



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale

Azienda Tutela Salute

**CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA RESIDENZIALE TERRITORIALE/CENTRI DIURNI INTEGRATI (C.D.I.)/CENTRI RESIDENZIALI CURE PALLIATIVE - HOSPICE**

**Contratto tra l'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e la Struttura sanitaria denominata R.S.A. Monsignor Virgilio Angioni facente capo alla Congregazione Religiosa Suore Figlie di Maria Santissima Madre della Divina Provvidenza e del Buon Pastore – cod. regionale 021002 (R.S.A.) e 080018 (Hospice) - per gli anni 2021/2022/2023.**

L'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) con sede in Sassari Via E. Costa 57, C.F. 92005870909 e Partita IVA 00935650903 nella persona del Commissario Straordinario e Legale Rappresentante dott. Massimo Temussi, C.F. TMSMSM70L15I452G (in forza delle Deliberazioni del Commissario Straordinario n. 1 del 13.01.2021 e n. 518 del 02.07.2021), domiciliato per la carica presso la medesima, da una parte

e

la Struttura R.S.A. Monsignor Virgilio Angioni facente capo alla Congregazione Religiosa Suore Figlie di Maria Santissima Madre della Divina Provvidenza e del Buon Pastore (di seguito denominata Struttura), C.F. e P.Iva 00463080929 con sede legale in Cagliari Via San Benedetto n. 7 e sedi operative in Quartu Sant'Elena (CA) Via Serra Perdosa n. 4, nella persona del Legale rappresentante, Suor Maria Gabriella Pinna, C.F. PNNMGB42B67M030L, dall'altra hanno convenuto e stipulato quanto segue.

Premesso:

- che la Legge Regionale n.24 del 11.09.2020, art. 31, prevede che l'ARES stipula contratti con le strutture private e con i professionisti accreditati;



	<p>- che, ad ogni buon conto, la titolarità alla sottoscrizione dei detti contratti rimane</p>	
	<p>in capo all'Azienda per la tutela della salute (ATS) poiché ai sensi della L.R. n. 32</p>	
	<p>del 23.12.2020 <i>“Alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24 (Riforma del sistema</i></p>	
	<p><i>sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n.23 del 2014 e</i></p>	
	<p><i>della legge regionale n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore) sono apportate le</i></p>	
	<p><i>seguenti modifiche: a) all'articolo 3, comma 6 le parole: “a decorrere dall'anno</i></p>	
	<p><i>2021” sono sostituite dalle seguenti: “a decorrere dall'anno 2022”; b) all'articolo 47 i</i></p>	
	<p><i>termini previsti dai commi 3,4,8 e 12 sono prorogati di dodici mesi”;</i></p>	
	<p>- che in base alle disposizioni della Giunta Regionale, l'ATS è tenuta a predisporre</p>	
	<p>i contratti con i singoli soggetti erogatori privati sulla base dei livelli di spesa definiti</p>	
	<p>dalla programmazione regionale;</p>	
	<p>- che con le DGR n.47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 e ss.mm.ii. si è provvedu-</p>	
	<p>to alla revisione e aggiornamento dei requisiti minimi strutturali, tecnologici ed or-</p>	
	<p>ganizzativi richiesti per l'autorizzazione all'esercizio e per l'accreditamento delle</p>	
	<p>strutture sanitarie e socio-sanitarie.</p>	
	<p>- che gli indirizzi regionali sull'attività contrattuale locale riferiti <b>all'assistenza resi-</b></p>	
	<p><b>denziale nelle Residenze Sanitarie Residenziali /C.D.I.</b> sono contenuti nelle De-</p>	
	<p>liberazioni di Giunta Regionali n. 25/6 del 13.06.2006, n. 22/24 del 03.05.2017 e n.</p>	
	<p>53/59 del 20.12.2013 e ss.mm.ii., che, complessivamente, definiscono le linee di</p>	
	<p>indirizzo, la programmazione, il sistema delle autorizzazioni e degli accreditamenti,</p>	
	<p>il sistema tariffario e i tetti di spesa.</p>	
	<p>- che l'attività contrattuale locale riferita <b>all'assistenza ai soggetti necessitanti</b></p>	
	<p><b>cure palliative – Hospice</b> è regolata sulla base del D.M. del 28.09.1999, del</p>	
	<p>D.P.C.M. del 20.01.2000 e ss.mm.ii. e delle deliberazioni di Giunta Regionale n.</p>	



71/18 del 16.12.2008, n. 37/10 del 6.9.2011, n. 53/59 del 20.12.2013, n. 33/32 dell'8.8.2013, n. 21/12 del 24.04.2018 e n. 3/19 del 15.01.2019 e ss.mm.ii. che, complessivamente definiscono le linee di indirizzo, la programmazione, il sistema delle autorizzazioni e degli accreditamenti, il sistema tariffario ed i tetti di spesa. Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite conven- gono quanto segue:

**Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto**

La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto accredi- tata ad erogare prestazioni di assistenza residenziale territoriale, C.D.I. e Hospice, con provvedimento SUAPE del Comune di Quartu Sant'Elena (CA) n. 139/90 del 27.07.2021, ai sensi e per gli effetti della Legge regionale del 20.10.2016 n. 24 e per effetto delle disposizioni contenute nelle linee regionali di indirizzo per la stipu- lazione dei contratti tra soggetti erogatori privati e ATS.

Il presente contratto definisce:

- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;
- il volume e le prestazioni erogabili, suddivisi per regimi (residenziale e diurno) e per raggruppamenti di profili assistenziali (riportati nell'allegato Y al presente con- tratto);
- il tetto di spesa stabilito dall'ATS (riportato nell'allegato Y al presente atto);
- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività oggetto del presente contratto incluse quelle rese in eccesso;
- i controlli che saranno attivati dall'ATS e le sanzioni previste in caso di inadem- pienza;
- il debito informativo della Struttura verso l'ATS, il SSR e il SSN in relazione alle



prestazioni erogate;

- le modalità di accesso alle prestazioni.

**Articolo 2 - Requisiti di accreditamento**

Preliminarmente alla stipulazione del contratto:

- la Struttura dovrà autocertificare la persistenza dei requisiti in base ai quali è stato rilasciato l'accreditamento istituzionale da parte della Regione;

L'ATS dovrà verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente per i contratti pubblici quali il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC), il certificato di iscrizione al Registro delle imprese rilasciato dal C.C.I.A.A.. L'ATS deve acquisire la documentazione antimafia di cui all'art. 84 del d.lgs. 06/09/2011, n. 159 e ss.mm.ii.

Nelle more dell'eventuale completamento del percorso per il rilascio dell'accreditamento definitivo l'ATS dovrà accertare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura non ancora in possesso dell'accreditamento istituzionale posseda i requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali. Le carenze eventualmente riscontrate dovranno essere comunicate all'Assessorato per gli adempimenti di competenza.

L'ATS dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate siano riconducibili alle tipologie di assistenza autorizzate ed accreditate dalla Regione e che i volumi di attività siano contenuti entro il tasso di occupazione massimo possibile valutati su base annuale.

Le prestazioni eccedenti la tipologia e il numero massimo previsti nel provvedimento di accreditamento non verranno remunerate.



La Struttura si impegna al mantenimento dei requisiti citati per tutto il periodo di vigenza del presente contratto e l'ATS si impegna a verificare la persistenza degli stessi.

**Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica**

La Struttura eroga le prestazioni sopra specificate con l'assetto organizzativo definito ai sensi del precedente art. 2, riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

La Struttura, nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dalle disposizioni regionali ad oggi vigenti, si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto.

La dotazione organica della Struttura, rispondente ai requisiti indicati nell'art.2, è specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Rappresentante della medesima, dal quale devono risultare il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta dal predetto personale, il Nucleo di appartenenza, l'impegno orario settimanale di ciascuno, nonché il tipo di contratto applicato. Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente atto.

La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'ATS ogni eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi parametri previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'Azienda.

L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la riso-



luzione del presente contratto, previa formale diffida alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità e nel caso in cui la Struttura entro 30 giorni dal ricevimento della predetta diffida, non adempia.

**Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità**

La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa garantisce, inoltre, garantisce la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi di cui viene fornita copia ad ATS.

La Struttura invia ad ATS, con cadenza semestrale, una comunicazione contenente i corsi di formazione effettuati dai propri dipendenti.

La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni esterne.

In caso di comunicazioni da parte dell'Azienda di dati personali degli assistiti finalizzati a facilitare e a rendere qualitativamente migliori i flussi informativi previsti obbligatoriamente dalla Regione, ogni tipologia di Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal presente contratto e a sottoscrivere lo specifico addendum predisposto dall'ATS.

**Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento**

L'ATS può, in ogni momento, effettuare controlli inerenti al mantenimento, da parte



della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

La procedura di controllo prevede l'accesso di funzionari dell'ATS presso la Struttura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rappresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di controllo. Qualora l'Azienda accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.

Il mancato rispetto di tali obblighi, costituisce per l'erogatore causa di sospensione dell'accreditamento ai sensi del combinato disposto della normativa nazionale di cui agli artt. 8-quater e ss. del decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. e della regolamentazione regionale in materia, determina la conseguente sospensione dell'esecuzione del presente contratto.

**Per accettazione**

**(Firma rappresentante legale Struttura accreditata)**

Il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la risoluzione di diritto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile del presente contratto.

Le organizzazioni sindacali firmatarie dei CC.CC.NN.LL. relativi al personale impiegato che, a seguito di proprie verifiche, riscontrassero la mancata osservanza del mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti la dotazione organica, di cui all'art. 3, possono richiedere l'attivazione di una procedura di accertamento da parte del Commissario straordinario dell'ATS.

**Articolo 5 bis - Trattamento e tutela dei lavoratori**

La Struttura è obbligata ad erogare le prestazioni oggetto del presente contratto nel



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale

Azienda Tutela Salute

rispetto delle norme vigenti inerenti la tutela e sicurezza dei lavoratori e la tutela retributiva, previdenziale e assicurativa dei lavoratori, ivi comprese quelle relative alla regolarità contributiva, alla predisposizione e alla tenuta del libro unico del lavoro (artt. 39 e 40 del D.L. 112 del 25.06.2008 e ss.mm.ii.).

La Struttura è obbligata a procedere regolarmente al pagamento delle retribuzioni nei confronti dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio; qualora venisse rilevata la violazione del detto obbligo, su segnalazione dei dipendenti o delle OO.SS., la Struttura dovrà consegnare all'ATS copia delle buste paga relative alle retribuzioni non corrisposte, in tutto o in parte, ai dipendenti.

L'ATS, previa diffida ad adempiere al pagamento entro il termine di 10 giorni, nel caso che il detto adempimento non venga rispettato, procederà alla decurtazione pari al 1% del budget assegnato alla Struttura con riferimento al periodo interessato. Qualora si verificano gravi e/o ripetute violazioni in relazione a detto obbligo, il contratto si intenderà risolto di diritto.

**Per accettazione**

**Firma rappresentante legale Struttura accreditata**

**Articolo 6 - Tipologia e volumi di prestazioni erogabili - programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili.**

Le prestazioni erogabili sono identificate nelle disposizioni regionali richiamate in premessa. Tali prestazioni dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità individuate nelle citate disposizioni regionali di riferimento.

Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppamenti di profili assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante



	<p>del presente contratto.</p>	
	<p>L'allegato Y potrà essere aggiornato ogni 6 mesi in base alle prestazioni effettiva-</p>	
	<p>mente erogate nel semestre precedente e tenuto conto dei volumi di attività eroga-</p>	
	<p>bile come da accreditamento, secondo le determinazioni che ATS assumerà in or-</p>	
	<p>dine alla stipula del contratto oggetto di addendum al presente contratto.</p>	
	<p>Le prestazioni di assistenza medica generale, di assistenza farmaceutica, assi-</p>	
	<p>stenza specialistica, assistenza protesica e integrativa dovranno essere erogate</p>	
	<p>secondo le indicazioni e con le modalità indicate nella D.G.R. n. 25/6 del 2006 e</p>	
	<p>ss.mm.ii.</p>	
	<p>Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad erogare le</p>	
	<p>attività programmate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno, nel</p>	
	<p>rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti orga-</p>	
	<p>nizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza strutturale, ambientale e tecnologica.</p>	
	<p>Al fine di garantire la continuità dell'assistenza e un'erogazione omogenea delle</p>	
	<p>prestazioni durante tutto l'arco dell'anno la Struttura si impegna a presentare</p>	
	<p>all'ATS, in accordo con gli altri erogatori privati, entro il termine indicato da ATS</p>	
	<p>dell'anno di riferimento del presente contratto, un piano attraverso il quale viene</p>	
	<p>garantita, per le diverse tipologie di prestazioni, l'apertura delle strutture durante il</p>	
	<p>periodo estivo e le festività. In caso di mancata comunicazione i giorni di apertura</p>	
	<p>saranno stabiliti unilateralmente dall'ATS.</p>	
	<p>La Struttura si impegna, inoltre, a dare immediata comunicazione e giustificazione</p>	
	<p>ai responsabili dell'ATS delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qualsiasi</p>	
	<p>causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente</p>	
	<p>contratto.</p>	
	<p>La mancata presentazione del piano ferie concordato, la mancata adesione al pia-</p>	



no ferie predisposto dall'ATS o l'ingiustificata interruzione dell'attività della struttura possono determinare la risoluzione del contratto.

**Per accettazione**

**Firma rappresentante legale Struttura accreditata**

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni secondo criteri di qualità e di appropriatezza clinica.

**Articolo 7 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio**

**Alle prestazioni di assistenza residenziale territoriale e Centri Diurni Integrati**

oggetto del presente contratto, erogabili presso la R.S.A., si accede esclusivamente previa valutazione multidimensionale da parte della Unità di Valutazione Territoriale (U.V.T.) operante presso il Punto Unico d'Accesso del Distretto (P.U.A.), secondo le indicazioni contenute nelle disposizioni regionali vigenti. L'erogazione delle prestazioni dovrà avvenire nel rispetto dei principi sotto elencati:

- qualità delle prestazioni;
- appropriatezza dell'erogazione della prestazione secondo le linee guida specifiche, e secondo i principi della medicina basata sulle evidenze clinico scientifiche;
- rispetto delle procedure di inserimento e di dimissione disposte dalla U.V.T.;
- rispetto della normativa vigente in materia di giusta informazione e consenso informato;
- rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali.

**Alle prestazioni di Hospice** oggetto del presente contratto si accede secondo le modalità e le procedure indicate nelle disposizioni regionali indicate in premessa.



Nel caso in cui venga rilevato il mancato rispetto delle regole sopra riportate, la Struttura è tenuta a non effettuare l'esecuzione della prestazione a carico del SSN.

**Articolo 8 - Appropriatelyzza clinica**

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza delle specifiche indicazioni cliniche contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati dal D.P.C.M. del 29 novembre 2001, e ss.mm.ii.

La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sociosanitaria dell'ospite, sotto la personale responsabilità del Direttore Sanitario.

La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro famiglie sui percorsi assistenziali e/o riabilitativi individuati nei piani individuali di cui alla relativa normativa di riferimento.

**Articolo 9 - Debito informativo**

**Per le prestazioni di assistenza residenziale territoriale e Centri Diurni integrati - C.D.I.**, la Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo (File assistenza residenziale e semiresidenziale – A.R.S., H.O.S. – e ulteriori flussi previsti dalla normativa vigente), nei confronti dell'Azienda e dell'Assessorato dell'igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e del SSN, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell'Azienda, con particolare riguardo alla necessità di garantire



	l'interfacciamento con il S.I.S.A.R. (Sistema informativo sanitario regionale) e con la rete telematica regionale in via di realizzazione.	
	La mancata o parziale comunicazione del debito informativo, comporta una riduzione del 20% delle tariffe relative al periodo di riferimento della mancata o parziale comunicazione e può comportare la risoluzione del presente contratto.	
	<b>Per le prestazioni di Hospice</b> la struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo riguardante i flussi informativi, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell'Azienda, con particolare riguardo alla necessità di garantire l'interfacciamento con il SISAR (sistema informativo sanitario regionale) e con la rete telematica regionale in via di realizzazione.	
	La mancata o parziale comunicazione del debito informativo, comporta una riduzione del 20% delle tariffe relativa al periodo di riferimento della mancata o parziale comunicazione e può comportare la risoluzione del presente contratto.	
	La Struttura è tenuta a comunicare con cadenza semestrale, entro il trentesimo giorno dell'ultimo mese entro il quale assolvere l'obbligo, le prestazioni per solventi erogate. Nel caso in cui tale obbligo non sia osservato si procederà a una decurtazione pari all'1% del fatturato per il periodo di riferimento.	
	Il mancato adempimento degli obblighi sopra indicati per causa imputabile all'erogatore può comportare la risoluzione del contratto.	
	<b>Per accettazione</b>	
	<b>Firma rappresentante legale Struttura accreditata</b>	
	<b>Articolo 10 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni</b>	
	<b>Le prestazioni di assistenza residenziale territoriale e C.D.I. oggetto del pre-</b>	



	<p>sente contratto sono remunerate in base alle tariffe onnicomprensive anche</p>	
	<p>dell'IVA, se dovuta, suscettibili di eventuali aggiornamenti, così come definite nelle</p>	
	<p>disposizioni regionali vigenti e richiamate in premessa. La remunerazione è ricono-</p>	
	<p>sciuta per i giorni di presenza nella Struttura.</p>	
	<p>Nel caso di erogazione delle prestazioni di tipo residenziale, per le assenze tempo-</p>	
	<p>ranee dovute alle verifiche nel proprio contesto di vita è riconosciuto il 30% della</p>	
	<p>retta giornaliera, nel limite di 30 giorni all'anno.</p>	
	<p>La corresponsione delle tariffe previste avverrà per il periodo di permanenza nella</p>	
	<p>Struttura, nel rispetto dei tempi massimi stabiliti in ciascuna tipologia di servizio,</p>	
	<p>quale durata massima del trattamento, così come stabilito nelle disposizioni regio-</p>	
	<p>nali vigenti. Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al tetto di spesa concor-</p>	
	<p>dato saranno remunerate con la tariffa pattuita, decurtata secondo quanto previsto</p>	
	<p>all'articolo 12 del presente contratto.</p>	
	<p>Oltre i predetti giorni di ricovero, qualora sia richiesto un nuovo inserimento in</p>	
	<p>R.S.A/C.D.I., l'U.V.T. dovrà esprimere il proprio parere di appropriatezza.</p>	
	<p><b>Le prestazioni di Hospice</b> oggetto del presente contratto sono remunerate in ba-</p>	
	<p>se alle tariffe onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta, di cui al D.P.R. del</p>	
	<p>14.09.91, suscettibili di aggiornamento e/o adeguamento sulla base di specifici</p>	
	<p>provvedimenti regionali.</p>	
	<p>Il complesso delle prestazioni erogate sono da intendersi senza oneri a carico degli</p>	
	<p>ospiti.</p>	
	<p>Per le prestazioni effettuate dalle residenze collettive o case alloggio, la remunera-</p>	
	<p>zione è riconosciuta per i giorni di presenza nella Struttura. Allontanamenti inferiori</p>	
	<p>a 5 gironi motivati da ragioni terapeutiche sociali o familiari non interrompono la</p>	
	<p>continuità delle prestazioni erogate dalla Struttura sociosanitaria né il pagamento</p>	



	delle rette. Dette assenze devono essere comunicate, entro il giorno successivo	
	all'allontamento, direttamente alla ATS contraente.	
	Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al tetto di spesa concordato saranno	
	remunerate con la tariffa pattuita, decurtata secondo quanto previsto all'articolo 12	
	del presente contratto.	
	Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o	
	riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende	
	automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dalla	
	conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto	
	dandone formale comunicazione da trasmettere all'Azienda e all'Assessorato	
	dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale tramite PEC.	
	Ai sensi dell'art.8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D.Lgs. 30.12.1992, n.502,	
	si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque inter-	
	venute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunera-	
	zione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di presta-	
	zioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al man-	
	tenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 11. In ogni caso, al fine inde-	
	rogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammis-	
	sibile un superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia inter-	
	venuto un espresso provvedimento della Giunta Regionale, che individui i risparmi	
	compensativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.	
	Qualora l'ospite, per esigenze imprescindibili di controllo/cura/trattamento oppure	
	per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporeamente, e co-	
	munque per un periodo non superiore ai 10 giorni, presso un presidio ospedaliero	
	oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione	



alla struttura aziendale che ha effettuato l'inserimento. In tal caso la struttura si impegna a garantire la conservazione del posto letto durante la quale verrà applicata una riduzione della tariffa giornaliera del 60%.

**Articolo 11 - Tetto di spesa**

Il tetto di spesa annuale previsto è il seguente:

Anno 2021: € 4.737.989,35;

Anno 2022: € 4.737.989,35;

Anno 2023: € 4.737.989,35

Nei limiti del tetto di spesa, di cui al presente articolo, possono essere previste compensazioni tra differenti regimi di prestazioni nel rispetto del tetto complessivo e delle soglie minime (in termine di volume e valorizzazione) stabilite nell'allegato Y.

La Struttura si impegna a non superare il tetto di spesa contrattato, oltre il quale si applica la decurtazione tariffaria di cui all'articolo 12 del presente contratto, fino al raggiungimento del tetto aziendale.

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato. Nell'allegato Y il tetto di spesa complessivo è suddiviso per raggruppamenti omogenei di prestazioni. Qualora non venga rispettata la soglia minima stabilita per ciascun raggruppamento omogeneo di prestazioni, la differenza tra la soglia minima contrattata e quanto effettivamente erogato dalla struttura non potrà essere usata per la compensazione.

**Articolo 12 - Superamento del tetto di spesa**

La Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo



da non superare i tetti di spesa riportati nell'art. 11, così come specificato nell'allegato Y del presente contratto.

Le prestazioni che la struttura eventualmente deciderà di erogare oltre il tetto contratto potranno essere eventualmente remunerate, con la decurtazione del 40% della tariffa, attraverso le sole somme disponibili a seguito del mancato utilizzo durante l'anno da parte delle altre strutture aziendali e comunque esclusivamente nei limiti del tetto di spesa aziendale annuale stabilito dalla Giunta Regionale che rappresenta, pertanto, un vincolo non superabile. Le risorse disponibili saranno ripartite tra gli erogatori in misura proporzionale al tetto assegnato per l'anno di riferimento.

**Per accettazione**

**Firma rappresentante legale Struttura accreditata**

**Articolo 13 - Metodologia del sistema dei controlli**

Ai sensi delle disposizioni regionali vigenti in materia, l'attività sanitaria erogata comprovata mediante rendicontazione mensile, in conformità alle disposizioni della vigente normativa, deve essere la riproduzione fedele delle prestazioni effettivamente erogate in base agli inserimenti effettuati dalle U.V.T., laddove previsti.

L'Azienda, in coerenza con i propri cimpiti istituzionali, procederà all'effettuazione dei seguenti controlli e verifiche:

1. verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e contabile della documentazione presentata;
2. controlli e verifiche in loco sull'appropriatezza e sulle modalità erogativa o sul rispetto del piano individuale.

In particolare i controlli riguarderanno presenze effettive degli ospiti inseriti, la regolare attuazione dei programmi terapeutici e l'adeguato utilizzo dei farmaci e dei



	presidi previsti. La Struttura deve adottare e tenere costantemente aggiornato un	
	registro sulle presenze giornaliere degli ospiti della R.S.A./C.D.I./HOSPICE.	
	Qualora vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale e dalle Linee Guida emanate da ATS, si procederà alla contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.	
	In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.	
	La Struttura è tenuta alla produzione di apposita nota di credito a fronte della fattura, o parte di essa, contestata. Qualora si rilevi la mancanza di invio di dette note di credito, si procederà alla decurtazione pari all'1% del budget assegnato alla Struttura nel periodo di riferimento.	
	<b>Articolo 14 - Fatturazione e pagamenti</b>	
	Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA se dovuta predeterminate dai provvedimenti regionali.	
	Le prestazioni effettuate dalla Struttura sono fatturate all'ATS con cadenza mensile entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento mediante fattura elettronica.	
	La Struttura dovrà provvedere ad inviare mensilmente all'ATS i riepiloghi indicanti il numero e la tipologia delle prestazioni effettuate nel mese di riferimento entro il predetto termine di 10 giorni.	
	L'ATS, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura elettronica, unitamente all'impegnativa SSN e ai relativi dati di attività su supporto informatico, previa verifica della regolarità amministrativa e contabile, provvederà al pagamento	



	dell'importo fatturato, fatti salvi eventuali conguagli come di seguito specificato;	
	l'ATS, sulla base delle risultanze dei controlli sanitari e di appropriatezza effettuati,	
	provvederà a quantificare l'importo da conguagliare, anche su fatture relative ai	
	mesi successivi, richiedendo all'erogatore privato l'emissione della nota di accredi-	
	to, e in tal caso sospendendo contestualmente il pagamento dell'importo contesta-	
	to, o di addebito (fattura integrativa).	
	La Struttura dovrà effettuare le eventuali controdeduzioni all'ATS entro 30 giorni	
	dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito. In caso contrario,	
	la contestazione diventa definitiva e la Struttura dovrà emettere la nota di credito	
	per l'importo contestato.	
	Qualora la Struttura presenti controdeduzioni, l'ATS, nel successivo termine di 30	
	giorni chiuderà il procedimento di contestazione accogliendo o respingendo, in tut-	
	to o parte, le controdeduzioni. In tale ultimo caso la Struttura ha l'obbligo di emette-	
	re la nota di credito per l'intero importo richiesto.	
	In ogni caso, l'ATS, procederà unilateralmente allo storno dalla contabilità delle	
	somme contestate in via definitiva.	
	Il pagamento degli acconti e dei saldi sarà effettuato fino al raggiungimento del tet-	
	to da parte di ogni singolo erogatore privato.	
	Qualora l'ATS non ottemperasse nei termini sopra riportati, fermo restando	
	l'obbligo di certificazione del debito, alla stessa è fatto obbligo di corrispondere gli	
	interessi determinati nella misura e con le modalità previste dalla legislazione vi-	
	gente al momento della maturazione degli stessi, fermo restando l'obbligo di fattu-	
	razione di detti interessi da parte dell'Erogatore privato interessato.	
	L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei con-	
	trolli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.	



In caso di mancato rispetto del termine previsto per la presentazione della fattura e della documentazione da allegarsi, si procederà alla decurtazione pari all'1% del fatturato del periodo di riferimento.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

**Articolo 15 - Modifica del contratto**

Fermo restando il vincolo stabilito dal tetto di spesa aziendale, le Parti si riservano di ricontrattare eventuali modifiche alla tipologia ed al volume delle prestazioni assegnate sia a seguito della verifica, dopo il primo semestre di attività, sulla necessità di incrementare o ridurre le giornate programmate sia in presenza di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle strutture a gestione diretta e delle altre strutture pubbliche.

L'allegato Y potrà essere aggiornato ogni 6 mesi in base alle prestazioni effettivamente erogate nel semestre precedente e tenuto conto dei volumi di attività erogabile come da accreditamento, secondo le determinazioni che ATS assumerà in ordine alla stipula del contratto oggetto di addendum al presente contratto.

**Art. 16 - Durata del contratto**

Gli effetti del contratto decorrono dal 01/01/2021 fino al 31/12/2023. E' escluso il rinnovo tacito.

Il contratto è redatto in duplice originale, una per ciascun contraente.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, incidenti sul contenuto del contratto, l'Azienda procede alla modifica ed integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'entrata



in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite PEC.

**Art. 16 bis - Cessione del contratto**

La successione nella titolarità del contratto potrà avvenire solo a seguito del trasferimento da parte della RAS della titolarità dell'accreditamento in capo al cessionario, fermo restando che lo stesso dovrà rispondere nei confronti dell'ATS degli eventuali debiti non ancora estinti dal cedente alla data del trasferimento.

**Art. 17 - Risoluzione del contratto**

Il presente Contratto si intenderà risolto di diritto, secondo la seguente procedura, qualora intervengano le ipotesi di seguito indicate:

- a) gravi e/o ripetuti inadempimenti delle obbligazioni contrattuali oggetto del presente contratto;
- b) gravi e/o ripetute violazioni delle norme in materia di sicurezza;
- c) grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali tali da compromettere la buona riuscita del servizio;
- d) gravi e/o ripetute violazioni degli obblighi assicurativi, previdenziali e relativi al pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio;
- e) gravi e/o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;
- f) gravi e/o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 5 bis;

La "ripetuta violazione" è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla struttura almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili a ciascuna delle fattispecie sopra riportate.



Qualora la ATS ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta all'Erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. L'erogatore potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazione di categoria rappresentativa delle strutture private accreditate. Trascorso tale termine, la ATS valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Erogatore ed eventualmente dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi procedere alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni oltre che della entità della violazione, diffidare l'Erogatore alla regolarizzazione, assegnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per provvedere. In difetto di adempimento, la ATS dichiarerà risolto il contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.

**Per accettazione**

**Firma rappresentante legale Struttura accreditata**

**Articolo 18 - Registrazione e regime fiscale**

Il presente contratto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 2, parte I del D.P.R. 16 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni ed integrazioni ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10, della parte seconda della Tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131. Le spese di bollo sono a cura e a carico della struttura erogante.

Il pagamento dell'imposta di bollo può avvenire in maniera virtuale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e seguenti del DPR n. 642/1972 e ss.mm.ii.

Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiedere la medesima registrazione. Le prestazioni oggetto del presente contratto



sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta.

Le attività, prestazioni e servizi disciplinati ed organizzati tramite il presente accordo, che sono rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini ed identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai D.Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii. e relativi provvedimenti attuativi, sono esenti da I.V.A. ai sensi dell'art. 10 comma 19 del D.P.R. n. 633 del 26.10.1072 e ss.mm.ii.

Copia del contratto sottoscritto dalle parti dovrà essere inviato da ATS via PEC all'Assessorato dell'igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale.

**Articolo 19 - Norma di rinvio**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**IL LEGALE RAPPRESENTANTE**

**Dott. Massimo Temussi**

**STRUTTURA**

**Suor Maria Gabriella Pinna**

ALLEGATO Y AL CONTRATTO PER IL TRIENNIO 2021/2023 - CONTRATTO DI CUI ALLA DELIBERA N. 599 DEL 22.07.2021

Prestazioni di assistenza nel macrolivello delle RSA-CDI-Hospice

DENOMINAZIONE STRUTTURA	LIVELLO PRESTAZIONI	TARIFFA	posti letto/gg	MEDIA POSTI LETTO ACQUISTATI	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2021	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2022	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2023
RSA Mons Angioni	CDI SR 3A/SR 3D	36,00 €	313	4,5	50.327,07 €	50.327,07 €	50.327,07 €
	CDI/SR 3B	29,00 €	313	4,5	40.541,25 €	40.541,25 €	40.541,25 €
	Hospice	300,00 €	365	9,8	1.075.948,88 €	1.075.948,88 €	1.075.948,88 €
	R1	225,00 €	365	8,0	660.241,36 €	660.241,36 €	660.241,36 €
	R2	152,00 €	365	34,8	1.932.795,44 €	1.932.795,44 €	1.932.795,44 €
	R3A/ R3D	72,00 €	365	28,6	751.207,95 €	751.207,95 €	751.207,95 €
	R3B	58,00 €	365	10,7	226.927,40 €	226.927,40 €	226.927,40 €
totale complessivo					<b>4.737.989,35 €</b>	<b>4.737.989,35 €</b>	<b>4.737.989,35 €</b>

L'attività effettuata deve essere contenuta entro i volumi massimi, calcolati per ciascun livello, in base a quanto previsto dal decreto di accreditamento. Per quanto riguarda i CDI, nel caso in cui il decreto di accreditamento non specifichi i volumi dei due livelli previsti, gli accessi sono stati calcolati in parti uguali tra i due livelli.

Inoltre, le prestazioni devono essere erogate nei giorni e negli orari di apertura come dichiarati nella Carta dei Servizi.

Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	HOSPICE "MONSIGNOR VIRGILIO ANGIONI"
SEDE LEGALE	VIA SAN BENEDETTO N. 7 - CAGLIARI
SEDE OPERATIVA	VIA SERRA PERDOSA N. 4 - QUARTU SANT'ELENA (CA)

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
CQSSVL77552B3540	ACQUAS	SILVIA	MEDICO	15	GERIATRA	GERIATRA	LIBERO PROFESSIONALE	
LBNSFN78A57E041W	ALBANO	STEFANIA	PSICOLOGO	5	PSICOLOGO	PSICOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
RBNGNN81L55B745P	ARABINI	GIOVANNA	MEDICO	10	DIRETTORE ATTIVITA' CLINICHE		LIBERO PROFESSIONALE	
RSCMHL91C18B354K	ARISCI	MICHELE	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BNDRTR45B28H118A	BANDE	ARTURO	MEDICO	1	CARDIOLOGO	CARDIOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
BOIFSE65S061615I	BOI	EFISIO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BOIGLI82L49B354T	BOI	GIULIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BRNMRB80R51G113A	BRUNDU	MONIA ROBERTA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CBDLSS77A42H856E	CABIDDU	ALESSIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CRTNNT66C49I452K	CARTA	ANTONIETTA GABRIELLA	MEDICO	7	DIRETTORE ATTIVITA' CLINICHE		LIBERO PROFESSIONALE	
CSTPLA53T06B354T	CASTALDI	PAOLO	MEDICO	35	COORDINATORE HOSPICE	ANEST/RIANIMATORE	LIBERO PROFESSIONALE	
CRRSDU88R65Z100Z	CERRAGA	SUADA	INFERMIERE	48	INFERMIERE	INFERMIERA PROF. LE	LIBERO PROFESSIONALE	
CHRNNL74E25G203X	CHIRIGONI	ANTONELLO	OPERAIO	6	OPERAIO	MANUTENTORE	CCNL ARIS/AIOP	
CSCGPP70E05B354S	CIOSCI	GIUSEPPE	MEDICO	1	FISIATRA	FISIATRA	LIBERO PROFESSIONALE	
CGNMZR73E24H118N	COGONI	MAURIZIO	EDUCATORE	6	EDUCATORE	EDUCATORE PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
FDDMCL64L71B354Z	FAEDDA	MARCELLA	LOGOPEDISTA	2	LOGOPEDISTA	LOGOPEDISTA	LIBERO PROFESSIONALE	
FNNMSM76R14B354P	FANNI	MASSIMILIANO	IMPIEGATO	6	IMPIEGATO	RAGIONIERE	CCNL ARIS/AIOP	
FRRLNN72S61E238N	FERRELI	LIANA ANNA PINA	MEDICO	18	GERIATRA	GERIATRA	LIBERO PROFESSIONALE	
FLLRTI79R49B354U	FOLLESA	RITA	IMPIEGATO	8	IMPIEGATO	LAUREA ECONOMIA	CCNL UNEBA	
GSSSFN67T31B354U	GESSA	STEFANO	FISIOTERAPISTA	6	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	CCNL ARIS/AIOP	
GFFSNT81T68C351H	GIUFFRIDA	SANTA	INFERMIERE	22	INFERMIERE	INFERMIERA	CCNL ARIS/AIOP	
BBINNL73P69H118L	IBBA	ANTONELLA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
LOISFN68S29B354F	LOI	STEFANO	INFERMIERE	36	INFERMIERE	INFERMIERE	CCNL ARIS/AIOP	
LOISNT54M71H118H	LOI	SIMONETTA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MCCRFL69S52H501C	MACCIONI	RAFFAELA	ASSISTENTE SOCIALE	10	ASSISTENTE SOCIALE	ASSISTENTE SOCIALE	CCNL ARIS/AIOP	
MNCNTN52H17B745F	MANCA	ANTONIO	MEDICO	1	ANESTESISTA RIANIMATORE	ANEST/RIANIMATORE	LIBERO PROFESSIONALE	
MNCCRL79A60B354J	MANCA	CARLA	FISIOTERAPISTA	11	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	LIBERO PROFESSIONALE	
MGRFNC67P12I452F	MARGIANI	FRANCESCO MARIA	INGEGNERE	2	RESPONSABILE TECNICO	INGEGNERE	LIBERO PROFESSIONALE	
MSCNDR68R11I699H	MASCIA	ANDREA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MDS5RA92S50B354S	MEDAS	SARA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MLDLIA88E50F979G	MELEDDU	LIA	MEDICO	2	NEUROLOGO	NEUROLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
MNNDVD63E01B354M	MONNI	DAVIDE	OPERAIO	13	OPERAIO	MANUTENTORE	CCNL ARIS/AIOP	
MTZRRT73D51B354C	MOTZO	ROBERTA	IMPIEGATO	6	IMPIEGATO	MATURITA' CLASSICA	CCNL ARIS/AIOP	
MRGNL50H19I667K	MURGIA	ANTONELLO	MEDICO	1	PNEUMOLOGO	PNEUMOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
RRORRRT84S55B354Z	ORRU'	ROBERTA	OPERAIO	30	SERVIZI GENERALI		CCNL ARIS/AIOP	
PLSNGL82H66B354Q	PAULIS	ANGELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PCCMRA79A56B354V	PICCIAU	MARA	EDUCATORE	6	EDUCATORE	EDUCATORE PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
PCCVLR82L62B354G	PICCONI	VALERIA	IMPIEGATO	6	IMPIEGATO		CCNL ARIS/AIOP	
PDDSN072B44D333N	PIDDIU	SONIA	IMPIEGATO	12	IMPIEGATO		CCNL ARIS/AIOP	
PGISNT89C54B354Y	PIGA	SARA ALTEA	INFERMIERE	36	INFERMIERE	INFERMIERE	CCNL ARIS/AIOP	
PLGLC73P06B354M	PILLERI	GIANLUCA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PRSCLL76M67B354F	PIRAS	CAMILLA	EDUCATORE	16	EDUCATORE	EDUCATORE PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
PSTDBR73P49I428L	PISTIS	DEBORA	ANIMATORE	16	ANIMATORE	ANIMATORE	CCNL ARIS/AIOP	
SCNDNL74L69H118R	SCANO	DANIELA	IMPIEGATO	13	IMPIEGATO	LAUREA LETTERE ANTICHE	CCNL ARIS/AIOP	
SCHPLG73P20H766X	SCHIRRRU	PIERLUIGI	OPERAIO	10	OPERAIO	MAGAZZINIERE	CCNL UNEBA	

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
SCHBCI65T57D431M	SCHIRRU	BICE	INFERMIERE	36	INFERMIERE	INFERMIERA PROF. LE	LIBERO PROFESSIONALE	
SRRSFN71E07Z120X	SERRA	STEFANO	INFERMIERE	36	INFERMIERE	INFERMIERA PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
TDDNTN48C31L158U	TEDDE	ANTONIO	MEDICO	5	DIRETTORE SANITARIO	ONCOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
CCHMNO75B53B354W	UCCHEDDU	MONIA	IMPIEGATO	12	IMPIEGATO		CCNL ARIS/AIOP	
VRGFBL70T57H118L	VARGIU	FABIOLA	PSICOLOGO	5	PSICOLOGO	PSICOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
ZDDMNC79D62B354D	ZUDDAS	MONICA	IMPIEGATO	15	IMPIEGATO	RAGIONIERE	CCNL ARIS/AIOP	
ZNCSFN47B24B274E	ZUNCHEDDU	SERAFINO	ASSISTENTE SPIRITUALE		ASSISTENTE SPIRITUALE	ASSISTENTE SPIRITUALE	VOLONTARIO	RELIGIOSO

\* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è cessato da un rapporto di pubblico impiego con la ATS o che, qualora sia cessato da tale rapporto, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e la ATS-, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con la ATS.

Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE "MONSIGNOR VIRGILIO ANGIONI"
SEDE LEGALE	VIA SAN BENEDETTO N. 7 - CAGLIARI
SEDE OPERATIVA	VIA SERRA PERDOSA N. 4 - QUARTU SANT'ELENA (CA)

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
CQSSLV77552B3540	ACQUAS	SILVIA	MEDICO	10	GERIATRA	GERIATRA	LIBERO PROFESSIONALE	
LBNSFN78A57E041W	ALBANO	STEFANIA	PSICOLOGO	20	PSICOLOGO	PSICOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
NGNDNL71544B354P	ANGIONI	DANIELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
RBNGNN81L55B745P	ARABINI	GIOVANNA	MEDICO	15	DIRETTORE ATTIVITA' CLINICHE		LIBERO PROFESSIONALE	
TZNPRZ73S48B354C	ATZENI	PATRIZIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
TZRLRA61B451699W	ATZERI	LAURA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
TZRKTA72S60H118G	ATZERI	KATIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
TZRLSE69P47E877N	ATZORI	ELISA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BLNNRD845542129W	BALAN	ANDREEA DANIELA	INFERMIERE	48	INFERMIERE	INFERMIERA PROF. LE	LIBERO PROFESSIONALE	
BLLRRT76E61B745C	BALLISAI	ROBERTA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BNDRT45B28H118A	BANDE	ARTURO	MEDICO	4	CARDIOLOGO	CARDIOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
BLLMNT65P61H118S	BELLINI	ANTONIETTA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BBRMSM69S13B354H	BIBIRI	MASSIMO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BBRMC64B51E084L	BIBIRI	MARIA CARMINE	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BLCMRK79E02B354E	BIOLCHINI	MIRKO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
BRNMRA89T13B354Z	BRUNDU	MAURO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CMBNRC69R42B354Z	CAMBONI	ENRICA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CMBLTT67R63B354W	CAMBONI	LAURETTA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CMBMHL70C131699K	CAMBONI	MICHELE	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CRDMLN76M50A597C	CAREDDA	EMANUELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CRTNNT66C491452K	CARTA	ANTONIETTA GABRIELLA	MEDICO	18	DIRETTORE ATTIVITA' CLINICHE		LIBERO PROFESSIONALE	
CSTPLA53T06B354T	CASTALDI	PAOLO	MEDICO	35	COORDINATORE HOSPICE	ANEST/RIANIMATORE	LIBERO PROFESSIONALE	
CRCJSC91H57B354D	CERCHIO	JESSICA	INFERMIERE	36	INFERMIERE	INFERMIERA PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
CHRNRL74E25G203X	CHIRIGONI	ANTONELLO	OPERAI	30	OPERAI	MANUTENTORE	CCNL ARIS/AIOP	
CLLPLA76M59D359Y	CILLA	PAOLA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CSCGPP70E05B354S	CIOSCI	GIUSEPPE	MEDICO	9	FISIATRA	FISIATRA	LIBERO PROFESSIONALE	
CGNMRZ73E24H118N	COGONI	MAURIZIO	EDUCATORE	30	EDUCATORE	EDUCATORE PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
FDDMCL64171B354Z	FAEDDA	MARCELLA	LOGOPEDISTA	6	LOGOPEDISTA	LOGOPEDISTA	LIBERO PROFESSIONALE	
FLQLSN89S13B354G	FALQUI	ALESSANDRO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
FNNMSM76R14B354P	FANNI	MASSIMILIANO	IMPIEGATO	20	IMPIEGATO	RAGIONIERE	CCNL ARIS/AIOP	
FRRLF68D25F979W	FERRELI	LUCA FRANCESCO	MEDICO	25	DIRETTORE ATTIVITA' CLINICHE	ONCOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
FRRLNN72S61E238N	FERRELI	LIANA ANNA PINA	MEDICO	7	GERIATRA	GERIATRA	LIBERO PROFESSIONALE	
FLRLRA84A48G113J	FLORIS	LAURA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
FLLRTI79R49B354U	FOLLESA	RITA	IMPIEGATO	20	IMPIEGATO	LAUREA ECONOMIA	CCNL UNEBA	
FRAFBL72T661851D	FRAU	FABIOLA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
GRABNM71L19B354C	GARAU	BRUNO MAURIZIO	DIETOLOGO	10	DIETOLOGO	BIOLOGO/NUTRIZIONISTA	LIBERO PROFESSIONALE	
GSSSFN6731B354U	GESSA	STEFANO	FISIOTERAPISTA	28	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	CCNL ARIS/AIOP	
GFFSNT81T68C351H	GIUFFRIDA	SANTA	COORDINATORE	14	INFERMIERE	INFERMIERA	CCNL ARIS/AIOP	
BBISFN69R65H118M	IBBA	STEFANIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
LLLCRN74D60B354V	LALLAI	CESARINA	MEDICO	20	DIRETTORE ATTIVITA' CLINICHE		LIBERO PROFESSIONALE	
LNDMRC67H7H501S	LEANDRO	MARCO	INFERMIERE	36	INFERMIERE	INFERMIERA PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
LCCLSE69R501699Z	LOCCI	ELISA	OSS	30	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
LRONTN73H28A192O	LORIA	ANTONIO	COORDINATORE	17	COORDINATORE ASSISTENZA	INFERMIERA PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
LRONTN73H28A192O	LORIA	ANTONIO	INFERMIERE	19	INFERMIERE	INFERMIERA PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
MCCRFL69S52H501C	MACCIONI	RAFFAELA	ASSISTENTE SOCIALE	10	ASSISTENTE SOCIALE	ASSISTENTE SOCIALE	CCNL ARIS/AIOP	
MNCNTN52H17B745F	MANCA	ANTONIO	MEDICO	4	ANESTESISTA RIANIMATORE	ANEST/RIANIMATORE	LIBERO PROFESSIONALE	
MNCCRL79A60B354J	MANCA	CARLA	FISIOTERAPISTA	25	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	LIBERO PROFESSIONALE	
MRAMRK82S64B354G	MARA	MARIKA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MRCNTN91T10B354K	MARCIA	ANTONIO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MRCPCR69S09B354K	MARCIALIS	PIERGIORGIO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MRFNC67P121452F	MARGIANI	FRANCESCO MARIA	INGEGNERE	10	RESPONSABILE TECNICO	INGEGNERE	LIBERO PROFESSIONALE	
MSSMNL79E59B354S	MASSIDDA	MANUELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MLDLIA88E50F979G	MELEDDU	LIA	MEDICO	8	NEUROLOGO	NEUROLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
MLSJS81T69B354R	MELIS	JESSICA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MLNMR55E68M030A	MELONI	MARIA ROSILDE	DIRETTORE		DIRETTORE DI STRUTTURA	INFERMIERA PROF. LE	VOLONTARIA	RELIGIOSA
MLNMC80H63B354Y	MELONI	MONICA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MNNGPP67L16B274J	MONNI	GIUSEPPE	OSS	36	OSS	OSS	LIBERO PROFESSIONALE	

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
MNNDVD63E018354M	MONNI	DAVIDE	OPERAIO	13	OPERAIO	MANUTENTORE	CCNL ARIS/AIOP	
MTZRR73D51B354C	MOTZO	ROBERTA	IMPIEGATO	30	IMPIEGATO	MATURITA' CLASSICA	CCNL ARIS/AIOP	
MCURM888B272100E	MUCA	ERMIR	INFERMIERE	48	INFERMIERE	INFERMIERA PROF. LE	LIBERO PROFESSIONALE	
MLSR170B59H118U	MULAS	RITA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MRUMNC63B06463G	MURA	MONICA	FISIOTERAPISTA	36	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	CCNL ARIS/AIOP	
MRGBNL50H191667K	MURGIA	ANTONELLO	MEDICO	4	PNEUMOLOGO	PNEUMOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
MRGRRT84R17B354J	MURGIA	ROBERTO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
MZZCNZ70T56G113W	MUZZONI	CINZIA	INFERMIERE	30	INFERMIERE	INFERMIERA PEDIATRICO	CCNL ARIS/AIOP	
NRCNNZ59T70B354K	NURCHI	ANNUNZIATA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
NNSFLV63B24B354W	ONNIS	FLAVIO	FISIOTERAPISTA	36	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	CCNL ARIS/AIOP	
RRODNL73T50B354C	ORRU'	DANIELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
RROLUC62P63B354X	ORRU'	LUCIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
RRORRT84S55B354Z	ORRU'	ROBERTA	OPERAIO	30	SERVIZI GENERALI		CCNL ARIS/AIOP	
PNANDA78M50B354E	PANI	NADIA	COORDINATORE	10	COORDINATORE ASSISTENZA	INFERMIERA PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
PNANDA78M50B354E	PANI	NADIA	INFERMIERE	26	INFERMIERE	INFERMIERA PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
PTRDLC80E52Z129V	PETRICEANU	DANIELA CRENGUTA	INFERMIERE	36	INFERMIERE	INFERMIERA PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
PNINDC66P70L966P	PIANO	DOMENICA ANGELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PCCMRA79A56B354V	PICCIAU	MARA	EDUCATORE	30	EDUCATORE	EDUCATORE PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
PCCVLR82L62B354G	PICCONI	VALERIA	IMPIEGATO	6	IMPIEGATO		CCNL ARIS/AIOP	
PDDSN072B44D333N	PIDDIU	SONIA	IMPIEGATO	12	IMPIEGATO		CCNL ARIS/AIOP	
PLINNS66D07E441Q	PILIA	ANTONIO STEFANO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PLLRTI64M71A474W	PILLONI	RITA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PLLMR562C71A474G	PILLONI	MARISA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PNNM85E11B3545L	PINNA	SIMONE	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PRSCLL76M67B354F	PIRAS	CAMILLA	EDUCATORE	20	EDUCATORE	EDUCATORE PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
PSNSNT62E69I752E	PISANO	SIMONA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PSNNTN65M57E903R	PISANO	ANTONIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PSTD8R73P49I428L	PISTIS	DEBORA	ANIMATORE	20	ANIMATORE	ANIMATORE	CCNL ARIS/AIOP	
PSIRND76A09L219H	PISU	RAIMONDO	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
PDDMHL86B16B354M	PUDDU	MICHELE	OSS	18	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
QSDLCU73H25B354L	QUESADA	LUCA	COORDINATORE	14	COORDINATORE ASSISTENZA	INFERMIERA PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
QSDLCU73H25B354L	QUESADA	LUCA	INFERMIERE	22	INFERMIERE	INFERMIERA PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
RSASDR70T70B354A	RAIS	SANDRINA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
SBADTL69T60I699K	SABA	DONATELLA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
SNNVNT77D44B354P	SANNA	VALENTINA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
SRSMNL79H65B354M	SARUIS	MANUELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
SCNDNL74L69H118R	SCANO	DANIELA	IMPIEGATO	13	IMPIEGATO	LAUREA LETTERE ANTICHE	CCNL ARIS/AIOP	
SCHPLG73P20H766X	SCHIRRRU	PIERLUIGI	OPERAIO	15	OPERAIO	MAGAZZINIERE	CCNL UNEBA	
SRRFNC81A55B354V	SERRA	FRANCESCA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
SRRLDNL73S64B354K	SERRELI	DANIELA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
STCLNU83R49B354I	STOCCHINO	LUANA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
TDDNTN48C31L158U	TEDDE	ANTONIO	MEDICO	38	DIRETTORE SANITARIO	ONCOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
TMTCNZ73D70B354O	TUMATIS	CINZIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
CCHMNO75B53B354W	UCCHEDDU	MONIA	IMPIEGATO	12	IMPIEGATO		CCNL ARIS/AIOP	
VDLSLN74H53B354U	VADILONGA	SELENIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
VRGFBL70T57H118L	VARGIU	FABIOLA	PSICOLOGO	25	PSICOLOGO	PSICOLOGO	LIBERO PROFESSIONALE	
VRDDBR87749B354L	VIRDIS	DEBORA	INFERMIERE	36	INFERMIERE	INFERMIERA PROF. LE	CCNL ARIS/AIOP	
ZDDMNC79D62B354D	ZUDDAS	MONICA	IMPIEGATO	15	IMPIEGATO	RAGIONIERE	CCNL ARIS/AIOP	
ZNCCCL78H44B354G	ZUNCHEDDU	CECILIA	OSS	36	OSS	OSS	CCNL ARIS/AIOP	
ZNCSFN47B24B274E	ZUNCHEDDU	SERAFINO	ASSISTENTE SPIRITUALE		ASSISTENTE SPIRITUALE	ASSISTENTE SPIRITUALE	VOLONTARIO	RELIGIOSO

\* Qualora il personale sia adetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D. lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è cessato da un rapporto di pubblico impiego con la ATS o che, qualora sia cessato da tale rapporto, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e la ATS-, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con la ATS.