

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anni: <b>2020 - 2021</b>		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	<b>Personale della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa</b>		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa - Costituzione dei fondi anno 2020 - Determinazione residui anno 2020 - Costituzione Provvisoria Fondi anno 2021		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla <b>contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?			
Eventuali osservazioni:			

## **Modulo 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali e la determinazione dei sui residui per il personale dell'area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 6 maggio 2010 personale dell'area della dirigenza SPTA del servizio sanitario nazionale biennio economico 2008-2009
- CCNL 17 dicembre 2020 del personale dell'area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Circolare MEF del 23 aprile 2020 n. 10 (Rilevazione Conto Annuale 2019);
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

## DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2020 - ATS Sardegna

### DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE

#### *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art 8 del CCNL 06/05/2010*

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2020	IMP EROGATI AL 31/03/2021	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2020
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)			€ 2.457.328,60
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 836.087,09	€ 847.815,93	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 571.921,00	€ 571.219,28	
Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-01)	€ 17.495,90	€ 17.495,90	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 368.876,39	€ 399.790,13	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
<b>Totali</b>	<b>€ 1.794.380,38</b>	<b>€ 1.836.321,24</b>	<b>€ 2.457.328,60</b>
<b>Residuo Fondo al 31/12/2020</b>			<b>€ 662.948,22</b>
<b>Residuo Fondo al 31/03/2021</b>			<b>€ 621.007,36</b>

#### *Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art 9 del CCNL 06/05/2010*

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2020	IMP EROGATI AL 31/03/2021	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2020
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)			€ 34.743,72
Straordinario	€ 2.799,64	€ 2.799,64	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 27.646,14	€ 30.832,29	
<b>Totali</b>	<b>€ 30.445,78</b>	<b>€ 33.631,93</b>	<b>€ 34.743,72</b>
<b>Residuo Fondo al 31/12/2020</b>			<b>€ 4.297,94</b>
<b>Residuo Fondo al 31/03/2021</b>			<b>€ 1.111,79</b>

#### *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art 10 del CCNL 06/05/2010*

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2020	IMP EROGATI AL 31/03/2021	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2020
<b>Risorse Fisse:</b> Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)			€ 294.523,59
<b>Risorse Variabili</b>			€ 385.127,87
<b>Totale Risorse Fisse e variabili anno 2020</b>			<b>€ 679.651,46</b>
Retribuzione di Risultato			
Retrib per specifiche disposizioni di Legge			
Altri Istituti fondo risultato			
Liquidazione Risorse Variabili:			
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	€ 385.127,87	€ 385.127,87	
<b>Totali</b>	<b>€ 385.127,87</b>	<b>€ 385.127,87</b>	<b>€ 679.651,46</b>
<b>Residuo Fondo al 31/12/2020</b>			<b>€ 294.523,59</b>
<b>Residuo Fondo al 31/03/2021</b>			<b>€ 294.523,59</b>

<b>Fondo per la retribuzione di posizione - art 90 del CCNL 17/12/2020</b>		
Importo disponibile del Fondo anno 2018 (attuale determina)	al 31/12/2020 - al 31/03/2021	€ 40.560,00
Importo disponibile del Fondo anno 2019 (attuale determina)	al 31/12/2020 - al 31/03/2021	€ 38.870,00
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)	al 31/12/2020 - al 31/03/2021	€ 38.532,00
<b>Totale disponibile al 31/12/2020 - 31/03/2021</b>		<b>€ 117.962,00</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art 91 del CCNL 17/12/2020</b>		
Importo disponibile del Fondo anno 2018 (attuale determina)	al 31/12/2020 - al 31/03/2021	€ 37.440,00
Importo disponibile del Fondo anno 2019 (attuale determina)	al 31/12/2020 - al 31/03/2021	€ 64.285,00
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)	al 31/12/2020 - al 31/03/2021	€ 63.726,00
<b>Totale disponibile al 31/12/2020 - 31/03/2021</b>		<b>€ 165.451,00</b>

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi e determinazione dei relativi residui questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Direttore della S.C. Trattamento  
Giuridico ed Economico  
Dott.ssa Patrizia Sollai

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I

#### La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area DIRIGENZA SPTA

Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una nuova disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Successivamente, con il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e con la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato del 07.08.2020, (protocollo in entrata numero 16186), si è introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018.

Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018.

La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (Lgs. 25 maggio 2017 n. 759) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

1) Si è quantificato il valore medio pro-capite, riferito al 2018, ai sensi dell'articolo 11 del D.L. 35 del 30 aprile 2019:

FONDI CONSOLIDATI ANNO 2018	
- Fondo per la retribuzione di posizione , equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa - articolo 8 del CCNL 06/05/2010	€ 2.514.558,40
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art 9 CCNL 06-05-2010	€ 36.480,91
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art 10 del CCNL 06/05/2010	€ 309.249,77
<b>TOTALE FONDI CONSOLIDATI ANNO 2018</b>	<b>€ 2.860.289,08</b>
<i>(determina 8250 del 05-11-2019 - Certificato dal Collegio Sindacale con verbale numero 48 del 02-08-2019)</i>	
* PERSONALE IN SERVIZIO al 31/12/2018	98
<b>VALORE MEDIO PRO CAPITE ANNO 2018</b>	<b>€ 29.186,62</b>

\* Nel conteggio del personale in servizio al 31-12-2018 (Nota MEF del 01-09-2020) viene compreso il personale a tempo indeterminato, il personale a tempo determinato (al netto del personale finanziato che non accede al fondo), il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato in entrata presso l'Amministrazione che accede al fondo; mentre viene escluso il personale ATS comandato in uscita esternamente all'Amministrazione, che quindi non accede al Fondo;

2) Si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali negli anni di riferimento 2019 e 2020, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio negli anni di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso al fondo negli anni di riferimento.

*(come da metodologia indicata nella nota della Ragioneria dello Stato del 07.08.2020, protocollo in entrata numero 16186)*

3) Considerato che il numero del personale (unità/uomo-anno) in servizio nell'anno di riferimento 2019 è risultato pari a 94,67 e che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 sono 98,00 e che pertanto di numero risulta inferiore rispetto al 2018, non si procederà ad alcun incremento, ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35, per i Fondi già consolidati anno 2019;

4) Considerato che il numero del personale (unità/uomo-anno) in servizio nell'anno di riferimento 2020 è risultato pari a 85,09 e che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 sono 98,00 e che pertanto di numero risulta inferiore rispetto al 2018, non si procederà ad alcun incremento ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35, ma si dovrà comunque garantire, al contempo, la salvaguardia del limite 2016 originario (Lgs. 25 maggio 2017 n. 759) sui Fondi da consolidarsi per l'anno 2020;

5) Al fine della determinazione dei Fondi 2020 si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei Fondi anno 2019 ATS, certificati dal Collegio Sindacale, come da determinazione numero 4184 del 24/08/2020, proposta dal Dipartimento Risorse Umane - Trattamento Giuridico ed Economico;

6) Si è provveduto alla costituzione dei Fondi Provvisori anno 2021, ai sensi del CCNL 17 dicembre 2020 relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali (triennio 2016 - 2018), articoli 90 e 91;

7) Si è preso atto della deliberazione della Giunta Regionale n. 55/10 del 31.12.2017, relativa allo scorporo dall'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS) all'Azienda Regionale dell'Emergenza ed Urgenza della Sardegna (AREUS) del personale operante presso le Centrali operative 118 ATS;

8) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2020 al 31-12-2020 e al 31/03/2021

## **SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### **I.1 Risorse storiche consolidate**

I Fondi per l'anno 2020 sono stati costituiti prendendo come base di partenza i Fondi consolidati al 31/12/2019, rispettando, sia le disposizioni contenute nel CCNL 06 maggio 2010 e nel CCNL 17/12/2020, che le disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e nel Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

#### **Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa articolo 8 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
Importo consolidato al 2019	€ 2.466.866,90

#### **Fondo del Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro articolo 9 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
Importo consolidato al 2019	€ 35.033,25

#### **Fondo per la Retribuzione di Risultato e per Qualità della Prestazione Individuale articolo 10 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
Importo consolidato al 2019	€ 296.977,95

## I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

Con la stipula del CCNL 17/12/2020 relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali (triennio 2016-2018) si è previsto la costituzione con decorrenza 01-01-2021 di due nuovi Fondi che sostituiscono i precedenti normati dagli articoli 8, 9 e 10 del CCNL del 06 maggio 2010:

a) articolo 90 commi 1,2 e 3:

*"Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, (anno 2021) è istituito il nuovo "Fondo **Retribuzione di Posizione**", relativo alla dirigenza destinataria della presente sezione.*

*Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL (2020) - come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa - del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019"*

L'importo del Fondo Retribuzione di Posizione" istituito in data 01-01-2021 è stabilmente incrementato:

*"a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente, destinatario della presente sezione, in servizio alla data del 31/12/2015";*

- anno 2018 120 dirigenti = incremento pari a € 40.560 (338 x 120)

- anno 2019 Scorporo di 6 dirigenti verso Areus da 03/2019 = incremento € 38.870 (assorbe il precedente);

- anno 2020 Scorporo di 6 dirigenti verso Areus da 03/2019 = incremento € 38.532 (assorbe il precedente)

b) articolo 91 commi 1, 2 e 3:

*"Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, (anno 2021) è istituito il nuovo "Fondo Risultato e altri Trattamenti Accessori"*

*"Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le seguenti risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL (2020), come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa:*

*a) risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art.10 del CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019;*

*b) risorse del Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019".*

L'importo del "Fondo Risultato e altri Trattamenti Accessori", istituito in data 01-01-2021, è stabilmente incrementato:

*"a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente, destinatario della presente sezione, in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00";*

- anno 2018 120 dirigenti = incremento pari a € 37.440

- anno 2019 Scorporo di 6 dirigenti verso Areus da 03/2019 = incremento € 64.285 (assorbe il precedente);

- anno 2020 Scorporo di 6 dirigenti verso Areus da 03/2019 = incremento € 63.726 (assorbe il precedente);

Detti incrementi non sono assoggettati ai limiti imposti dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, infatti il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all'articolo 11 ha previsto che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 non operi con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017, dai contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

### **I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;

3) risorse derivanti dalla RIA e del dell'assegno personale annuo lordo pensionabile non riassorbibile dei cessati. L'incremento interessa esclusivamente il fondo della retribuzione di posizione;

Esaminiamo ora nel dettaglio i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2020:

#### **1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.**

Nessun incremento attualmente previsto

#### **2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;**

- Considerato che il numero del personale (unità/uomo-anno) in servizio nell'anno di riferimento 2019 è risultato pari a 94,67 e che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 sono 98,00 e che quindi di numero risulta inferiore rispetto al 2018, non si procederà ad alcun incremento, ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35, per i Fondi già consolidati anno 2019;

- Considerato che il numero del personale (unità/uomo-anno) in servizio nell'anno di riferimento 2020 è risultato pari a 85,09 e che i dipendenti al 31 dicembre del 2018 sono 98,00 e che quindi di numero risulta inferiore rispetto al 2018, non si procederà ad alcun incremento ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35, ma si dovrà comunque garantire, al contempo, la salvaguardia del limite 2016 originario (Lgs. 25 maggio 2017 n. 759) sui Fondi da consolidarsi per l'anno 2020;

#### **3) risorse derivanti dalla RIA e a seguito degli assegni personali non riassorbibili.**

Anno 2020:

La RIA e gli assegni personali del personale cessato vengono portati ad incremento del fondo, in ragione d'anno. Per i cessati del 2019 si calcola la quota pro rata anno 2019 relativa al periodo di lavoro 2019 dal 01/01/2019 e fino alla data di cessazione; mentre per i cessati 2020 si calcola il pro rata 2020 dalla data di cessazione al 31/12/2020. Nello specifico:

- 1) Personale cessato nel 2019 - quota pro rata 2019 maturata fino alla data di cessazione:  
Dirigenza PTA RIA € 3.174,80
- 2) Personale cessato nel 2020 - quota pro rata 2020 maturata dalla data di cessazione al 31-12-2020:  
Dirigenza PTA RIA € 4.237,15;

La somma totale delle risorse derivanti dalla RIA della Dirigenza PTA risulta pari ad € 7.411,95; importi assoggettati ai limiti imposti dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

### **SEZIONE II – Risorse variabili**

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, (che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo), che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa  
articolo 8 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

Non sono previsti incrementi in favore di questo fondo

**Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro  
articolo 9 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

Non sono previsti incrementi in favore di questo fondo

**Fondo per la retribuzione di risultato e per qualità della prestazione individuale  
articolo 10 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

Per il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, articolo 10 CCNL 6 maggio 2010, vengono quantificate le seguenti risorse variabili liquidate nel 2019:

-) Importi previsti dall'art. 52 c. 8 CCNL 98-01: Art. 9 commi 9 - 6 Legge 114/2014 per Compensi agli Avvocati per un totale di € 385.127,87;

Importi non assoggettati ai limiti imposti dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, (deroga ribadita con parere della RGS 257831 del 18 dicembre 2018)

### **SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo**

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una nuova disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Si è provveduto a decurtare il *"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa"* per gli importi relativi alla RIA dei cessati per un totale di € 7.411,95 importo che era stato precedentemente portato ad incremento nelle risorse stabili. La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dall'articolo 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 sensi dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015.

2) Nell'anno 2020 sono state operate riduzioni sui Fondi della Dirigenza PTA a seguito dello scorporo del personale operante presso le Centrali Operative 118 dall'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS) all'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS) con decorrenza 01-03-2019 - come da D.G.R 55/10 del 13/12/2017. Importi relativi a 6 dirigenti PTA:

- "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa " - quota pro rata 2020: € 9.538,30
- "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" - quota pro rata 2020: € 289,53;
- "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" - quota pro rata 2020: 2.454,36;

Importi determinati dalla suddivisione dei fondi al 01/01/2019; rispetto agli incarichi in atto del personale in servizio e al Piano del Fabbisogno del Personale 2018-2020.

3) Nell'individuazione degli incrementi previsti dagli articoli 90 e 91 commi 3 del CCNL 17 dicembre 2020 relativo al Personale delle Funzioni Locali, sempre a seguito dello scorporo del personale operante presso le Centrali Operative 118 dall'Azienda per la Tutela della Salute della Sardegna (ATS) all'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS), con decorrenza 01-03-2019, sono state operate le seguenti riduzioni:

- "Fondo Retribuzione di Posizione" quota pro rata 2019 € 1.690,00 - (incremento 2019: 40.560 - 1690 = 38.870) - quota pro rata 2020 € 338,00 (incremento 2020: 38.870 - 338 = 38.532)
- "Fondo Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori" quota pro rata 2019 € 2.795,00 (incremento 2019: 67080 - 2795 = 64.285) - quota pro rata 2020 € 559,00 (incremento 2020: 64.285 - 559 = 63.726)

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificati nell'anno precedente e nel 2016**

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa articolo 8 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

**DIRIGENZA PTA**

**IMPORTI CONSOLIDATI**

DESCRIZIONE	IMPORTI
Consolidato ex ASL anno 2016	€ 2.514.558,40

**IMPORTI CERTIFICATI**

ANNO 2020	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Importo Consolidato anno 2019	€ 2.466.866,90
RIA personale cessato	€ 7.411,95
Decremento per scorpori vs AREUS	-€ 9.538,30
art. 23 del D. Lgs. 25-05-17 n. 75 (Ria)	-€ 7.411,95
<b>Fondo Definitivo ATS anno 2020</b>	<b>€ 2.457.328,60</b>
<i>Importo 2020 non superiore al limite 2016</i>	
<i>importo inferiore dovuto unicamente allo scorporo verso altre aziende Sanitarie regionali</i>	

**Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro articolo 9 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

**DIRIGENZA PTA**

**IMPORTI CONSOLIDATI**

DESCRIZIONE	IMPORTI
Consolidato ex ASL anno 2016	€ 36.480,91

**IMPORTI CERTIFICATI**

ANNO 2020	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Importo Consolidato anno 2019	€ 35.033,25
Decremento per scorpori vs AREUS	-€ 289,53
<b>Fondo Definitivo ATS anno 2020</b>	<b>€ 34.743,72</b>
<i>Importo 2020 non superiore al limite 2016</i>	
<i>importo inferiore dovuto unicamente allo scorporo verso altre aziende Sanitarie regionali</i>	

**Fondo per la retribuzione di risultato e per qualità della prestazione individuale  
articolo 10 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009**

**DIRIGENZA PTA**

IMPORTI CONSOLIDATI		IMPORTI CERTIFICATI	
DESCRIZIONE	IMPORTI	ANNO 2020	
Consolidato ex ASL anno 2016	€ 309.249,77	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI</b>
		Importo Consolidato anno 2019	€ 296.977,95
		Decremento per scorpori vs AREUS	-€ 2.454,36
		<b>Fondo Definitivo ATS anno 2020 - Risorse Fisse</b>	<b>€ 296.977,95</b>
		<i>Importo 2020 non superiore al limite 2016</i>	
		<i>importo inferiore dovuto unicamente allo scorporo verso altre Aziende Sanitarie Regionali</i>	
		Fondo Definitivo ATS anno 2020 - Risorse Fisse	€ 296.977,95
		* Art. 52 c. 8 CCNL 98-01: art. 9 cm 6-9 legge 114/2014 CCNL 06/05/2010 - Compensi per Avvocati	€ 385.127,87
		<b>Fondo Definitivo Risorse Fisse e Variabili anno 2020</b>	<b>€ 682.105,82</b>
		<i>* Importi liquidati nell'anno 2020 - importi non soggetti alle limitazioni previste dall'articolo 23 comma 2 DLGS 75/2017 (Come da circolari RGS 12/2011 e parere RGS 257831/18-12-2018)</i>	

Fondo Retribuzione di Posizione articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 – Triennio 2016-2018			
ART 90 co.2 - CCNL 17/12/2020	Il "Fondo per la Retribuzione di Posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" nel suo importo consolidato al 31-12-2020 (come da presente determina) confluisce nel nuovo - "Fondo Retribuzione di Posizione" articolo 90	€ 2.457.328,60	
* ART 90 co.3 - lett. a - CCNL 17/12/2020	A decorrere dal 01-01-2018 il Fondo Retribuzione di Posizione viene incrementato con decorrenza 01-01-2018 da un importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015	€ 38.532,00	
	Fondo 2018 - incremento pari a 120 dirigenti		€ 40.560,00
	Fondo 2019 - Incremento che tiene conto dello Scorporo in Areus di 6 dirigenti con decorrenza 01-03-2019 - pro rata 2019		€ 38.870,00
	Fondo 2020 - Incremento che tiene conto dello Scorporo in Areus di 6 dirigenti con decorrenza 01-03-2019 - pro rata 2020	€ 38.532,00	
<b>FONDO PROVVISORIO ANNO 2021</b>		<b>€ 2.495.860,60</b>	
<i>* Detti incrementi non sono assoggettati ai limiti imposti dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, infatti il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all'articolo 11 ha previsto che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 non operi con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017, dai contratti Collettivi Nazionali di Lavoro</i>			
<b>* Fondo art 8 CCNL 6/5/2010 - Consolidato ex ASL anno 2016</b>		<b>€ 2.514.558,40</b>	
<i>(* Determina ATS numero 3182 del 16/04/2019)</i>			
<b>Provvisorio 2021 al lordo dell'art 90 co. 3</b>		<b>€ 2.495.860,60</b>	
<i>Importo 2021 non superiore al limite 2016</i>			
<i>Importo Fondo art 90 inferiore al limite 2016 unicamente a seguito della sommatoria matematica tra decrementi per scorpori (verso altre Aziende Sanitarie) ed incrementi previsti dal CCNL 2016-2018 art 90 cm 3 lett. a) non soggetti all'articolo 23 comma 3 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017</i>			

<b>Fondo Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 – Triennio 2016-2018</b>			
ART 91 co.2 lett a - CCNL 17/12/2020	Il "Fondo per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della Prestazione individuale" nel suo importo consolidato al 31-12-2020 (come da presente determina) confluisce nel nuovo - "Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori" articolo 91	€ 294.523,59	
ART 91 co.2 lett b - CCNL 17/12/2020	Il "Fondo per il Trattamento accessorio legato alle Condizioni di Lavoro" nel suo importo consolidato al 31-12-2020 (come da presente determina) confluisce nel nuovo - "Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori" articolo 91	€ 34.743,72	
* ART 91 co.3 - lett. a - CCNL 17/12/2020	A decorrere dal 01-01-2018 il Fondo Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti accessori viene incrementato con decorrenza 01-01-2018 da un importo, su base annua, pari a € 312,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015	€ 63.726,00	
	Fondo 2018 - incremento pari a 120 dirigenti		€ 37.440,00
	A decorrere dal 01-01-2019 detto incremento è rideterminato in € 559,00 sempre per ogni dirigente in servizio al 31/12/2019		
	Fondo 2019 - Incremento che tiene conto dello Scorporo in Areus di 6 dirigenti con decorrenza 01-03-2019 - pro rata 2019		€ 64.285,00
	Fondo 2020 - Incremento che tiene conto dello Scorporo in Areus di 6 dirigenti con decorrenza 01-03-2019 - pro rata 2020	€ 63.726,00	
<b>FONDO RISORSE PROVVISORIO ANNO 2021</b>		<b>€ 392.993,31</b>	
* <i>Detti incrementi non sono assoggettati ai limiti imposti dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, infatti il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all'articolo 11 ha previsto che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 non operi con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017, dai contratti Collettivi Nazionali di Lavoro</i>			

Fondo art. 9 CCNL 6/5/2010 - Consolidato ex ASL anno 2016	€ 36.480,91
Fondo art. 10 CCNL 6/5/2010 - Consolidato ex ASL anno 2016	€ 309.249,77
<b>* Totale Fondi art.li 9 e 10 Consolidati anno 2016</b>	<b>€ 345.730,68</b>
(* Determina ATS numero 3182 del 16/04/2019)	
<b>Fondo Provvisorio 2021 art 91</b>	<b>€ 392.993,31</b>
<i>Importo Provvisorio 2021 superiore al limite 2016</i>	
<i>Importo Fondo art 91 superiore al limite 2016 unicamente a seguito della sommatoria matematica tra decrementi per scorpori (verso altre Aziende Sanitarie) ed incrementi previsti dal CCNL 2016-2018 art 91 cm 3 lett. a) non soggetti all'articolo 23 comma 3 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017</i>	

#### SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa articolo 8 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009</b>
---

Voce non presente

<b>Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro articolo 9 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009</b>
--

Voce non presente

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per qualità della prestazione individuale articolo 10 CCNL 6 maggio 2010 – biennio economico 2008-2009</b>
--

Voce non presente

Modulo II  
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

**DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2020 - ATS Sardegna**

**DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE**

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art 8 del CCNL 06/05/2010**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/12/2020</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/03/2021</b>	<b>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2020</b>
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)			€ 2.457.328,60
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 836.087,09	€ 847.815,93	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 571.921,00	€ 571.219,28	
Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-01)	€ 17.495,90	€ 17.495,90	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 368.876,39	€ 399.790,13	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
<b>Totali</b>	<b>€ 1.794.380,38</b>	<b>€ 1.836.321,24</b>	<b>€ 2.457.328,60</b>
<b>Residuo Fondo al 31/12/2020</b>			<b>€ 662.948,22</b>
<b>Residuo Fondo al 31/03/2021</b>			<b>€ 621.007,36</b>

**Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art 9 del CCNL 06/05/2010**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/12/2020</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/03/2021</b>	<b>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2020</b>
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)			€ 34.743,72
Straordinario	€ 2.799,64	€ 2.799,64	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 27.646,14	€ 30.832,29	
<b>Totali</b>	<b>€ 30.445,78</b>	<b>€ 33.631,93</b>	<b>€ 34.743,72</b>
<b>Residuo Fondo al 31/12/2020</b>			<b>€ 4.297,94</b>
<b>Residuo Fondo al 31/03/2021</b>			<b>€ 1.111,79</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art 10 del CCNL 06/05/2010**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/12/2020</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/03/2021</b>	<b>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2020</b>
<b>Risorse Fisse:</b> Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)			€ 294.523,59
<b>Risorse Variabili</b>			€ 385.127,87
<b>Totale Risorse Fisse e variabili anno 2020</b>			<b>€ 679.651,46</b>
Retribuzione di Risultato			
Retrib per specifiche disposizioni di Legge			
Altri Istituti fondo risultato			
Liquidazione Risorse Variabili:			
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	€ 385.127,87	€ 385.127,87	
<b>Totali</b>	<b>€ 385.127,87</b>	<b>€ 385.127,87</b>	<b>€ 679.651,46</b>
<b>Residuo Fondo al 31/12/2020</b>			<b>€ 294.523,59</b>
<b>Residuo Fondo al 31/03/2021</b>			<b>€ 294.523,59</b>

<b>Fondo per la retribuzione di posizione - art 90 del CCNL 17/12/2020</b>		
Importo disponibile del Fondo anno 2018 (attuale determina)	al 31/12/2020 - al 31/03/2021	€ 40.560,00
Importo disponibile del Fondo anno 2019 (attuale determina)	al 31/12/2020 - al 31/03/2021	€ 38.870,00
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)	al 31/12/2020 - al 31/03/2021	€ 38.532,00
<b>Totale disponibile al 31/12/2020 - 31/03/2021</b>		<b>€ 117.962,00</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art 91 del CCNL 17/12/2020</b>		
Importo disponibile del Fondo anno 2018 (attuale determina)	al 31/12/2020 - al 31/03/2021	€ 37.440,00
Importo disponibile del Fondo anno 2019 (attuale determina)	al 31/12/2020 - al 31/03/2021	€ 64.285,00
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)	al 31/12/2020 - al 31/03/2021	€ 63.726,00
<b>Totale disponibile al 31/12/2020 - 31/03/2021</b>		<b>€ 165.451,00</b>

#### Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### **SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

#### **SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato**

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le differenze tra il Fondo del 2020 rispetto al Fondo 2016, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2020 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

#### **SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ATS, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ATS, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore della S.C.  
Gestione economica e patrimoniale - Bilancio  
Dott. Antonio Tognotti

Il Direttore della S.C.  
Trattamento Giuridico ed Economico  
Dott.ssa Patrizia Sollai