

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 6446 DEL 20/08/2019**

Proposta n. 6951 del 13/08/2019

**STRUTTURA PROPONENTE: Trattamento Giuridico ed Economico**

Dott. Luciano Oppo

**OGGETTO: Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 72 comma 11 della Legge 133/08, della dipendente Piludu Serenella, matricola 831300**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per utilità e opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Lo istruttore	Dott.ssa Valentina Cinus	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Cristina Columbano	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico -Amministrative delle AA. SS. SS. LL.;

**VISTA** la deliberazione n. 203 del 09/02/2018 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Direttore della Struttura Complessa "Trattamento Giuridico ed Economico" afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTA** la deliberazione n. 80 del 30 gennaio 2019, di attribuzione dell'incarico di Direttore del Dipartimento Risorse Umane al Dott. Luciano Oppo;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** l'art. 72, comma 11 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L.133/08, che disciplina l'esercizio, da parte delle pubbliche Amministrazioni, della facoltà di recesso unilaterale, con preavviso di sei mesi, dal rapporto di lavoro col personale dipendente - omissis..;

**VISTO** l'art. 73 del C.C.N.L. 2016/2018 - Comparto Sanità - che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro e che al punto e) prevede la cessazione del rapporto di lavoro per recesso unilaterale ai sensi dell'art. 72 del D.L. n.112/2008;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n.1029 del 19/09/2018, con la quale, nelle more del nuovo assetto organizzativo derivante dall'adozione di un regolamento Aziendale, è stato stabilito di uniformare, in ambito ATS Sardegna, le procedure di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

**VISTO** l'art.15 c.1 del D.L. n°4 del 28/01/2019 che sostituisce l'articolo 24 del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201 convertito dalla legge 22/12/2011, n. 214, prevedendo che nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026 , il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata è fissato ai 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, per effetto della disapplicazione, nel predetto periodo, degli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto legge n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge n.122/2010;

**VISTO** che l'art.15 D.L. n.4 del 28/01/2019 stabilisce inoltre che i soggetti che maturano il predetto requisito contributivo dal 30/01/2019 conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla maturazione del suddetto requisito ( c.d. finestra);

**ACCERTATO** che la Sig.ra Piludu Serenella nata il 15/01/1960, dipendente di questa Azienda in qualità di Coadiutore Amministrativo, col provvedimento di riconoscimento dei periodi di accredito figurativo per maternità del 04/07/2019, matura oltre al requisito previsto dall'art. 24 comma 10 D.L. n. 201/2011, convertito in Legge 214/2011, per il diritto al trattamento pensionistico anticipato, i tre mesi della c.d. finestra;

**VISTA** la nota PG 205002 del 10/07/2019 con la quale è stato comunicato alla dipendente, nel rispetto del termine di preavviso di sei mesi, il recesso unilaterale dal rapporto di lavoro a decorrere dal 01/02/2020;

**RITENUTO** di dover procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro della medesima;

**Visti** i CC.CC.NN.LL per il personale del comparto della Sanità;

**Per i motivi esposti in premessa**

#### **DETERMINA**

**1) DI RISOLVERE** unilateralmente il rapporto di lavoro, ai sensi dell'art.72 comma 11 della L. 133/08, per raggiungimento del diritto a pensione anticipata, della Sig.ra Piludu Serenella a decorrere dal 01/02/2020, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Coadiutore Amministrativo;

**2) DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS;

**5) DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Struttura Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line;

**IL DIRETTORE DELLA S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott. Luciano Oppo

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal 20 / 08 / 2019 al 04 / 09 / 2019

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS  
(o il suo delegato).

---