

AVVISO PUBBLICO PER “MANIFESTAZIONE DI INTERESSE”

RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO LE DIVERSE AREE DELL'ATS SARDEGNA, INQUADRATO NEL PROFILO DI

DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE

IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

-
- Richiamato l'art. 9 Cap. II del Regolamento sulla gestione del personale, relativo alla mobilità interna del personale dirigenziale presente inATS;
 - Vista altresì la Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/18 del 19.09.2019 (Allegato B), recante “Linee di indirizzo per l'espletamento delle procedure di mobilità volontaria del personale dipendente a tempo indeterminato del SSR”

PREMESSO CHE

L'ATS Sardegna intende verificare la possibilità di dare risposta ad esigenze di carattere organizzativo e gestionale di alcune strutture sanitarie mediante ricorso a professionalità interne

RENDE NOTO

Che con la pubblicazione del presente atto è indetta una procedura per manifestazione di interesse **finalizzata all'individuazione di figure professionali interessate a svolgere la propria attività lavorativa presso un'area diversa da quella di appartenenza,** che risultino inquadrati nel seguente profilo e disciplina:

DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE

E INVITA

Il personale dipendente a tempo indeterminato della ATS Sardegna, inquadrato nel profilo e

disciplina sopraindicati, a manifestare il proprio interesse nella forma e con le modalità di seguito specificate;

1. INDIVIDUAZIONE DELLE AREE SOCIO SANITARIEINTERESSATE

La procedura di mobilità interna ha ad oggetto la copertura di complessivi N. 2 posti da assegnare rispettivamente alle seguenti Aree Socio Sanitarie:

ASSL Sanluri

ASSL Sassari

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE (ai sensi del Regolamento unico ATS adottato con deliberazione n. 1325 del 28/12/17, integrato con deliberazione n. 901 del 11/07/18)

Possono presentare domanda di mobilità volontaria i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso le diverse Aree della ATS Sardegna **i quali, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, risultino inquadrati nello specifico profilo e disciplina per i quali è indetta la presente procedura**

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLADOMANDA

Il personale dipendente che intenda manifestare il proprio interesse deve presentare apposita domanda, utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente Avviso.

Nella domanda di partecipazione potrà essere espressa opzione per più di un'Area tra quelle indicate all'art.1.

La preferenza espressa non è comunque vincolante per l'Amministrazione.

Alla manifestazione di interesse, debitamente sottoscritta in calce, devono essere allegati un documento di identità in corso di validità e un curriculum professionale, corredato da dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445 del 24/12/2000.

La domanda, unitamente ai documenti sopraindicati, deve pervenire entro il termine perentorio di 10 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sul sito aziendale www.atssardegna.it alla sezione "Albo Pretorio – Comunicazioni / Avvisi / Manifestazioni di interesse", esclusivamente a mezzo PEC al seguente indirizzo: bandiricercaselez.risumane@pec.atssardegna.it

Si precisa che la validità dell'invio a mezzo PEC, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica, a sua volta certificata e della quale il candidato si è titolare.

La domanda, il curriculum professionale e il documento di identità dovranno essere allegati, A PENA DI ESCLUSIONE, in un unico file in formato PDF.

La domanda trasmessa tramite PEC può essere sottoscritta alternativamente con apposizione di firma autografa (in tal caso il file pdf deve contenere obbligatoriamente la scansione del documento di identità valido o di una sua copia) o mediante apposizione di firma digitale personale nell'unico file pdf allegato alla pec.

L'oggetto del messaggio Pec dovrà contenere la dicitura : “Manifestazione di interesse per mobilità interna relativamente al profilo di Dirigente..... nella disciplina di.....”,

Ai fini della presente procedura non saranno prese in esame eventuali domande di trasferimento già pervenute all'Azienda prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti allo stesso profilo e disciplina. Coloro che hanno già presentato domanda di mobilità , se ancora interessati, dovranno ripresentare domanda con le modalità sopraindicate.

4. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2;
- il ricevimento della domanda oltre il termine ultimo previsto nell'avviso di selezione;
- la mancata sottoscrizione della domanda e/ o della dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/00;
- la mancata presentazione del curriculum.
- la mancata osservanza delle modalità prescritte all'art. 3.

5. ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Le candidature pervenute saranno sottoposte a giudizio di una Commissione di nomina aziendale che verificherà la confacenza di ciascun candidato rispetto al posto da ricoprire.

Il giudizio di confacenza verrà formulato verificando la compatibilità tra le caratteristiche ed esperienze professionali rilevate in ciascun candidato, e in atto presso la sede di provenienza, con la tipologia di prestazioni erogate presso la sede per la quale hanno espresso preferenza.

La presente procedura non ha carattere selettivo e l'esito della stessa non darà pertanto luogo alla formazione di una graduatoria, ma unicamente a giudizi motivati di confacenza / non confacenza dei candidati in relazione al posto da ricoprire e alle specificità ad esso inerenti.

A parità di giudizio verrà assegnata precedenza, nel trasferimento, a coloro che hanno maturato una maggiore anzianità di servizio in ambito ex ASL/ATS.

I candidati, successivamente all'esame dei curricula, potranno essere convocati per un colloquio di approfondimento.

L'elenco, formato all'esito della presente procedura, verrà trasmesso alla Direzione Aziendale che, valutato complessivamente l'impatto organizzativo, darà corso alle assegnazioni.

Il provvedimento di assenso alla mobilità verrà, pertanto, adottato conformemente alla procedura sopra descritta, ferma restando la necessaria copertura del posto mediante sostituzione della corrispondente figura in esito alle procedure di reclutamento in corso.

La Direzione, infine, si riserva la facoltà di assegnare priorità, nel trasferimento, ai candidati confacenti, i quali, alla data di pubblicazione del presente Avviso, abbiano già formalizzato l'istanza di avvicinamento ai sensi del d.lgs. n. 151/2001 - art. 42 bis – ovvero ai sensi della L. 104-92, presso la Struttura territorialmente competente (SC Trattamento Giuridico ed Economico, afferente alla ASSL verso la quale opera il trasferimento).

L'eventuale priorità, nei confronti dei soggetti sopraindicati, verrà comunque accordata previa accurata valutazione delle priorità aziendali, tenuto conto delle peculiarità dei singoli casi e dell'entità del pregiudizio connesso alla distanza intercorrente tra la sede attuale di lavoro e quella oggetto di eventuale assegnazione.

L'elenco dei candidati confacenti avrà validità per 12 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione dell'esito sul sito istituzionale ATS.

Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia al Regolamento Unico ATS, approvato con Deliberazione aziendale n.1325 del 28/12/17, integrato con Deliberazione n. 901 del 11/07/2018.

6. COMUNICAZIONI INERENTI ALLA PROCEDURA

Gli atti di mobilità interna sono adottati nelle forme e con le modalità indicate nel Regolamento unico ATS.

Gli esiti, ed ogni altra comunicazione inerente alla procedura di mobilità, sono pubblicati nel sito aziendale all'indirizzo www.atssardegna.it alla sezione “Albo Pretorio – Comunicazioni / Avvisi / Manifestazioni di interesse”.

7. DISPOSIZIONI FINALI

La presente procedura **ha finalità meramente esplorativa e non ha carattere selettivo.**

La collocazione nell'elenco degli idonei **non integra per il candidato alcun diritto alla mobilità interna** di cui al presente avviso.

L'Amministrazione, per sopravvenute ragioni organizzative, **si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso**, senza che ciò determini alcuna pretesa o diritto in capo ai partecipanti.

L'ATS **si riserva, altresì, di procedere ai trasferimenti di personale nei limiti delle esigenze organizzative e di gestione** secondo la normativa regolamentare vigente, **e in ogni caso previa sostituzione della corrispondente figura in esito alle procedure di reclutamento in corso.**

Il Direttore
SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane
Dott. Marco Biagini

Il Funzionario
Responsabile del Procedimento
Dr. Michela Lampis

ATSSardegna
Via Enrico Costa, 57 (Piazza Fiume)
07100Sassari
P.IVA: 00935650903
C.F.: 92005870909
www.atssardegna.it

ASSL Cagliari
Via Piero della Francesca, 1
09047 Selargius (CA)
www.aslcagliari.it

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione Risorse Umane
sc.ricercaselezioneru@pec.atssardegna.it