

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3352 DEL 23/04/2019

Proposta n. 3470 del 16/04/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE /SC TRATTAMENTO
GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE**

Dott. Luciano Oppo

**OGGETTO: dipendente Carta Ivana – passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale
dal 1 maggio 2019 al 30 aprile 2020.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig.ra Pierangela Ciulu _____	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini _____	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 9 febbraio 2018 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed economico del personale", afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20 aprile 2018, concernente "definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. Afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che la dipendente Dott.ssa Carta Ivana, Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha presentato istanza per ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con prestazione lavorativa di n. 30 ore settimanali, da rendere su cinque giornate lavorative per ciascuna settimana;

PRESO ATTO che la dipendente chiede la trasformazione del rapporto di lavoro per motivi familiari e non per svolgere altra attività lavorativa;

VISTA la nota con cui il Direttore dell'U.O. di assegnazione esprime parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per il periodo dal 1 maggio 2019 al 30 aprile 2020;

VISTI l'art. 73 del Decreto Legge 25.06.2008, n. 112, convertito in Legge 133 del 25.06.2008, gli articoli da 4 a 12 del D.L.gs 15 giugno 2015, n. 81, concernenti il rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTI gli articoli 60,61 e 62 del CCNL 2016/2018 per il personale del comparto, concernenti il rapporto di lavoro e il trattamento giuridico ed economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

DATO ATTO che il numero dei dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale nello stesso profilo professionale non supera la percentuale del 25% della dotazione organica, secondo quanto stabilito dalla normativa sopra richiamata;

RITENUTO di accogliere la richiesta della dipendente per il passaggio al rapporto di lavoro a tempo orizzontale, dal 1 maggio 2019 e fino al 30 aprile 2020, in conformità al parere espresso dal Direttore dell'U.O. interessata;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1. **DI ACCOGLIERE** la richiesta della dipendente Dott.ssa Carta Ivana, Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per il passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale, dal 1 maggio 2019 al 30 aprile 2020.
2. **DI DARE ATTO** pertanto che la stessa dipendente, dal 1 maggio 2019 al 30 aprile 2020, presterà servizio per n. 30 ore settimanali, su cinque giornate lavorative a settimana, con orario di servizio dalle ore 08.00.alle 14.00.
3. **DI PRECISARE** che, in applicazione del CCNL vigente per il comparto sanità, il trattamento economico sarà proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche.
4. **DI COMUNICARE** l'adozione della presente determinazione alla dipendente e al Direttore dell'U.O. interessata;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ATS.

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE
Dott. Luciano Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione.

determinazione

Si attesta che la presente ~~deliberazione~~ viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 23 / 04 / 2019 al 08 / 05 / 2019

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS
(o il suo delegato).
