

**CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA RESI-
DENZIALE TERRITORIALE**

Contratto tra l'**Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e le Strutture sanitarie denominate R.S.A Monastir, R.S.A. Su Planu di Selargius ed R.S.A. Vallermosa facenti capo alla Fondazione Stefania Randazzo per gli anni 2021/2022/2023.**

L'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) con sede in Sassari Via E. Costa 57, C.F. 92005870909 e Partita IVA 00935650903 nella persona del Commissario Straordinario e Legale Rappresentante Dott. Massimo Temussi, C.F. TMSMSM70L15I452G (in forza delle Deliberazioni del Commissario Straordinario n. 1 del 13.01.2021 e n. 518 del 02.07.2021), domiciliato per la carica presso la medesima, da una parte

e

le Strutture sanitarie R.S.A Monastir, R.S.A. Su Planu di Selargius ed R.S.A. Vallermosa facenti capo alla Fondazione Stefania Randazzo (di seguito denominata Struttura), C.F. 92076030920 e P.Iva 02904550924 con sede legale in Cagliari Via-
le Poetto n. 312 e sedi operative in:

- R.S.A. MONASTIR - Viale Europa n. 3/A – cod. regionale 020999;

- R.S.A. SU PLANU DI SELARGIUS - Via Monte Marmolada n. 5 – cod. regionale 021000;

- R.S.A. VALLERMOSA - Strada Prov. Vallermosa – Decimoputzu km 0,500 – cod. regionale 020995

nella persona del Legale rappresentante Dott.ssa Alessandra Randazzo, C.F. RNDLSN68C67B354H, dall'altra

hanno convenuto e stipulato quanto segue.

Premesso:

- che la Legge Regionale n.24 del 11.09.2020, art. 31, prevede che l'ARES stipula contratti con le strutture private e con i professionisti accreditati;

- che, ad ogni buon conto, la titolarità alla sottoscrizione dei detti contratti rimane in capo all'Azienda per la tutela della salute (ATS) poiché ai sensi della L.R. n. 32

del 23.12.2020 *"Alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24 (Riforma del sistema*

sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione

della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n.23 del 2014 e

della legge regionale n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore) sono apportate le

seguenti modifiche: a) all'articolo 3, comma 6 le parole: "a decorrere dall'anno

2021" sono sostituite dalle seguenti: "a decorrere dall'anno 2022"; b) all'articolo 47 i

termini previsti dai commi 3,4,8 e 12 sono prorogati di dodici mesi";

- che in base alle disposizioni della Giunta Regionale, l'ATS è tenuta a predisporre

i contratti con i singoli soggetti erogatori privati sulla base dei livelli di spesa definiti

dalla programmazione regionale;

- che con le DGR n.47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 e ss.mm.ii. si è provvedu-

to alla revisione e aggiornamento dei requisiti minimi strutturali, tecnologici ed or-

ganizzativi richiesti per l'autorizzazione all'esercizio e per l'accreditamento delle

strutture sanitarie e socio-sanitarie.

- che gli indirizzi regionali sull'attività contrattuale locale riferiti all'assistenza resi-

denziale nelle Residenze Sanitarie Residenziali sono contenuti nelle Deliberazioni

di Giunta Regionali n. 25/6 del 13.06.2006, n. 22/24 del 03.05.2017 e n. 53/59 del

20.12.2013 e ss.mm.ii., che, complessivamente, definiscono le linee di indirizzo, la

programmazione, il sistema delle autorizzazioni e degli accreditamenti, il sistema

tariffario e i tetti di spesa.

ATS
Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite conven-
gono quanto segue:

Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto

La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto accredi-
tata ad erogare prestazioni di assistenza residenziale territoriale con provvedimen-

ti:

- n. 1149 del 07.12.2020 adottato dalla Regione Autonoma della Sardegna – As-
sessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale;

- n. 480 del 15.06.2020 adottato dalla Regione Autonoma della Sardegna – Asses-
sorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale;

- n. 430 del 09.05.2016 (validità prorogata per 12 mesi per effetto della D.G.R.
11/16 del 11.03.2020) adottato dalla Regione Autonoma della Sardegna – Asses-
sorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale;

ai sensi e per gli effetti della Legge regionale del 20.10.2016 n. 24 e per effetto del-
le disposizioni contenute nelle linee regionali di indirizzo per la stipulazione dei
contratti tra soggetti erogatori privati e ATS.

Il presente contratto definisce:

- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;

- il volume e le prestazioni erogabili, suddivisi per regimi (residenziale e diurno) e
per raggruppamenti di profili assistenziali (riportati nell'allegato Y al presente con-
tratto);

- il tetto di spesa stabilito dall'ATS (riportato nell'allegato Y al presente atto);

- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle
attività oggetto del presente contratto incluse quelle rese in eccesso;

- i controlli che saranno attivati dall'ATS e le sanzioni previste in caso di inadempienza;
- il debito informativo della Struttura verso l'ATS, il SSR e il SSN in relazione alle prestazioni erogate;
- le modalità di accesso alle prestazioni.

Articolo 2 - Requisiti di accreditamento

Preliminarmente alla stipulazione del contratto:

- la Struttura dovrà autocertificare la persistenza dei requisiti in base ai quali è stato rilasciato l'accREDITAMENTO istituzionale da parte della Regione;

L'ATS dovrà verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente per i contratti pubblici quali il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC), il certificato di iscrizione al Registro delle imprese rilasciato dal C.C.I.A.A.. L'ATS deve acquisire la documentazione antimafia di cui all'art. 84 del d.lgs. 06/09/2011, n. 159 e ss.mm.ii.

Nelle more dell'eventuale completamento del percorso per il rilascio dell'accREDITAMENTO definitivo l'ATS dovrà accertare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura non ancora in possesso dell'accREDITAMENTO istituzionale posseda i requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali. Le carenze eventualmente riscontrate dovranno essere comunicate all'Assessorato per gli adempimenti di competenza.

L'ATS dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate siano riconducibili alle tipologie di assistenza autorizzate ed accreditate dalla Regione e che i volumi di attività siano contenuti entro il tasso di occupazione massimo possibile valutati su

ATS
 Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

base annuale.

Le prestazioni eccedenti la tipologia e il numero massimo previsti nel provvedimento di accreditamento non verranno remunerate.

La Struttura si impegna al mantenimento dei requisiti citati per tutto il periodo di vigenza del presente contratto e l'ATS si impegna a verificare la persistenza degli stessi.

Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica

La Struttura eroga le prestazioni sopra specificate con l'assetto organizzativo definito ai sensi del precedente art. 2, riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

La Struttura, nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dalle disposizioni regionali ad oggi vigenti, si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto.

La dotazione organica della Struttura, rispondente ai requisiti indicati nell'art.2, è specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Rappresentante della medesima, dal quale devono risultare il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta dal predetto personale, il Nucleo di appartenenza, l'impegno orario settimanale di ciascuno, nonché il tipo di contratto applicato. Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente atto.

La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'ATS ogni eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi parametri previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'Azienda.

L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto, previa formale diffida alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità e nel caso in cui la Struttura entro 30 giorni dal ricevimento della predetta diffida, non adempia.

Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità

La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa garantisce, inoltre, garantisce la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi di cui viene fornita copia ad ATS.

La Struttura invia ad ATS, con cadenza semestrale, una comunicazione contenente i corsi di formazione effettuati dai propri dipendenti.

La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni esterne.

In caso di comunicazioni da parte dell'Azienda di dati personali degli assistiti finalizzati a facilitare e a rendere qualitativamente migliori i flussi informativi previsti obbligatoriamente dalla Regione, ogni tipologia di Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal presente contratto e a sottoscrivere lo specifico addendum predisposto dall'ATS.

Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento

L'ATS può, in ogni momento, effettuare controlli inerenti al mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

La procedura di controllo prevede l'accesso di funzionari dell'ATS presso la Struttura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rappresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di controllo. Qualora l'Azienda accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.

Il mancato rispetto di tali obblighi, costituisce per l'erogatore causa di sospensione dell'accreditamento ai sensi del combinato disposto della normativa nazionale di cui agli artt. 8-quater e ss. del decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. e della regolamentazione regionale in materia, determina la conseguente sospensione dell'esecuzione del presente contratto.

Per accettazione

(Firma rappresentante legale Struttura accreditata)

Il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la risoluzione di diritto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile del presente contratto.

Le organizzazioni sindacali firmatarie dei CC.CC.NN.LL. relativi al personale impiegato che, a seguito di proprie verifiche, riscontrassero la mancata osservanza del mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti la dotazione organica, di cui all'art. 3, possono richiedere l'attivazione di una procedura di accertamento da parte del Commissario straordinario dell'ATS.

ATS
 Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

Articolo 5 bis - Trattamento e tutela dei lavoratori

La Struttura è obbligata ad erogare le prestazioni oggetto del presente contratto nel rispetto delle norme vigenti inerenti la tutela e sicurezza dei lavoratori e la tutela retributiva, previdenziale e assicurativa dei lavoratori, ivi comprese quelle relative alla regolarità contributiva, alla predisposizione e alla tenuta del libro unico del lavoro (artt. 39 e 40 del D.L. 112 del 25.06.2008 e ss.mm.ii.).

La Struttura è obbligata a procedere regolarmente al pagamento delle retribuzioni nei confronti dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio; qualora venisse rilevata la violazione del detto obbligo, su segnalazione dei dipendenti o delle OO.SS., la Struttura dovrà consegnare all'ATS copia delle buste paga relative alle retribuzioni non corrisposte, in tutto o in parte, ai dipendenti.

L'ATS, previa diffida ad adempiere al pagamento entro il termine di 10 giorni, nel caso che il detto adempimento non venga rispettato, procederà alla decurtazione pari al 1% del budget assegnato alla Struttura con riferimento al periodo interessato. Qualora si verificano gravi e/o ripetute violazioni in relazione a detto obbligo, il contratto si intenderà risolto di diritto.

Per accettazione

Firma rappresentante legale Struttura accreditata

Articolo 6 - Tipologia e volumi di prestazioni erogabili - programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili.

Le prestazioni erogabili sono identificate nelle disposizioni regionali richiamate in premessa. Tali prestazioni dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità individuate nelle citate disposizioni regionali di riferimento.

Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppamenti

ATS
 Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

di profili assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante del presente contratto.

L'allegato Y potrà essere aggiornato ogni 6 mesi in base alle prestazioni effettivamente erogate nel semestre precedente e tenuto conto dei volumi di attività erogabile come da accreditamento, secondo le determinazioni che ATS assumerà in ordine alla stipula del contratto oggetto di addendum al presente contratto.

Le prestazioni di assistenza medica generale, di assistenza farmaceutica, assistenza specialistica, assistenza protesica e integrativa dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità indicate nella D.G.R. n. 25/6 del 2006 e ss.mm.ii.

Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad erogare le attività programmate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno, nel rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti organizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza strutturale, ambientale e tecnologica.

Al fine di garantire la continuità dell'assistenza e un'erogazione omogenea delle prestazioni durante tutto l'arco dell'anno la Struttura si impegna a presentare all'ATS, in accordo con gli altri erogatori privati, entro il termine indicato da ATS dell'anno di riferimento del presente contratto, un piano attraverso il quale viene garantita, per le diverse tipologie di prestazioni, l'apertura delle strutture durante il periodo estivo e le festività. In caso di mancata comunicazione i giorni di apertura saranno stabiliti unilateralmente dall'ATS.

La Struttura si impegna, inoltre, a dare immediata comunicazione e giustificazione ai responsabili dell'ATS delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qualsiasi causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente contratto.

ATS
Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

La mancata presentazione del piano ferie concordato, la mancata adesione al piano ferie predisposto dall'ATS o l'ingiustificata interruzione dell'attività della struttura possono determinare la risoluzione del contratto.

Per accettazione

Firma rappresentante legale Struttura accreditata

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni secondo criteri di qualità e di appropriatezza clinica.

Articolo 7 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio

Alle prestazioni oggetto del presente contratto, erogabili presso la R.S.A., si accede esclusivamente previa valutazione multidimensionale da parte della Unità di Valutazione Territoriale (U.V.T.) operante presso il Punto Unico d'Accesso del Distretto (P.U.A.), secondo le indicazioni contenute nelle disposizioni regionali vigenti.

L'erogazione delle prestazioni dovrà avvenire nel rispetto dei principi sotto elencati:

- qualità delle prestazioni;
- appropriatezza dell'erogazione della prestazione secondo le linee guida specifiche, e secondo i principi della medicina basata sulle evidenze clinico scientifiche;
- rispetto delle procedure di inserimento e di dimissione disposte dalla U.V.T.;
- rispetto della normativa vigente in materia di giusta informazione e consenso informato;
- rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali.

Nel caso in cui venga rilevato il mancato rispetto delle regole sopra riportate, la Struttura è tenuta a non effettuare l'esecuzione della prestazione a carico del SSN.

Articolo 8 - Appropriatelyzza clinica

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza delle specifiche indicazioni cliniche contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati dal D.P.C.M. del 29 novembre 2001, e ss.mm.ii.

La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sociosanitaria dell'ospite, sotto la personale responsabilità del Direttore Sanitario.

La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro famiglie sui percorsi assistenziali e/o riabilitativi individuati nei piani individuali di cui alla relativa normativa di riferimento.

Articolo 9 - Debito informativo

La Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo (File assistenza residenziale e semiresidenziale – A.R.S., H.O.S. – e ulteriori flussi previsti dalla normativa vigente), nei confronti dell'Azienda e dell'Assessorato dell'igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e del SSN, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell'Azienda, con particolare riguardo alla necessità di garantire l'interfacciamento con il S.I.S.A.R. (Sistema informativo sanitario regionale) e con la rete telematica regionale in via di realizzazione.

La mancata o parziale comunicazione del debito informativo, comporta una ridu-

ATSS
 Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

zione del 20% delle tariffe relative al periodo di riferimento della mancata o parziale comunicazione e può comportare la risoluzione del presente contratto.

Per accettazione

Firma rappresentante legale Struttura accreditata.

La Struttura è tenuta a comunicare con cadenza semestrale, entro il trentesimo giorno dell'ultimo mese entro il quale assolvere l'obbligo, le prestazioni per solventi erogate. Nel caso in cui tale obbligo non sia osservato si procederà a una decurtazione pari all'1% del fatturato per il periodo di riferimento.

Il mancato adempimento degli obblighi sopra indicati per causa imputabile all'erogatore può comportare la risoluzione del contratto.

Per accettazione

Firma rappresentante legale Struttura accreditata

Articolo 10 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate in base alle tariffe onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta, suscettibili di eventuali aggiornamenti, così come definite nelle disposizioni regionali vigenti e richiamate in premessa. La remunerazione è riconosciuta per i giorni di presenza nella Struttura.

Nel caso di erogazione delle prestazioni di tipo residenziale, per le assenze temporanee dovute alle verifiche nel proprio contesto di vita è riconosciuto il 30% della retta giornaliera, nel limite di 30 giorni all'anno.

La corresponsione delle tariffe previste avverrà per il periodo di permanenza nella Struttura, nel rispetto dei tempi massimi stabiliti in ciascuna tipologia di servizio, quale durata massima del trattamento, così come stabilito nelle disposizioni regio-

ATSS
 Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

nali vigenti. Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al tetto di spesa concordato saranno remunerate con la tariffa pattuita, decurtata secondo quanto previsto all'articolo 12 del presente contratto.

Oltre i predetti giorni di ricovero, qualora sia richiesto un nuovo inserimento in R.S.A/C.D.I., l'U.V.T. dovrà esprimere il proprio parere di appropriatezza.

Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dalla conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione da trasmettere all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale tramite PEC.

Ai sensi dell'art.8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D.Lgs. 30.12.1992, n.502, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al mantenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 11. In ogni caso, al fine inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammissibile un superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta Regionale, che individui i risparmi compensativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.

Qualora l'ospite, per esigenze imprescindibili di controllo/cura/trattamento oppure per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporeamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni, presso un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione

ATSS
 Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

alla struttura aziendale che ha effettuato l'inserimento. In tal caso la struttura si impegna a garantire la conservazione del posto letto durante la quale verrà applicata una riduzione della tariffa giornaliera del 60%.

Articolo 11 - Tetto di spesa

Il tetto di spesa annuale previsto è il seguente:

- R.S.A. MONASTIR - Viale Europa n. 3/A

Anno 2021: € 653.638,79;

Anno 2022: € 653.638,79;

Anno 2023: € 653.638,79

- R.S.A. SU PLANU DI SELARGIUS - Via Monte Marmolada n. 5

Anno 2021: € 2.926.275,10;

Anno 2022: € 2.926.275,10;

Anno 2023: € 2.926.275,10

- R.S.A. VALLERMOSA - Strada Prov. Vallermosa – Decimoputzu km 0,500

Anno 2021: € 2.706.829,63;

Anno 2022: € 2.706.829,63;

Anno 2023: € 2.706.829,63

Nei limiti del tetto di spesa, di cui al presente articolo, possono essere previste compensazioni tra differenti regimi di prestazioni nel rispetto del tetto complessivo e delle soglie minime (in termine di volume e valorizzazione) stabilite nell'allegato Y.

La Struttura si impegna a non superare il tetto di spesa contrattato, oltre il quale si applica la decurtazione tariffaria di cui all'articolo 12 del presente contratto, fino al raggiungimento del tetto aziendale.

ATSS
 Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato. Nell'allegato Y il tetto di spesa complessivo è suddiviso per raggruppamenti omogenei di prestazioni. Qualora non venga rispettata la soglia minima stabilita per ciascun raggruppamento omogeneo di prestazioni, la differenza tra la soglia minima contrattata e quanto effettivamente erogato dalla struttura non potrà essere usata per la compensazione.

Articolo 12 - Superamento del tetto di spesa

La Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo da non superare i tetti di spesa riportati nell'art. 11, così come specificato nell'allegato Y del presente contratto.

Le prestazioni che la struttura eventualmente deciderà di erogare oltre il tetto contrattato potranno essere eventualmente remunerate, con la decurtazione del 40% della tariffa, attraverso le sole somme disponibili a seguito del mancato utilizzo durante l'anno da parte delle altre strutture aziendali e comunque esclusivamente nei limiti del tetto di spesa aziendale annuale stabilito dalla Giunta Regionale che rappresenta, pertanto, un vincolo non superabile. Le risorse disponibili saranno ripartite tra gli erogatori in misura proporzionale al tetto assegnato per l'anno di riferimento.

Per accettazione

Firma rappresentante legale Struttura accreditata

Articolo 13 - Metodologia del sistema dei controlli

Ai sensi delle disposizioni regionali vigenti in materia, l'attività sanitaria erogata comprovata mediante rendicontazione mensile, in conformità alle disposizioni della vigente normativa, deve essere la riproduzione fedele delle prestazioni effettiva-

mente erogate in base agli inserimenti effettuati dalle U.V.T., laddove previsti.

L'Azienda, in coerenza con i propri compiti istituzionali, procederà all'effettuazione dei seguenti controlli e verifiche:

1. verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e contabile della documentazione presentata;
2. controlli e verifiche in loco sull'appropriatezza e sulle modalità erogativa o sul rispetto del piano individuale.

In particolare i controlli riguarderanno presenze effettive degli ospiti inseriti, la regolare attuazione dei programmi terapeutici e l'adeguato utilizzo dei farmaci e dei presidi previsti. La Struttura deve adottare e tenere costantemente aggiornato un registro sulle presenze giornaliere degli ospiti della R.S.A.

Qualora vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale e dalle Linee Guida emanate da ATS, si procederà alla contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

La Struttura è tenuta alla produzione di apposita nota di credito a fronte della fattura, o parte di essa, contestata. Qualora si rilevi la mancanza di invio di dette note di credito, si procederà alla decurtazione pari all'1% del budget assegnato alla Struttura nel periodo di riferimento.

Articolo 14 - Fatturazione e pagamenti

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA se dovuta predeterminate dai provvedimenti regionali.

Le prestazioni effettuate dalla Struttura sono fatturate all'ATS con cadenza mensile entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento mediante fattura elettronica.

La Struttura dovrà provvedere ad inviare mensilmente all'ATS i riepiloghi indicanti il numero e la tipologia delle prestazioni effettuate nel mese di riferimento entro il predetto termine di 10 giorni.

L'ATS, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura elettronica, unitamente all'impegnativa SSN e ai relativi dati di attività su supporto informatico, previa verifica della regolarità amministrativa e contabile, provvederà al pagamento dell'importo fatturato, fatti salvi eventuali conguagli come di seguito specificato; l'ATS, sulla base delle risultanze dei controlli sanitari e di appropriatezza effettuati, provvederà a quantificare l'importo da conguagliare, anche su fatture relative ai mesi successivi, richiedendo all'erogatore privato l'emissione della nota di accredito, e in tal caso sospendendo contestualmente il pagamento dell'importo contestato, o di addebito (fattura integrativa).

La Struttura dovrà effettuare le eventuali controdeduzioni all'ATS entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito. In caso contrario, la contestazione diventa definitiva e la Struttura dovrà emettere la nota di credito per l'importo contestato.

Qualora la Struttura presenti controdeduzioni, l'ATS, nel successivo termine di 30 giorni chiuderà il procedimento di contestazione accogliendo o respingendo, in tutto o parte, le controdeduzioni. In tale ultimo caso la Struttura ha l'obbligo di emettere la nota di credito per l'intero importo richiesto.

In ogni caso, l'ATS, procederà unilateralmente allo storno dalla contabilità delle somme contestate in via definitiva.

ATS
 Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

Il pagamento degli acconti e dei saldi sarà effettuato fino al raggiungimento del tetto da parte di ogni singolo erogatore privato.

Qualora l'ATS non ottemperasse nei termini sopra riportati, fermo restando l'obbligo di certificazione del debito, alla stessa è fatto obbligo di corrispondere gli interessi determinati nella misura e con le modalità previste dalla legislazione vigente al momento della maturazione degli stessi, fermo restando l'obbligo di fatturazione di detti interessi da parte dell'Erogatore privato interessato.

L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei controlli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.

In caso di mancato rispetto del termine previsto per la presentazione della fattura e della documentazione da allegarsi, si procederà alla decurtazione pari all'1% del fatturato del periodo di riferimento.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

Articolo 15 - Modifica del contratto

Fermo restando il vincolo stabilito dal tetto di spesa aziendale, le Parti si riservano di ricontrattare eventuali modifiche alla tipologia ed al volume delle prestazioni assegnate sia a seguito della verifica, dopo il primo semestre di attività, sulla necessità di incrementare o ridurre le giornate programmate sia in presenza di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle strutture a gestione diretta e delle altre strutture pubbliche.

L'allegato Y potrà essere aggiornato ogni 6 mesi in base alle prestazioni effettivamente erogate nel semestre precedente e tenuto conto dei volumi di attività erogabile come da accreditamento, secondo le determinazioni che ATS assumerà in or-

ATS
 Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

dine alla stipula del contratto oggetto di addendum al presente contratto.

Art. 16 - Durata del contratto

Gli effetti del contratto decorrono dal 01/01/2021 fino al 31/12/2023. E' escluso il rinnovo tacito.

Il contratto è redatto in duplice originale, una per ciascun contraente.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, incidenti sul contenuto del contratto, l'Azienda procede alla modifica ed integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'entrata in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite PEC.

Art. 16 bis - Cessione del contratto

La successione nella titolarità del contratto potrà avvenire solo a seguito del trasferimento da parte della RAS della titolarità dell'accreditamento in capo al cessionario, fermo restando che lo stesso dovrà rispondere nei confronti dell'ATS degli eventuali debiti non ancora estinti dal cedente alla data del trasferimento.

Art. 17 - Risoluzione del contratto

Il presente Contratto si intenderà risolto di diritto, secondo la seguente procedura, qualora intervengano le ipotesi di seguito indicate:

a) gravi e/o ripetuti inadempimenti delle obbligazioni contrattuali oggetto del presente contratto;

b) gravi e/o ripetute violazioni delle norme in materia di sicurezza;

c) grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali tali da compromettere la buona riuscita del servizio;

d) gravi e/o ripetute violazioni degli obblighi assicurativi, previdenziali e relativi al pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio;

e) gravi e/o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;

f) gravi e/o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 5 bis;

La "ripetuta violazione" è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla struttura almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili a ciascuna delle fattispecie sopra riportate.

Qualora la ATS ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta all'Erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. L'erogatore potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazione di categoria rappresentativa delle strutture private accreditate. Trascorso tale termine, la ATS valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Erogatore ed eventualmente dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi procedere alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni oltre che della entità della violazione, diffidare l'Erogatore alla regolarizzazione, assegnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per provvedere. In difetto di adempimento, la ATS dichiarerà risolto il contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Per accettazione

Firma rappresentante legale Struttura accreditata

Articolo 18 - Registrazione e regime fiscale

Il presente contratto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 2, parte I del

ATS
 Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

D.P.R. 16 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni ed integrazioni ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10, della parte seconda della Tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131. Le spese di bollo sono a cura e a carico della struttura erogante.

Il pagamento dell'imposta di bollo può avvenire in maniera virtuale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e seguenti del DPR n. 642/1972 e ss.mm.ii.

Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiedere la medesima registrazione. Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta.

Le attività, prestazioni e servizi disciplinati ed organizzati tramite il presente accordo, che sono rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini ed identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai D.Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii. e relativi provvedimenti attuativi, sono esenti da I.V.A. ai sensi dell'art. 10 comma 19 del D.P.R. n. 633 del 26.10.1072 e ss.mm.ii.

Copia del contratto sottoscritto dalle parti dovrà essere inviato da ATS via PEC all'Assessorato dell'igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale.

Articolo 19 - Norma di rinvio

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

Dott. Massimo Temussi

STRUTTURA

Dott.ssa Alessandra Randazzo

ATS
 Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

Prestazioni di assistenza nel macrolivello delle RSA-CDI-Hospice

DENOMINAZIONE STRUTTURA	LIVELLO PRESTAZIONI	TARIFFA	posti letto/gg	MEDIA POSTI LETTO ACQUISTATI	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2021	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2022	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2023
Fondazione S. Randazzo - Selargius	R1	225,00 €	365	4,6	377.486,47	377.486,47	377.486,47 €
	R2	152,00 €	365	32,2	1.785.091,56	1.785.091,56	1.785.091,56 €
	R3A/ R3D	72,00 €	365	27,6	724.774,02	724.774,02	724.774,02 €
	R3B	58,00 €	365	1,8	38.923,05	38.923,05	38.923,05 €
totale struttura					2.926.275,10 €	2.926.275,10 €	2.926.275,10 €
Fondazione S. Randazzo - Vallermosa	R1	225,00 €	365	6,4	528.481,05	528.481,05	528.481,05 €
	R2	152,00 €	365	27,6	1.530.078,48	1.530.078,48	1.530.078,48 €
	R3A/ R3D	72,00 €	365	20,2	531.500,95	531.500,95	531.500,95 €
	R3B	58,00 €	365	5,5	116.769,15	116.769,15	116.769,15 €
totale struttura					2.706.829,63 €	2.706.829,63 €	2.706.829,63 €
Fondazione S. Randazzo - Monastir	R3A/ R3D	72,00 €	365	17,5	459.023,54	459.023,54	459.023,54 €
	R3B	58,00 €	365	9,2	194.615,25	194.615,25	194.615,25 €
totale struttura					653.638,79 €	653.638,79 €	653.638,79 €
totale complessivo					6.286.744 €	6.286.744 €	6.286.744 €

L'attività effettuata deve essere contenuta entro i volumi massimi, calcolati per ciascun livello, in base a quanto previsto dal decreto di accreditamento.

Inoltre, le prestazioni devono essere erogate nei giorni e negli orari di apertura come dichiarati nella Carta dei Servizi.

o X - Elenco personale

MINAZIONE STRUTTURA	020999 - R.S.A. MONASTIR - FONDAZIONE STEFANIA RANDAZZO
EGALE	VIALE POETTO N. 312 - CAGLIARI
OPERATIVA	VIALE EUROPA N. 3/A - MONASTIR (SU)

Codice Fiscale	Cognome	Nome	Qualifica	*N° Ore Settimanali	Mansione Incarico	Specializzazione	Tipo Contratto di Lavoro	Note
N71R02B354O	FOIS	GIULIANO	RESPONSABILE DI STRUTTURA	38			DIPENDENTE	
C85H47D969R	VISCONTI	FRANCESCA	DIRETTORE MEDICO	10		PSICHIATRA	CONSULENZA	sino al 28/10/2021
C52S24H501V	PARNANZINI	FRANCO	DIRETTORE MEDICO	14		INTERNISTA	CONSULENZA	dal 29/10/2021
65E04B354Q	ARTIZZU	ALESSANDRO	IMPIEGATO CONCETTO	38			DIPENDENTE	
M83D48Z129P	SBARCEA	SIMINA MARIA	INFERMIERE PROF.LE	38	Coord. Ass.za		DIPENDENTE	
E80B61Z129L	MOHOREANU	ELENA	INFERMIERE PROF.LE	38			DIPENDENTE	
67M41B354F	FRAU	ELVIRA	FISIOTERAPISTA	38			DIPENDENTE	
N62T27D260K	ENA	ADRIANO	FISIOTERAPISTA	20			DIPENDENTE	
93D11E281H	LOREFICE	CRISTIAN	EDUCATORE	20			DIPENDENTE	
N71B51D334J	STERI	MARIA ELENA	EDUCATORE	20	Animatore		DIPENDENTE	
MCRVLR74S67B354P	MACCIONI	VALERIA	O.S.S.	38	Coordinatore		DIPENDENTE	
NGNMCR59P631695H	ANGIONI	MARIA CRISTINA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
BTZNGI80C47Z140X	BOTEZATU	INGA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
CMBFBA71C14B354Z	CAMBULE	FABIO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
CRBDNL93M67B354L	CAPOBIANCO	DANIELA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	aspettativa non retribuita
CNTNDR87B06B354C	CONTINI	ANDREA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
NEACLN85E57B354R	ENA	CAROLINA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	maternità
GSSIBT69P67E877Q	GESSA	ELISABETTA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
NGNCTT65A58B354O	INCANI	COSETTA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
MGLMSB66A49I166F	MAMELI	MARIA SABRINA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
MGLSNT68T54B354X	MELONI	SIMONETTA	O.S.S.	38			SOMMINISTRAZIONE	
MREGLC68P11D968C	MEREU	GIANLUCA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PNDMCR70T69I695R	PINNA	MARIA CRISTINA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PRSCIC17E69I166O	PIRAS	LICIA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PRMSVN73M51F333E	PORRU	SALVINA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
SNNRMN71R44B354Y	SANNA	ROMINA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
SAUSMN68H15B354X	SAU	SIMONE	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
SPNRMN84S63B354J	SPANU	ROMINA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
ZNCNNA62L47I580Q	ZONCHEDDU	ANNA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
ZOUCLR70B53F208E	ZOU	CLARA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
MSCCST85T13E281H	MASCIA	CRISTIAN	OPERATORE GENERICO ASSISTENZA	38			DIPENDENTE	
SDDCMN61R66D323P	SIDDI	CARMINA	OPERATORE GENERICO ASSISTENZA	38			DIPENDENTE	
PRSGRL56L67G158D	PIRAS	GABRIELLA	CUOCO/A	38			DIPENDENTE	
SDDBDN58C68D323J	SIDDI	BALDUINA	CUOCO/A	38			DIPENDENTE	
SRGSFN72C54E281N	SIRIGU	STEFANIA	ADDETTA PULIZIA/LAVANDERIA	38			DIPENDENTE	
RGLFNC95A53B354C	ARGIOLAS	FRANCESCA	MEDICO STRUTTURA	10			CONSULENZA	
CNANDR55C20B354A	CANE'	ANDREA	MEDICO SPECIALIZZATO	2		FISIATRIA	CONSULENZA	
CRRGNN78M05B354R	CORRIAS	GIOVANNI ANTONIO	MEDICO STRUTTURA	12			CONSULENZA	
CRRLGO84H58F979G	CURRELI	OLGA	MEDICO SPECIALIZZATO	21		NUTRIZIONISTA	CONSULENZA	

Codice Fiscale	Cognome	Nome	Qualifica	*N° Ore Settimanali	Mansione Incarico	Specializzazione	Tipo Contratto di Lavoro	Note
DU86M07H501T	MANCINI	GUIDO	MEDICO SPECIALIZZATO	8		PSICHIATRA	CONSULENZA	
N80B64F979L	ZANDA	ALESSANDRA	PSICOLOGA	13			CONSULENZA	

* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato al rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è cessato da un rapporto di pubblico impiego con la ATS o che, qualora sia cessato da tale rapporto, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e la ATS, in alternativa, che trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con la ATS.

Firma Rappresentante Legale Struttura

o X - Elenco personale

MINAZIONE STRUTTURA	021000 - R.S.A. SU PLANU - FONDAZIONE STEFANIA RANDAZZO
LEGALE	VIALE POETTO N. 312 - CAGLIARI
OPERATIVA	VIA MONTE MARMOLADA - LOC. SU PLANU SELARGIUS (CA)

Codice Fiscale	Cognome	Nome	Qualifica	*N. Ore Settimanali	Mansione Incarico	Specializzazione	Tipo Contratto di Lavoro	Note
P68L03B274T	CARDIA	PIETRO PAOLO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	30			DIPENDENTE	
V46L20H856C	GUIISO	GUSTAVO	DIRETTORE MEDICO	30		INTERNISTA	CONSULENZA	
P68L03B274T	CARDIA	PIETRO PAOLO	ASSISTENTE SOCIALE	10			DIPENDENTE	
NL85L51E281D	PRANTEDDU	MANUELA	IMPIEGATO CONCETTO	38			DIPENDENTE	
RC90L27B354O	CURRELI	MARCO	IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	38			DIPENDENTE	
R85M56E004P	USAI	CHIARA	INFERMIERE PROF.LE	38	Coord. Ass.za		DIPENDENTE	
C96B43B354A	BOSA	FEDERICA	INFERMIERE PROF.LE	24			DIPENDENTE	
MN73E43B354J	MADEDDU	SIMONA	INFERMIERE PROF.LE	21			DIPENDENTE	
A92M67B354S	PINNA	SARA	INFERMIERE PROF.LE	38			DIPENDENTE	
PRSMTN87T26E625G	PIRAS	MATTEO ONORATO	INFERMIERE PROF.LE	38			DIPENDENTE	
SIANTPL69L62F981E	SULIS	MARIA PAOLA	INFERMIERE PROF.LE	38			DIPENDENTE	
LRMHNA77H68Z227Z	AL RAMAHI	HANA	INFERMIERE PROF.LE	22			CONSULENZA	
BSALML80H64Z129N	BADEA	OLGA MELANIA	INFERMIERE PROF.LE	20			CONSULENZA	
CSNNL61M57A776U	CASTA	ANTONELLA	INFERMIERE PROF.LE	28			CONSULENZA	
MADNK63C69Z100K	MAMO	DONIKA	INFERMIERE PROF.LE	10			CONSULENZA	
SCHBCI65T57D431M	SCHIRRU	BICE	INFERMIERE PROF.LE	15			CONSULENZA	
PSAMLN81E70Z129G	PASOI	MIHAELA OANA	INFERMIERE PROF.LE	24			CONSULENZA	
PSASNG81E70Z129V	PASOI	SIMONA GABRIELA	INFERMIERE PROF.LE	32			CONSULENZA	
DSLBT83C44B354Z	DESSI'	ELISABETTA	EDUCATORE	38	Animatore		DIPENDENTE	
FCCLR75S44G113L	FIGUS	CLARA	EDUCATORE	38	Animatore		DIPENDENTE	
CSHNNL72A42E648N	COGHE	ANTONELLA	FISIOTERAPISTA	38			DIPENDENTE	aspettativa non retribuita
LLMPL73R66B354M	LILLIU	MARIA PAOLA	FISIOTERAPISTA	38			DIPENDENTE	
MCNDR94R15F356A	MARICCHIO	ANDREA	FISIOTERAPISTA	38			DIPENDENTE	
PINRTI64C44B354E	PINNA	RITA	O.S.S.	38	Coordinatore		DIPENDENTE	
ROINRT73C50I667F	ARGIOLAS	ANNARITA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
BRDMGS57B53B745G	BARDI	MARIA GIUSEPPINA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
CBLSN80B49L521B	CABULA	SUSANNA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
CRAMTT92A10B354M	CAR	MATTEO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
CRDRTI56T60B354A	CARDIA	RITA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
CRTRMN85A46B354U	CARTA	RAMONA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
CREPLG77S17A944O	CERA	PIER LUIGI	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
CNCMRC92R12B354A	CONCAS	MARCO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
CRNNTN63P69B354W	CORONA	ANTONIA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
DMRRRT67D15B354G	DEMURTAS	DEMURTAS	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
DRZGRG80B46B354X	DURZU	GEORGIA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
FNNSMN92E14F808Y	FANNI	SIMONE	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
FLRDNL86M21E004V	FLORE	DANIELE	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
FRGFSE86D08B354J	FRIGAU	EFISIO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
GNNCDM73D59B354O	GIANNOTTI	CLAUDIA MARIA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	

Codice Fiscale	Cognome	Nome	Qualifica	*N. Ore Settimanali	Mansione Incarico	Specializzazione	Tipo Contratto di Lavoro	Note
T86L41B354U	GIGLIO	ROBERTA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
C78B50B354S	LACONI	VERONICA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
71P26Z112T	LAI	FABIO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	aspettativa non retribuita
N75B62L521R	LOCHE	MARTINA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
FR66T69D260A	MANCA	ANNA FRANCA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
RC93T28B354C	MANCA	FEDERICO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
RL91A17B354J	MATTANA	GABRIELE	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
R81P47C665H	MELIS	VALERIA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
NC91T44B354Y	MELONI	MONICA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
DR67A22B274P	MONNI	SANDRO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
N86C31B354K	MURTAS	ALESSANDRO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
N88E41B354M	ORRU'	STEFANIA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
HL92L58B354G	PATI	MICHELA ELEONORA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
IA95L54B354X	PERRIA CARTA	ANNA FRANCA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PIPP64L02B354R	PILIA	PIETRO PAOLO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PIPI71C71D57B354O	PINTUS	ANNA LUCIA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PIPI71MRZ55A04B354X	PIRAS	MAURIZIO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PSNLGU80D22B354M	PISANO	LUIGI	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PSNMRT90L70B745S	PISANO	MARTA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PSCFNC81M50B354P	PISCHEDDA	FRANCESCA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PPDDNL97T03B354O	PUDDU	DANIELE	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
QAAGNN70P10F158N	QUAI	GIOVANNI	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
SIQVMCH79A46B354V	SALVO	MARIA CHIARA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
SIQVDRN77M15B354R	SANNA	ADRIANO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
SIQVNCST75P07B354M	SANNA	CRISTIAN	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
SCBDBR73R57H118Y	SCHINTU	DEBORA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	aspettativa non retribuita
SCCGLI93M68E336D	SECCI	GIULIA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
SCCFRC90L70B354U	SITZIA	FEDERICA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
SIQVSLV83M46B354A	SUNDA	SILVIA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
TRVYNCL85C11B354S	TROVATO	NICOLA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
TMTMLN66E71B354Y	TUMATIS	MARIOLINA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
VCCNTN88C04B354Q	VACCA	ANTONIO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
VRGMRS64L68L235E	VARGIU	MARISA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
ZCCFRC90P09B354I	ZUCCA	FEDERICO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
RRGNRC79A56G113U	ARRIGO	ENRICA	OPERATORE GENERICO ASSISTENZA	38			DIPENDENTE	
CNRSRA82S47D259K	CANARGIU	SARA	CUOCO/A	38			DIPENDENTE	maternità
CGUSNT62E64B354R	CUGIA	SIMONETTA	CUOCO/A	38			DIPENDENTE	
FLQVNT89H13B354J	FALQUI	VITO ANTONIO	CUOCO/A	38			DIPENDENTE	
VRGNDR75A22B354B	VARGIU	ANDREA	CUOCO/A	38			DIPENDENTE	
VRGLLL61L46E464F	VARGIU	LORELLA	CUOCO/A	38			DIPENDENTE	
CRNPLA67C53B354S	CORONA	PAOLA	ADDETTO/A PULIZIA	38			DIPENDENTE	
PNIVNT82D66B354K	PIANO	VALENTINA	ADDETTO/A PULIZIA	38			DIPENDENTE	
NDUDTL68A46I452H	UNIDA	DONATELLA	ADDETTO/A PULIZIA	38			DIPENDENTE	

ATS
Data: 29/10/2021 10:34
RCC/2021/0000282

Codice Fiscale	Cognome	Nome	Qualifica	*N. Ore Settimanali	Mansione Incarico	Specializzazione	Tipo Contratto di Lavoro	Note
N84T41D344Z	DEIANA	ALESSANDRA	ADDETTO/A LAVANDERIA	38			DIPENDENTE	
L78E22E281N	GALLOZZI	NICOLA	OPERAIO MANUTENTORE	38			DIPENDENTE	
R65S30B354T	CORDEDDU	GIANFRANCO	GIARDINIERE	27			DIPENDENTE	
C95A53B354C	ARGIOLAS	FRANCESCA	MEDICO STRUTTURA	30			CONSULENZA	
P70E05B354J	CIOSCI	GIUSEPPE	MEDICO SPECIALIZZATO	2		FISIATRA	CONSULENZA	
O84H58F979G	CURRELI	OLGA	MEDICO SPECIALIZZATO	18		NUTRIZIONISTA	CONSULENZA	
R86C52B354M	FRIGAU	ANNA CARLA	BIOLOGA NUTRIZIONISTA	9			CONSULENZA	
L53M45A192Z	GOFFI	CARMELA	MEDICO SPECIALIZZATO	12		INTERNISTA	CONSULENZA	
N62C58Z138L	MALYK	BOGDANA	MEDICO STRUTTURA	22			CONSULENZA	
R53H15G702K	MERELLA	VALTERE	MEDICO SPECIALIZZATO	2		NUEROLOGO	CONSULENZA	
N46P14H501E	ONALI	STEFANO	MEDICO SPECIALIZZATO	5		ANESTESIA E RIANIMAZIONE	CONSULENZA	
C52S24H501V	PARNANZINI	FRANCO	MEDICO SPECIALIZZATO	18		INTERNISTA	CONSULENZA	
P53M70B354I	SESSINI	ANGELA PATRIZIA	MEDICO SPECIALIZZATO	12		INTERNISTA	CONSULENZA	
LS80E59B354X	MURRU	MARIA ELISA	PSICOLOGA	17			CONSULENZA	
ZN80B64F979L	ZANDA	ALESSANDRA	PSICOLOGA	17			CONSULENZA	

* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è cessato da un rapporto di pubblico impiego con la ATS o che, qualora sia cessato da tale rapporto, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e la ATS, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con la ATS.

Firma Rappresentante Legale Struttura

Legato X - Elenco personale

NOMINAZIONE STRUTTURA	020995 - R.S.A. VALLERMOSA - FONDAZIONE STEFANIA RANDAZZO
UFFICIO LEGALE	VIALE POETTO N. 312 - CAGLIARI
UFFICIO OPERATIVA	STRADA PROVINCIALE VALLERMOSA-DECIMOPUTZU KM 0,500 - VALLERMOSA (SU)

Codice Fiscale	Cognome	Nome	Qualifica	* N. Ore Settimanali	Mansione Incarico	Specializzazione	Tipo Contratto di Lavoro	Note
GBRN58L69B354R	GAVAGNI	BRUNA	DIRETTORE STRUTTURA	38			DIPENDENTE	
CDNL67D49I452F	FIOCCA	DANIELA	DIRETTORE MEDICO	24		GERIATRIA	CONSULENZA	
OMRZ72H02B354U	NOLI	MAURIZIO	IMPIEGATO CONCETTO	38			DIPENDENTE	
DDNL81M48B745N	PEDDIO	DANIELA	IMPIEGATO CONCETTO	38			DIPENDENTE	
DCST71D62L219Q	PADEDDA	CRISTINA	INFERMIERE PROF.LE	38	Coord. Ass.za		DIPENDENTE	
RUMTN84T68E281N	MURA	MARTINA	INFERMIERE PROF.LE	38			DIPENDENTE	
MVGL81R28E281P	PALMAS	VIRGILIO	INFERMIERE PROF.LE	38			DIPENDENTE	
ADRA89D21B354P	PAITA	DARIO	INFERMIERE PROF.LE	38			DIPENDENTE	
SSFN92E02H856B	SOGUS	STEFANO	INFERMIERE PROF.LE	38			DIPENDENTE	
FRAMRN58L28A474F	FRAU	MARINO	INFERMIERE PROF.LE	26			PREST.NE OCCASIONALE	
MACCVNI71R43L613P	MOCCI	IVANA	EDUCATORE	38	Animatore		DIPENDENTE	
MRUZRA75M47F822U	MURA	ZAIRA	EDUCATORE	38	Animatore		DIPENDENTE	
CAUNNA65L70L613Q	CAU	ANNA	FISIOTERAPISTA	38			DIPENDENTE	
LNEMRC93T22F979R	LEONI	MARCO	FISIOTERAPISTA	30			SOMMINISTRAZIONE	
MRTFL90E17E281Z	MAROTTO	RAFFAELE	FISIOTERAPISTA	20			CONSULENZA	
CDDVLR76D70G287B	CADDEO	VALERIA	O.S.S.	38	Coordinatore		DIPENDENTE	
CSLFRC97P47B354M	CASULA	FEDERICA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
CGHFNC87551E281L	COGHE	FRANCESCA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
LLSRA88L54H856H	COLLU	SARA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
CSSFRC91P13L093H	COSSU	FEDERICO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
DSSBBR76P54E281I	DESSI	BARBARA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
GRFDRN79A45H856D	GAROFANO	DORIANA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
LCCLSN89R19B745K	LOCCI	ALESSANDRO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
MDDGLI64S05E281D	MADEDDU	GIULIO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
MRNLSN79R56B745Y	MARIANI	ALESSANDRA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
MRNDRN62C42E742K	MARONGIU	ADRIANA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
MSLFNC77B07E086G	MASALA	FRANCESCO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
MSSMLE89A06B745R	MASSIDDA	EMILIO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
MTTSNO71H53M025W	MATTA	SONIA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
MNDMBC91H66H501C	MENDOZA	MARIBEC SOBRINO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
MCCMRC65D02D260Q	MOCCI	MARCO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
RGNNDR89T26B354W	ORGIANA	ANDREA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PRRFBN84L13D334Z	PERRA	FABIANO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PLILRA85B52B354E	PILI	LAURA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PLLSN87S53B354W	PILLONI	ALESSANDRA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PRSMNL75T41L968Q	PIRAS	EMANUELA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PSNPRZ63P18D260P	PISANU	PATRIZIO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PSCSLV80A64D334W	PISCEDDA	SILVIA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PTZVLR92D42B354S	PITZALIS	VALERIA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PRCFRZ92L22B354P	PORCU	FABRIZIO	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PRRBRR78S69L968L	PORRU	BARBARA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
PRGDRH71T52L219D	PRIGITANO	DEBORAH	O.S.S.	38			DIPENDENTE	

Data: 29/10/2021 12:09:34 PCC/2021/0000282

Data: 29/10/2021 12:09:34 RCC/2021/0000282

Codice Fiscale	Cognome	Nome	Qualifica	* N. Ore Settimanali	Mansione Incarico	Specializzazione	Tipo Contratto di Lavoro	Note
GCLD83C62B745H	PULIGA	CLAUDIA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
ZBBR71T43E281T	PUTZOLU	BARBARA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
ADDNL72R06B745D	SADDI	DANIELE	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
DFRC94E64B354O	SONEDDA	FEDERICA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
INNA64E46E086O	TIDU	ANNA	O.S.S.	38			DIPENDENTE	
TCLD82P66B354J	CASTI	CLAUDIA	OPERATORE GENERICO ASSISTENZA	38			DIPENDENTE	
SFBA90L06E281T	COSSU	FABIO	ADDETTO/A PULIZIA	38			DIPENDENTE	
SGPP81C59E281D	MELIS	GIUSEPPINA	ADDETTO/A PULIZIA	38			DIPENDENTE	
IMRN61S16D260V	PILI	MARIANO	ADDETTO/A PULIZIA	38			DIPENDENTE	
SRRT85R57B354W	PIRAS	ROBERTA	ADDETTO/A PULIZIA	38			DIPENDENTE	
NLRA82E69B354N	SANNA	LAURA	ADDETTO/A PULIZIA	38			DIPENDENTE	
LLBT71A59B354U	CASULA	ELISABETTA	ADDETTA/O LAVANDERIA	38			DIPENDENTE	
SGNZ67C55D334Z	DESSI	IGNAZIA	ADDETTA/O LAVANDERIA	38			DIPENDENTE	
ISDR65C30I695X	LOI	SANDRO	ADDETTA/O LAVANDERIA	38			DIPENDENTE	
MGRCE73T46E281Q	MURGIA	ERICA	ADDETTA/O LAVANDERIA	38			DIPENDENTE	
TOVLR85R56E281T	ORTU	VALERIA	ADDETTA/O LAVANDERIA	38			DIPENDENTE	
PLLSFN70M15D639X	PELLEGRINI	STEFANO	CUOCO/A	38			DIPENDENTE	
SNNPRI67M60Z110U	SANNA	PIERA	CUOCO/A	38			DIPENDENTE	
MCCGLC70H28B354K	MOCCI	GIANLUCA	OPERAIO MANUTENTORE	38			DIPENDENTE	
MRGNN55D02L613E	MURGIA	ANTONIO ANGELO	CUSTODE	38			DIPENDENTE	
BDLRCR96B01B354R	BADELLINO	RICCARDO	MEDICO STRUTTURA	12			CONSULENZA	
BDLRCR96B01B354R	BADELLINO	RICCARDO	MEDICO GUARDISTA	12			CONSULENZA	
LXUMRC70S01B354M	LUXI	MARCO	MEDICO SPECIALIZZATO	5		SCIENZA ALIMENTAZIONE	CONSULENZA	
MLYBDN62C58Z138L	MALYK	BOGDANA	MEDICO STRUTTURA	10			CONSULENZA	
MLYBDN62C58Z138L	MALYK	BOGDANA	MEDICO GUARDISTA	24			CONSULENZA	
MLNLSN65C03B354J	MELONI	ALESSANDRO	MEDICO SPECIALIZZATO	26		GERIATRIA	DISTACCO	
MLNLSN65C03B354J	MELONI	ALESSANDRO	MEDICO GUARDISTA	36			CONSULENZA	
NLOSFN46P14H501E	ONALI	STEFANO	MEDICO SPECIALIZZATO	5		ANESTESIA E RIANIMAZIONE	CONSULENZA	
PRSCRL88S44I452C	PIRAS	CARLA	MEDICO SPECIALIZZATO	12		ENDOCRINOLOGIA	CONSULENZA	
PRSGTA73S67B745M	PIRASTU	AGATA	MEDICO SPECIALIZZATO	16		REUMATOLOGIA	CONSULENZA	
PRSGTA73S67B745M	PIRASTU	AGATA	MEDICO GUARDISTA	12			CONSULENZA	
PRSGCM97A28B354X	PRESTA	GIACOMO	MEDICO STRUTTURA	12			CONSULENZA	
PRSGCM97A28B354X	PRESTA	GIACOMO	MEDICO GUARDISTA	12			CONSULENZA	
VCCNLR96L64B354P	VACCA	ANNA LAURA	MEDICO STRUTTURA	12			CONSULENZA	
SNTCHR79B55B354L	SANTA CRUZ	CHIARA	PSICOLOGA	12			CONSULENZA	
MCCBBR81B64B354W	MOCCI	BARBARA	PSICOLOGA	12			CONSULENZA	

* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è cessato da un rapporto di pubblico impiego con la ATS o che, qualora sia cessato da tale rapporto, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e la ATS, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con la ATS.

Firma Rappresentante Legale Struttura