

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 9523 DEL 20/12/2019**

Proposta n. PDET – 10375 del 17/12/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**Dott.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO:** Proroga contratti di lavoro a tempo determinato n. 7 profili di Operatore Socio Sanitario presso ASSL Carbonia in scadenza Dicembre 2019.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott. Alessandro Vacca	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## **IL DIRETTORE S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 1256 del 18.12.2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL. successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n. 238 del 14/02/2018;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20.04.2018, avente ad oggetto: *Definizione e attribuzione di attività e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane*;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 204 del 09.02.2018 con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di Direzione della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

**VISTO** il Piano Triennale del Fabbisogno del personale ATS Sardegna 2019/2021 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 1220 del 18/12/2018;

**VISTA** la deliberazione della G.R. n. 64/18 del 28/12/2018 avente ad oggetto *“Art. 29 bis comma 1 della L.R. 28 luglio 2006, n. 10: approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale”*;

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., che prevede che “*per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*”;

**VISTO** il D. Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 recante la “*disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n. 183*”

**VISTA** la Direttiva interna ATS, prot. n. 76500 del 16/11/2018 contenente indicazioni operative sul rispetto dei limiti temporali nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato e per i quali si è tenuto conto del rigoroso rispetto della durata massima consentita e del numero massimo di proroghe (36 mesi/5 proroghe per il personale del Comparto Sanità);

**ATTESO** che presso la ASSL Carbonia, nel mese di Dicembre anno 2019, risultano in scadenza i contratti di lavoro a tempo determinato di n. 7 Operatori Socio Sanitari;

**VISTE** le note, agli atti aziendali, con le quali i competenti Responsabili delle Strutture cui afferiscono i dipendenti a tempo determinato presso la ASSL Carbonia con contratto in scadenza nel mese di Dicembre 2019, che sono riportati nell'elenco che segue, al fine di garantire il mantenimento ed il rispetto, diretto ed indiretto, dei Livelli Essenziali di Assistenza, a beneficio dell'organizzazione del lavoro e della necessità di assicurare le attività svolte dai medesimi alle quali non è possibile far fronte con altro personale dipendente;

<b>Matricola</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Data Scadenza Proroga</b>	<b>Descrizione Qualifica</b>
702366	Caria	Valentina	04/06/20	Operatore Socio Sanitario
702368	Concas	Manuela	13/06/20	Operatore Socio Sanitario
702364	D'Alessandro	Giuseppina M.A.	02/06/20	Operatore Socio Sanitario

702367	D'Errico	Sonia	04/06/20	Operatore Socio Sanitario
702369	Fanari	Francesca	16/06/20	Operatore Socio Sanitario
702370	Loddo	Irene	16/06/20	Operatore Socio Sanitario
702371	Peddoni	Marisa	16/06/20	Operatore Socio Sanitario

**DATO ATTO** che:

- nelle succitate note si evidenzia che le proroghe richieste sono finalizzate ad assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- in considerazione delle procedure di reclutamento ancora in itinere, si rende indispensabile disporre le proroghe richieste;

**PRESO ATTO** che:

- le richieste di proroga sono motivate direttamente o indirettamente dalla necessità di garantire i livelli essenziali di assistenza;
- che, nelle more della definitiva copertura dei posti vacanti contemplati nel Piano Triennale del Fabbisogno di ATS si rende indispensabile garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, e conseguentemente è necessario e urgente prorogare il rapporto di lavoro del personale in oggetto per ulteriori 6 mesi;

**ATTESO** che a seguito della richiesta di proroga dei dipendenti in oggetto, protocollata con nota n. 2019/57273 dello 08/11/2019, da parte del Direttore SPS alla quale Le stesse afferiscono;

**ATTESO** che in ciascun contratto di proroga verrà inserita apposita clausola risolutiva alla possibilità per il datore di lavoro ed il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente con un preavviso di 15 giorni, motivata, per l'Amministrazione, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione della nuova dotazione organica e conseguentemente alla riduzione del contingente di personale da utilizzare;

## DETERMINA

1. **DI PROVVEDERE** alla proroga dei contratti a tempo determinato dei dipendenti indicati nell'elenco sopra riportato, in servizio presso ASSL Carbonia, stabilendo quale termine di scadenza di detti rapporti lavorativi la data presente nell'elenco di cui sopra, fatta salva l'anticipata risoluzione dei singoli rapporti in caso di assunzione a tempo indeterminato sul posto coperto a tempo determinato e/o il suo superamento del limite temporale previsto dalla normativa vigente;
  
2. **DI DARE ATTO** che nel contratto di proroga stipulato con i suddetti dipendenti è inserita specifica clausola risolutiva alla possibilità per il datore di lavoro di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente, con un preavviso di 15 giorni, motivata, per l'Amministrazione, dalla necessità di adeguarsi all'eventuale definizione della nuova dotazione, nonché ai limiti temporali previsti dalla normativa vigente;
  
3. **DI STABILIRE** che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in € 94.889,41 verrà registrato sul bilancio dell'esercizio 2019 e verrà finanziato come di seguito rappresentato:

<i>UFFICIO AUTORIZZATIVO</i>	<i>MACRO AUTORIZZAZIONE</i>	<i>CONTO</i>	<i>IMPORTO</i>	<i>ANNO</i>
DRU	1	A509030401 – Competenze fisse del personale ruolo tecnico – comparto tempo det.	€ 69.206,77	2019
DRU	1	A509030406 – Oneri sociali del personale ruolo tecnico – comparto tempo det.	€ 19.800,06	2019
DRU	1	A509030407 – IRAP del personale ruolo tecnico – comparto tempo det.	€ 5.882,58	2019

4. **DI DEMANDARE** alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE S.C. RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**

*Dott.ssa Patrizia Sollai*

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 20/12/19 al 04/01/2020

Delegato: \_\_\_\_\_

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali: \_\_\_\_\_