluzione dei singoli rapporti, con preavviso di 15 giorni, in caso di assunzione a tempo indeterminato dei posti previsti dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2019/2021;

## DETERMINA

- di prorogare i contratti individuali di lavoro in scadenza presso l'ASSL di Sassari, indicati nella "Tabella A" allegata al presente provvedimento, fino alla data indicata a fianco a ciascun nominativo e comunque fino al raggiungimento del limite temporale previsto dalla normativa vigente, in quanto essenziali a garantire la continuità assistenziale e i LEA;
- di stipulare con le predette unità contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità 2016/2018 e dell'art. 13 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 1998/2001;
- di stabilire che nel contratto verrà inserita specifica clausola risolutiva, riferita alla possibilità, per il datore di lavoro ed il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente, con un preavviso di 15 giorni, motivata, per l'Amministrazione, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione della nuova dotazione organica ed alla riduzione del contingente di personale da utilizzare;
- di stabilire che il costo relativo alle proroghe in parola a è quantificato presumibilmente in € 745.895,44 e verrà registrato sul bilancio di esercizio 2019, così come di seguito rappresentato:

UFFICIO	MACRO AUT.	CONTO	IMPORTO	ANNO 2018
DRU	1	A509010701 - Competenze fisse del personale ruolo sanitario - comparto tempo det.	€ 291.314,30	2019
DRU	1	A509010706 - Oneri sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo det.	€ 87.708,91	2019
DRU	1	A509010707 - IRAP del personale ruolo sanitario - comparto tempo det.	€ 24.761,72	2019

UFFICIO AUT.	MACRO AUT.	CONTO	IMPORTO	ANNO 2018
DRU	1	A509030401 - Competenze fisse del personale ruolo tecnico - comparto tempo det.	€ 97.467,62	2019
DRU	1	A509030406 - Oneri Sociali del personale ruolo tecnico - comparto tempo det.	€ 29.345,55	2019
DRU	1	A509030407 - Irap del personale ruolo tecnico - comparto tempo det.	€ 8.284,75	2019

UFFICIO AUT.	MACRO AUT.	CONTO	IMPORTO	ANNO 2018
DRU	1	A509010101 - Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dir. med. e vet. tempo det.	€ 127.952,69	2019
DRU	1	A509010106 - Oneri Sociali del personale ruolo sanitario - dir. med. e vet. tempo det.	€ 38.523,99	2019
DRU	1	A509010107 - IRAP del personale ruolo sanitario - dir. med. e vet. tempo det.	€ 10.875,98	2019

UFFICIO	MACRO AUT.	CONTO	IMPORTO	ANNO
DRU	1	A509010401- Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo det.	€ 21.398,43	2019
DRU	1	A509010406 - Oneri Sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo det.	€ 6.442,64	2019
DRU	1	A509010407- IRAP del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo det.	€ 1.818,87	2019

- di trasmettere copia del presente atto alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE**  
**SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PERSONALE**  
**Dott. ssa Patrizia Sollai**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

"Tabella A"

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal ~~23/04/2019~~ al 08/05/2019

Delegato: \_\_\_\_\_

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali:  
 \_\_\_\_\_