

**CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA RESI-
DENZIALE TERRITORIALE/CENTRI DIURNI INTEGRATI (C.D.I.)**

Contratto tra l'**Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e la Struttura sani-
taria denominata R.S.A. SAN NICOLA facente capo a SEGESTA GE-
STIONI S.R.L. per gli anni 2021/2022/2023.**

L'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) con sede in Sassari via E.Costa
57, C.F. e Partita IVA 92005870909 nella persona del Commissario Straordi-
nario e Legale Rappresentante dott. Massimo Temussi, C.F.
TMSMSM70L15I452G, domiciliato per la carica presso la medesima, da una
parte

e

la Struttura **R.S.A. SAN NICOLA facente capo a SEGESTA GESTIONI
S.R.L.** (di seguito denominata Struttura), C.F. e P.Iva 04140620966 con sede
legale in MILANO via CASSALA N. 57, nella persona del Legale rappresen-
tante, Guidoni Federico C.F. GDNFRC75S22G088Y, dall'altra

hanno convenuto e stipulato quanto segue.

Premesso:

- che la Legge Regionale n.24 del 11.09.2020, art. 31, prevede che l'ARES sti-
pula contratti con le strutture private e con i professionisti accreditati;

- che, ad ogni buon conto, la titolarità alla sottoscrizione dei detti contratti ri-
mane in capo all'Azienda per la tutela della salute (ATS) poiché ai sensi della

L.R. n. 32 del 23.12.2020 *"Alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24 (Ri-
forma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle
norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della leg-
ge regionale n.23 del 2014 e della legge regionale n.17 del 2016 e di ulteriori*

norme di settore) sono apportate le seguenti modifiche: a) all'articolo 3, comma 6 le parole: "a decorrere dall'anno 2021" sono sostituite dalle seguenti:

"a decorrere dall'anno 2022"; b) all'articolo 47 i termini previsti dai commi 3,4,8 e 12 sono prorogati di dodici mesi";

- che in base alle disposizioni della Giunta Regionale, l'ATS è tenuta a predisporre i contratti con i singoli soggetti erogatori privati sulla base dei livelli di spesa definiti dalla programmazione regionale;

- che con le DGR n.47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 e ss.mm.ii. si è provveduto alla revisione e aggiornamento dei requisiti minimi strutturali, tecnologici ed organizzativi richiesti per l'autorizzazione all'esercizio e per l'accreditamento delle strutture sanitarie e socio-sanitarie.

- che gli indirizzi regionali sull'attività contrattuale locale riferiti all'assistenza residenziale nelle Residenze Sanitarie Residenziali sono contenuti nelle Deliberazioni di Giunta Regionali n. 25/6 del 13.06.2006, n. 22/24 del 03.05.2017 e n. 53/59 del 20.12.2013 e ss.mm.ii., che, complessivamente, definiscono le linee di indirizzo, la programmazione, il sistema delle autorizzazioni e degli accreditamenti, il sistema tariffario e i tetti di spesa.

Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite vengono quanto segue:

Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto

La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto accreditata ad erogare prestazioni di assistenza residenziale territoriale e C.D.I., con provvedimento- Accreditamento Definitivo det .1372 del 17.11.2016 e n. 269 del 26.03.2018 (RIMODULAZIONE ATTIVITA') adottato da RAS e per effetto delle disposizioni contenute nelle linee regionali di indirizzo per la sti-

pulazione dei contratti tra soggetti erogatori privati e ATS.

Il presente contratto definisce:

- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;
- il volume e le prestazioni erogabili, suddivisi per regimi (residenziale e diurno) e per raggruppamenti di profili assistenziali (riportati nell'allegato Y al presente contratto);
- il tetto di spesa stabilito dall'ATS (riportato nell'allegato Y al presente atto);
- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività oggetto del presente contratto incluse quelle rese in eccesso;
- i controlli che saranno attivati dall'ATS e le sanzioni previste in caso di inadempienza;
- il debito informativo della Struttura verso l'ATS, il SSR e il SSN in relazione alle prestazioni erogate;
- le modalità di accesso alle prestazioni.

Articolo 2 - Requisiti di accreditamento

Preliminarmente alla stipulazione del contratto:

- la Struttura dovrà autocertificare la persistenza dei requisiti in base ai quali è stato rilasciato l'accreditamento istituzionale da parte della Regione;

L'ATS dovrà verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente per i contratti pubblici quali il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC), il certificato di iscrizione al Registro delle imprese rilasciato dal C.C.I.A.A.. L'ATS deve acquisire la documentazione antimafia di cui all'art. 84 del d.lgs. 06/09/2011, n. 159 e ss.mm.ii.

Nelle more dell'eventuale completamento del percorso per il rilascio dell'accreditamento definitivo l'ATS dovrà accertare che, in relazione alle

	prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura non ancora in possesso	
	dell'accREDITAMENTO istituzionale possegga i requisiti strutturali, tecnologici ed	
	organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali. Le carenze eventualmente riscontrate dovranno essere comunicate	
	all'Assessorato per gli adempimenti di competenza.	
	L'ATS dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate siano riconducibili alle	
	tipologie di assistenza autorizzate ed accreditate dalla Regione e che i volumi di attività siano contenuti entro il tasso di occupazione massimo possibile	
	valutati su base annuale.	
	Le prestazioni eccedenti la tipologia e il numero massimo previsti nel provvedimento di accREDITAMENTO non verranno remunerate.	
	La Struttura si impegna al mantenimento dei requisiti citati per tutto il periodo di vigenza del presente contratto e l'ATS si impegna a verificare la persistenza degli stessi.	
	Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica	
	La Struttura eroga le prestazioni sopra specificate con l'assetto organizzativo definito ai sensi del precedente art. 2, riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.	
	La Struttura, nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dalle disposizioni regionali ad oggi vigenti, si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto.	
	La dotazione organica della Struttura, rispondente ai requisiti indicati nell'art.2, è specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale	
	Rappresentante della medesima, dal quale devono risultare il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta dal predetto personale, il Nucleo di appartenenza,	

		l'impegno orario settimanale di ciascuno, nonché il tipo di contratto applicato.
		Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente atto.
		La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'ATS ogni eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi parametri previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'Azienda.
		L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto, previa formale diffida alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità e nel caso in cui la Struttura entro 30 giorni dal ricevimento della predetta diffida, non adempia.
		Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità
		La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa garantisce, inoltre, garantisce la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi di cui viene fornita copia ad ATS.
		La Struttura invia ad ATS, con cadenza semestrale, una comunicazione contenente i corsi di formazione effettuati dai propri dipendenti.
		La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di prote-

zione dei dati personali, sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni esterne.

In caso di comunicazioni da parte dell'Azienda di dati personali degli assistiti finalizzati a facilitare e a rendere qualitativamente migliori i flussi informativi previsti obbligatoriamente dalla Regione, ogni tipologia di Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal presente contratto e a sottoscrivere lo specifico addendum predisposto dall'ATS.

Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento

L'ATS può, in ogni momento, effettuare controlli inerenti al mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

La procedura di controllo prevede l'accesso di funzionari dell'ATS presso la Struttura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rappresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di controllo. Qualora l'Azienda accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.

Il mancato rispetto di tali obblighi, costituisce per l'erogatore causa di sospensione dell'accreditamento ai sensi del combinato disposto della normativa nazionale di cui agli artt. 8-quater e ss. del decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. e della regolamentazione regionale in materia, determina la conseguente sospensione dell'esecuzione del presente contratto.

Per accettazione
Firmato digitalmente da: Federico Guidoni
Data: 30/09/2021 11:44:10
(Firma rappresentante legale Struttura accreditata)

Il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la risoluzione di diritto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile del presente contratto.

Le organizzazioni sindacali firmatarie dei CC.CC.NN.LL. relativi al personale impiegato che, a seguito di proprie verifiche, riscontrassero la mancata osservanza del mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti la dotazione organica, di cui all'art. 3, possono richiedere l'attivazione di una procedura di accertamento da parte del Commissario straordinario dell'ATS.

Articolo 5 bis - Trattamento e tutela dei lavoratori

La Struttura è obbligata ad erogare le prestazioni oggetto del presente contratto nel rispetto delle norme vigenti inerenti la tutela e sicurezza dei lavoratori e la tutela retributiva, previdenziale e assicurativa dei lavoratori, ivi comprese quelle relative alla regolarità contributiva, alla predisposizione e alla tenuta del libro unico del lavoro (artt. 39 e 40 del D.L. 112 del 25.06.2008 e ss.mm.ii.).

La Struttura è obbligata a procedere regolarmente al pagamento delle retribuzioni nei confronti dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio; qualora venisse rilevata la violazione del detto obbligo, su segnalazione dei dipendenti o delle OO.SS., la Struttura dovrà consegnare all'ATS copia delle buste paga relative alle retribuzioni non corrisposte, in tutto o in parte, ai dipendenti.

L'ATS, previa diffida ad adempiere al pagamento entro il termine di 10 giorni, nel caso che il detto adempimento non venga rispettato, procederà alla decurtazione pari al 1% del budget assegnato alla Struttura con riferimento al periodo interessato. Qualora si verificano gravi e/o ripetute violazioni in relazione a detto obbligo, il contratto si intenderà risolto di diritto.

Firmato digitalmente da: **Per accettazione**
Data: 30/09/2021 11:44:14

Firma rappresentante legale Struttura accreditata

Articolo 6 - Tipologia e volumi di prestazioni erogabili - programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili.

Le prestazioni erogabili sono identificate nelle disposizioni regionali richiamate in premessa. Tali prestazioni dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità individuate nelle citate disposizioni regionali di riferimento.

Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppamenti di profili assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante del presente contratto.

L'allegato Y potrà essere aggiornato ogni 6 mesi in base alle prestazioni effettivamente erogate nel semestre precedente e tenuto conto dei volumi di attività erogabile come da accreditamento, secondo le determinazioni che ATS assumerà in ordine alla stipula del contratto oggetto di addendum al presente contratto.

Le prestazioni di assistenza medica generale, di assistenza farmaceutica, assistenza specialistica, assistenza protesica e integrativa dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità indicate nella D.G.R. n. 25/6 del 2006 e ss.mm.ii.

Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad erogare le attività programmate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno, nel rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti organizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza strutturale, ambientale e tecnologica.

Al fine di garantire la continuità dell'assistenza e un'erogazione omogenea del-

le prestazioni durante tutto l'arco dell'anno la Struttura si impegna a presentare all'ATS, in accordo con gli altri erogatori privati, entro il termine indicato da ATS dell'anno di riferimento del presente contratto, un piano attraverso il quale viene garantita, per le diverse tipologie di prestazioni, l'apertura delle strutture durante il periodo estivo e le festività. In caso di mancata comunicazione i giorni di apertura saranno stabiliti unilateralmente dall'ATS.

La Struttura si impegna, inoltre, a dare immediata comunicazione e giustificazione ai responsabili dell'ATS delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qualsiasi causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente contratto.

La mancata presentazione del piano ferie concordato, la mancata adesione al piano ferie predisposto dall'ATS o l'ingiustificata interruzione dell'attività della struttura possono determinare la risoluzione del contratto.

Firmato digitalmente da: Federico Guidoni
Data: 30/09/2021 11:44:18

Firma rappresentante legale Struttura accreditata

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni secondo criteri di qualità e di appropriatezza clinica.

Articolo 7 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio

Alle prestazioni oggetto del presente contratto, erogabili presso la R.S.A., si accede esclusivamente previa valutazione multidimensionale da parte della Unità di Valutazione Territoriale (U.V.T.) operante presso il Punto Unico d'Accesso del Distretto (P.U.A.), secondo le indicazioni contenute nelle disposizioni regionali vigenti. L'erogazione delle prestazioni dovrà avvenire nel rispetto dei principi sotto elencati:

- qualità delle prestazioni:

	- appropriatezza dell'erogazione della prestazione secondo le linee guida specifiche, e secondo i principi della medicina basata sulle evidenze clinico scientifiche;	
	- rispetto delle procedure di inserimento e di dimissione disposte dalla U.V.T.;	
	- rispetto della normativa vigente in materia di giusta informazione e consenso informato;	
	- rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali.	
	Nel caso in cui venga rilevato il mancato rispetto delle regole sopra riportate, la Struttura è tenuta a non effettuare l'esecuzione della prestazione a carico del SSN.	
	Articolo 8 - Appropriatezza clinica	
	In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza delle specifiche indicazioni cliniche contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati dal D.P.C.M. del 29 novembre 2001, e ss.mm.ii.	
	La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sociosanitaria dell'ospite, sotto la personale responsabilità del Direttore Sanitario.	
	La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro famiglie sui percorsi assistenziali e/o riabilitativi individuati nei piani individuali di cui alla relativa normativa di riferimento.	
	Articolo 9 - Debito informativo	

La Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo (File assistenza residenziale e semiresidenziale – A.R.S., H.O.S. – e ulteriori flussi previsti dalla normativa vigente), nei confronti dell’Azienda e dell’Assessorato dell’igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale e del SSN, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell’Azienda, con particolare riguardo alla necessità di garantire l’interfacciamento con il S.I.S.A.R. (Sistema informativo sanitario regionale) e con la rete telematica regionale in via di realizzazione.

La mancata o parziale comunicazione del debito informativo, comporta una riduzione del 20% delle tariffe relative al periodo di riferimento della mancata o parziale comunicazione e può comportare la risoluzione del presente contratto.

Firmato digitalmente da: Federico Guidoni
Data: 30/09/2021 11:44:22
Firma rappresentante legale Struttura accreditata.

La Struttura è tenuta a comunicare con cadenza semestrale, entro il trentesimo giorno dell’ultimo mese entro il quale assolvere l’obbligo, le prestazioni per solventi erogate. Nel caso in cui tale obbligo non sia osservato si procederà a una decurtazione pari all’1% del fatturato per il periodo di riferimento.

Il mancato adempimento degli obblighi sopra indicati per causa imputabile all’erogatore può comportare la risoluzione del contratto.

Firmato digitalmente da: Federico Guidoni
Data: 30/09/2021 11:44:26
Firma rappresentante legale Struttura accreditata

Articolo 10 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate in base alle tariffe onnicomprensive anche dell’IVA, se dovuta, suscettibili di eventuali aggior-

	namenti, così come definite nelle disposizioni regionali vigenti e richiamate in	
	premessa. La remunerazione è riconosciuta per i giorni di presenza nella Strut-	
	tura.	
	Nel caso di erogazione delle prestazioni di tipo residenziale, per le assenze	
	temporanee dovute alle verifiche nel proprio contesto di vita è riconosciuto il	
	30% della retta giornaliera, nel limite di 30 giorni all'anno.	
	La corresponsione delle tariffe previste avverrà per il periodo di permanenza	
	nella Struttura, nel rispetto dei tempi massimi stabiliti in ciascuna tipologia di	
	servizio, quale durata massima del trattamento, così come stabilito nelle dispo-	
	sizioni regionali vigenti. Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al tetto di	
	spesa concordato saranno remunerate con la tariffa pattuita, decurtata secondo	
	quanto previsto all'articolo 12 del presente contratto.	
	Oltre i predetti giorni di ricovero, qualora sia richiesto un nuovo inserimento in	
	R.S.A/C.D.I., l'U.V.T. dovrà esprimere il proprio parere di appropriatezza.	
	Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di au-	
	mento o riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto	
	si intende automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro	
	30 giorni dalla conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di re-	
	cedere dal contratto dandone formale comunicazione da trasmettere	
	all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale tra-	
	mite PEC.	
	Ai sensi dell'art.8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D.Lgs. 30.12.1992,	
	n.502, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, co-	
	munque intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali	
	per la remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume	

	massimo di prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al mantenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art.	
	11. In ogni caso, al fine inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammissibile un superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta Regionale, che individui i risparmi compensativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.	
	Qualora l'ospite, per esigenze imprescindibili di controllo/cura/trattamento oppure per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporeaneamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni, presso un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione alla struttura aziendale che ha effettuato l'inserimento. In tal caso la struttura si impegna a garantire la conservazione del posto letto durante la quale verrà applicata una riduzione della tariffa giornaliera del 60%.	
	Articolo 11 - Tetto di spesa	
	Il tetto di spesa annuale previsto è il seguente:	
	Anno 2021 : € 3.941.770,00	
	Anno 2022: € 3.941.770,00	
	Anno 2023: € 3.941.770,00	
	Nei limiti del tetto di spesa, di cui al presente articolo, possono essere previste compensazioni tra differenti regimi di prestazioni nel rispetto del tetto complessivo e delle soglie minime (in termine di volume e valorizzazione) stabilite nell'allegato Y.	
	La Struttura si impegna a non superare il tetto di spesa contrattato, oltre il quale si applica la decurtazione tariffaria di cui all'articolo 12 del presente contratto,	

fino al raggiungimento del tetto aziendale.

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato. Nell'allegato Y il tetto di spesa complessivo è suddiviso per raggruppamenti omogenei di prestazioni. Qualora non venga rispettata la soglia minima stabilita per ciascun raggruppamento omogeneo di prestazioni, la differenza tra la soglia minima contrattata e quanto effettivamente erogato dalla struttura non potrà essere usata per la compensazione.

Articolo 12 - Superamento del tetto di spesa

La Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo da non superare i tetti di spesa riportati nell'art. 11, così come specificato nell'allegato Y del presente contratto.

Le prestazioni che la struttura eventualmente deciderà di erogare oltre il tetto contrattato potranno essere eventualmente remunerate, con la decurtazione del 40% della tariffa, attraverso le sole somme disponibili a seguito del mancato utilizzo durante l'anno da parte delle altre strutture aziendali e comunque esclusivamente nei limiti del tetto di spesa aziendale annuale stabilito dalla Giunta Regionale che rappresenta, pertanto, un vincolo non superabile. Le risorse disponibili saranno ripartite tra gli erogatori in misura proporzionale al tetto assegnato per l'anno di riferimento.

Firmato digitalmente da: **Per accettazione**
Federico Guidoni
Data: 30/09/2021 11:44:30

Firma rappresentante legale Struttura accreditata

Articolo 13 - Metodologia del sistema dei controlli

Ai sensi delle disposizioni regionali vigenti in materia, l'attività sanitaria erogata comprovata mediante rendicontazione mensile, in conformità alle disposizioni della vigente normativa, deve essere la riproduzione fedele delle presta-

	zioni effettivamente erogate in base agli inserimenti effettuati dalle U.V.T.,	
	laddove previsti. L'Azienda, in coerenza con i propri cimpiti istituzionali, pro-	
	cederà all'effettuazione dei seguenti controlli e verifiche:	
	1. verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e contabile	
	della documentazione presentata;	
	2. controlli e verifiche in loco sull'appropriatezza e sulle modalità erogativa o	
	sul rispetto del piano individuale.	
	In particolare i controlli riguarderanno presenze effettive degli ospiti inseriti,	
	la regolare attuazione dei programmi terapeutici e l'adeguato utilizzo dei far-	
	maci e dei presidi previsti. La Struttura deve adottare e tenere costantemente	
	aggiornato un registro sulle presenze giornaliere degli ospiti della	
	R.S.A./C.D.I..	
	Qualora vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa	
	nazionale e regionale e dalle Linee Guida emanate da ATS, si procederà alla	
	contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.	
	In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizza-	
	zione della documentazione, ove consentito.	
	La Struttura è tenuta alla produzione di apposita nota di credito a fronte della	
	fattura, o parte di essa, contestata. Qualora si rilevi la mancanza di invio di det-	
	te note di credito, si procederà alla decurtazione pari all'1% del budget asse-	
	gnato alla Struttura nel periodo di riferimento.	
	Articolo 14 - Fatturazione e pagamenti	
	Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle	
	tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA se dovuta predeterminate dai	
	provvedimenti regionali.	

	Le prestazioni effettuate dalla Struttura sono fatturate all'ATS con cadenza mensile entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento mediante fattura elettronica.	
	La Struttura dovrà provvedere ad inviare mensilmente all'ATS i riepiloghi indicanti il numero e la tipologia delle prestazioni effettuate nel mese di riferimento entro il predetto termine di 10 giorni.	
	L'ATS, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura elettronica, unitamente all'impegnativa SSN e ai relativi dati di attività su supporto informatico, previa verifica della regolarità amministrativa e contabile, provvederà al pagamento dell'importo fatturato, fatti salvi eventuali conguagli come di seguito specificato; l'ATS, sulla base delle risultanze dei controlli sanitari e di appropriatezza effettuati, provvederà a quantificare l'importo da conguagliare, anche su fatture relative ai mesi successivi, richiedendo all'erogatore privato l'emissione della nota di accredito, e in tal caso sospendendo contestualmente il pagamento dell'importo contestato, o di addebito (fattura integrativa).	
	La Struttura dovrà effettuare le eventuali controdeduzioni all'ATS entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito. In caso contrario, la contestazione diventa definitiva e la Struttura dovrà emettere la nota di credito per l'importo contestato.	
	Qualora la Struttura presenti controdeduzioni, l'ATS, nel successivo termine di 30 giorni chiuderà il procedimento di contestazione accogliendo o respingendo, in tutto o parte, le controdeduzioni. In tale ultimo caso la Struttura ha l'obbligo di emettere la nota di credito per l'intero importo richiesto.	
	In ogni caso, l'ATS, procederà unilateralmente allo storno dalla contabilità delle somme contestate in via definitiva.	

	Il pagamento degli acconti e dei saldi sarà effettuato fino al raggiungimento del	
	tetto da parte di ogni singolo erogatore privato.	
	Qualora l'ATS non ottemperasse nei termini sopra riportati, fermo restando	
	l'obbligo di certificazione del debito, alla stessa è fatto obbligo di corrisponde-	
	re gli interessi determinati nella misura e con le modalità previste dalla legisla-	
	zione vigente al momento della maturazione degli stessi, fermo restando	
	l'obbligo di fatturazione di detti interessi da parte dell'Erogatore privato inte-	
	ressato.	
	L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei	
	controlli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.	
	In caso di mancato rispetto del termine previsto per la presentazione della fattu-	
	ra e della documentazione da allegarsi, si procederà alla decurtazione pari	
	all'1% del fatturato del periodo di riferimento.	
	In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizza-	
	zione della documentazione, ove consentito.	
	Articolo 15 - Modifica del contratto	
	Fermo restando il vincolo stabilito dal tetto di spesa aziendale, le Parti si riser-	
	vano di ricontrattare eventuali modifiche alla tipologia ed al volume delle pre-	
	stazioni assegnate sia a seguito della verifica, dopo il primo semestre di attività,	
	sulla necessità di incrementare o ridurre le giornate programmate sia in presenza	
	di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle	
	strutture a gestione diretta e delle altre strutture pubbliche.	
	L'allegato Y potrà essere aggiornato ogni 6 mesi in base alle prestazioni effet-	
	tivamente erogate nel semestre precedente e tenuto conto dei volumi di attività	
	erogabile come da accreditamento, secondo le determinazioni che ATS assu-	

merà in ordine alla stipula del contratto oggetto di addendum al presente contratto.

Art. 16 - Durata del contratto

Gli effetti del contratto decorrono dal 01/01/2021 fino al 31/12/2023.

E' escluso il rinnovo tacito.

Il contratto è redatto in duplice originale, una per ciascun contraente.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, incidenti sul contenuto del contratto, l'Azienda procede alla modifica ed integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'entrata in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite PEC.

Art. 16 bis - Cessione del contratto

La successione nella titolarità del contratto potrà avvenire solo a seguito del trasferimento da parte della RAS della titolarità dell'accreditamento in capo al cessionario, fermo restando che lo stesso dovrà rispondere nei confronti dell'ATS degli eventuali debiti non ancora estinti dal cedente alla data del trasferimento.

Art. 17 - Risoluzione del contratto

Il presente Contratto si intenderà risolto di diritto, secondo la seguente procedura, qualora intervengano le ipotesi di seguito indicate:

- a) gravi e/o ripetuti inadempimenti delle obbligazioni contrattuali oggetto del presente contratto;
- b) gravi e/o ripetute violazioni delle norme in materia di sicurezza;
- c) grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali tali da compromettere

	la buona riuscita del servizio;	
	d) gravi e/o ripetute violazioni degli obblighi assicurativi, previdenziali e relativi al pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio;	
	e) gravi e/o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;	
	f) gravi e/o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 5 bis;	
	La "ripetuta violazione" è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla struttura almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili a ciascuna delle fattispecie sopra riportate.	
	Qualora la ATS ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta all'Erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione.	
	L'erogatore potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazione di categoria rappresentativa delle strutture private accreditate.	
	Trascorso tale termine, la ATS valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Erogatore ed eventualmente dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi procedere alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni oltre che della entità della violazione, diffidare l'Erogatore alla regolarizzazione, assegnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per provvedere. In difetto di adempimento, la ATS dichiarerà risolto il contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.	
	Firmato digitalmente da: Federico Guidoni Data: 30/09/2021 11:44:34	Per accettazione
	Firma rappresentante legale Struttura accreditata	
	Articolo 18 - Registrazione e regime fiscale	
	Il presente contratto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 2, parte I	

	del D.P.R. 16 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni ed integrazioni	
	ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10, della parte	
	seconda della Tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131. Le spese di bollo	
	sono a cura e a carico della struttura erogante.	
	Il pagamento dell'imposta di bollo può avvenire in maniera virtuale, ai sensi e	
	per gli effetti dell'art. 15 e seguenti del DPR n. 642/1972 e ss.mm.ii.	
	Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a	
	richiedere la medesima registrazione. Le prestazioni oggetto del presente con-	
	tratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche	
	dell'IVA, se dovuta.	
	Le attività, prestazioni e servizi disciplinati ed organizzati tramite il presente	
	accordo, che sono rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini ed	
	identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai	
	D.Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii. e relativi provvedimenti attuativi, sono esenti da	
	I.V.A. ai sensi dell'art. 10 comma 19 del D.P.R. n. 633 del 26.10.1072 e	
	ss.mm.ii.	
	Copia del contratto sottoscritto dalle parti dovrà essere inviato da ATS via PEC	
	all'Assessorato dell'igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale.	
	Articolo 19 - Norma di rinvio	
	Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia	
	alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile	
	e penale.	
	IL COMMISSARIO STRAORDINARIO IL LEGALE RAPPRESENTANTE STRUTTURA	
	Dott. Massimo Temussi	Guidoni Federico
	TEMUSSI Firmato digitalmente da TEMUSSI MASSIMO Data: 2021.10.06 MASSIMO 16:57:30 +02'00'	Firmato digitalmente da: Federico Guidoni Data: 30/09/2021 11:44:38

ALLEGATO Y AL CONTRATTO PER IL TRIENNIO 2021-2023

Prestazioni di assistenza nel macrolivello delle RSA-CDI-Hospice							
DENOMINAZIONE STRUTTURA	LIVELLO PRESTAZIONI	TARIFFA	posti letto/acc essi	MEDIA POSTI LETTO ACQUISTAT	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2021	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2022	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2023
RSA San Nicola - Sassari	CDI/SR 3B	29,00 €	313	20,0	181.540,00 €	181.540,00 €	181.540,00 €
	R1	225,00 €	365	2,0	164.250,00 €	164.250,00 €	164.250,00 €
	R2	152,00 €	365	18,0	998.640,00 €	998.640,00 €	998.640,00 €
	R3A/ R3D	72,00 €	365	94,0	2.470.320,00 €	2.470.320,00 €	2.470.320,00 €
	R3B	58,00 €	365	6,0	127.020,00 €	127.020,00 €	127.020,00 €
totale complessivo					3.941.770,00 €	3.941.770,00 €	3.941.770,00 €

L'attività effettuata deve essere contenuta entro i volumi massimi, calcolati per ciascun livello, in base a quanto previsto dal decreto di accreditamento. Per quanto riguarda il CDI, è stato considerato solo il livello per il quale la struttura ha nel triennio precedente presentato fatture.

Inoltre, le prestazioni devono essere erogate nei giorni e negli orari di apertura come dichiarati nella Carta dei Servizi.

TEMUSSI
MASSIMO

Firmato digitalmente
da TEMUSSI MASSIMO
Data: 2021.10.06
16:59:01 +02'00'

Firmato digitalmente da: Federico Guidoni
Data: 30/09/2021 11:44:02

Allegato X - Elenco personale
 DENOMINAZIONE STRUTTURA RSA San Nicola - Sassari
 SEDE LEGALE Viale Cassala 57 20143 MILANO
 SEDE OPERATIVA Via Piandama 4/G 07100 SASSARI

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
MEANDR64L081452B	ENA	ANDREA	Amministrativo	38	Direttore Gestionale		Dipendente	
MNCCRL85P591452H	MANCA	CARLA	Amministrativo	26	Impiegato Amministrativo		Dipendente	
FDDNLI69R60A192G	FADDA	DANIELA	Amministrativo	26	Receptionist		Dipendente	
CNCRRT66H661452X	CONCAS	ROBERTA	Amministrativo	26	Receptionist		Dipendente	
BRAUMFR75H681452V	BRAU	MARIA FRANCESCA	Medico	35	Direttore Sanitario	Geriatra	Dipendente	
BDDRRT82H101452R	BIDDAU	ROBERTO	Medico	38	Medico	Medicina Interna	Dipendente	
MZZMLN75L481452P	MEZZA	MARIA ELENA	Medico	30	Medico	Geriatra	Libero professionista	
FDDCLD86A481452P	ERRE	CLAUDIA	Medico	20	Medico	Medicina dello Sport	Libero professionista	
FDDMRA83M671452D	FADDA	MARIA	Medico	25	Medico	Medico chirurgo	Libero professionista	
FLCFRC88C4L1G148F	FALCO	FEDERICA	Psicologo	30	Psicologo	Medicina Interna	Libero professionista	
SRRLBT84C21452B	SERRA	ELISABETTA ANNA	Infermiere - Coordinatore dell'assistenza	38	Infermiere - Coordinatore dell'assistenza		Dipendente	
PNISFN76R581452F	PIANA	STEFANIA	Amministrativo	30	Amministrativo		Dipendente	
BSINDA82M591452T	BIOGA	NADIA	Amministrativo	30	Amministrativo		Dipendente	
RLNINGN74W49G203R	ROLANDO	MARIA IGNAZIA	Infermiere - Coordinatore dell'assistenza	38	Infermiere - Coordinatore dell'assistenza		Dipendente	
RROLNSN82P151452H	ORRU	ALESSANDRO	Infermiere	38	Infermiere		Dipendente	
MLSLRB68S91452W	MELIS	ILARIA	Infermiere	38	Infermiere		Dipendente	
PNAPPL87R271452W	PAONI	PIERPAOLO	Infermiere	38	Infermiere		Dipendente	
BNCCLD84E681452H	BIANCO	CLAUDIA	Infermiere	38	Infermiere		Dipendente	
GRANGL91A691452T	GAZZU	ANGELA	Infermiere	38	Infermiere		Dipendente	
ZZAABR76T31452M	AZZU	BARBARA	Infermiere	38	Infermiere		Dipendente	
FSOCLT19T45G6203E	FOIS	CARLOTTA	Infermiere	38	Infermiere		Dipendente	
PNTPRZ96D631452W	PINTUS	PATRIZIA	Infermiere	38	Infermiere		Dipendente	
BLDCMN84D11Z129A	BLIDAR	COSMIN RADU	Infermiere	38	Infermiere		Dipendente	
VLLSRA95R431452T	VALLUZZI	SARA	Infermiere	38	Infermiere		Dipendente	
FRRSNT64M50C272B	FARRIS	ASSUNTA	Addetto alle pulizie	28	Addetto alle pulizie		Dipendente	
CLMTNNS8R411G14W	COLOMBO	TONINA	Addetto alle pulizie	28	Addetto alle pulizie		Dipendente	
MRNGFR61D551614J	MARONGIU	GIANFRANCA	Addetto alle pulizie	28	Addetto alle pulizie		Dipendente	
CRJLSC76S51B354H	CARIELLO	JESSICA	Addetto alle pulizie	28	Addetto alle pulizie		Dipendente	
ZRASST69E461452N	ZARA	SEBASTIANA	Addetto alle pulizie	28	Addetto alle pulizie		Dipendente	
PSNPCC75T511452H	SPANU	PINUCCIA	Addetto alle pulizie	28	Addetto alle pulizie		Dipendente	
PSNRRNT685521452N	PISANO	RENATA	Addetto alle pulizie	28	Addetto alle pulizie		Dipendente	
BZZLRAB6R561452R	BAZZONI	LAURA	Addetto alle pulizie	28	Addetto alle pulizie		Dipendente	
LLLLSN71B551452O	LOLLAI	ALESSANDRA	Addetto alle pulizie	28	Addetto alle pulizie		Dipendente	
FHRLN179M482134P	FEHER	ILONA	Addetto alle pulizie	28	Addetto alle pulizie		Dipendente	
FSOCRL73P421452S	FOIS	CARLA	Addetto alle pulizie	28	Addetto alle pulizie		Dipendente	
CLNGLE59R242129I	PALA	LAURA	Addetto alla manutenzione	28	Addetto alla manutenzione		Dipendente	
NRCBTS76D571452Y	NURCHIS	BATTISTINA	Animatore/educatore	30	Animatore/educatore		Dipendente	
MNOBTL77A561452U	BONU	DONATELLA	Animatore/educatore	30	Animatore/educatore		Dipendente	
MMBNL56266H703N	MAMBRINI	ANNALISA	Animatore/educatore	30	Animatore/educatore		Dipendente	
BLLMG74M491452Y	BALLISAI	MARIA GIOVANNA	Animatore/educatore	30	Animatore/educatore		Dipendente	
LCCNNL183T431452Z	LUCCIA	ANTONELLA	Animatore/educatore	30	Animatore/educatore		Dipendente	
BRACGN79C581452R	BRAU	CINZIA	Fisioterapista	36	Fisioterapista		Dipendente	
PLUMPL161S431452V	PILLA	MARIA PAOLA	Fisioterapista	36	Fisioterapista		Dipendente	
CSLCLU082P04G1130	COSSU	LUCA	Fisioterapista	36	Fisioterapista		Dipendente	
PGNRCR62B01L1219T	PIGNATA	RICCARDO	Fisioterapista	38	Fisioterapista		Dipendente	
MANRFL80P241452W	MANINCHEDDA	RAFFAELLA	Fisioterapista	36	Fisioterapista		Dipendente	
DTTNLNL6S150L509N	DETTORI	ANGELICA	OSS	38	OSS		Dipendente	
PRSPCD67P43L509G	PIRAS	PLACIDO	OSS	38	OSS		Dipendente	
NDOML579R441452M	ONIDA	MARIA ROSA	OSS	38	OSS		Dipendente	
TLVCNC65D68A192F	TILOCA	VINCENZA	OSS	38	OSS		Dipendente	
PODRRT775S4F205A	PODDESU	ROBERTA	OSS	38	OSS		Dipendente	

GRRFNC33A481452K	GARRONI	FRANCESCA	OSS	38	OSS	Dipendente
DPPNGI166P691989U	DOPPIU	ANGELA	OSS	38	OSS	Dipendente
PLIFBA798011452N	PILO	FABIO	OSS	38	OSS	Dipendente
SL5MMI178CS41452S	SALIS	MIRIAM LUIGIA	OSS	38	OSS	Dipendente
NVLGNC78P551452Q	NUVOLI	GAVINUCCIA	OSS	38	OSS	Dipendente
MSAVNI174D501452L	MASIA	MANUELA	OSS	38	OSS	Dipendente
MSABBR75C481452C	MASIA	BARBARA	OSS	38	OSS	Dipendente
DLGMFR72LS3E377N	DELOGU	MARIA FRANCA	OSS	38	OSS	Dipendente
BNOMTR76P461452J	OBINO	MARIA TERESA	OSS	38	OSS	Dipendente
CRDSRA79RS1E281H	CAREDDA	SARA	OSS	38	OSS	Dipendente
TVRLINE73H6E3E377H	TAVERA	ELIANA	OSS	38	OSS	Dipendente
SCNDNL78170A192Z	SCANU	DANIELA	OSS	38	OSS	Dipendente
SCHMG67D58Z112D	SECHI	MARIA GRAZIA	OSS	38	OSS	Dipendente
DROMRA66P421452L	DORE	MARIA	OSS	38	OSS	Dipendente
SLNM5B7544B354H	SOLINAS	MARIA SABRINA	OSS	38	OSS	Dipendente
RUIFNC63T441452Q	RUIU	FRANCESCA	OSS	38	OSS	Dipendente
FRTRIT770M51E752J	FRAIETTA	ROSETTA ANNA	OSS	38	OSS	Consulente
LLMLL175B641452G	LOLLAI	MIRELLA	OSS	38	OSS	Dipendente
F5RGNM58D31863C	FOIS RUIU	GIOVANNA MARIA	OSS	38	OSS	Dipendente
SNMPT866L29G702L	SANNA	MARINA	OSS	38	OSS	Dipendente
MSTMNR63L711452J	MASTINU	ANNA FRANCA	OSS	38	OSS	Dipendente
PRSNFR75R41452Q	PIRAS	GIOVANNI	OSS	38	OSS	Dipendente
CLVGNM80M051452M	CALVIA	GIOVANNA MARIA	OSS	38	OSS	Dipendente
SLRGNM80H461452W	SALARIS	GIOVANNA MARIA	OSS	38	OSS	Dipendente
CLVGNM80M051452M	BAZZONI	GIOVANNINA	OSS	38	OSS	Dipendente
LDDSV70B661452W	LODDE	SALVATORICA	OSS	38	OSS	Dipendente
MRUGBL17151452B	MURA	GABRIELLA	OSS	38	OSS	Dipendente
CLMLNZ56D211452P	CALAMO	LORENZO	OSS	38	OSS	Dipendente
SNNTZN71M691219T	SANNA	TIZIANA	OSS	38	OSS	Dipendente
TDDBBR72L611452U	TEDE	BARBARA	OSS	38	OSS	Dipendente
SRSLSV82A601452G	SERRA	SILVIA	OSS	38	OSS	Dipendente
SMLDNCG5R47E377H	SIMULA	DOMENICA	OSS	38	OSS	Dipendente
SNMRT78P411452N	SANNA	MARTA	OSS	38	OSS	Dipendente
SCCOML75A68D960Z	SCICOLONE	CARMELINDA CATIA	OSS	38	OSS	Dipendente
TSCGSN62R451452H	TOSCHI	GESUINA	OSS	38	OSS	Dipendente
CSCMVA78M52G203P	CASCIONI	MARIA	OSS	24	OSS	Dipendente
SMVNT84L461452F	SIMULA	VALENTINA	OSS	38	OSS	Dipendente
GDACLD81D431452P	GADAU	CLAUDIA	OSS	38	OSS	Dipendente
BLGDA74P70G203C	BULUGGIU	ADA	OSS	38	OSS	Dipendente
SNNGZL74R621452W	SANNA	GRAZIELLA	OSS	38	OSS	Dipendente
MURGBTN71A70A192P	MURGIA	BASTIANINA	OSS	38	OSS	Dipendente
GSPHBL81R66Z614X	GUSPINI	HISBEL GIOELY	OSS	38	OSS	Dipendente
RGGMV761D61H095Z	RUGGIU	AMALIA VITTORIA	OSS	38	OSS	Dipendente
DMLRRT85D471452Q	DEMELIO	ROBERTA RITA	OSS	38	OSS	Dipendente
PSNLDI74P56G203Z	PISANU	LIDIA	OSS	38	OSS	Dipendente
CRDTR79R31452E	CARTA	DEMETRIO	OSS	38	OSS	Dipendente
FRSM5560R50C272C	FRESI	MARIA ASSUNTINA	OSS	38	OSS	Dipendente
PLUGNN75B461452K	PILO	GIOVANNA MARIA GRAZIA BARBARA	OSS	38	OSS	Dipendente
SPSNTN78R101452L	ESPOSITO	ANTONIO	OSS	38	OSS	Dipendente
SNINNI177E691452T	SINI	ANTONELLA	OSS	38	OSS	Dipendente
MNNGNN89M151452D	MNONI	GIOVANNA	OSS	38	OSS	Dipendente
ZFAMINN88H661452W	ZARA	MARIANNA	OSS	36	OSS	Dipendente
SRRLNG87M421452A	SARRIA	ANGELA	OSS	38	OSS	Dipendente
SDDNNI173E681452R	SODDU	ANTONELLA	OSS	38	OSS	Dipendente
DDIGVNG66E3E77V	IDDA	GAVINA	OSS	38	OSS	Dipendente
CRDDBR7E671452L	CARTA	DEBORA	OSS	38	OSS	Dipendente
MNCFB86A31452T	MANCONI	FABIO	OSS	38	OSS	Dipendente
LBRCNN65R111452E	LUBRANO	GIOVANNI DOMENICO	OSS	38	OSS	Dipendente
IMGNFNC88E12C951X	MIGNEMI	FRANCESCO	OSS	38	OSS	Dipendente
MSASRN77H531452A	MASIA	SABRINA	OSS	38	OSS	Dipendente

M5LCRN77R451452J	MASALA	CATERINA	OSS	38	OSS	Dipendente
PRSGPP8BA521452R	PIRAS	GIUSEPPA ELOGU	OSS	36	OSS	Dipendente
SSILND90B61452H	SIAS	ALEXANDRA	OSS	38	OSS	Dipendente
CHGNL73C571452P	CHIGHINI	ANTONELLA	OSS	38	OSS	Dipendente
ZRANIL83T47A192A	ZARA	ANTONELLA	OSS	24	OSS	Dipendente
MRCLS170M671452F	MARCEDDU	ALESSANDRA	OSS	24	OSS	Dipendente
FNRMRA725171452A	FANARI	MARIO	OSS	38	OSS	Dipendente
GIUCN77B191452R	GIOLA	LUCIANO	OSS	38	OSS	Dipendente
SROMS176T71452Q	SORO	MARIA SILVIA	OSS	38	OSS	Dipendente
SNMISM77C281452B	SINI	MASSIMO	OSS	38	OSS	Dipendente
LAIRCE891551452W	LAI	ERICA	OSS	38	OSS	Dipendente
FRIGPP69B67L509I	FIORI	GIUSEPPINA	OSS	38	OSS	Dipendente
PDDGR181501F919R	PUDDU	IGOR	OSS	38	OSS	Dipendente
STTMRC84C04203S	SATTA	MARCO	OSS	38	OSS	Dipendente
GRDMGR64A51452S	GIORDANO	MARIA GRAZIA	OSS	38	OSS	Dipendente
RSSGN172549G924P	RASSU	GIOVANNA FATMA	OSS	38	OSS	Dipendente
FRINLN79H91452T	FIORI	ANGELINA	OSS	38	OSS	Interinale
MRRGN62C52L604T	MURRU	GIOVANNA MARIA	OSS	38	OSS	Interinale
SCNNA85N541452U	SCANU	ANNA	OSS	38	OSS	Interinale
LAIVNT94B581452D	LAI	VALENTINA	OSS	38	OSS	Interinale
TSDNDA84M541452L	TUSEDU	NADIA	OSS	38	OSS	Interinale
PNTMNT78T691452E	PINTUS	MARIA ANTONIA	OSS	38	OSS	Interinale
LRUGNN51321452R	ULERI	GIOVANNA MARIA GAVINA	OSS	21	OSS	Interinale
RPCDVP93H28C129B	RAPACCIUOLO	DAVID	Infermiere	38	Infermiere	Interinale
DNLSL94R441452Z	IDINI	SILVIA	Infermiere	38	Infermiere	Interinale
PTRETI166566L503Y	PETREITTO	RIITA	Addetto alle pulizie	28	Addetto alle pulizie	Interinale
STICTNP85H691452Z	STACCA	TIZIANA	Dietologo	12 + rep. Nuovi ingressi	Dietologo	Libero professionista
SEUSMN75B46B354O	SEU	SIMONA	Psicologo	25	Psicologo	Dipendente
GIORNC74A19G149G	GIOLA	FRANCESCO	Assistente Sociale	18	Assistente Sociale	Dipendente

* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è cessato da un rapporto di pubblico impiego con la ATS o che, qualora sia cessato da tale rapporto, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e la ATS, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con la ATS.

Data 26 agosto 2021

TEMUSSI MASSIMO Firmato digitalmente da TEMUSSI MASSIMO
Data: 2021.10.06 16:58:33 +02'00'

Firmato digitalmente da: Federico Guidoni
Data: 07/09/2021 11:50:49

Il Legale Rappresentante