

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1105 DEL 27/02/2020**

Proposta n.1140 del 24/02/2020

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dr. Marco Biagini**

**OGGETTO:** Proroga contratto Dr.ssa Mariella Lutz, Assistente Sociale a tempo determinato in scadenza presso l'ASSL di Nuoro a valere sui Fondi vincolati RAS del Progetto "PUA/UTV"

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
L'estensore Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Lucia Maria Cadeddu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute  
SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI  NO

## IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTA** la delibera del Commissario Straordinario n.66 del 30/01/2020 con la quale è stato attribuito al Dott. Marco Biagini l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003, recante il codice in materia di trattamento dei dati personali e il Regolamento Europeo n. 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

**VISTA** la Deliberazione della G.R. n 64/18 del 28.12.2018 avente ad oggetto: "Art. 29 bis, comma 1, della L.R. 28 luglio 2006, n 10: "approvazione dei bilanci preventivi economici annuali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale";

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., il quale prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

### **RICHIAMATI:**

- l'articolo 57, comma 2, del vigente CCNL triennio 2016-2018, relativo al personale del comparto Sanità, in base al quale per il personale sanitario, il limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza, in conformità con le linee di indirizzo emanate dalle regioni che definisce altresì, anche per tale personale, *"che la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi"*;
- la deliberazione del Direttore Generale ATS n. 136 del 27/03/2017 che, in attuazione dell'art. 16 comma 16 della LR. n. 17/2016 ha definito le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti a termine in scadenza;

**VISTA** inoltre la direttiva interna ATS, prot. n. 76500 del 16/11/2018 contenente indicazioni sul rispetto requisiti alla base dell'utilizzo dei contratti a tempo determinato, nell'ambito della quale, conformemente alle disposizioni sopra riportate, si è, tra l'altro, richiamato l'obbligo di accertare, per il personale del Comparto, la sussistenza dei requisiti di legittimità, nel rigoroso rispetto della durata massima degli stessi, pari a 36 mesi, e di un numero di proroghe non superiore a cinque;

**VISTA** la nota NP/2020/7806 del 14/02/2020 con la quale il Direttore del Distretto di Nuoro ha richiesto la proroga del contratto per un periodo di 12 mesi della Dr.ssa Sulas Stefania – Assistente Sociale il cui contratto risulta in scadenza; al fine di garantire l'attuazione del progetto "PUA/UTV" destinato all'erogazione sia dell'accoglienza al pubblico. Programma Regionale

Ritornare a casa, Disabilità Gravissima, sia in tutti i percorsi multidisciplinari caratterizzanti le attività del Consultorio Familiare,

**PRESO ATTO** che la SC Gestione Economica e patrimoniale - Bilancio Ufficio Progetti ASL Nuoro ha attestato l'effettiva capienza del fondo progettuale denominato Progetto AREAS UP-03-2018-8 per procedere alla proroga della durata di un anno della dipendente di cui sopra;

**DATO ATTO** che la proroga in parola non comporta a carico del bilancio aziendale costi aggiunti in quanto totalmente finanziata dai fondi regionali per il potenziamento PUA/UVT;

**CONSIDERATO** che la titolare del contratto in argomento ha dato la propria disponibilità alla proroga dello stesso;

**RITENUTO** pertanto necessario ed urgente prorogare con decorrenza dalla data di scadenza del precedente incarico il contratto della Dr.ssa Lutz Mariella;

### **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa:

1) di prorogare per il periodo di un anno con decorrenza 01/03/2020 (scadenza del precedente incarico il 29/02/2020), il contratto della Dr.ssa Lutz Mariella, Assistente Sociale in servizio presso il Distretto di Nuoro nell'ambito delle attività consultoriali e del PUA;

2) di stabilire che l'onere annuo derivante dal presente provvedimento quantificato in € 29327,30 graverà sui fondi vincolati RAS per la realizzazione del Progetto "PUA-UVT( Codice UP-03-2018-8) e verrà registrato come di seguito rappresentato:

<b>UFFICIO AUTORIZZATIVO</b>	<b>MACRO AUTORIZZAZIONE</b>	<b>CONTO</b>	<b>IMPORTO ANNUO</b>	<b>IMPORTO 2020</b>
DRU	4	A509030401 Competenze fisse del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	€ 25.400,28	€ 21166,90
		A509030406 Oneri sociali del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	€ 7633,44	€ 6361,20
		A509030407 Irap del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	€ 2.159,04	€ 1799,20

4) di trasmettere copia del presente atto per gli adempimenti di competenza alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS - Sardegna.

**IL DIRETTORE**  
**SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE**  
**Dott. Marco Biagini**

NESSUN ALLEGATO SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

NESSUN ALLEGATO NON SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determina viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 27 / 02 / 2020 al 13 / 03 / 2020

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---