

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SANLURI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2542 DEL 27/03/2019

Proposta n°2639 del 22/03 /2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
S.C. SERVIZIO TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Giovanni Oppo

OGGETTO: Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di anzianità contributiva dipendente sig. Boi Ovidio.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Sig.ra Iliana Frau _____	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini _____	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI []

NO [X]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 09/02/2018 con la quale è stato attribuito, con decorrenza 16/03/2018, al dott. Oppo Luciano Giovanni, l'incarico di Direttore della SC Trattamento Giuridico ed Economico;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n° 80 del 30/01/2019 che attribuisce l'incarico di Direttore del Dipartimento Risorse Umane al Dott. Luciano Giovanni Oppo;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n°83 del 30/01/2019, con la quale è stato conferito, al Dott. Marco Biagini, l'incarico di Responsabile della S.S. "Trattamento Economico del Personale", articolazione della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

VISTO l'art. 72, comma 11 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L. 133/08, che disciplina l'esercizio, da parte delle pubbliche Amministrazioni, della facoltà di recesso unilaterale, con preavviso di sei mesi, del rapporto di lavoro;

VISTO l'art. 73 del CCNL 21/05/2018 – Comparto Sanità;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n°1029 del 19/09/2018, con la quale nelle more del nuovo assetto organizzativo derivante dall'adozione di un regolamento Aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, è stato stabilito di uniformare le procedure a quelle utilizzate dall'ASSL Oristano;

VISTO l'art. 15, comma 1, del D.L. n° 4 del 28/01/2019 che sostituendo l'art. 24, comma 10, del D.L. 06/12/2011 n° 211, convertito, con modificazioni, dalla Legge 22/12/2014 n° 214, stabilisce che a decorrere dal 01/01/2019 l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 e 10 mesi per le donne, stabilendo altresì che il trattamento pensionistico decorre trascorsi 3 mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;

VISTO l'art. 15, comma 2, del D.L. n° 4 del 28/01/2019, il quale stabilisce che al requisito contributivo di cui all'art. 24, comma 10, del D.L. 06/12/2011 n° 211, convertito, con modificazioni, nella Legge 22/12/2014 n° 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31/12/2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del Decreto Legge 31/05/2010, n° 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/2010, n° 122;

CONSIDERATO che il sig. Boi Ovidio, nato il 18/02/1955, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario presso il Reparto di Chirurgia del Presidio Ospedaliero – ASSL Sanluri, raggiungerà un'anzianità contributiva di 42 e 10 mesi ad agosto 2019 e che il diritto al trattamento pensionistico decorrerà dopo 3 mesi;

RITENUTO di dover procedere a risolvere il rapporto di lavoro, del dipendente sig. Boi Ovidio, per il raggiungimento dei suddetti limiti di anzianità contributiva, con diritto a pensione anticipata, con decorrenza dal 01/12/2019 (ultimo giorno di servizio 30/11/2019);

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) DI RISOLVERE il rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 72, comma 11 della Legge 133/08, per raggiunti limiti dell'anzianità contributiva utile al diritto alla pensione anticipata, del sig. Boi Ovidio, nato il 18/02/1955, Operatore Socio Sanitario presso il Reparto di Chirurgia del Presidio Ospedaliero – ASSL Sanluri, con decorrenza dal 01/12/2019 (ultimo giorno di servizio 30/11/2019);

2) DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'ATS Sardegna;

3) DI DEMANDARE al Servizio Affari Generali e Legali la pubblicazione del presente atto sull'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la tutela della Salute ATS-Sardegna;

4) DI DEMANDARE al Servizio Trattamento Giuridico ed Economico gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Dott. Luciano Giovanni Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente ~~deliberazione~~ ^{determinazione} viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 27 / 03 / 2019 al 11 / 04 / 2019

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
