

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 8016 DEL 25/10/2019

Proposta n. 8636 del 21/10/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: Rettifica parziale, per errore materiale, della Determinazione Dirigenziale n. 7724 del 16/10/2019.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore/ Responsabile del Procedimento	Il Dott.ssa Paola Ruiu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI NO

IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017, con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff/Giuridico - Amministrative delle AA.SS.LL. successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n. 238 del 14/02/2018;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 204 del 09/02/2018 con cui è stato conferito alla dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, afferente al Dipartimento delle Risorse Umane;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018, avente ad oggetto: "definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATI il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante il Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs n. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo n. 679/2016, nonché il D. Lgs. n. 101/2018;

VISTO il Piano triennale del Fabbisogno del Personale ATS 2019/2021 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1220 del 18/12/2018;

VISTA la Deliberazione della G.R. n. 64/18 del 28/12/2018 avente ad oggetto: *"Art. 29 bis, comma 1 della L.R. 28 Luglio 2006, n. 10: approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale"*;

VISTO, inoltre, il Piano triennale del Fabbisogno del Personale ATS 2019/2021, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1220 del 18/12/2018;

VISTA la Deliberazione della G.R. n. 64/18 del 28/12/2018 avente ad oggetto: *"Art. 29 bis, comma 1 della L.R. 28 Luglio 2006, n. 10: approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale"*;

VISTE inoltre le Determinazioni Dirigenziali n. 367 del 07/05/2019 e n. 491 del 25/06/2019, con le quali si è provveduto alla rimodulazione, annualità 2019, del Piano del Fabbisogno del Personale adottato con Deliberazione n. 1220 del 18/12/2018;

VISTO l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., che prevede che "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";

VISTO il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81: “recante la disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

PRESO ATTO della Deliberazione del Direttore Generale n. 136 del 27.03.2017 con la quale, viene data attuazione all'art. 16, comma 16, della L. R. 27 luglio 2016, n. 17, definendo le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato;

VISTA la Direttiva interna ATS, prot. n. 76500 del 16/11/2018 contenente indicazioni operative sul rispetto dei limiti temporali nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato e per i quali si è tenuto conto del rispetto rigoroso della durata massima consentita e del numero massimo di proroghe (36 mesi/5 proroghe) per il personale del Comparto Sanità;

ACCERTATO CHE per mero errore materiale è stata disposta un'ulteriore proroga del contratto a tempo determinato dell'Operatore Socio Sanitario, Cat. Bs, Sig.ra Pinna Marianna, in servizio a decorrere dal 01/09/2017 con scadenza il 31/10/2019, la quale ha tuttavia raggiunto il numero massimo di proroghe consentite per i contratti a tempo determinato e pertanto, non è più prorogabile;

RITENUTO pertanto opportuno e necessario procedere alla rettifica parziale della Determinazione dirigenziale n. 7724 del 16/10/2019, nella parte relativa alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato dell'Operatore Socio Sanitario, Cat. Bs, Sig.ra Pinna Marianna, in servizio a decorrere dal 01/09/2017, confermando, pertanto, la scadenza del medesimo il 31/10/2019, come disposto con precedente Determinazione Dirigenziale n. 3349 del 23/04/2019;

DETERMINA

di rettificare parzialmente la Determinazione Dirigenziale n. 7724 del 16/10/2019, nella parte relativa alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato dell'Operatore Socio Sanitario, Cat. Bs, Sig.ra Pinna Marianna, in servizio a decorrere dal 01/09/2017 in servizio a decorrere dal 01/09/2017, confermando, pertanto, la scadenza del medesimo il 31/10/2019, come disposto con precedente Determinazione Dirigenziale n. 3349 del 23/04/2019;

- di dare tempestiva informazione alla dipendente interessata e al Servizio delle Professioni Sanitarie dell'ASSL di Sassari;
- di trasmettere copia del presente atto alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PERSONALE
Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE
Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE
Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 25/10/2019 al 09/11/2019

Delegato: _____

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali:
