

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4317 DEL 26/07/2021**

Proposta n. 4694 del 23/07/2021

**STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE S.C. AFFARI LEGALI**  
Avv.to Paola Trudu

**OGGETTO: Richiesta patrocinio legale ex art. 67, comma 1, CCNL del 19 dicembre 2019 della Dirigenza Medica, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie – Atto di citazione promosso dagli eredi del sig. *omissis* [...] nanti il Tribunale Civile di Cagliari – Conferimento incarico Avv. Alessandra Sedda**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Boi Claudia	
Il Responsabile del Procedimento	<b>Avv.to Paola Trudu</b>	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ]

NO [ ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [X]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [X]

## IL DIRETTORE S.C. AFFARI LEGALI

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale dell'ATS Sardegna n. 199 del 09 febbraio 2018 di nomina dell'Avv.to Paola Trudu quale Direttore della S.C. Affari Legali;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18 gennaio 2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*";

**PREMESSO CHE** il dipendente *omissis [...]*, Dirigente Medico presso l'U.O. *omissis [...]* del P.O. Marino di Cagliari, ha presentato richiesta di patrocinio legale in relazione all'atto di citazione, notificato a suo nome, promosso dagli eredi del sig. *omissis [...]* nanti il Tribunale di Cagliari per accertare la responsabilità dei sanitari convenuti e dell'ATS Sardegna in ordine al decesso del sig. *omissis [...]* e ottenere la condanna degli stessi al risarcimento di tutti i danni subiti;

**VISTA** l'istanza del 27 giugno 2021, presentata ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL del 19 dicembre 2019 della Dirigenza Medica, Veterinaria e delle Prestazioni Sanitarie (ex art. 25), corredata da copia dell'atto notificatogli;

**VISTO** l'art. 67, co. 1, del nuovo CCNL dell'area Sanità, sottoscritto in data 19 dicembre 2019, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie, secondo cui, "*l'Azienda e Ente, nella tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile o penale nei confronti del dirigente per fatti o atti connessi all'espletamento del servizio ed all'adempimento dei compiti di ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse, ogni onere di difesa, ivi inclusi quelli dei consulenti tecnici, fin dall'apertura del procedimento e per tutti i gradi del giudizio, facendo assistere il dipendente da un legale, con l'eventuale ausilio di un consulente*";

**RICHIAMATO** il regolamento sul patrocinio legale dei dipendenti dell'ATS Sardegna, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 263 del 15 aprile 2021;

**ATTESO CHE** ai sensi dell'art. 5 del suddetto Regolamento "*l'Azienda, effettuate la valutazione relativa all'insussistenza di un possibile conflitto di interessi, garantisce il*

*patrocinio legale del dipendente, coinvolto in procedimento giudiziario aperto nei suoi confronti per fatti e atti connessi all'espletamento del servizio e all'adempimento dei doveri d'ufficio, facendolo assistere, fin dall'apertura del procedimento, da un legale indicato dall'Amministrazione, di comune fiducia, con diretta assunzione di ogni onere di difesa da parte dell'Azienda medesima (ASSISTENZA DIRETTA) [...]. L'Azienda, nell'interesse dei propri dipendenti, ha già definito un elenco di legali, disponibili a patrocinare i medesimi.”.*

**ATTESO CHE**, in conformità alla previsione regolamentare, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 306 del 28 aprile 2021, successivamente rettificata con la deliberazione n. 350 del 7 maggio 2021, sono stati costituiti 4 (quattro) elenchi aziendali, uno per ciascuna materia di competenza specifica (civile, giuslavorista, penale e amministrativo-contabile) cui fanno parte i legali muniti dei requisiti individuati nell'avviso pubblicato di cui alla deliberazione n. 24 del 22 gennaio 2021, rettificato con deliberazione n. 165 del 12 marzo 2021, dal quale i dipendenti potranno attingere per la propria difesa;

**CHE** l'Avviso Pubblico di cui sopra costituisce la fonte di regolamentazione dei rapporti tra l'Azienda Sanitaria e i professionisti iscritti agli elenchi di cui sopra;

**CONSIDERATO CHE** il dipendente *omissis [...]* ha chiesto di voler usufruire dell'assistenza legale diretta mediante nomina di un avvocato designato dall'Azienda e a tal fine, presa visione dei nominativi dei legali fiduciari dell'Azienda, di cui all'apposito elenco, chiede venga assegnato l'Avv. Alessandra Sedda, con sede legale a Cagliari, in via Roma n. 69;

**RILEVATO CHE**, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del Regolamento aziendale, *“Nell'ipotesi di assunzione diretta degli oneri legali l'Amministrazione è titolare del rapporto contrattuale di conferimento d'incarico all'avvocato fiduciario aziendale, scelto dal dipendente tra quelli indicati dalla medesima Azienda e dei conseguenti aspetti economici, fin dall'apertura del procedimento giudiziario e per tutti gli eventuali gradi del giudizio”;*

**RILEVATO CHE** è possibile riconoscere il patrocinio legale in favore del dipendente, mediante assistenza diretta, in quanto:

- i fatti e gli atti oggetto di contestazione sono stati posti in essere nell'espletamento dell'incarico di pubblico dipendente e, pertanto, vi è la presenza di un nesso causale tra funzioni esercitate e fatti giuridicamente rilevanti;
- non è stato riscontrato alcun conflitto di interessi con l'ente;

**DATO ATTO CHE** il dipendente ha dichiarato di non essere beneficiario di polizza assicurativa che conferisca il diritto allo stesso di chiedere alla compagnia assicurativa la nomina di legali e/o il rimborso degli oneri sostenuti nel procedimento giudiziario;

**VISTO** l'art. 10 del Regolamento aziendale, secondo cui *“Nell'ipotesi di assunzione diretta degli oneri legali, al legale incaricato sarà corrisposto un compenso proporzionato alla quantità e alla qualità del lavoro svolto, nonché al contenuto e alle caratteristiche della prestazione legale, in conformità dei parametri previsti dal regolamento di cui al Decreto del Ministro della Giustizia approvato ai sensi dell'art. 13, comma 1, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (equo compenso). Nella determinazione dell'equo compenso si terrà conto dei*

*valori medi di cui alle tabelle allegate al Decreto del Ministro della Giustizia del 10 marzo 2014, n. 55 che, in applicazione dei parametri generali, possono essere aumentati, di regola, fino all'80 per cento o diminuiti fino al 50 per cento, qualora ne ricorrano le condizioni";*

**ATTESO CHE** l'Avv. Alessandra Sedda ha trasmesso preventivo di spesa ammontante a 20.820,18 euro, considerato congruo in quanto stilato sulla base del D.M. n. 55/2014 e computato ai parametri medi;

**DATO ATTO CHE** lo stesso è conforme ai parametri richiesti dall'Avviso Pubblico summenzionato e dall'art. 10 del Regolamento aziendale, secondo cui *"al legale incaricato sarà corrisposto un compenso proporzionato alla quantità e alla qualità del lavoro svolto, nonché al contenuto e alle caratteristiche della prestazione legale, in conformità dei parametri previsti dal regolamento di cui al Decreto del Ministro della Giustizia approvato ai sensi dell'art. 13, comma 1, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (equo compenso). Nella determinazione dell'equo compenso si terrà conto dei valori medi di cui alle tabelle allegate al Decreto del Ministro della Giustizia del 10 marzo 2014, n. 55 che, in applicazione dei parametri generali, possono essere aumentati, di regola, fino all'80 per cento o diminuiti fino al 50 per cento, qualora ne ricorrano le condizioni."*

**CONSTATATO CHE** in caso di condanna con sentenza passata in giudicato per i fatti imputati al dipendente *omissis [...]*, per averli commessi con dolo o colpa grave, l'azienda esigerà dal dirigente tutti gli oneri sostenuti per la sua difesa ivi inclusi gli oneri sostenuti nei procedimenti di cui al comma 3 dell'art. 67;

**RITENUTO**, pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, di dover provvedere in merito;

## **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente,

- 1) **DI CONCEDERE**, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del vigente CCNL della Dirigenza Medica, Veterinaria e delle Prestazioni Sanitarie (ex art. 25), stipulato in data 19 dicembre 2019 (per il triennio 2016-2018), il patrocinio legale, in assistenza diretta, al dipendente *omissis [...]* in relazione all'atto di citazione, notificato a suo nome, promosso dagli eredi del sig. *omissis [...]* nanti il Tribunale di Cagliari;
- 2) **DI CONFERIRE** incarico all'Avv. Alessandra Sedda, con sede legale a Cagliari, in via Roma n. 69, per la tutela legale del dipendente;
- 3) **DI STABILIRE CHE** l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in 20.820,18 euro, sarà assunto con successivo provvedimento;
- 4) **DI DARE ATTO CHE** il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs. 33/2013;

- 5) **DI DARE ATTO CHE** in caso di condanna con sentenza passata in giudicato per i fatti a lui imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, l'azienda esigerà dal dirigente tutti gli oneri sostenuti per la sua difesa ivi inclusi gli oneri sostenuti nei procedimenti di cui al comma 3 dell'art. 67;
- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento agli uffici competenti, nonché alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

**IL DIRETTORE DELLA SC AFFARI LEGALI**  
Avv.to Paola Trudu

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

//

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

//

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 26 /07 / 2021 al 10/08 /2021

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---