

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 8865 DEL 26/11/2019**

PDTD/ 9685 del 22/11/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dr.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO:** Proroga contratti a tempo determinato Profilo Professionale Operatore Socio Sanitario in scadenza dicembre 2019 ASSL Nuoro.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dr.ssa Lucia Maria Cadeddu	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute  
SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.  
SI  NO

## IL DIRETTORE DELLA S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL., successivamente modificato e riapprovato con Deliberazione del D.G. n. 238 del 14/02/2018;

**VISTA** la delibera del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 avente ad oggetto Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003, recante il codice in materia di trattamento dei dati personali e il Regolamento Europeo n. 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

**VISTA** la Deliberazione della G.R. n 64/18 del 28.12.2018 avente ad oggetto: "Art. 29 bis, comma 1, della L.R. 28 luglio 2006, n 10: "approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale";

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., il quale prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

### **RICHIAMATI:**

- l'articolo 57, comma 2, del vigente CCNL triennio 2016-2018, relativo al personale del comparto Sanità, in base al quale per il personale sanitario, il limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza, in conformità con le linee di indirizzo emanate dalle regioni che definisce altresì, anche per tale personale, "*che la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi*";
- la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 136 del 27/03/2017 che, in attuazione dell'art. 16 comma 16 della LR. n. 17/2016 ha definito le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti a termine in scadenza;

**VISTA** inoltre la direttiva interna ATS, prot. n. 76500 del 16/11/2018 contenente indicazioni sul rispetto requisiti alla base dell'utilizzo dei contratti a tempo determinato, nell'ambito della quale, conformemente alle disposizioni sopra riportate, si è, tra l'altro, richiamato l'obbligo di accertare, per il personale del Comparto, la sussistenza dei requisiti di legittimità, nel rigoroso rispetto della durata massima degli stessi, pari a 36 mesi, e di un numero di proroghe non superiore a cinque;

**PRESO ATTO** in merito, della richiesta n.53199 del 15/10/2019 del Direttore dell'ASSL di Nuoro il quale, allo specifico fine di garantire il regolare svolgimento delle attività ed evitare interruzioni nella continuità assistenziale, ha richiesto la proroga dei seguenti contratti in scadenza nel mese di dicembre stipulati con i dipendenti sotto elencati:

Nominativo		Profilo	Assegnazione
CADONI	DANIELA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
COSSU	GIORGIA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
DEMARTIS	MAURA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
GALISAI	FRANCESCA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
LADU	LORENA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O.ZONCHELLO
MEREU	ANDREINO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
MULAS	GIUSEPPINA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
MUGGIRONI	ANTONIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
PINNA	VALENTINA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
PUSOLE	EMANUELA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
SARDU	ANGELA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
SPANU	ELISABETTA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
VASSALLU	MICHELINA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO

**RICHIAMATE** le deliberazioni n. 367 del 07/05/2019 e n. 491 del 25/06/2019 con le quali è stato rimodulato e successivamente integrato il piano del Fabbisogno del Personale adottato con la deliberazione n. 1220/2018, relativamente all'anno 2019;

**RITENUTO** di dover procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato in parola, nelle more del completamento della copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti di cui al vigente fabbisogno e a garanzia della costante erogazione dei servizi sanitari di pertinenza;

**EVIDENZIATO** in proposito che ciascun contratto di proroga riporterà apposita clausola risolutiva riferita alla possibilità per l'amministrazione e per il dipendente di interrompere anticipatamente il rapporto di lavoro con un preavviso di 15 giorni, motivata per l'Azienda, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione di nuova dotazione organica e, conseguentemente, alla riduzione del contingente del personale da utilizzare;

**VERIFICATA**, in capo ai singoli rapporti di lavoro interessati, anche tenuto conto del periodo aggiuntivo rispettivamente indicato dal presente atto, la sussistenza delle richiamate condizioni di prorogabilità relative ai limiti temporali di durata massima e del numero di proroghe consentito;

**RAVVISATA**, in ultimo, l'opportunità di commisurare la durata della proroga relativa ai profili professionali interessati in un periodo di mesi sei, fatta salva l'intervenuta anticipata copertura delle rispettive posizioni mediante reclutamento a tempo indeterminato, attuata per scorrimento delle vigenti graduatorie o altra prescritta modalità

**DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa:

a) **DI PROCEDERE** alla proroga, per la durata di mesi sei, dei contratti a tempo determinato stipulati con i sotto indicati dipendenti del comparto:

Nominativo		Profilo	Assegnazione
CADONI	DANIELA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
COSSU	GIORGIA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
DEMARTIS	MAURA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
GALISAI	FRANCESCA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
LADU	LORENA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O.ZONCHELLO
MEREU	ANDREINO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
MULAS	GIUSEPPINA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
MUGGIRONI	ANTONIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
PINNA	VALENTINA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
PUSOLE	EMANUELA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
SARDU	ANGELA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
SPANU	ELISABETTA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO
VASSALLU	MICHELINA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P.O. SAN FRANCESCO

b) **DI DARE ATTO** che la suddetta proroga viene disposta allo specifico fine di garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza nell'ambito delle strutture aziendali interessate;

c) **DI STIPULARE**, conseguentemente, con i suddetti dipendenti apposito contratto individuale di proroga, includente specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per l'Azienda e per il lavoratore, di interrompere il rapporto anticipatamente, con un preavviso di 15 giorni, motivata per l'Amministrazione, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione di una nuova dotazione organica e alla eventuale riduzione del contingente di fabbisogno;

d) **DI STABILIRE** che è altresì fatta salva l'anticipata risoluzione dei singoli rapporti di lavoro in caso di copertura a tempo indeterminato delle posizioni in oggetto;

e) **DI DARE ATTO CHE** il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento, gravante nel bilancio aziendale di esercizio 2019/2020, è stimato in € 187766,28 di cui € 31278 presuntivamente a carico del bilancio di esercizio 2019 secondo la ripartizione sotto specificata:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACROAUTORIZZAZIONE	CONTO	IMPORTO 2019
Ruolo tecnico del Comparto			
DRU	1	A509030401 Competenze fisse del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	€ 22542,00
		A509030406 Oneri sociali del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	€ 6825,00
		A509030407 Irap del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	€ 1911,00

f) di demandare alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

**IL DIRETTORE**  
**SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**  
**Dott. ssa Patrizia Sollai**

NESSUN ALLEGATO SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

NESSUN ALLEGATO NON SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determina viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 26/11/2019 al 11/12/2019

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---