

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 8056 DEL 29/10/2019**

Proposta n. PDET -8674 del 21 /10/ 2019/

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dott.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO: Proroga contratti di lavoro a tempo determinato n. 2 profilo di Operatore Socio Sanitario presso ASSL Carbonia, in scadenza Ottobre 2019.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott. Alessandro Vacca	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## **IL DIRETTORE S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18.12.2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL. successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n. 238 del 14/02/2018;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20.04.2018, avente ad oggetto: *Definizione e attribuzione di attività e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;*

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direzione della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 30 Gennaio 2019, attribuzione dell'incarico di Direttore del Dipartimento Risorse Umane al Dr. Luciano Giovanni Oppò;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

**ATTESO** che presso la ASSL Carbonia, nel mese di Ottobre 2019, risultano in scadenza i contratti di lavoro a tempo determinato di n. 2 Operatore Socio Sanitario;

**VISTO** il Piano Triennale del Fabbisogno del personale ATS Sardegna 2019 – 2021 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 1220 del 18/12/2018;

**VISTA** la deliberazione della G.R. n. 64/18 del 28/12/2018 avente ad oggetto “*Art. 29 bis comma 1 della L.R. 28 luglio 2006, n. 10: approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale*”;

**VISTE** le note, agli atti aziendali, con le quali i competenti Responsabili delle Strutture cui afferiscono i dipendenti a tempo determinato presso la ASSL Carbonia con contratto in scadenza nel mese di Ottobre 2019, che sono riportati nell'elenco nell'elenco che segue, al fine di garantire il mantenimento ed il rispetto, diretto ed indiretto, dei Livelli Essenziali di Assistenza, a beneficio dell'organizzazione del lavoro e della necessità di assicurare le attività svolte dai medesimi alle quali non è possibile far fronte con altro personale dipendente;

<b>Matricola</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Data Scadenza Proroga</b>	<b>Descrizione Qualifica</b>
702293	Delgado	Q. Maria Elizabeth	30/04/2020	Operatore Socio Sanitario
702295	Melis	Antonio	30/04/2020	Operatore Socio Sanitario

**DATO ATTO** che:

- nelle succitate note si evidenzia che le proroghe richieste sono finalizzate ad assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- in considerazione delle procedure di reclutamento ancora in itinere, si rende indispensabile disporre le proroghe richieste;

**PRESO ATTO** che:

- le richieste di proroga sono motivate direttamente o indirettamente dalla necessità di garantire i livelli essenziali di assistenza;
- che, nelle more della definitiva copertura dei posti vacanti contemplati nel Piano Triennale del Fabbisogno di ATS si rende indispensabile garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, e conseguentemente è necessario e urgente prorogare il rapporto di lavoro del personale in oggetto per ulteriori 6 mesi;

**ATTESO** che in ciascun contratto di proroga verrà inserita apposita clausola risolutiva alla possibilità per il datore di lavoro ed il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente con un preavviso di 15 giorni, motivata, per l'Amministrazione, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione della nuova dotazione organica e conseguentemente alla riduzione del contingente di personale da utilizzare;

## **DETERMINA**

1. **DI PROVVEDERE** alla proroga dei contratti a tempo determinato dei dipendenti indicati nell'elenco sopra riportato, in servizio presso ASSL Carbonia, stabilendo quale termine di scadenza di detti rapporti lavorativi la data del 30/04/2020, fatta salva l'anticipata risoluzione dei singoli rapporti in caso di assunzione a tempo indeterminato sul posto coperto a tempo determinato e/o il suo superamento del limite temporale previsto dalla normativa vigente;

2. **DI DARE ATTO** che nel contratto di proroga stipulato con i suddetti dipendenti è inserita specifica clausola risolutiva alla possibilità per il datore di lavoro di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente, con un preavviso di 15 giorni, motivata, per l'Amministrazione, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione della nuova dotazione, nonché ai limiti temporali previsti dalla normativa vigente;

3. **DI STABILIRE** che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in € 30.588,27 verrà registrato sul bilancio dell'esercizio 2019 e verrà finanziato come di seguito rappresentato:

<i>UFFICIO AUTORIZZATIVO</i>	<i>MACRO AUTORIZZAZIONE</i>	<i>CONTO</i>	<i>IMPORTO</i>	<i>ANNO</i>
DRU	1	A509030401 – Competenze fisse del personale ruolo tecnico – comparto tempo det.	€ 21.692,15	2019
DRU	1	A509030406 – Oneri sociali del personale ruolo tecnico – comparto tempo det.	€ 7.052,12	2019
DRU	1	A509030407 – IRAP del personale ruolo tecnico – comparto tempo det.	€ 1.844	2019

4. **DI DEMANDARE** alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

*Dott.ssa Patrizia Sollai*

**ALLEGATI SOGGETTI A  
PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

**ALLEGATI NON SOGGETTI A  
PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 29/10/19 al 13/11/2019

Delegato: \_\_\_\_\_

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari

Generali: \_\_\_\_\_