



**ATSSardegna**  
Azienda Tutela Salute

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA TUTELA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 8897 DEL 27/11/2019**

Proposta n. 9652 del 21.11.2019

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE  
S.C. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO**

Dott.ssa Patrizia Sollai

**OGGETTO:** Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, a decorrere dal 01.02.2020, del Collab. Prof.le Sanit. Infermiere Sig.ra Grazia Chessa - Matr. 101317

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore (sede di Sassari)	Dott.ssa Chiara Porqueddu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Patrizia Sollai	Firma Apposta in Calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## **IL DIRETTORE DELLA S. C. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20 aprile 2018 avente ad oggetto: “definizione e attribuzione di attività e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane”;

**VISTA** la nota del Direttore Amministrativo ATS, PG/2019/311752 del 31.10.2019, con la quale e' stata individuata la Dott.ssa Patrizia Sollai, quale sostituto del Direttore della SC “Trattamento Giuridico ed Economico”, afferente al Dipartimento Risorse Umane, in caso di assenza o impedimento del titolare o in caso di vacanza dell'incarico;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** l'art. 72, comma 11 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L. n. 133/2008, e ss.mm., che disciplina l'esercizio, da parte delle pubbliche Amministrazioni, della facoltà di recesso unilaterale, con preavviso di sei mesi, dal rapporto di lavoro col personale dipendente .... omissis..

**VISTO** l'art. 73 del C.C.N.L. 2016-2018 – Comparto Sanità – che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro e che al punto e) prevede la cessazione del rapporto di lavoro per recesso unilaterale ai sensi dell'art. 72 del D.L. n. 112/2008;

**PREMESSO** che con Deliberazione del Direttore Generale n.1029 del 19/09/2018, nelle more del nuovo assetto organizzativo derivante dall'adozione di un regolamento Aziendale, è stato stabilito di uniformare, in ambito ATS Sardegna, le procedure di risoluzione Unilaterale del rapporto di lavoro;

**VISTO** il D.L. n°4 del 28/01/2019, che all'art.15 c. 1 stabilisce che, dal 1°gennaio 2019 e sino al 31 dicembre 2026, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, con diritto al trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla maturazione dei predetti requisiti, per effetto della disapplicazione, degli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto legge n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge n.122/2010;

**ACCERTATO** che la Sig.ra Grazia Chessa, nata a Sassari il 06.02.1956, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Collab. Prof.le Sanit. Infermiere, matura il requisito per il pagamento della pensione anticipata da parte dell' INPS nel mese di Gennaio 2020;

**RITENUTO** di poter procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro della Sig.ra Chessa, a decorrere dal 01.02.2020, ai sensi dell'art.72 del D.L. n. 112/2008;

**VISTI** i CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto della Sanità;

**Per i motivi esposti in premessa**

**DETERMINA**

- 1) **DI RISOLVERE** unilateralmente il rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 72 comma 11 del D.L. n. 112/2008, a decorrere dal 01.02.2020, per raggiungimento del diritto a pensione anticipata della Sig.ra Grazia Chessa, nata a Sassari il 06.02.1956, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Collab. Prof.le Sanit. Infermiere ;
- 2) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS;
- 3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Struttura Trattamento Giuridico ed Economico per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell' ATS

**IL DIRETTORE F.F. DELLA S.C.  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Dott.ssa Patrizia Sollai

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun Allegato

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun Allegato

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell' ATS dal  
27 / 11 / 2019 al 12 / 12 / 2019

Il Direttore della S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS

\_\_\_\_\_

Delegato: \_\_\_\_\_