

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 8110 DEL 30/10/2019

Proposta n. 8718 del 22/10/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dr.ssa Patrizia Sollai**

OGGETTO: proroga contratti a tempo determinato in scadenza nel mese di ottobre presso la ASSSL di Lanusei.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Alfio Serra	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI]

NO] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI]

NO]

IL DIRETTORE STRUTTURA RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative della AA.SS.LL.LL, successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n 238 del 14/02/2018;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 204 del 09/02/2018 con la quale è stato attribuito alla Dr.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direzione della S.C. Ricerca e Selezione del personale afferente al Dipartimento Risorse Umane;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 372 del 09/03/2018 con la quale è stato attivato in via provvisoria e temporanea il Dipartimento delle Risorse Umane con attribuzione del relativo incarico al Dr. Luciano Oppo

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 55 del 20/04/2018 avente ad oggetto definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

VISTO IL Piano Triennale del Fabbisogno del Personale ATS 2019/2021 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n 1220 del 18.12.2018;

VISTA la Deliberazione della G.R. n 64/18 del 28.12.2018 avente ad oggetto:" Art. 29 bis, comma 1, della L.R. 28 luglio 2006, n 10:"approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale";

VISTE inoltre le Determinazioni Dirigenziali n 367 del 07/05/2019 e n 491 del 25/06/2019, in cui si è provveduto alla rimodulazione, annualità 2019, del Piano del Fabbisogno del Personale adottato con Deliberazione n 1220 del 18/12/2018

PREMESSO che sono state acquisite agli atti della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, uffici di Lanusei, le richieste di proroga inoltrate dai vari Direttori delle Strutture ove i dipendenti prestano servizio;

RICHIAMATO l'art. 36, comma 2, D.lgs 165/2001 e s.m.i. in base al quale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

VISTO il D. Lgs 15 giugno 2015, n 81:”recante la disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della L. 10 dicembre 2014, n 183”;

PRESO ATTO della Deliberazione del Direttore Generale n 136 del 27/03/2017 con la quale viene data attuazione all’art. 16, comma 16, della L.R. 27 luglio 2016, n 17, definendo le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato;

VISTO inoltre, l’art. 29 del D.Lgs 81/2015, ai sensi del quale “*i contratti di lavoro a tempo determinato con i Dirigenti non possono avere una durata superiore a cinque anni, salvo il diritto del dirigente di recedere a norma dell’articolo 2118 del codice civile una volta trascorso un triennio*”;

VISTA la Direttiva ATS, prot. n 76500 del 16/11/2018, contenente indicazioni operative sul rispetto dei limiti temporali nell’utilizzo dei contratti a tempo determinato e per i quali si è tenuto conto del rispetto rigoroso della durata massima consentita e del numero massimo di proroghe (36 mesi/5 proroghe) per il personale del Comparto Sanità;

CONSIDERATO che le suddette proroghe risultano necessarie, nelle more del completamento della copertura dei posti vacanti a tempo indeterminato previsti dal Piano del Fabbisogno del Personale anni 2019/2021 nonché dell’espletamento delle procedure concorsuali relative ai profili professionali in questione;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla proroga dei contratti individuali di lavoro in scadenza alla ASSL di Lanusei, con decorrenza dalla data di scadenza del precedente incarico indicati nell’ “Allegato A” e comunque fino al raggiungimento del limite temporale previsto dalla normativa vigente, fatta salva l’anticipata risoluzione dei singoli rapporti, con preavviso di 15 gg, in caso di assunzione a tempo indeterminato dei posti previsti dal richiamato Piano delle Assunzioni;

DETERMINA

- 1)** di prorogare i contratti individuali di lavoro in scadenza alla ASSL di Lanusei, nel mese di ottobre 2019 di cui all’”Allegato A” con decorrenza dalla data di scadenza del precedente incarico e per un periodo di mesi sei e comunque fino al raggiungimento del limite temporale previsto dalla normativa vigente, in quanto essenziali a garantire la continuità assistenziale e i LEA;
- 2)** di stipulare con le predette unità contratto individuale di lavoro, ai sensi dell’art. 24 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 e dell’art. 13 del CCNL dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 1998/2001;
- 3)** di dare atto che nel contratto verrà inserita specifica clausola risolutiva, riferita alla possibilità, per il datore di lavoro ed il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente con un preavviso di 15 gg, motivata per l’Amministrazione, dalla necessità di adeguarsi all’eventuale definizione della nuova dotazione organica ed alla riduzione del contingente di personale da utilizzare;
- 4)** di stabilire, che l’onere annuo derivante dal presente provvedimento è quantificato in € 176.415,85 di cui € 58.805,25 sui conti di costo dell’esercizio finanziario 2019 e graverà sui fondi come di seguito rappresentato:

UFFICIO AUT.	MACRO AUT	CONTO	IMPORTO 2019
DRU	(1)	A509030401 Competenze fisse personale comparto ruolo tecnico – tempo determinato	€ 12.202,73
		A509030406 Oneri sociali personale comparto ruolo tecnico tempo determinato	€ 3.255,68
		A509030407 Irap personale comparto – ruolo tecnico tempo determinato	€ 1.037,23

UFFICIO AUT.	MACRO AUT	CONTO	IMPORTO 2019
DRU	(1)	A509010101 Competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza med. e vet. tempo determinato	€ 9.089,53
		A509010106 Oneri sociali personale ruolo sanitario – dirigenza med. e vet. tempo determinato	€ 2.425,08
		A509010107 Irap personale ruolo sanitario -dirigenza med.e vet. tempo determinato	€ 772,61

UFFICIO AUT.	MACRO AUT	CONTO	IMPORTO 2019
DRU	(1)	A50940401 Competenze fisse personale comparto ruolo amministrativo – tempo determinato	€ 22.209,20
		A509040406 Oneri sociali personale comparto ruolo amministrativo tempo determinato	€ 5.925,41
		A509040407 Irap personale comparto – ruolo amministrativo tempo determinato	€ 1.887,78

- 5) di incaricare dell'esecuzione del presente atto e dei successivi adempimenti correlati la S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane

- 5) di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento

IL DIRETTORE
SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Allegato "A"

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1))

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 30/10/2019 al 14/11/2019

Il Direttore della Struttura Complessa di Direzione Strategica, Affari Generali e atti amministrativi ATS

Dott.