

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3354 DEL 23/04/2019**

Proposta n. 3494 del 16/04/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE /SC TRATTAMENTO  
GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE  
Dott. Luciano Oppo**

**OGGETTO: dipendente matricola n. 582015: collocamento in congedo straordinario non retribuito ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 13 marzo 2000, n. 53.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Sig.ra Pierangela Ciulu _____	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Marco Biagini _____	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

**IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO  
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 9 febbraio 2018 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed economico del personale", afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20 aprile 2018, concernente "definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. Afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTA** la richiesta presentata dalla dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato matricola n. 582015, per la concessione di un periodo di congedo non retribuito per gravi e documentati motivi familiari, dal 29 marzo 2019 al 14 aprile 2019, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 13 marzo 2000, n. 53;

**VISTO** l'art. 4, comma 2, della Legge 13 marzo 2000, n. 53, che prevede la possibilità, per i lavoratori dipendenti, di richiedere, per gravi e documentati motivi familiari, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni, con diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità di servizio;

**VISTO** il Decreto Interministeriale del 20 luglio 2000, n. 278 concernente "Regolamento recante disposizioni di attuazione dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, concernente congedi per eventi e cause particolari"

**VISTO** l'art. 12, comma 8, lettera c), del Contratto integrativo del CCNL 1998/2001 per il personale del comparto, tuttora vigente, concernente la concessione del congedo in parola;

**VISTA** la certificazione medica prodotta dall'interessata;

**ACCERTATO** che la dipendente, non ha mai fruito di congedo allo stesso titolo e pertanto non ha superato il limite di due anni posto dall'art. 4, comma 2, della Legge 53/2000, già richiamata;

**DATO ATTO** che il periodo di congedo concesso con la presente determinazione si cumula con il congedo di cui all'art. 42, comma 5, del D.L.vo 151/2001, eventualmente concesso in futuro alla stessa dipendente matricola n. 582015;

**SENTITO** in merito alle esigenze di servizio il Direttore del servizio interessato, che ha espresso parere favorevole alla concessione del congedo;

**RITENUTO** di accogliere la richiesta;

**Per i motivi esposti in premessa**

## **DETERMINA**

**DI CONCEDERE** alla dipendente matricola n. 582015 un periodo di congedo straordinario non retribuito per gravi motivi familiari, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 13 marzo 2000, n. 53, dal 29 marzo 2019 al 14 aprile 2019 (17 giorni).

**DI DARE ATTO** che il periodo di congedo non è valido ai fini della decorrenza dell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali.

**DI DARE ATTO**, inoltre, che il congedo concesso con la presente determinazione non si cumula con l'aspettativa prevista dall'art. 12, comma 1, del contratto integrativo del CCNL 1998/2001 per il personale del comparto, mentre si cumula con il congedo di cui all'art. 42, comma 5, del D.L.vo 151/2001, eventualmente concessi alla stessa dipendente matricola n. 582015.

**DI COMUNICARE** la concessione del congedo in parola alla Direzione Territoriale del lavoro, secondo quanto stabilito dall'articolo 3, comma 5, del Decreto 21 luglio 2000, n. 278.

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Trattamento Giuridico ed economico del personale per gli adempimenti di competenza e alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO  
Dott. Luciano Oppo**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

---

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

---

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 23 / 04 / 2019 al 08 / 05 / 2019

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---