

CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA RIABI-	
LITATIVA GLOBALE SANITARIA E SOCIO SANITARIA	
Contratto tra l'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e la Struttura sanitaria	
denominata Cooperativa Sociale CTR – Comunicazione Territorio Relazioni –	
Onlus – Società Cooperativa per Azioni (denominazione abbreviata "Coop.	
Sociale CTR – Onlus") per gli anni 2021/2022/2023.	
L'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) con sede in Sassari via E. Costa 57,	
C.F. 92005870909 e Partita IVA 00935650903 nella persona del Commissario	
Straordinario e Legale Rappresentante Dott. Massimo Temussi, C.F.	
TMSMSM70L15I452G (in forza delle Deliberazioni del Commissario Straordinario	
n. 1 del 13.01.2021 e n. 518 del 02.07.2021), domiciliato per la carica presso la	
medesima, da una parte	
е	
la Struttura Coop. Sociale CTR – Onlus (di seguito denominata Struttura), C.F. e	
P.Iva 01361690926 con sede legale in Cagliari Via Roma n. 167 e sedi operative	
in:	
- Cagliari Via G. Mameli n. 170 – cod. regionale 200161;	
Carbonia (CI) Via Croazia n. 1 – cod. regionale 200087;	
- Villacidro (SU) Via Loru n. 19 – cod. regionale 200129	
nella persona del Legale rappresentante, Dott. Vincenzo Porcu, C.F.	
PRCVCN55M10B354U, dall'altra hanno convenuto e stipulato quanto segue.	
Premesso:	
- che la Legge Regionale n. 24 del 11.09.2020, art. 31, prevede che l'ARES stipula	
contratti con le strutture private e con i professionisti accreditati;	
1	
	İ



	comma	5 D. Lgs. 11//201/
- che, ad ogni buon conto, la titolarità alla sottoscrizione dei detti contratti ri	mane	
in capo all'Azienda per la tutela della salute (ATS) poiché ai sensi della L.R.	n. 32	
del 23.12.2020 "Alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24 (Riforma del sis	stema	
sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Ab	roga-	
zione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n.23 del 20	014 e	
della legge regionale n.17 del 2016 e di ulteriori norme di settore) sono apport	ate le	
seguenti modifiche: a) all'articolo 3, comma 6 le parole: "a decorrere dall	l'anno	
2021" sono sostituite dalle seguenti: "a decorrere dall'anno 2022"; b) all'articol	lo 47 i	
termini previsti dai commi 3,4,8 e 12 sono prorogati di dodici mesi";		
- che in base alle disposizioni della Giunta Regionale, l'ATS è tenuta a predis	sporre	
i contratti con i singoli soggetti erogatori privati sulla base dei livelli di spesa d	lefiniti	
dalla programmazione regionale;		
- che con le DGR n. 47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 e ss.mm.ii. si è provi	vedu-	
to alla revisione e aggiornamento dei requisiti minimi strutturali, tecnologici e	ed or-	
ganizzativi richiesti per l'autorizzazione all'esercizio e per l'accreditamento	delle	
strutture sanitarie e socio-sanitarie, ivi comprese quelle di riabilitazione globale	е;	
- che con la deliberazione n. 9/10 del 22 febbraio 2011 avente ad oggetto	"Ade-	
guamento delle tariffe per le prestazioni sanitarie e socio-sanitarie di riabilita	zione	
globale. Precisazioni in merito ad alcune tipologie di assistenza riabilitativa	a", la	
Giunta Regionale ha ridefinito il nuovo sistema tariffario che dovrà decorrere d	dal 1°	
gennaio 2011;		
Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite co	nven-	
gono quanto segue:		



	comma :	5 D. Lgs. 117/2017
Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto		
La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto acc	credi-	
tata con provvedimenti:		
SUAPE n. 5274 del 04.08.2021 del Comune di Cagliari;		
n. 1544 del 01.12.2016 (validità prorogata per 12 mesi per effetto	della	
D.G.R. 11/16 del 11.03.2020) adottato dalla Regione Autonoma della	Sar-	
degna – Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale;		
provvisorio n. 711 del 28.07.2021 (accreditamento definitivo in corso) a	adot-	
tato dalla Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato dell'Igie	ene e	
Sanità e dell'Assistenza Sociale		
ai sensi e per gli effetti della Legge regionale del 20.10.2016 n. 24 e per effetto	del-	
le disposizioni contenute nelle linee regionali di indirizzo per la stipulazione	e dei	
contratti tra soggetti erogatori privati e ATS.		
Il presente contratto definisce:		
- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;		
- il volume e le prestazioni erogabili, suddivise per tipologia (riportate nell'allega	ato Y	
al presente contratto);		
- il tetto di spesa stabilito dall'ATS (riportato nell'allegato Y al presente atto);		
- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto	o alle	
attività oggetto del presente contratto incluse quelle rese in eccesso;		
- i controlli che saranno attivati dall'ATS e le sanzioni previste in caso di inac	dem-	
pienza;		
- il debito informativo della Struttura verso l'ATS, il SSR e il SSN in relazione	e alle	
prestazioni erogate;		
- le modalità di accesso alle prestazioni.		
 3		



	-	
		_
Articolo 2 - Requisiti di accreditamento		
 Preliminarmente alla stipulazione del contratto:		
- la Struttura dovrà autocertificare la persistenza dei requisiti in base ai quali è sta-		
to rilasciato l'accreditamento istituzionale da parte della Regione;		
L'ATS dovrà verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente		
per i contratti pubblici quali il Documento Unico di Regolarità Contributiva		
(D.U.R.C.), il certificato di iscrizione al Registro delle imprese rilasciato dal		
C.C.I.A.A L'ATS deve acquisire la documentazione antimafia di cui all'art. 84 del		
d.lgs. 06/09/2011, n. 159 e ss.mm.ii.		
- nel caso di acquisto di prestazioni da società professionali mediche ed odontoia-		_
triche, in qualunque forma costituite, e società di capitali, l'ATS dovrà richiedere		
all'ENPAM il rilascio della certificazione equipollente al DURC attestante il regolare		
adempimento degli obblighi contributivi di cui all'art. 1, comma 39, L. 23/08/2004,		
n. 243.		_
Nelle more dell'eventuale completamento del percorso per il rilascio		
dell'accredittamento definitivo l'ATS dovrà accertare che, in relazione alle presta-		_
zioni oggetto del presente contratto, la Struttura non ancora in possesso		_
dell'accredittamento istituzionale possega i requisiti strutturali, tecnologici ed orga-		_
nizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali. Le		_
carenze eventualmente riscontrate dovranno essere comunicate all'Assessorato		_
per gli adempimenti di competenza.		_
L'ATS dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate siano riconducibili alle ti-		_
pologie di assistenza autorizzate ed accreditate dalla Regione e che i volumi di at-		
tività siano contenuti entro il tasso di occupazione massimo possibile valutati su		_
4		_



	comma 5	5 D. Lgs. 117/2017	
base annuale.			_
Le prestazioni eccedenti la tipologia e il numero massimo previsti nel provvedi	men-		_
to di accredittamento non verranno remunerate.			
La Struttura si impegna al mantenimento dei requisiti citati per tutto il periodo	di vi-		_
genza del presente contratto e l'ATS si impegna a verificare la persistenza	degli		_
stessi.			_
Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica			
La Struttura eroga le prestazioni sopra specificate con l'assetto organizzativo	defi-		_
nito ai sensi del precedente art. 2, riportato nell'allegato X al presente contratto	o per		
farne parte integrante e sostanziale.			
La Struttura, nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dal	le di-		
sposizioni regionali ad oggi vigenti, si impegna a garantire le prestazioni pre	eviste		
dal presente contratto.			_   _
La dotazione organica della Struttura, rispondente ai requisiti indicati nell'art	t.2, è		
specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Ra	ppre-		
sentante della medesima, dal quale devono risultare il codice fiscale, la qualific	ca, la		
mansione svolta dal predetto personale, il Nucleo di appartenenza, l'impegno	ora-		
rio settimanale di ciascuno, nonché il tipo di contratto applicato. Tale elenco r	nomi-		
nativo dovrà essere allegato al presente atto.			_
La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'ATS ogni e	even-		
tuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi para	metri		
previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il ma	ante-		
nimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale auto	certi-		_
ficazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'Azienda.			_
5			



comma	5 D. Lgs. 117/2017	, 1
L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in		
materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque		
legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la riso-		
luzione del presente contratto, previa formale diffida alla eliminazione dei rapporti		
di cui sia stata verificata l'incompatibilità e nel caso in cui la Struttura entro 30 gior-		
ni dal ricevimento dela predetta diffida, non adempia.		
Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità		
La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti		
ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente		
alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e		
sanitari. La stessa garantisce, inoltre, garantisce la piena attuazione degli impegni		
assunti nella Carta dei Servizi di cui viene fornita copia ad ATS.		
La Struttura invia ad ATS, con cadenza semestrale, una comunicazione contenen-		
te i corsi di formazione effettuati dai propri dipendenti.		
La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezio-		_
ne dei dati personali, sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni		_
esterne.		
In caso di comunicazioni da parte dell'Azienda di dati personali degli assisititi fina-		_
lizzati a facilitare e a rendere qualitativamente migliori i flussi informativi previsti		_
obbligatoriamente dalla Regione, ogni tipologia di Struttura si impegna, anche per		_
conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finali-		_
tà previste dal presente contratto e a sottoscrivere lo specifico addendum predi-		_
sposto dall'ATS.		_
		_
6		_



Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accredi-	
tamento	
L'ATS può, in ogni momento, effettuare controlli inerenti al mantenimento, da parte	
della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.	
La procedura di controllo prevede l'accesso di funzionari dell'ATS presso la Struttu-	
ra; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rappre-	
sentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di controllo. Qualo-	
ra l'Azienda accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo al competente	
Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per	
l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.	
Il mancato rispetto di tali obblighi, costituisce per l'erogatore causa di sospensione	
dell'accreditamento ai sensi del combinato disposto della normativa nazionale di	
cui agli artt. 8-quater e ss. del decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. e	
della regolamentazione regionale in materia, determina la conseguente sospensio-	
ne dell'esecuzione del presente contratto.	
Per accettazione	
(Firma rappresentante legale Struttura accreditata)	
Il provvedimento di revoca dell'accredittamento da parte della Regione comporta la	
risoluzione di diritto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile del presente contratto.	
Le organizzazioni sindacali firmatarie dei CC.CC.NN.LL. relativi al personale im-	
piegato che, a seguito di proprie verifiche, riscontrassero la mancata osservanza	
del mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti la dotazione organica, di cui	
all'art. 3, possono richiedere l'attivazione di una procedura di accertamento da par-	
te del Commissario straordinario dell'ATS.	
7	
	İ.



Articolo 5 bis - Trattamento e tutela dei lavoratori	
La Struttura è obbligata ad erogare le prestazioni oggetto del presente contratto nel	
rispetto delle norme vigenti inerenti la tutela e sicurezza dei lavoratori e la tutela re-	
tributiva, previdenziale e assicurativa dei lavoratori, ivi comprese quelle relative alla	
regolarità contributiva, alla predisposizione e alla tenuta del libro unico del lavoro	
(artt. 39 e 40 del D.L. 112 del 25.06.2008 e ss.mm.ii.).	
La Struttura è obbligata a procedere regolarmente al pagamento delle retribuzioni	
nei confronti dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio; qualora venisse	
rilevata la violazione del detto obbligo, su segnalazione dei dipendenti o delle	
OO.SS., la Struttura dovrà consegnare all'ATS copia delle buste paga relative alle	
retribuzioni non corrisposte, in tutto o in parte, ai dipendenti.	
L'ATS, previa diffida ad adempiere al pagamento entro il termine di 10 giorni, nel	
caso che il detto adempimento non venga rispettato, procederà alla decurtazione	
pari al 1% del budget assegnato alla Struttura con riferimento al periodo interessa-	
to. Qualora si verifichino gravi e/o ripetute violazioni in relazione a detto obbligo, il	
contratto si intenderà risolto di diritto.	
Per accettazione	
Firma rappresentante legale Struttura accreditata	
Articolo 6 - Tipologia e volumi di prestazioni erogabili - programmazione e	
svolgimento delle prestazioni erogabili.	
Le prestazioni erogabili sono identificate nelle disposizioni regionali richiamate in	
8	



	Comma	5 D. Lgs. 117/2017	
premessa. Tali prestazioni dovranno essere erogate secondo le indicazioni e	e con		
le modalità individuate nelle citate disposizioni regionali di riferimento.			
Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e te	etto di		
spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppa	menti		
di profili assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte inte	grane		
del presente contratto.			
L'allegato Y potrà essere aggiornato ogni 6 mesi in base alle prestazioni effe	ettiva-		
mente erogate nel semestre precedente e tenuto conto dei volumi di attività e	eroga-		
bile come da accreditamento, secondo le determinazioni che ATS assumerà	in or-		
dine alla stipula del contratto oggetto di addendum al presente contratto.			
Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad eroga	are le		
attività programmate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno	o, nel		
rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti	orga-		
nizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza strutturale, ambientale e tecnologica	•		
Al fine di garantire la continuità dell'assistenza e un'erogazione omogenea	delle		
prestazioni durante tutto l'arco dell'anno la Struttura si impegna a prese	entare		
all'ATS, in accordo con gli altri erogatori privati, entro il termine indicato da	ATS		
dell'anno di riferimento del presente contratto, un piano attraverso il quale	viene		_
garantita, per le diverse tipologie di prestazioni, l'apertura delle strutture dura	ante il		
periodo estivo e le festività. In caso di mancata comunicazione i giorni di ape	ertura		_
saranno stabiliti unilateralmente dall'ATS.			
La Struttura si impegna, inoltre, a dare immediata comunicazione e giustifica	zione		
ai responsabili dell'ATS delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qua	alsiasi		
causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del pre	sente		
contratto.			
9			



com	ma 5 D. Lgs. 117/2017	
La mancata presentazione del piano ferie concordato, la mancata adesione al pia-		_
no ferie predisposto dall'ATS o l'ingiustificata interruzione dell'attività della struttura		_
possono determinare la risoluzione del contratto.		
Per accettazione		
Firma rappresentante legale Struttura accreditata		
		_
In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le		_
prestazioni secondo criteri di qualità e di appropriatezza clinica.		_
		_
Articolo 7 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio		_
L'accesso alle prestazioni di assistenza riabilitativa globale sanitaria e socio sanita-		_
ria avviene direttamente su prescrizione, compilata sul ricettario SSN, dal medico		_
dell'interessato:		
a) per le prestazioni i cui costi, ai sensi del DPCM 29/11/2001 e ss.mm.ii.		_
"Definizione dei LEA", sono a totale carico del SSR;		_
b) per le prestazioni i cui costi, ai sensi del DPCM 29/11/2001e ss.mm.ii. "De-		_
finizione dei LEA", sono parzialmente a carico dell'utente o del Comune di residen-		_
za dell'utente.		_
Nei casi di cui alla precedente lettera a), la Struttura si impegna a comunicare alla		_
ATS, con le modalità definite dalla stessa Azienda, entro il termine di cinque giorni		_
l'inserimento e/o la presa in carico dell'assistito.		_
Per le prestazioni di cui alla lettera b), a seguito della valutazione dell'utente da		_
parte di un'Unità di Valutazione Interna della struttura (UVI), la notifica di ammis-		_
sione deve essere trasmessa dal centro alla ATS competente entro 24 ore, unita-		_
mente alla scheda di valutazione redatta dalla UVI. Nel caso in cui la valutazione		_
10		_



	comma :	5 D. Lgs. 117/2017
della Unità di Valutazione Territoriale della ASSL sia difforme da quella dell'UN	/I re-	
lativamente alla esigenza di trattamenti riabilitativi, l'ATS dovrà comunque fars	si ca-	
rico del pagamento della tariffa dalla data della notifica dell'ammissione al co	entro	
sino alla data di comunicazione della diversa valutazione espressa dall'UVT.		
Nel caso in cui venga rilevato il mancato rispetto delle regole sopra riportat	te, la	
Struttura è tenuta a non effettuare l'esecuzione della prestazione a carico del S	SSN.	
Articolo 8 - Appropriatezza clinica e tempi di attesa in coerenza col princ	cipio	
di appropriatezza.		
In coerenza col principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad eroga	re le	
prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effe	ttiva-	
mente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza	del-	
le specifiche indicazioni contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di a	appli-	
cazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati dal D.P.C.M. del 2911.	2001	
e ss.mm.ii.		
Nei casi in cui gli assistiti accedono alla Struttura con le modalità previste dalla	a let-	
tera a) del precedente art. 7, l'Azienda, entro il termine di 10 giorni dalla for	male	
comunicazione di avvenuto inserimento, effettua le verifiche di appropriatezza	pro-	
cedendo al controllo della sussistenza delle condizioni e dei criteri che giustifi	cano	
il setting assistenziale attivato dalla Struttura, nonché della congruità del prog	ram-	
ma personalizzato avviato rispetto alla valutazione multidimensionale effett	uata.	
Tali verifiche sono condotte da equipe specialistiche multiprofessionali, spec	ifica-	
tamente individuate dall'ATS. Nei casi di accertata inappropriatezza organizz	ativa	
e/o assistenziale, le prestazioni effettuate fin dal momento dell'inserimento	nella	
Struttura sono remunerate secondo le tariffe definite per il livello assistenziale	valu-	
11		



	comma 5 D. Lgs. 117/2017
tato più appropriato. L'equipe aziendale ha facoltà di validare o richiedere la	ı revi-
sione dei piani personalizzati attivati dalla Struttura.	
La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella	a Car-
ta dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sanitaria o sociosanitaria dell'os	spite,
sotto la personale responsabilità del Direttore Sanitario.	
La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro	fami-
glie sui percorsi assistenziali e/o riabilitativi individuati nei piani individuali di cu	ui alla
relativa normativa di riferimento.	
Articolo 9 - Debito informativo	
La Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debi	ito in-
formativo, riguardante i flussi informativi, nei confronti dell'Azienda e dell'Asse	esso-
rato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e del SSN, secondo i temp	oi e le
modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indica	azioni
dell'Azienda, con particolare riguardo alla necessità di garantire l'interfacciam	mento
con il S.I.S.A.R. (Sistema informativo sanitario regionale) e con la rete telem	natica
regionale in via di realizzazione, ovvero provvedere all'assolvimento del debi	ito in-
formativo secondo le modalità indicate da ATS.	
La mancata o parziale comunicazione del debito informativo comporta una rid	duzio-
ne del 20% delle tariffe relative al periodo di riferimento della mancata o par	rziale
comunicazione e può comportare la risoluzione del presente contratto.	
La Struttura è tenuta a comunicare con cadenza semestrale, entro il trente	esimo
giorno dell'ultimo mese entro il quale assolvere l'obbligo, le prestazioni per sol	lventi
erogate. Nel caso in cui tale obbligo non sia osservato si procederà a una dec	curta-
zione pari all'1% del fatturato per il periodo di riferimento.	
12	



Il mancato adempimento degli obblighi sopra indicati per causa imputabile	
all'erogatore può comportare la risoluzione del contratto.	
Per accettazione	
Firma rappresentante legale Struttura accreditata	_
Articolo 10 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni	_
Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate in base alle tariffe	
onnicomprensive, anche dell'IVA se dovuta, suscettibili di eventuali aggiornamenti,	
così come definite nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 9/10 del 22.02.2011	
"Adeguamento delle tariffe per le prestazioni sanitarie e socio-sanitarie di riabilita-	
zione globale. Precisazioni in merito ad alcune tipologie di assistenza riabilitativa."	
Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al tetto di spesa contrattualizzato sa-	
ranno remunerate secondo quanto previsto all'articolo 12 del presente contratto.	
Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o	
riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende	
automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha la facoltà, entro 30 giorni	
dalla conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal con-	
tratto dandone formale comunicazione da trasmettere all'Azienda e all'Assessorato	
dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale tramite PEC.	
Ai sensi dell'art. 8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D.Lgs. 30.12.1992, n.	
502, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque	
intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remu-	
nerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di	
prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al	
mantenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 11. In ogni caso, al fine	
13	



C C	omma 5 D. Lgs. 117/2017
inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non	ıè
ammissibile uno superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che n	on
sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta Regionale, che individu	ui i
risparmi compensativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiur	nti-
ve.	
Qualora l'ospite, di struttura residenziale, per esigenze imprescindibili di contr	rol-
lo/cura/trattamento oppure per la natura del quadro clinico, debba essere ricove	ra-
to temporaneamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni, pre	98-
so un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene da	ata
regolare comunicazione all'Azienda e alla U.V.T In tal caso la Struttura si impeg	ına
a garantire la conservazione del posto letto durante la quale verrà applicata una	ri-
duzione della tariffa giornaliera del 60%.	
Articolo 11 - Tetto di spesa	
Per le prestazioni di cui alla lettera a) e b) art. 7 del presente contratto è previst	o un
tetto pari a:	
- SEDE OPERATIVA DI CAGLIARI IN VIA G. MAMELI N. 170	
Anno 2021: € 906.013,41;	
Anno 2022: € 906.013,41;	
Anno 2023: € 906.013,41	
- SEDE OPERATIVA DI CARBONIA (CI) IN VIA CROAZIA N. 1	
Anno 2021: € 440.859,70;	
Anno 2022: € 440.859,70;	
Anno 2023: € 440.859,70	
- SEDE OPERATIVA DI VILLACIDRO (SU) IN VIA LORU N. 19	



	comma :	5 D. Lgs. 117/2017
Anno 2021: € 730.475,56;		,
Anno 2022: € 730.475,56;		
Anno 2023: € 730.475,56		
La Struttura si impegna a non superare il tetto di spesa contrattato, superato il	qua-	
le le prestazioni non potranno essere remunerate.		
Nell'allegato Y il tetto di spesa è suddiviso per tipologia di prestazioni.		
Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massi	male	
contrattato.		
Articolo 12 - Superamento del tetto di spesa		
Con riferimento alle lett. a) e b) dell'art. 7, la Struttura si impegna a rispettare	il vo-	
lume massimo delle prestazioni in modo da non superare i tetti di spesa rip	ortati	
nell'art. 11, così come specificato nell'allegato Y del presente contratto.		
Le prestazioni che la struttura eventualmente deciderà di erogare oltre il tetto	o an-	
nuale contrattato potranno essere eventualmente remunerate, con la decurtaz	zione	
del 40% della tariffa, attraverso le sole somme disponibili a seguito del mar	ncato	
utilizzo durante l'anno da parte delle altre strutture aziendali e comunque esc	clusi-	
vamente nei limiti del tetto di spesa aziendale annuale stabilito dalla Giunta r	egio-	
nale che rappresenta, pertanto, un vincolo non superabile. Le risorse disponibi	ili sa-	
ranno ripartite tra gli erogatori in misura proporzionale al tetto assegnato per l'	anno	
di riferimento.	ione	
Firma rappresentante legale Struttura accred	litata	
Articolo 13 - Metodologia del sistema dei controlli		
Le attività sanitarie e sociosanitarie erogate sono comprovate mediante rend	icon-	
15		



	comma 5	5 D. Lgs. 117/2017	
tazione mensile, in conformità			
alle disposizioni della normativa vigente.			
L'Azienda procederà all'effettuazione dei seguenti controlli e verifiche:			
verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e cont	tabile		
della documentazione presentata;			
a) controlli e verifiche in loco sulla appropriatezza e sulle modalità di er	roga-		
zione delle prestazioni, condotte ai sensi dell'art. 8 del presente contratto.			
La Struttura si impegna ad adottare e tenere costantemente aggiornato un rec	gistro		
sulle presenze giornaliere delle persone sottoposte ai trattamenti che potrà es	ssere		
tenuto anche su supporto informatico.			
Qualora, a seguito dei controlli effettuati da parte dell'Azienda vengano rilevat	e dif-		
formità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale si pi	roce-		
derà alla loro contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.			
In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazi	zione		
della documentazione, ove consentito.			
La Struttura è tenuta alla produzione di apposita nota di credito a fronte della	fattu-		
ra, o parte di essa, contestata. Qualora si rilevi la mancanza di invio di dette no	ote di		
credito, si procederà alla decurtazione pari all'1% del budget assegnato alla s	Strut-		
tura nel periodo di riferimento.			
Articolo 14 - Fatturazione e pagamenti			
Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base dell	le ta-		
riffe massime onnicomprensive predeterminate dai provvedimenti regionali.			
Le prestazioni effettuate dalla Struttura sono fatturate all'ATS con cadenza me	ensile		
entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento mediante fattura	elet-		
16			



	comma	D. Lgs. 11 //201 /
tronica.		
La Struttura dovrà provvedere ad inviare mensilmente all'ATS i riepiloghi indic	anti il	
numero e la tipologia delle prestazioni effettuate nel mese di riferimento er	ntro il	
predetto termine di 10 giorni.		
L'ATS, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura elettronica, unitan	nente	
all'impegnativa SSN e ai relativi dati di attività su supporto informatico, previa	veri-	
fica della regolarità amministrativa e contabile, provvederà al pagan	nento	
dell'importo fatturato, fatti salvi eventuali conguagli come di seguito speci	ficato	
l'ATS, sulla base delle risultanze dei controlli sanitari e di appropriatezza effet	ttuati,	
provvederà a quantificare l'importo da conguagliare, anche su fatture relati	ve ai	
mesi successivi, richiedendo all'erogatore privato l'emissione della nota di acc	credi-	
to, e in tal caso sospendendo contestualmente il pagamento dell'importo cont	testa-	
to, o di addebito (fattura integrativa).		
La Struttura dovrà effettuare le eventuali controdeduzioni all'ATS entro 30 g	giorni	
dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito. In caso cont	trario,	
la contestazione diventa definitiva e la Struttura dovrà emettere la nota di cr	redito	
per l'importo contestato.		
Qualora la Struttura presenti controdeduzioni, L'ATS, nel successivo termine	di 30	
giorni chiuderà il procedimento di contestazione accogliendo o respingendo, i	n tut-	
to o in parte, le controdeduzioni. In tale ultimo caso la Struttura ha l'obbli	go di	
emettere la nota di credito per l'intero importo richiesto.		
In ogni caso, l'ATS procederà unilateralmente allo storno dalla contabilità	delle	
somme contestate in via definitiva.		
Il pagamento degli acconti e dei saldi sarà effettuato fino al raggiungimento de	el tet-	
to da parte di ogni singolo erogatore privato.		
17		
11		



	comma .	D. Egs. 117/2017
Qualora l'ATS non ottemperasse nei termini sopra riportati, fermo resta	ando	
l'obbligo di certificazione del debito, alla stessa è fatto obbligo di corrisponde	re gli	
interessi determinati nella misura e con la modalità previste dalla legislazion	ne vi-	
gente al momento della maturazione degli stessi, fermo restando l'obbligo di f	fattu-	
razione di detti interessi da parte dell'Erogatore privato interessato.		
L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei	con-	
trolli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.		
In caso di mancato rispetto del termine previsto per la presentazione della fattu	ura e	
della documentazione da allegarsi, si procederà alla decurtazione pari all'1%	% del	
fatturato nel periodo di riferimento.		
In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzaz	zione	
della documentazione, ove consentito.		
Articolo 15 - Modifica del contratto		
Fermo restando il vincolo stabilito dal tetto di spesa aziendale, le Parti si riser	vano	
di ricontrattare eventuali modifiche alla tipologia ed al volume delle prestazion	ni as-	
segnate sia a seguito della verifica, dopo il primo semestre di attività, sulla nec	essi-	
tà di incrementare o ridurre le giornate programmate sia in presenza di signific	ative	
variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle strutture a gestione d	diret-	
ta e delle altre strutture pubbliche.		
Con apposito atto aggiuntivo al presente contratto l'Azienda potrà determinar	re un	
eventuale budget aggiuntivo annuale derivante dalla rideterminazione dei fab	biso-	
gni di prestazioni in ciascun sottolivello.		



	comma 5	5 D. Lgs. 117/2017
Art. 16 - Durata del contratto		
Gli effetti del contratto decorrono dal 01/01/2021 fino al 31/12/2023. E'esclu	uso il	
rinnovo tacito.		
In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, inci	denti	
sul contenuto del contratto, l'Azienda procede alla modifica ed integrazione un	ilate-	
rale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'er	ntrata	
in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di receder	e dal	
contratto dandone formale comunicazione all'Azienda e all'Assessorato dell'Iç	giene	
e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite PEC.		
Art. 16 bis - Cessione del contratto		
La successione nella titolarità del contratto potrà avvenire solo a seguito del tr	asfe-	
rimento da parte della RAS della titolarità dell'accreditamento in capo al cess	iona-	
rio, fermo restando che lo stesso dovrà rispondere nei confronti dell'ATS	degli	
eventuali debiti non ancora estinti dal cedente alla data del trasferimento.		
Art. 17 - Risoluzione del contratto		
Il presente contratto si intenderà risolto di diritto, secondo la seguente proce-	dura,	
qualora intervengano le ipotesi di seguito indicate:		
a. gravi e/o ripetuti inadempimenti delle obbligazioni contrattuali oggetto del	pre-	
sente contratto;		
b. gravi e/o ripetute violazioni delle norme in materia di sicurezza;		
c. grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali tali da compromette	re la	
buona riuscita del servizio;		
d. gravi e/o ripetute violazioni degli obblighi assicurativi, previdenziali e relat	tivi al	
19		
, and the second		



	comma	5 D. Lgs. 11//201/	1
pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del serv	izio;		
e. gravi e/o o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;			
f. gravi e/o o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 5 bis;			
La "ripetuta violazione" è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla stru	uttura		
almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili a	a cia-		
scuna delle fattispecie sopra riportate.			
Qualora la ATS ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione s	scritta		
all'Erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la p	rodu-		
zione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. L'erog	atore		
potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazio	ne di		
categoria rappresentativa delle strutture private accreditate. Trascorso tale terr	mine,		
la ATS valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Erogatore ed eventualn	nente		
dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi proce	edere		
alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni	oltre		
che della entità della violazione, diffidare l'Erogatore alla regolarizzazione, a	asse-		
gnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg	g, per		
provvedere. In difetto di adempimento, la ATS dichiarerà risolto il contratto ai	sensi		
dell'art. 1456 c.c.			
Per accettaz	zione		
Firma rappresentante legale Struttura accred	ditata		
			_
Articolo 18 - Registrazione e regime fiscale			
Il presente contratto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'alt 2, parte	I del		
D.P.R. 16.10.1972, n. 642 e ss.mm.ii. ed è soggetto a registrazione solo in	caso		_
20			_
	e. gravi e/o o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori; f. gravi e/o o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 5 bis;  La "ripetuta violazione" è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla stru almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili scuna delle fattispecie sopra riportate.  Qualora la ATS ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione sall'Erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la pi zione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. L'erogatore all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazio categoria rappresentativa delle strutture private accreditate. Trascorso tale ter la ATS valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Erogatore ed eventuali dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi proce alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni, che della entità della violazione, diffidare l'Erogatore alla regolarizzazione, gnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg provvedere. In difetto di adempimento, la ATS dichiarerà risolto il contratto ai dell'art. 1456 c.c.  Per accetta:  Firma rappresentante legale Struttura accrectario dell'art. 1456 c.c.  Per accetta:  Per accetta:  Pirma rappresentante legale Struttura accrectario e soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'alt 2, parte	pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio: e. gravi e/o o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori; f. gravi e/o o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 5 bis;  La "ripetuta violazione" è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla struttura almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili a ciascuna delle fattispecie sopra riportate.  Qualora la ATS ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta all'Erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. L'erogatore potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazione di categoria rappresentativa delle strutture private accreditate. Trascorso tale termine, la ATS valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Erogatore ed eventualmente dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi procedere alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni oltre che della entità della violazione, diffidare l'Erogatore alla regolarizzazione, assegnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per provvedere. In difetto di adempimento, la ATS dichiarerà risolto il contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.  Per accettazione  Firma rappresentante legale Struttura accreditata  Articolo 18 - Registrazione e regime fiscale  Il presente contratto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'alt 2, parte I del D.P.R. 16.10.1972, n. 642 e ss.mm.ii. ed è soggetto a registrazione solo in caso	e. gravi e/o o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;  f. gravi e/o o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 5 bis;  La "ripetuta violazione" è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla struttura almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili a ciascuna delle fattispecie sopra riportate.  Qualora la ATS ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta all'Erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. L'erogatore potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazione di categoria rappresentativa delle strutture private accreditate. Trascorso tale termine, la ATS valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Erogatore ed eventualmente dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi procedere alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni oltre che della entità della violazione, difficare l'Erogatore alla regolarizzazione, assegnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per provvedere. In difetto di adempimento, la ATS dichiarera risolto il contratto al sensi dell'art. 1456 c.c.  Per accettazione  Firma rappresentante legale Struttura accreditata  Articolo 18 - Registrazione e regime fiscale  Il presente contratto è soggetto all'imposta di bolto, ai sensi dell'alt 2, parte I del D.P.R. 16.10.1972, n. 642 e ss.mm.ii. ed è soggetto a registrazione solo in caso



	comma 5 D. Lgs. 117/2017
d'uso, ai sensi dell'alt. 10, della parte seconda della Tariffa allegata al D.P	P.R.
26.04.1986, n. 131. Le spese di bollo sono a cura e a carico della struttura erog	an-
te. Il pagamento dell'imposta di bollo può avvenire in maniera virtuale, ai sens	si e
per gli effetti dell'art. 15 e seguenti del DPR n. 642/1972 e ss.mm.ii. Le eventi	uali
spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiedere	e la
medesima registrazione.	
Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle	ta-
riffe massime onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta.	
Le attività, prestazioni e servizi, disciplinati ed organizzati tramite il presente acc	cor-
do, che sono rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini ed identifi	ca-
no i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai D.Lgs	s n.
502/92 e ss.mm.ii. e relativi provvedimenti attuativi, sono esenti da I.V.A. ai se	ensi
dell'art. 10 comma 19 del D.P.R. n. 633 del 26.10.1972 e ss.mm.ii.	
Copia del contratto sottoscritto dalle parti dovrà essere inviato da ATS via P	EC
all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale.	
Articolo 19 - Norma di rinvio	
Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia	al-
le norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e	pe-
nale.	
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO IL LEGALE RAPPRESENTANT	TE .
Dott. Massimo Temussi STRUTTURA	
Dott. Vincenzo Porcu	

## ALLEGATO Y AL CONTRATTO PER IL TRIENNIO 2021/2023 - CONTRATTO DI CUI ALLA DELIBERA N. 644 DEL 06.08.2021

## Prestazioni di riabilitazione globale anni 2021/2023

DENOMINAZIONE STRUTTURA LIVELLO		TIPOLOGIA PRESTAZIONI	VALORE PRESTAZION I ANNO 2021	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2022	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2023	
	7	Ambulatoriale intensiva	€ 51.662,04	€ 51.662,04	€ 51.662,04	
	8	Ambulatoriale estensiva	€ 496.572,46	€ 496.572,46	€ 496.572,46	
CTR Onlus Cagliari	9	Ambulatoriale mantenimento	€ 26.987,63	€ 26.987,63	€ 26.987,63	
	10	Domiciliare estensiva	€ 242.888,70	€ 242.888,70	€ 242.888,70	
	11	Domiciliare mantenimento	€ 87.902,58	€ 87.902,58	€ 87.902,58	
Totale struttura			€ 906.013,41	€ 906.013,41	€ 906.013,41	
	7	Ambulatoriale intensiva				
	8	Ambulatoriale estensiva	€ 296.051,77	€ 296.051,77	€ 296.051,77	
CTR Onlus CARBONIA	9	Ambulatoriale mantenimento				
	10	Domiciliare estensiva	€ 144.807,93	€ 144.807,93	€ 144.807,93	
	11	Domiciliare mantenimento	€ 144.807,33	€ 144.807,55	€ 144.007,55	
Totale struttura			€ 440.859,70	€ 440.859,70	€ 440.859,70	
	7	Ambulatoriale intensiva	_			
	8	Ambulatoriale estensiva	€ 296.051,77	€ 296.051,77	€ 296.051,77	
CTR Onlus Villacidro	9	Ambulatoriale mantenimento				
	10	Domiciliare estensiva	6 424 422 70	6 424 422 76	6 424 422 70	
	11	Domiciliare mantenimento	€ 434.423,79	€ 434.423,79	€ 434.423,79	
Totale struttura			€ 730.475,56	€ 730.475,56	€ 730.475,56	
Totale complessivo			€ 2.077.348,68	€ 2.077.348,68	€ 2.077.348,68	

Per le Strutture di Carbonia e Villacidro, essendo l'accreditamento istituzionale rilasciato per gruppi di prestazioni e non per singola tipologia, il budget è stato considerato indiviso per ogni gruppo di prestazioni

L'attività effettuata deve essere contenuta entro i volumi massimi, calcolati per ciascun livello, in base a quanto previsto dal decreto di accreditamento. Si evidenzia comunque che saranno possibili spostamenti di budget da una tipologia all'altra nel rispetto dei volumi massimi di accreditamento di ciascuna tipologia e nei limiti del tetto di spesa contrattuale. Parimenti saranno possibili spostamenti di budget da un centro operativo all'altro sempre nel rispetto dei volumi massimi di accreditamento per tipologia e per centro operativo.

Per quanto riguarda le prestazioni ambulatoriali, in applicazione a quanto stabilito dalla DGR 13/12 che prevede la diminuzione del valore della produzione di prestazioni di ambulatoriale estensiva (livello 8) e il contestuale incremento della produzione di prestazioni di ambulatoriale intensiva (livello 7), le strutture in possesso dell'accreditamento istituzionale per l'erogazione di dette prestazioni si impegnano ad erogare le prestazioni di ambulatoriale estensiva (livello 7), anche nell'ipotesi in cui non le abbiano mai erogate, con contestuale diminuzione del volume di prestazioni estensive (livello 8).

Le prestazioni devono essere erogate nei giorni e negli orari di apertura come dichiarati nella Carta dei Servizi.



Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA 200161 - CENTRO AMBULATORIALE DI RIABILITAZIONE GLOBALE CTR ONLUS				
SEDE LEGALE	VIA ROMA N.167 - 09124 CAGLIARI			
SEDE OPERATIVA	VIA G. MAMELI N.170 - 09124 CAGLIARI			

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
PRCNDR59L26B354X	PORCELLA	ANDREA	NEUROLOGO	30	MEDICO RESP. STRUTT.	NEUROLOGIA	LIB. PROFESS.	
MLNLSU65L64B354X	MOLINAS	LUISA	N.P.I.	10	SUPP. MED. RESP . STRUTT.	N.P.I.	LIB. PROFESS.	
MLNLSU65L64B354X	MOLINAS	LUISA	N.P.I.	28	N.P.I.	N.P.I.	LIB. PROFESS.	
SRRDTL67A09F272F	SERRA	DONATELLA	N.P.I.	8	N.P.I.	N.P.I.	LIB. PROFESS.	
VCCMSR79A59A368N	VACCA	MELISA IRIS SABINA	NEUROLOGO	5	NEUROLOGO	NEUROLOGIA	LIB. PROFESS.	
LBTGPP66T24B354H	LABATE	GIUSEPPE	FISIATRA	6	FISIATRA	FISIATRA	LIB. PROFESS.	
BTTVNT75C50B354S	BOTTA	VALENTINA	PSICOLOGO	8	PSICOL.OGO	PSICOTERAPEUTA	LIB. PROFESS.	
LAILSI76B41B745M	LAI	LISA	PSICOLOGO	24	PSICOLOGO PSICOT.	PSICOTERAPEUTA	CCNL COOP. SOC.	
CMBGNS65B59L093F	CAMBIAGGIO	SABRINA	PEDAGOGISTA	36	PEDAGOGISTA CLIN.	PEDAG. CLINICO	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico
TRDLCR84M71Z404G	TRUDELL	EULALIA	ASSIST. SOCIALE	33	ASSIST. SOCIALE	ASSIST. SOCIALE	CCNL COOP. SOC.	
LTRNNL58N53B354R	ALTIERI	ANTONELLA	FISIOTERAPISTA	36	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico
BLLRFL71D43A662O	BELLINI	RAFFAELLA	LOGOPEDISTA	31,25	LOGOPEDISTA	LOGOPEDISTA	CCNL COOP. SOC.	
CBRCRN70T44H118E	CABRAS	CATERINA	LOGOPEDISTA	36	LOGOPEDISTA	LOGOPEDISTA	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico
CRDNNA68L62B354S	CARDIS	ANNA	LOGOPEDISTA	30	LOGOPEDISTA	LOGOPEDISTA	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico
DGSSVT65B19B354G	DI GIUSEPPE	TAORMINA SALVATORE	FISIOTERAPISTA	21	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico
MCCSTT66H69B354H	MACCIO'	ISOTTA	LOGOPEDISTA	30	LOGOPEDISTA	LOGOPEDISTA	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico
MRERRT67M43B354F	MEREU	ROBERTA	T.N.P.E.E.	36	T.N.P.E.E.	T.N.P.E.E.	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico
RROPLA86C50F119O	ORRU'	PAOLA	T.N.P.E.E.	38	T.N.P.E.E.	T.N.P.E.E.	CCNL COOP. SOC.	
SDDMVN59M70L924S	SEDDA	MARIA VINCENZA	T.N.P.E.E.	35	T.N.P.E.E.	T.N.P.E.E.	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico
SDDMNC70L44B354I	SODDU	MONICA	T.N.P.E.E.	36	T.N.P.E.E.	T.N.P.E.E.	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico
SPZLSE95P52G628C	SPAZZAFUMO	ELISA	T.N.P.E.E.	25,75	T.N.P.E.E.	T.N.P.E.E.	CCNL COOP. SOC.	
TTTMNN76A54B354W	TATTI	MARIANNA	T.N.P.E.E.	30	T.N.P.E.E.	T.N.P.E.E.	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico
VCCSRN66M69F383T	VACCA	SABRINA	FISIOTERAPISTA	36	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico
ZDDMTN70P61B354Q	ZEDDA	MARTINA	LOGOPEDISTA	38	LOGOPEDISTA	LOGOPEDISTA	CCNL COOP. SOC.	
CHRLRA92M54I452R	CHERCHI	LAURA	FISIOTERAPISTA	20	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	LIB. PROFESS.	
MRUPLA91C49B354O	MURA	PAOLA	FISIOTERAPISTA	30	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	LIB. PROFESS.	
FRTFBA63E22B354B	FRATTA	FABIO	FISIOTERAPISTA	17	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	LIB. PROFESS.	
MRRMRA95A56B354C	MURRU	MARA	FISIOTERAPISTA	8	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	LIB. PROFESS.	
PNNMRC67M13B354Y	PINNA	MARCO	FISIOTERAPISTA	9	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	LIB. PROFESS.	
PLIMTR61H52B354L	PILI	MARIA TERESA	O.S.S.	38	O.S.S.	O.S.S.	CCNL COOP. SOC.	
PRCMGB56P49B354S	PORCU	MARIA GABRIELLA	O.S.S.	36	O.S.S.	O.S.S.	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico
PRCFBA80D01I205E	PORCU	FABIO	O.S.S.	25	O.S.S.	O.S.S.	CCNL COOP. SOC.	
PSCVNT92S63B354A	PUSCEDDU	VALENTINA	O.S.S.	18	O.S.S.	O.S.S.	CCNL COOP. SOC.	
LAISNT64L65B354O	LAI	SIMONETTA	Imp. Conc.	30	Imp. Conc.	Imp. Conc.	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico
MSALBT68R49B354P	MASIA	ELISABETTA	Coord. Amm.vo	36	Coord. Amm.vo	Coord. Amm.vo	CCNL SANITA' PRIVATA	Pers. Non medico

<sup>\*</sup> Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.Igs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è cessato da un rapporto di pubblico impiego con la ATS o che, qualora sia cessato da tale rapporto, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e la ATS, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con la ATS.



Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	200089 - CENTRO AMBULATORIALE DI RIABILITAZIONE GLOBALE CTR ONLUS
SEDE LEGALE	VIA ROMA N.167 - 09124 CAGLIARI
SEDE OPERATIVA	VIA CROAZIA N.1 - 09013 CARBONIA (SU)

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
FRRRTI76P58B354T	FARRIS	RITA	NEUROLOGO	22	MEDICO RESPONSABILE		LIB. PROF.	
FRRRTI76P58B354T	FARRIS	RITA	NEUROLOGO	10	NEUROLOGO		LIB. PROF	
PLLSST67R16B789E	PELLERANO	SEBASTIANO	N.P.I.	12	NEUROPSICHIATRA INFANTILE	PSICOTERAPEUTA	LIB. PROF.	
PTZPLA83R52B745J	PUTZU	PAOLA	PSICOLOGO	22	PSICOLOGO/PSICOTERAPEUTA	PSIOCOTERAPEUTA	LIB. PROF.	
PLGRSN76A65B745T	PULIGA	ROSSANA	PEDAGOGISTA	18	PEDAGOGISTA CLINICO	PED. CLINICO	COOP. SOCIALI	
CCCMNO78C65E020L	CUCCA	MONIA	ASSISTENTE SOCIALE	10	ASSISTENTE SOCIALE		COOP. SOCIALI	
BTTMMN70P48B745Y	BOTTI	MANUELA	FISIOTERAPISTA	36	FISIOTERAPISTA / PSICOMOTR.		CASE CURA PRIV.	Pers. Non Medico
CDDMDL68A43B745L	CADEDDU	MARIA DOLORES	FISIOTERAPISTA	36	FISIOTERAPISTA / PSICOMOTR.		CASE CURA PRIV.	Pers. Non Medico
CNNMFR66C44B745Y	CANNAS	MARIA FRANCESCA	FISIOTERAPISTA	36	FISIOTERAPISTA		CASE CURA PRIV.	Pers. Non Medico
DNEDNL69E57B745X	DEIANA	DANIELA	FISIOTERAPISTA	36	FISIOTERAPISTA / PSICOMOTR.		CASE CURA PRIV.	Pers. Non Medico
MLIMTR60M56I294T	MILIA	MARIA TERESA	FISIOTERAPISTA	30	FISIOTERAPISTA / PSICOMOTR.		CASE CURA PRIV.	Pers. Non Medico
PLLMLN67R53B745U	PILLONI	MILENA	FISIOTERAPISTA	36	FISIOTERAPISTA		CASE CURA PRIV.	Pers. Non Medico
PDDGLI93L67B745N	PUDDU	GIULIA	LOGOPEDISTA	38	LOGOPEDISTA		COOP. SOCIALI	
TRLNCL93M23B745U	TRULLU	NICOLA	LOGOPEDISTA	6	LOGOPEDISTA		LIB. PROF.	
CRRMNC70R56B354B	CURRIDORI	MONICA	OPERAT. SOCIO SANIT.	36	O.S.S.		COOP. SOCIALI	
QRTMRZ86S45E281X	QUARTU	MARZIA	OPERAT. SOCIO SANIT.	21,5	O.S.S.		COOP. SOCIALI	
RMAMLS69R52E281K	ARAMU	ALESSANDRA	IMPIEGATO D'ORDINE	30	IMPIEGATO D'ORDINE		CASE CURA PRIV.	Pers. Non Medico
RRODTL66A62B745C	ORRU'	DONATELLA	CCORDINATORE AMM.VO	36	CCORDINATORE AMM.VO		CASE CURA PRIV.	Pers. Non Medico

<sup>\*</sup> Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è cessato da un rapporto di pubblico impiego con la ATS o che, qualora sia cessato da tale rapporto, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e la ATS-, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con la ATS.



Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	200129 - CENTRO AMBULATORIALE DI RIABILITAZIONE GLOBALE CTR ONLUS					
SEDE LEGALE	VIA ROMA N.167 - 09124 CAGLIARI					
SEDE OPERATIVA	VIA A. LORU N.19 - 09039 VILLACIDRO (SU)					

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
PRCNDR59L26B354X	PORCELLA	ANDREA	NEUROLOGO	15	MED. RESPONSABILE		LIB. PROF.	
MNFLRA72T69B354P	MINAFRA	LAURA	N.P.I.	13	SUPP. MED. RESP.		LIB. PROF.	
LBTGPP66T24B354H	LABATE	GIUSEPPE	FISIATRA	10	FISIATRA		LIB. PROF	
MNFLRA72T69B354P	MINAFRA	LAURA	N.P.I.	12	NEUROPSICHIATRA INFANTILE	PSICOTERAPEUTA	LIB. PROF.	
VCCMSR79A59A368N	VACCA	MELISA IRIS SABINA	NEUROLOGO	6	NEUROLOGO		LIB. PROF.	
GRDRSL81E48B354X	GIORDANO	ROSSELLA	PSICOLOGO	16	PSIC. / PSICOTERAPEUTA	PSICOTERAPEUTA	LIB. PROF.	
TZNRCE76E49G113A	ATZENI	ERICA	PEDAGOGISTA	30	PEDAGOGISTA CLINICO	PED. CLINICO	COOP. SOCIALI	
BRBKTH71E66B745B	BARBATA	KATIA	ASSIST. SOCIALE	18	ASSIST. SOC.		COOP. SOCIALI	
CSAMCR67B53H856I	CASU	MARIA CARMEN	FISIOTERAPISTA	30	FISIOTERAPISTA		CASE CURA PRIV.	Pers. Non Medico
DMRFRC87R70E441X	DEMURTAS	FEDERICA	LOGOPEDISTA	35	LOGOPEDISTA		COOP. SOCIALI	
GMMMNL68E55B745R	GEMMI	MANUELA	LOGOPEDISTA	29,5	LOGOPEDISTA		COOP. SOCIALI	
MNCSNN65A52E281F	MANCOSU	SUSANNA	FISIOTERAPISTA	36	FISIOTERAPISTA		CASE CURA PRIV.	Pers. Non Medico
MDNFRC94P62B354N	MEDINAS	FEDERICA	LOGOPEDISTA	31,5	LOGOPEDISTA		COOP. SOCIALI	
MSCGLL66L50F822V	MUSCHERI	GIGLIOLA	FISIOTERAPISTA	26,25	FISIOTERAPISTA		CASE CURA PRIV.	Pers. Non Medico
PNTRRT78E62H856J	PINTORE	ROBERTA	PSICOLOGO	16	EDUCAT. PROFESS.		LIB. PROF.	
SCHNRL57E41E281J	SCHIRRU	ANNARELLA	FISIOTERAPISTA	24	FISIOTERAPISTA		CASE CURA PRIV.	Pers. Non Medico
VCCNRS75C60B354I	VACCA	ANNA ROSA	FISIOTERAPISTA	30	FISIOTERAPISTA		COOP. SOCIALI	
ZRRSRN95S62H856A	ZURRU	SABRINA	T.N.P.E.E.	34	T.N.P.E.E.		COOP. SOCIALI	
PRCGZL67M62G383O	PORCU	GRAZIELLA	OPERAT. SOCIO SANIT.	35	O.S.S.		COOP. SOCIALI	
PSCVNT92S63B354A	PUSCEDDU	VALENTINA	OPERAT. SOCIO SANIT.	18	O.S.S.		COOP. SOCIALI	
SRRMZF62S22E270A	SERRA	MAURIZIO FRANCESCO	OPERAIO	15	ADDETTO PULIZIE		COOP. SOCIALI	
TTTRSN67R60L924N	TATTI	ROSINA	OPERAT. SOCIO SANIT.	25	O.S.S.		COOP. SOCIALI	
TROVVN77P62B354Q	TORE	VIVIANA	IMPIEGATO D'ORDINE	38	IMP. D'ORDINE		COOP. SOCIALI	
PRSMCR65E70D827O	PIRAS	MARIA CRISTINA	CCORD. AMM.VO	36	CCORD. AMM.VO		CASE CURA PRIV.	Pers. Non Medico

<sup>\*</sup> Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è cessato da un rapporto di pubblico impiego con la ATS o che, qualora sia cessato da tale rapporto, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e la ATS, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con la ATS.