

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SANLURI**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2542 DEL 27/03/2019**

Proposta n°2639 del 22/03 /2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE  
S.C. SERVIZIO TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Giovanni Oppo

**OGGETTO: Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di anzianità contributiva dipendente sig. Boi Ovidio.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Sig.ra Iliana Frau _____	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini _____	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ]

NO [ X ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ]

NO [ X ]

## **IL DIRETTORE DELLA SC TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 09/02/2018 con la quale è stato attribuito, con decorrenza 16/03/2018, al dott. Oppo Luciano Giovanni, l'incarico di Direttore della SC Trattamento Giuridico ed Economico;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n° 80 del 30/01/2019 che attribuisce l'incarico di Direttore del Dipartimento Risorse Umane al Dott. Luciano Giovanni Oppo;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n°83 del 30/01/2019, con la quale è stato conferito, al Dott. Marco Biagini, l'incarico di Responsabile della S.S. "Trattamento Economico del Personale", articolazione della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**VISTO** l'art. 72, comma 11 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L. 133/08, che disciplina l'esercizio, da parte delle pubbliche Amministrazioni, della facoltà di recesso unilaterale, con preavviso di sei mesi, del rapporto di lavoro;

**VISTO** l'art. 73 del CCNL 21/05/2018 – Comparto Sanità;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n°1029 del 19/09/2018, con la quale nelle more del nuovo assetto organizzativo derivante dall'adozione di un regolamento Aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, è stato stabilito di uniformare le procedure a quelle utilizzate dall'ASSL Oristano;

**VISTO** l'art. 15, comma 1, del D.L. n° 4 del 28/01/2019 che sostituendo l'art. 24, comma 10, del D.L. 06/12/2011 n° 211, convertito, con modificazioni, dalla Legge 22/12/2014 n° 214, stabilisce che a decorrere dal 01/01/2019 l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 e 10 mesi per le donne, stabilendo altresì che il trattamento pensionistico decorre trascorsi 3 mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;

**VISTO** l'art. 15, comma 2, del D.L. n° 4 del 28/01/2019, il quale stabilisce che al requisito contributivo di cui all'art. 24, comma 10, del D.L. 06/12/2011 n° 211, convertito, con modificazioni, nella Legge 22/12/2014 n° 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31/12/2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del Decreto Legge 31/05/2010, n° 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/2010, n° 122;

**CONSIDERATO** che il sig. Boi Ovidio, nato il 18/02/1955, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario presso il Reparto di Chirurgia del Presidio Ospedaliero – ASSL Sanluri, raggiungerà un'anzianità contributiva di 42 e 10 mesi ad agosto 2019 e che il diritto al trattamento pensionistico decorrerà dopo 3 mesi;

**RITENUTO** di dover procedere a risolvere il rapporto di lavoro, del dipendente sig. Boi Ovidio, per il raggiungimento dei suddetti limiti di anzianità contributiva, con diritto a pensione anticipata, con decorrenza dal 01/12/2019 (ultimo giorno di servizio 30/11/2019);

**Per i motivi esposti in premessa**

### **DETERMINA**

**1) DI RISOLVERE** il rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 72, comma 11 della Legge 133/08, per raggiunti limiti dell'anzianità contributiva utile al diritto alla pensione anticipata, del sig. Boi Ovidio, nato il 18/02/1955, Operatore Socio Sanitario presso il Reparto di Chirurgia del Presidio Ospedaliero – ASSL Sanluri, con decorrenza dal 01/12/2019 (ultimo giorno di servizio 30/11/2019);

**2) DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'ATS Sardegna;

**3) DI DEMANDARE** al Servizio Affari Generali e Legali la pubblicazione del presente atto sull'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la tutela della Salute ATS-Sardegna;

**4) DI DEMANDARE** al Servizio Trattamento Giuridico ed Economico gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Giovanni Oppo

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente <sup>determinazione</sup> ~~deliberazione~~ viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 27 / 03 / 2019 al 11 / 04 / 2019

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---